

รายงานการประชุมคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

ครั้งที่ 2/2560

วันพฤหัสบดีที่ 23 กุมภาพันธ์ 2560 เวลา 9.00 น.

ณ ห้องประชุมไพบูลย์ วัฒนศิริธรรม ชั้น 1 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

กรรมการผู้เข้าประชุม

1. นายสมพร	ใช้ข้างยาง	ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน	ประธาน
2. นางชุตินาฏ	วงศ์สุบรรณ	รองเลขาธิการ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	กรรมการ
3. นายสมคิด	สมศรี	อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ	กรรมการ
4. นางพรทิพย์	ไชยวัฒน์	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	
5. นายสุรศักดิ์	พิชิตผจงกิจ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมผู้นำชุมชนและองค์กรชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
6. นางสาวสมสุข	บุญยะบัญชา	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายพัฒนาระบบการเงินภาคประชาชน สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	กรรมการ
7. นายสุริชัย	หวันแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
8. นายสมคิด	สิริวัฒนากุล	ผู้แทนองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	กรรมการ
9. นายเจษฎา	มิ่งสมร	ผู้แทนองค์กรชุมชนภาคตะวันออก	กรรมการ
10. นางละออ	ชาญกาญจน์	ผู้แทนองค์กรชุมชนภาคใต้	กรรมการ

กรรมการผู้ลาประชุม

1. นายสมชาติ	ภาระสุวรรณ	รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันฯ	ติดภารกิจ
		สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน	

ที่ปรึกษาผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายกิตติศักดิ์	สินธุนิช	ที่ปรึกษาคณะกรรมการสถาบันฯ
2. นายวิชล	มนัสเอื้อศิริ	ที่ปรึกษาคณะกรรมการสถาบันฯ
3. รศ.ปาริชาติ	วลัยเสถียร	ที่ปรึกษาคณะกรรมการสถาบันฯ
4. นายธวัชชัย	พิทักษ์กุล	ที่ปรึกษาคณะกรรมการสถาบันฯ
5. นายสุรินทร์	กิจนิตย์ชีวี	ที่ปรึกษาคณะกรรมการสถาบันฯ
6. นายแก้ว	สังข์ชู	ที่ปรึกษาคณะกรรมการสถาบันฯ
7. นายโชคชัย	ลิ้มประดิษฐ์	ที่ปรึกษาคณะกรรมการสถาบันฯ
8. นางมุกดา	อินดีะสาร	ที่ปรึกษาคณะกรรมการสถาบันฯ
9. นายจินดา	บุญจันทร์	ที่ปรึกษาคณะกรรมการสถาบันฯ

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางรัตนาวดี	ครุยทอง	นว.พช. ชำนาญการ	กรมการพัฒนาชุมชน
2. นางสาวศิริเพ็ญ	ทองเหลา	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ	กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวง พม.
3. นางสาวพรรณทิพย์	เพชรமாக	รองผู้อำนวยการ	พอช.
4. นายอัมพร	แก้วหนู	ผู้อำนวยการภาคใต้	พอช.
5. นายธีรพล	สุวรรณรุ่งเรือง	ผู้อำนวยการภาคกลางตะวันตก	พอช.

Handwritten signature and initials

6. นายสุพัฒน์	จันทนา	ผู้อำนวยการภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	พอช.
7. นางศมนีย์	มหัทธนะสมบูรณ์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	พอช.
8. นางนิภาภัสร์	มลิตทอง	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	พอช.
9. นายอิชาติ	ถาวร	หัวหน้าสำนักตรวจสอบ	พอช.
10. นางอุษา	เลิศเจริญพบ	หัวหน้าสำนักการเงินและบัญชี	พอช.
11. นางสาวนิษฐา	สุวัตรกุล	หัวหน้าสำนักนโยบายและแผน	พอช.
12. นางสาววินัส	ดีร์พัฒนพันธ์	หัวหน้าสำนักทรัพยากรบุคคล	พอช.
13. นางสาวจันทนา	เบญจทรัพย์	หัวหน้าสำนักอำนวยการกลาง	พอช.
14. นายวิชัย	นะสุวรรณโน	ผู้ช่วยผู้อำนวยการภาค (ปฏิบัติการ)	พอช.
15. นางวัชรา	สงมา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการภาค (บริหาร)	พอช.
16. นางสาวสุกสิตา	โชติทวีศักดิ์ศรี	ผู้ช่วยผู้อำนวยการภาค (บริหาร)	พอช.
17. นางสาวสมล	ยางสูง	ผู้จัดการสำนักบ้านมั่นคง	พอช.
18. นายทองใบ	สิงสีทา	ผู้จัดการสำนักงานเลขานุการสภาฯ	พอช.
19. นางชัชฎาพร	อำนวยการสุวรรณ	หัวหน้างานประสานนโยบาย สำนักอำนวยการกลาง	พอช.
20. นางสาวฐาปณัฐ	คุ้มแก้ว	หัวหน้างานบริหารสำนักงาน สำนักอำนวยการกลาง	พอช.

เริ่มประชุม เวลา 9.15 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

ประธาน กล่าวเปิดประชุมและขอให้ที่ประชุมนำเรื่องเพื่อพิจารณาเฉพาะกรรมกรฯ ในวาระที่ 4.4 และ 4.5 เสนอพิจารณาก่อนโดยมีรายละเอียด ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

4.4 การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสำหรับรอบระยะเวลาปีที่สี่ของสัญญาจ้าง

- วาระเสนอพิจารณาเฉพาะกรรมกรฯ

คณะกรรมการสถาบันฯ มีข้อคิดเห็นว่า เนื่องจากการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ (นายพลากร วงศ์ทองแก้ว) สำหรับรอบระยะเวลาปีที่สามของสัญญาจ้าง (5 กันยายน 2558 – 4 กันยายน 2559) คณะอนุกรรมการประเมินผลฯ ไม่ได้กำหนดขอบเขตการประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบายเรื่องการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองตั้งแต่ต้น จึงเห็นควรให้แต่งตั้งผู้แทนคณะกรรมการสถาบันฯ เป็นคณะทำงานเฉพาะกิจพิจารณาผลงานด้านการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเพิ่มเติม เพื่อเป็นเหตุผลประกอบการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสำหรับรอบระยะเวลาปีที่สี่ของสัญญาจ้าง เสนอต่อคณะกรรมการสถาบันฯ ต่อไป

มติ : เห็นชอบ ดังนี้

1. เห็นชอบแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาผลประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ สำหรับรอบระยะเวลาปีที่สามของสัญญาจ้าง ประกอบด้วย 1) นายสมคิด สมศรี ผู้แทนกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 2) ผู้แทนกรมการพัฒนาชุมชน 3) นายเจษฎา มิ่งสมร ผู้แทนองค์กรชุมชน เพื่อทบทวนผลการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นรอบระยะเวลาปีที่สามของสัญญาจ้าง เทียบกับผลงานประจำปีที่ได้รับความคิดเห็นชอบจากคณะกรรมการสถาบันฯ เพื่อประมวลสรุปและให้ข้อเสนอแนะแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ (นายพลากร วงศ์ทองแก้ว)

Handwritten signature and initials

- สำหรับรอบระยะเวลาปีที่สามของสัญญาจ้าง และกำหนดค่าตอบแทนสำหรับรอบระยะเวลาปีที่สี่ของสัญญาจ้างต่อคณะกรรมการสถาบัน
2. เห็นชอบให้นายวิชล มนต์เอื้อศิริ และนายอาจณรงค์ สัตยพานิช เป็นผู้แทนคณะกรรมการสถาบัน หรือหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ (นายพลากร วงศ์กองแก้ว) สำหรับรอบระยะเวลาปีที่สี่ของสัญญาจ้าง (5 กันยายน 2559 - 4 กันยายน 2560) ร่วมกับสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
- 4.5 การแต่งตั้งผู้ช่วยผู้อำนวยการ
- วาระเสนอพิจารณาเฉพาะกรรมการฯ

มติ : เห็นชอบ ดังนี้

1. รับทราบการปรับตำแหน่งนายธีรพล สุวรรณรุ่งเรือง ผู้อำนวยการภาคกลางบนและตะวันตก เป็นผู้ช่วยผู้อำนวยการ รับผิดชอบกำกับดูแลงานยุทธศาสตร์และเชื่อมโยงขบวนชุมชน มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2560
2. เห็นชอบแต่งตั้งนายธีรพงศ์ พร้อมพອซิ่นบุญ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการภาคซึ่งเป็นตำแหน่งเทียบเท่าผู้ช่วยผู้อำนวยการ รับผิดชอบกำกับดูแลสำนักงานภาคกลางบนและตะวันตก มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2560 และเห็นชอบแต่งตั้งนางอุษา เลิศเจริญพบ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการ กำกับดูแลส่วนงานในกลุ่มสนับสนุนและบริหารองค์กร มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2560 ทดแทนอัตราผู้ช่วยผู้อำนวยการที่จะเกษียณอายุ

ทั้งนี้ ให้ได้รับเงินเดือนและสิทธิประโยชน์อื่นได้แก่ ค่ารับรองประจำตำแหน่ง และค่าพาหนะเหมาจ่ายตามระเบียบสถาบัน

ประธานฯ แจ้งว่าเนื่องจากมีภารกิจเข้าร่วมต้อนรับ รมว.พม.ในพิธียกเสาเอกชุมชนเลียบบคลองสอง โชน 3 เขตสายไหม ร่วมกับ กรรมการสถาบันฯ (นายสมคิด สมศรี) และรักษาการผู้อำนวยการ (นายสมชาติ ภาวะสุวรรณ) จึงมอบหมายให้กรรมการสถาบันฯ (นางสาวสมสุข บุญญะบัญชา) ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมแทน ทั้งนี้ตั้งแต่ระเบียบวาระที่ 2 เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นการประชุม และมอบหมายให้รองผู้อำนวยการ (นางสาวพรรณทิพย์ เพชรมาก) ทำหน้าที่เลขานุการการประชุม

ประธานในที่ประชุมกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 2 พิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 1/2560

เลขานุการฯ นำเสนอรายงานการประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 1/2560 วันพุธที่ 25 มกราคม 2560 ซึ่งได้จัดส่งให้คณะกรรมการฯ รับรองเมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2560 และนำเสนอเพื่อรับรองในการประชุมครั้งนี้

มติ : รับรอง

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง/ติดตามสั่งการ

3.1 การติดตามมติคณะกรรมการสถาบันฯ

เลขานุการฯ นำเสนอเรื่องสำคัญที่มีการดำเนินการต่อเนื่องตามมติคณะกรรมการฯ ครั้งที่ผ่านมา 4

เรื่อง คือ

ม.ค.๑๐ *๒๑/๒๕*

เรื่อง	มติคณะกรรมการฯ	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
เรื่องสืบเนื่อง/ติดตามสั่งการ • โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง ฯ	• ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2560 มติที่ประชุมรับทราบความคืบหน้าโครงการดังกล่าว	• จัดประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองฯ ครั้งที่ 2/2560 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2560 และนำความคืบหน้ามารายงานให้ทราบในการประชุมครั้งนี้	• เพื่อ ท ร า บ ความคืบหน้าและนำเสนอในวาระเรื่องสืบเนื่องที่ 3.2
• ก า ร ป ร ะ ชุ ม คณะทำงานศึกษาบทบาทโครงสร้างการทำงานของพอช.	• ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2560 ที่ประชุมมีมติดังนี้ 1. รับทราบผลการดำเนินการและความคืบหน้าองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของกลไกคณะอนุกรรมการ รวมถึงแนวทางการติดตาม หนุนเสริมเพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานตามโครงสร้างใหม่ และให้รับข้อคิดเห็นของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณา ดำเนินการ โดยขอให้สำนักงานภาคประสานการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเชื่อมต่อการทำงานร่วมกับภาคประชาชนและประชาสังคม 2. เห็นชอบเพิ่มกรอบอัตรากำลังในตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการเพิ่ม 1 ตำแหน่ง ตามข้อเสนอจากคณะทำงานศึกษาบทบาทโครงสร้างการทำงานของ พอช.	• ฝ่ายจัดการได้จัดประชุมคณะทำงานศึกษาบทบาท โครงสร้างการทำงาน และสถานภาพในอนาคตของ พอช. เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2560 และนำเสนอผลการดำเนินการในการประชุมครั้งนี้	• เสนอในวาระเรื่องสืบเนื่องที่ 3.3
• ความคืบหน้าการสรรหาคณะกรรมการสถาบันฯ และการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันฯ	• ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2560 ที่ประชุมมีมติดังนี้ 1) การสรรหาคณะกรรมการสถาบันฯ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบดังนี้ 1. เห็นชอบกระบวนการสรรหาผู้แทนองค์กรชุมชนในคณะกรรมการสรรหาตามที่เสนอ 2. เห็นควรให้คณะกรรมการสถาบันฯ และที่ปรึกษาคณะกรรมการ เสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิในกรรมการสรรหา โดยให้แจ้งรายชื่อต่อรองผู้อำนวยการ (นางสาวพรรณทิพย์ เพชรมาก) เพื่อรวบรวมรายชื่อเสนอคณะกรรมการสถาบันฯ พิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป 2) การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันฯ ที่ประชุมมีมติ เห็นควรให้ผู้แทนองค์กรชุมชนในคณะกรรมการ และที่ปรึกษาสถาบันฯ หรือร่วมกันเพื่อเสนอรายชื่อ ผู้แทนองค์กรชุมชนจำนวน 2 คน ในส่วนผู้แทนกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	• ฝ่ายจัดการได้นำเสนอหารือในการประชุม คณะทำงานศึกษาบทบาท โครงสร้างและสถานภาพของ พอช.ในอนาคต เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2560 และนำความคืบหน้ามารายงานในการประชุมครั้งนี้	• เสนอในวาระเรื่องสืบเนื่องที่ 3.4

เรื่อง	มติคณะกรรมการฯ	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	มอบหมายให้รองผู้อำนวยการ พอช. (นางสาว พรรณทิพย์ เพชรมาก) ทหารเรือกับปลัดกระทรวง พม. เพื่อเสนอรายชื่อผู้แทนหน่วยงาน 1 คน เข้าร่วมเป็นคณะอนุกรรมการสรรหา ผู้อำนวยการ พอช. และเสนอให้คณะกรรมการ สถาบันฯ พิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป		
• รายงานผลการ ปฏิบัติงานปีงบประมาณ 2559	• ขอลอนวาระการประชุม	• เสนอในการประชุมครั้งนี้	• เสนอในวาระเพื่อ ทราบที่ 6.1

มติ : รับทราบ

3.2 การพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง เจ้าพระยา และปทุมธานีโมเดล

เลขานุการฯ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานศูนย์ปฏิบัติการพัฒนาที่อยู่อาศัย 3 พื้นที่ ในช่วง เดือนกุมภาพันธ์ 2560 สรุปได้ดังนี้

โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง ดำเนินงานต่อเนื่องในพื้นที่ปฏิบัติการริมคลองลาดพร้าว 52 ชุมชน 7,081 ครัวเรือน ความคืบหน้างานนโยบาย รว.พม. ได้จัดระบบการติดตามและบริหารโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองทุกวันจันทร์จัดตั้งกองอำนวยการร่วมพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองและริมฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา (กอร.ชค.) ดำเนินการขับเคลื่อนงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และเกิดประสิทธิภาพ ณ บ้านราชวิถี โดยมีการประชุม ติดตามงานทุกวันศุกร์ จัดทำ ACTION PLAN เพื่อขับเคลื่อนงานโดยการบูรณาการร่วมกับ 8 หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการปรับแผนการรื้อย้ายและสร้างบ้านให้สัมพันธ์กับการก่อสร้างเขื่อนของกรุงเทพมหานคร ซึ่งปรับแผนจากเดิม สิ้นสุดปี 2562 มาเป็นเดือนธันวาคม 2560 โดยมีการประชุมหารือในระดับเขตทุกสัปดาห์และรื้อย้ายบ้านในน้ำทุกเขต ตั้งแต่ 14 กุมภาพันธ์ 2560 คสช.ได้อาศัยมาตรา 44 ออกคำสั่งเรื่องการดำเนินการโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองลาดพร้าวฯ เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 21 ก.พ.60 งานสื่อสารประชาสัมพันธ์ มีการมอบทะเบียน มอบบ้านกลาง ผู้ด้อยโอกาส จำนวน 65 ครัวเรือน ที่ศาลเจ้าพ่อสมบุญ 54 เขตสายไหม ซึ่งได้นำวิดิทัศน์เรื่องนี้เสนอคณะรัฐมนตรี ด้วย แล้ว เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2560 จัดพิธิยกเสาเอกชุมชนรุ่นใหม่พัฒนาเพื่อสร้างการรับรู้และสร้างขวัญกำลังใจให้กับ ชุมชน โดยปลัดกระทรวง พม. เป็นประธาน เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ และการเตรียมงานยกเสาเอกชุมชนสหกรณ์ เคหสถานริมคลองพัฒนา จำกัด โซน 3 ในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 60 โดย รว.พม.เป็นประธาน รวมทั้งรายงานผลการ อนุมัติและเบิกจ่ายงบประมาณโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง ปี 2559 และผลการอนุมัติงบประมาณโครงการ พัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง ปี 2560

โครงการที่อยู่อาศัยชุมชนริมแม่น้ำเจ้าพระยา มีความคืบหน้าที่สำคัญกรณีซื้อที่ดิน/สร้างชุมชนใหม่ ชุมชนมิตรคามร่วมใจ จำนวน 60 ครัวเรือน ได้รับการพิจารณาอนุมัติพัฒนาระบบสาธารณูปโภค 5,025,000 บาท และได้ดำเนินการปรับผังชุมชน และเตรียมจดทะเบียนเป็นสหกรณ์ ส่วนกรณีย้ายไปอยู่โครงการบ้านเอื้ออาทรท่าตำหนัก นคร ชัยศรี จังหวัดนครปฐม ดำเนินการจัดทำสัญญาจะซื้อจะขายเรียบร้อยแล้ว รอทำสัญญาฉบับสมบูรณ์เดือนมีนาคม 2560 และจะมีพิธีเปิดโครงการในเดือนมีนาคม 2560 โดยจะเรียนเชิญรว.พม.เป็นประธาน

ปทุมธานีโมเดล มีความคืบหน้ากรณีชุมชนแก้วนิมิตร อยู่ระหว่างการก่อสร้างเฟส 2 (70 หลัง) โดย คาดว่าสามารถดำเนินการได้ครบทั้งโครงการ ภายในเดือนเมษายน 2560 สหกรณ์เคหสถานปทุมธานีโมเดล จำกัด อยู่ ระหว่างการปรับพื้นดินเตรียมการก่อสร้าง และคาดว่าจะสามารถลงเสาเอกอาคารแรกได้ในช่วงต้นเดือนเมษายน 2560 ส่วน ชุมชนศิริภาพ มีแผนจะไปซื้อที่ดินสร้างชุมชนใหม่ อยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมในเรื่องการออมทรัพย์ การจดทะเบียนสหกรณ์

รายงานการประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 2/2560
วันพฤหัสบดีที่ 23 กุมภาพันธ์ 2560

ส่วนความคืบหน้าภายหลังจากการปรับโครงสร้างการทำงานของงานพัฒนาที่อยู่อาศัยฯ ปัจจุบัน ได้บุคคลที่เป็นในส่วนของงานพื้นที่ภาค ที่มีความสามารถหลากหลายของแต่ละพื้นที่ได้เข้ามาช่วยสนับสนุนการทำงาน ช่วยจัดกระบวนการและจัดทีมทำงาน ทำให้งานดำเนินการได้ตามเป้าหมายค่อนข้างมาก

จึงเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อทราบและให้ข้อคิดเห็น

คณะกรรมการสถาบันฯ มีข้อคิดเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

1. จากวิกฤติและปัญหาที่เกิดขึ้น ทำให้เห็นถึงความตั้งใจและความพยายามที่จะดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพื่อร่วมกันในการแก้ปัญหา ทำให้เกิดความร่วมมือในการทำงาน รวมทั้งได้บุคคลที่มีความสามารถ มีความหลากหลายเข้ามาช่วยสนับสนุนการทำงาน ช่วยโยกการทำงานในส่วนของงานพื้นที่และพูดคุยทำความเข้าใจร่วมกันในเรื่องต่างๆ ซึ่งส่งผลให้งานสามารถขับเคลื่อนไปได้

2. จากตารางข้อมูลการรายงานผลการดำเนินงานที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองฯ ตามที่รายงานให้ที่ประชุมทราบนั้น ขอให้ปรับเป็น 3 ช่อง แยกเป็นเป้าหมาย ผลการดำเนินงานถึงที่ผ่านมา และผลการดำเนินงานเดือนปัจจุบัน จะทำให้เห็นผลความคืบหน้าของการทำงานที่ชัดเจนมากขึ้น

มติ : รับทราบความคืบหน้าการดำเนินงานการพัฒนาที่อยู่อาศัยริมคลอง เจ้าพระยาและปทุมธานีโมเดล ตามที่เสนอ และขอให้ปรับตารางการรายงานผลการดำเนินงานที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองฯ ตามข้อคิดเห็นดังกล่าวข้างต้น

3.3 ผลการประชุมคณะทำงานศึกษาบทบาท โครงสร้างการทำงานของ พอช.

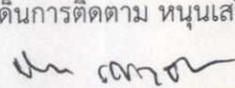
หัวหน้าสำนักอำนวยการกลาง (นางสาวจันทนา เบญจทรัพย์) รายงานว่าสืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ผ่านมานี้ ที่ประชุมรับทราบความคืบหน้าการดำเนินงานของคณะทำงานศึกษาบทบาท โครงสร้างการทำงานของ พอช. พร้อมทั้งได้ให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการติดตาม หนุนเสริมเพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานภาคตามโครงสร้างใหม่

คณะทำงานศึกษาบทบาท โครงสร้างการทำงานของ พอช. ได้มีการประชุมเพื่อติดตามความคืบหน้าในการดำเนินการเรื่องดังกล่าว เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2560 โดยได้เห็นชอบกรอบประเด็นตามแนวทางการติดตาม หนุนเสริมเพื่อพัฒนาระบบงานภาค ทั้งระบบการบริหารงานภายในสำนักงาน ประกอบด้วย 1) การบริหารสำนักงาน 2) การบริหารบุคลากร และ 3) การจัดการเรื่องร้องเรียน รวมถึงระบบงานภาคที่เชื่อมโยง/สนับสนุนขบวนการชุมชนทั้ง 5 ระบบ ซึ่งประกอบด้วย 1) ระบบข้อมูล/การใช้ข้อมูลในการทำงาน 2) การวางแผน งบประมาณและบริหารโครงการ 3) การติดตามสนับสนุนการพัฒนา และการรายงานผล 4) การพัฒนาองค์ความรู้และการสื่อสารงานพัฒนา 5) การบริหารจัดการการเงินและการเบิกจ่าย ทั้งนี้ คณะทำงานฯ ได้มีข้อคิดเห็นต่อการติดตาม ดังนี้

1. แต่ละภาคควรมีการประเมินตนเองในแต่ละระบบ/แต่ละประเด็น เพื่อสอบทานระบบการบริหารพื้นฐานของแต่ละภาค โดยควรดำเนินการให้ครอบคลุมเชิงปริมาณและคุณภาพควบคู่กัน ทั้งนี้ ควรจัดทำเป็นรายงานภาพรวมการติดตามระบบต่างๆ หลังการปรับโครงสร้างการทำงานเสนอต่อคณะทำงานฯ และคณะกรรมการสถาบันฯ ต่อไป

2. ในส่วนของการติดตามระบบงานพื้นที่ มีข้อเสนอว่าควรกำหนดเป็นวาระ/ประเด็นการพูดคุยในการประชุมคณะอนุกรรมการภาคทั้งในรูปแบบที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ โดยอาจมีผู้แทนคณะทำงานจำนวนหนึ่งเข้าไปร่วมในการพูดคุยแลกเปลี่ยนในแต่ละภาคด้วย ซึ่งอาจจัดในช่วงเดือนมีนาคม-เมษายน 2560 ทั้งนี้ มอบหมายให้เลขาคณะทำงานฯ ยกร่างประเด็นในการพูดคุยพร้อมทั้งประสานขอทราบตารางการประชุมคณะอนุกรรมการแต่ละภาค เสนอต่อคณะทำงานฯ ในการประชุมครั้งต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อโปรดทราบและโปรดให้ข้อคิดเห็นต่อประเด็นการติดตาม หนุนเสริมเพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานภาคตามที่เสนอ

 จปภค

คณะกรรมการสถาบันฯ มีข้อคิดเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

1. แนวทางการติดตาม หนุนเสริมเพื่อพัฒนาระบบงานภาค ในส่วนของบริหารงานภายในสำนักงาน ควรดำเนินการให้เป็นมาตรฐาน มีกลไกทำงานร่วมกับพื้นที่ภาค และส่วนกลางควรมีการจัดทำระบบที่เชื่อมโยงการทำงานร่วมกับพื้นที่ภาค

2. การติดตามผลจากการศึกษาบทบาทโครงสร้างฯ ในส่วนของการประเมินร่วมกับคณะอนุกรรมการภาค หากภาคใดมีการจัดประชุมคณะอนุกรรมการฯ คณะทำงานศึกษาบทบาทโครงสร้างการทำงานฯ พร้อมกับคณะกรรมการสถาบันฯ ควรเข้าร่วมพูดคุยและให้ข้อคิดเห็นร่วมกับคณะอนุกรรมการภาค เป็นการประเมินติดตามผลจากการปรับโครงสร้างว่าสามารถดำเนินการได้มากน้อยเพียงใด และมีเรื่องใดที่จะเสริมเพิ่มเติมเพื่อให้เกิดแนวทางการทำงานที่ชัดเจนต่อไป พร้อมทั้งมอบหมายให้ฝ่ายเลขาจัดทำกำหนดการการจัดเวทีติดตามผลแจ้งให้คณะกรรมการสถาบันฯ ทราบด้วย

มติ : รับทราบผลการประชุมคณะทำงานศึกษาบทบาท โครงสร้างการทำงานของ พอช.ตามที่เสนอและให้ฝ่ายเลขาประสานเชิญกรรมการสถาบันฯ และที่ปรึกษาคณะกรรมการสถาบันฯ เข้าร่วมแลกเปลี่ยนการประเมินผลการทำงานร่วมกับคณะอนุกรรมการภาค

3.4 ความคืบหน้าการสรรหาคณะกรรมการสถาบัน และการสรรหาผู้อำนวยการ

หัวหน้าสำนักอำนวยการกลาง (นางสาวจันทนา เบญจทรัพย์) เสนอคณะกรรมการสถาบันฯ พิจารณาความคืบหน้าการสรรหาคณะกรรมการสถาบัน และการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน โดยแยกรายละเอียดดังนี้

3.4.1 การสรรหาคณะกรรมการสถาบัน

สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 1/2559 วันที่ 25 มกราคม 2560 ที่ประชุมเห็นชอบกระบวนการสรรหาผู้แทนองค์กรชุมชนในคณะกรรมการสรรหาคณะกรรมการสถาบันฯ พ.ศ.2560 รวมถึงเห็นควรให้คณะกรรมการสถาบันฯ และที่ปรึกษาคณะกรรมการสถาบันฯ เสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสรรหา โดยให้แจ้งรายชื่อต่อรองผู้อำนวยการ (นางสาวพรรณทิพย์ เพชรมาก) เพื่อรวบรวมรายชื่อเสนอคณะกรรมการสถาบันฯ พิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

จากการประสานงานเพื่อดำเนินการตามมอบหมาย รวมถึงการประสานหารือกับผู้เกี่ยวข้อง และหารือในการประชุมคณะทำงานศึกษาบทบาท โครงสร้างฯ มีข้อเสนอต่อรายชื่อคณะกรรมการสรรหาคณะกรรมการสถาบันฯ พ.ศ.2560 ในเบื้องต้นดังนี้

1. ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสรรหาคณะกรรมการสถาบันฯ จำนวน 5 ท่าน ประกอบด้วย
 - 1) พลเอกสุรินทร์ พิภูลทอง อดีตประธานกรรมการ พอช. เป็นประธานกรรมการสรรหา
 - 2) ศ.ดร.บรรเจิด สิงคะเนติ อาจารย์ประจำคณะนิติศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
 - 3) นายสุรินทร์ กิจนิตย์ชีว์ ผู้นำชุมชนอาวุโส
 - 4) นายสิน สือสวน ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม
 - 5) นายบรรจง นะแส ประธาน กป.พอช.
2. ผู้แทนองค์กรชุมชนในกรรมการสรรหา ฝ่ายเลขาได้ประสานงานไปยังประธานคณะอนุกรรมการภาคทั้ง 5 ภาค เพื่อเสนอรายชื่อผู้แทนองค์กรชุมชนภาคละ 2 คน จากนั้น จะได้มีการจัดกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทั้ง 10 คน ในวันที่ 11 มีนาคม 2560 เพื่อพิจารณาเลือกกันเองให้เหลือ 5 คน ตามองค์ประกอบที่กำหนด เพื่อให้ผู้แทนองค์กรชุมชนในกรรมการสรรหาครั้งนี้มีความครอบคลุมเครือข่ายองค์กรชุมชนอย่างกว้างขวางทั้งเชิงพื้นที่เมือง/ชนบท และเครือข่ายพัฒนาประเด็นต่างๆ รวมถึงครอบคลุมองค์ประกอบทั้งชายและหญิง
3. ผู้แทนหน่วยงานทั้ง 5 คนในกรรมการสรรหา อยู่ระหว่างการประสานงานเพื่อเสนอรายชื่อ

รายงานการประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 2/2560

วันพฤหัสบดีที่ 23 กุมภาพันธ์ 2560

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิในกรรมการสรรหาคณะกรรมการสถาบันฯ พ.ศ.2560 ก่อนที่จะดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป ตามที่คณะกรรมการสถาบันฯ ได้เห็นชอบขั้นตอน และปฏิทินการสรรหาไว้แล้ว

คณะกรรมการสถาบันฯ มีข้อคิดเห็นเพิ่มเติมว่า ที่ผ่านมา ฝ่ายจัดการได้มีความพยายามในการดำเนินการให้ได้มาซึ่งรายชื่อของคณะกรรมการสรรหาคณะกรรมการสถาบันฯ และรายชื่อของคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ทั้งนี้ ขอให้จัดทำประวัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานของสถาบันฯ รวมทั้งคุณสมบัติของผู้ที่เข้ามาเป็นผู้แทนทั้ง 2 คณะ รวมถึงจัดทำเป็นเอกสารแนบรายชื่อให้เกิดความชัดเจนว่าเป็นบุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะเป็นผู้แทนดังกล่าว

มติ : เห็นชอบรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิในกรรมการสรรหาคณะกรรมการสถาบันฯ พ.ศ.2560 โดยให้รับข้อคิดเห็นของคณะกรรมการสถาบันฯ ไปพิจารณาดำเนินการ ตามขั้นตอนที่คณะกรรมการสถาบันฯ ได้เห็นชอบขั้นตอนและปฏิทินการสรรหาไว้แล้ว

3.4.2 การสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน

ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 1/2560 วันที่ 25 มกราคม 2560 ที่ประชุมได้พิจารณาเรื่องการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันฯ พ.ศ.2560 พร้อมทั้งได้เห็นชอบรายชื่อคณะอนุกรรมการสรรหาในเบื้องต้น ซึ่งเสนอรายชื่อโดยฝ่ายบริหาร และผ่านการกลั่นกรองจากคณะทำงานศึกษาบทบาท โครงสร้างการทำงาน ของ พอช. โดยเห็นควรให้ผู้แทนองค์กรชุมชนในคณะกรรมการสถาบันฯ และที่ปรึกษาคณะกรรมการสถาบันฯ หรือร่วมกันเพื่อเสนอรายชื่อผู้แทนองค์กรชุมชน จำนวน 2 คน ในส่วนของผู้แทนกระทรวงการพัฒนาสังคมฯ มอบหมายให้รองผู้อำนวยการ (นางสาวพรณทิพย์ เพชรมาศ) หรือกับปลัดกระทรวง พม. เพื่อเสนอรายชื่อผู้แทนหน่วยงาน 1 คน เข้าร่วมเป็นคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันฯ และเสนอให้คณะกรรมการสถาบันฯ พิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

ฝ่ายเลขาได้ดำเนินการตามการมอบหมาย รวมถึงการประสานหารือกับผู้เกี่ยวข้อง และหารือในการประชุมคณะทำงานศึกษาบทบาท โครงสร้างฯ ซึ่งมีข้อเสนอต่อรายชื่อคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันฯ พ.ศ.2560 ตามจำนวนที่กำหนดทั้ง 7 ท่าน ดังนี้

- (1) นายกิตติศักดิ์ สิ้นธุวนิช ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ
- (2) ผู้แทนกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- (3) นายประสิทธิ์ ต้นสุวรรณ ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการบริหารบุคลากร
- (4) รศ.ดร.ปาริชาติ วลัยเสถียร ที่ปรึกษาวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ ม.ธรรมศาสตร์
- (5) นายโชคชัย ลิ้มประดิษฐ์ ที่ปรึกษาคณะกรรมการ พอช.
- (6) นางมุกดา อินต๊ะสาร ที่ปรึกษาคณะกรรมการ พอช.
- (7) ดร.เพิ่มศักดิ์ มกราภิรมย์ อาจารย์ประจำสถาบันสิทธิมนุษยชนและสันติศึกษา

จึงเรียนเสนอคณะกรรมการสถาบันฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบรายชื่อคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันฯ พ.ศ.2560 ก่อนที่จะดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป ตามที่คณะกรรมการได้เคยเห็นชอบขั้นตอน และปฏิทินการสรรหาไว้แล้ว

คณะกรรมการสถาบันฯ มีข้อคิดเห็นเพิ่มเติมว่า การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการจำนวน 7 ท่านที่เสนอมานั้น ควรแต่งตั้งตามรายชื่อที่คณะกรรมการเห็นชอบ โดยไม่ต้องระบุผู้ที่จะทำหน้าที่ประธานอนุกรรมการสรรหาฯ ให้ที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมทำหน้าที่ประธานคณะอนุกรรมการสรรหาฯ อย่างเป็นทางการ และเป็นอิสระ และให้นำคำสั่งแต่งตั้งรายงานให้ที่ประชุมทราบ

มติ : เห็นชอบรายชื่อคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันฯ พ.ศ.2560 จำนวน 7 ท่านตามที่เสนอ โดยให้ฝ่ายบริหารรับข้อคิดเห็นของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการตามขั้นตอนที่ คณะกรรมการได้เคยเห็นชอบขั้นตอน และปฏิทินการสรรหา ไว้แล้ว ทั้งนี้ ให้จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการเสนอประธานกรรมการสถาบันฯ ลงนาม และนำรายงานให้ที่ ประชุมทราบในครั้งต่อไป

3.5 ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของสถาบันฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2559

หัวหน้าสำนักนโยบายและแผน (นางสาวกนิษฐา สุวดีสกุล) รายงานว่าตามที่คณะกรรมการสถาบันฯ ได้ มีมติในการประชุมครั้งที่ 11/2559 เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2559 รับทราบผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการ ปฏิบัติงานของสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 โดยมีผลการประเมินตนเองของสถาบันฯ ในเบื้องต้นภาพรวม เท่ากับ 4.7744 นั้น สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน และส่งรายงานการประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของสถาบันฯ พัฒนาองค์กรชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 เพื่อพิจารณา และรายงานต่อคณะกรรมการสถาบันฯ ทราบ โดยสถาบันฯ มีผลการปฏิบัติงานภาพรวมเท่ากับ 4.7684 ซึ่งอยู่ในระดับ ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ทั้ง 4 มิติ

ทั้งนี้ สถาบันฯ ได้มีการตรวจทานรายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานตามคำรับรองฯ พบว่ามีข้อมูลที่ต้องแก้ไขในตัวชี้วัดที่ 3.1 ร้อยละของการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน ซึ่งวงเงินงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายเงิน พอช. จำนวน 511.65 ล้านบาท และมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณรวม 486.96 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 95.1782 ส่งผลให้มีค่า คะแนนเพิ่มขึ้นจาก 4.0161 เป็น 4.0360 และค่าคะแนนภาพรวมปรับเพิ่มเป็น 4.7689 ซึ่งได้ดำเนินการแจ้งสำนักงาน ก.พ.ร.ในการแก้ไขข้อมูลแล้ว โดยผลการดำเนินงานดังกล่าวสำนักงาน ก.พ.ร.จะเสนอคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริม องค์กรมหาชนต่อไป โดยสำนักงาน ก.พ.ร. มีข้อคิดเห็นในประเด็นจุดเด่น/พัฒนาการที่ดีขององค์กร และข้อสังเกตเพื่อ การปรับปรุง ดังนี้

1. จุดเด่น/พัฒนาการที่ดีขององค์กร

1.1) พอช.สามารถดำเนินการตามเป้าหมายการดำเนินงานของโครงการสำคัญภายใต้กรอบ งบประมาณที่ได้รับ โดยมีปัจจัยความสำเร็จ คือการบริหารจัดการที่เป็นระบบและชัดเจน เช่น เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง กระบวนการดำเนินงาน ระบบการติดตาม และฐานข้อมูลสนับสนุนการทำงาน เป็นต้น

1.2) พอช.มีการจัดทำฐานข้อมูลที่สามารถนำไปใช้ประยุกต์ได้ทุกระดับ ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้ ปฏิบัติการ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

1.3) พอช. เริ่มมีการนำแนวทางการประเมินผลการดำเนินงานมาเป็นเครื่องมือเพื่อติดตามและ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ครอบคลุมหน่วยงานมากขึ้น โดยเริ่มมีกรอบแนวคิดสำหรับนำไปกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลในปี ต่อไป

2. ข้อสังเกตเพื่อการปรับปรุง

2.1) พอช. ควรศึกษาเพื่อหาแนววัตกรรมเพื่อให้สามารถดำเนินงานได้ครอบคลุมเป้าหมายมากขึ้น เช่น สภาองค์กรชุมชน จำนวนพื้นที่ระดับตำบลเป้าหมายตามภารกิจ เป็นต้น

2.2) ควรศึกษาเพื่อปรับแนวทางการดำเนินงานให้เป็นผู้ผลักดัน หรือสนับสนุนหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องให้มากขึ้น สามารถดำเนินงานตามภารกิจได้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายมากขึ้น

จึงเรียนเสนอคณะกรรมการสถาบันฯ เพื่อโปรดทราบ

คณะกรรมการสถาบันฯ มีข้อคิดเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

Handwritten signature and initials

1. การประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปี 2559 ในค่าคะแนนที่เพิ่มขึ้นนั้น เนื่องจากการประเมินเป็นเครื่องมือที่นำมาปรับปรุงและพัฒนาการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ ในมิติที่คะแนนต่ำสุดคือเรื่องคุณภาพการให้บริการนั้น เป็นโจทย์สำคัญแม้ว่ากระบวนการทำงานจะมีที่ปรึกษาลงไปสำรวจความพึงพอใจ แต่ประเด็นมิติสะท้อนคุณภาพของการทำงานที่จะต้องเชื่อมโยงการทำงานร่วมกับหน่วยอื่นๆ เพื่อให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ที่ผ่านมามีพัฒนาการเป็นไปตามลำดับ ทั้งนี้จะต้องนำประเด็นเหล่านี้ไปดำเนินการต่อให้ครอบคลุมเป้าหมายเพิ่มขึ้น

2. ตามที่ กพร.ชื่นชมในจุดแข็งของการทำงาน ควรจะนำมาเป็นเครื่องมือในการจัดการในเรื่องที่สำคัญ มีการจัดการทำงานอย่างเป็นระบบ โยงการทำงานจากระดับนโยบายยุทธศาสตร์ถ่ายทอดสู่ผู้ปฏิบัติ รวมถึงภาคีที่เกี่ยวข้อง และระบบข้อมูลที่มีอยู่แล้วนั้นควรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเป็นระบบที่รวดเร็ว เข้าถึงง่ายและใช้ประโยชน์ได้ทุกฝ่าย

3. เรื่องการติดตามและการประเมินผลเป็นเรื่องสำคัญ ที่จะเป็นเครื่องมือในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เริ่มมีการรอบแนวคิดสำหรับนำไปกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล ซึ่งได้มีการดำเนินการและพัฒนาครอบคลุมหน่วยงาน โดยเป็นการถ่ายทอดตัวชี้วัดองค์กรสู่หน่วยงานและลงสู่รายบุคคลมากขึ้น

4. ข้อสังเกตของ กพร.เรื่องนวัตกรรมในการศึกษาวิจัยที่เป็นความรู้ใหม่ๆ ของ พอช. จะเห็นได้ว่าการจ้างที่ปรึกษาเรื่องนี้ยังมีค่อนข้างน้อย องค์ความรู้ บทบาทใหม่ที่เป็นนวัตกรรมทางสังคม กับบทบาทของกระแสที่จะเปลี่ยนแปลงจึงเป็นเรื่องจำเป็นที่ควรมีการศึกษาวิจัย ส่วนการศึกษาแนวทางการทำงานตามที่ กพร.ต้องการให้ พอช.มองบทบาทการทำงานของ พอช. ในปัจจุบัน และอนาคตระยะ 15 ปี หรือ 20 ปี หากย้อนกลับไปจะเห็นว่าในบางเรื่อง พอช.ไม่ได้ทำเอง แต่เป็นผู้ที่เข้าไปส่งเสริมและสนับสนุนนั้นเป็นจริงหรือไม่ ส่วนการถ่ายทอดสู่พื้นที่ที่จะทำให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็งได้ด้วยตนเองจะเป็นกลไกสำคัญในอนาคต

ส่วนเรื่องงานวิจัย สกว.เป็นบทบาทหลักในการสนับสนุนผ่านงานวิจัยท้องถิ่น งานวิจัยตามยุทธศาสตร์การลดความเหลื่อมล้ำ ซึ่งปีนี้ สกว. ได้รับงบประมาณสนับสนุนเพิ่มขึ้น น่าจะมาช่วยสนับสนุนงานวิจัยชุมชนท้องถิ่นได้มากขึ้น เห็นว่า พอช.มีประสบการณ์ในการใช้งานวิจัย พัฒนาและสร้างขบวนการควบคู่กันไป (RD&M) บางจังหวัดบางพื้นที่จะได้รับประโยชน์ทั้งในส่วนของ การขับเคลื่อนงานและชุดความรู้หรือนวัตกรรมมาทำงาน ดังนั้น การประสานงานกับ สกว. ควรมีความชัดเจนในการทำงานร่วมกันต่อไป และเห็นว่าควรเชิญ สกว.มาหารือร่วมกัน ทั้งในส่วน of ชุมชน พอช. และภาคีที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีทิศทาง มียุทธศาสตร์สำคัญที่จะนำไปสู่การขับเคลื่อนและทำงานร่วมกัน

5. การประเมิน กพร.จะมองในเรื่องของการเรียนรู้และพัฒนา เป็นวัฒนธรรมหลักขององค์กรทั่วไป การเรียนรู้ขององค์กรเป็นตัวชี้วัดอนาคตขององค์กร การประเมินจากภายนอกเห็นว่าเกิดประโยชน์ และจะนำมาเรียนรู้ได้อย่างไร รายงานของ กพร.จึงเป็นเครื่องมือในการนำแนวทางต่างๆมาดำเนินการและยกระดับ โดยเฉพาะในเรื่องของนวัตกรรมแห่งการเรียนรู้ การถอดบทเรียน ซึ่งจะทำให้เกิดประโยชน์ รวมถึงการขับเคลื่อนการพัฒนาในอนาคต เพื่อสร้างการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างหน่วยงาน โยงภาคีทั้งหลายให้เกิดความร่วมมือร่วมกัน

6. การจัดการเรื่องแผนพัฒนาที่ใช้งบประมาณเพิ่มเติมภายใต้แนวทางการสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้กับเศรษฐกิจภายในประเทศ ประจำปีงบประมาณ 2561(งบกลุ่มจังหวัด) เห็นว่าเป็นเรื่องสำคัญแต่ไม่มีตัวแทนจากภาคประชาชน รวมทั้งผู้แทน พอช. เข้าไปร่วม ซึ่งหากจะทำให้ฐานรากของชุมชนเข้มแข็งอย่างแท้จริง พอช. ควรมีส่วนสำคัญในการเข้าไปร่วมเป็นผู้แทนในการเชื่อมโยงการทำงานเรื่องนี้ และสนับสนุนการพัฒนาแผนงานภาคชุมชนให้สามารถไปสู่แผนจังหวัด กลุ่มจังหวัดได้ต่อไป

7. โอกาสของการขับเคลื่อนงานตามข้อสังเกตของ กพร. ควรมีการปรับแนวทางการทำงานหรือเข้าไปเป็นผู้ผลักดัน หรือสนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมากขึ้น ซึ่งจะเห็นได้ว่าเป็นการทำงาน of พอช. ที่สอดคล้องตามข้อสังเกตคือเรื่องการทำความร่วมมือ 4 หน่วยงาน ที่จะใช้พื้นที่ของเครือข่ายองค์กรชุมชนซึ่งมีการจัดตั้งแล้วบูรณาการยกระดับ พัฒนา และเปิดพื้นที่การทำงานให้มากขึ้นและมีคุณภาพ สอดคล้องกับการจัดทำวิจัยเชิงปฏิบัติการ (Action Research) โดยชุมชนเอง

๒๒ กันยายน

ส.ป.พร.

8. ประเด็นสำคัญคือไม่ควรดูเรื่องตัวชี้วัดเป็นเพียงตัวเลข เราต้องเห็นเนื้อหาในแต่ละเรื่องด้วยว่ามีเรื่องอะไร จะทำอะไรให้บรรลุในสิ่งเหล่านี้ และผลลัพธ์เหล่านี้จะเทียบเคียงในระหว่างการทำงานของพื้นที่เพื่อสร้างเครื่องมือ สร้างมาตรฐานการทำงานที่มีความยืดหยุ่น แต่มีทิศทางในการทำงาน มีมาตรฐานเทียบเคียงและเป็นที่ยอมรับของหน่วยอื่นได้ รวมทั้งเรื่องนโยบายที่เป็นจังหวะสำคัญของการพัฒนาประเทศในการใช้งบประมาณเชิงพื้นที่ เป็นการสร้างระบบของชุมชนที่เป็นหน่วยเล็กของพื้นที่ขึ้นมาสู่ระบบใหญ่ ซึ่งเป็นหลักการทำงานของ พอช. โดย พอช.ควรเข้าไปเชื่อมต่อที่จะให้ระบบของภาคประชาชนและหน่วยงานไปด้วยกัน จึงควรนำมาพิจารณาว่าสิ่งที่จะทำให้บรรลุนี้ มีองค์ประกอบในเรื่องต่างๆ อะไรบ้าง เกิดกลไกใหม่ เกิดการทำงานที่ต่อเนื่อง เกิดการพัฒนาองค์ความรู้ เกิดการสร้างความสามารถขององค์กรชุมชนได้อย่างไร

มติ : รับทราบ และให้รับข้อคิดเห็นของคณะกรรมการสถาบันฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

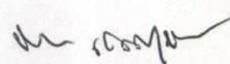
3.6 รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2559) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

หัวหน้าสำนักนโยบายและแผน (นางสาวกนิษฐา สุวดีชกุล) รายงานว่าตามที่คณะกรรมการสถาบันฯ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 8/2559 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2559 เห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 และคำรับรองการปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลกิจการองค์กร กำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานด้านภารกิจหลักต่อคณะกรรมการสถาบันฯ ทุกไตรมาสโดยเทียบกับเป้าหมายการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงานแก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลปีละ 2 ครั้ง นั้น สถาบันฯ ได้มีการดำเนินการดังนี้

1. การรายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2559) ต่อคณะอนุกรรมการนโยบายและแผนงาน
2. การปรับเป้าหมายการดำเนินงานในกิจกรรมสำคัญตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
3. รายงานผลการปฏิบัติงานของสถาบันฯ ปีงบประมาณ 2560 เป็นการดำเนินงานภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 ประเด็น

โดยครอบคลุมแผนงานสำคัญตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 และเทียบผลการดำเนินงานกับเป้าหมายการดำเนินงานรายไตรมาส ซึ่งผลการดำเนินงานในไตรมาส 1 พบว่ามีแผนงานที่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย คือการสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท มีผลการดำเนินงาน 4,234 ครัวเรือน การส่งเสริมและสนับสนุนการยกระดับพื้นที่รูปธรรมชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเองในการพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชน ดำเนินการครอบคลุมพื้นที่ 150 ตำบล การสนับสนุนการพัฒนากิจการของสภาองค์กรชุมชนตำบล ดำเนินการครอบคลุม 339 ตำบล การสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชนในพื้นที่ 110 ตำบล และการพัฒนากระบวนการเรียนรู้ของชุมชนท้องถิ่นสู่ประชาคมอาเซียนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจ 3 พื้นที่ ซึ่งสามารถดำเนินการได้สูงกว่าเป้าหมายในไตรมาส 1 แต่อย่างไรก็ตามยังมีแผนงานสำคัญและเป็นตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติงาน ที่มีผลการดำเนินงานค่อนข้างต่ำซึ่งส่วนใหญ่การดำเนินงานในไตรมาส 1 เป็นกระบวนการเตรียมการระดับพื้นที่ร่วมกับกลไกขบวนการองค์กรชุมชนระดับภาคและระดับจังหวัดในการกำหนดพื้นที่เป้าหมาย ออกแบบและประสานภาคีความร่วมมือในการขับเคลื่อนงานร่วมกันจึงยังไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย

ทั้งนี้ งานสำคัญที่ต้องเร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จในไตรมาส 2 คือการกระจายค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดจากระดับองค์กรสู่ระดับส่วนงานและบุคคล รวมถึงการสร้างการรับรู้และความเข้าใจกับผู้ปฏิบัติงานและคณะอนุกรรมการชุดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานให้บรรลุผลตามเป้าหมาย

 ช.ป.น.ต.

รายงานสถานะการเงินและผลการดำเนินงาน

สถานะการเงิน สถาบันมีสินทรัพย์รวม ในไตรมาส 1 จำนวน 7,767.4 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ของปีก่อน จำนวน 47 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.6 เนื่องจากมีการรับเงินอุดหนุนจากรัฐเพิ่มขึ้น ด้านหนี้สิน มีหนี้สินรวม จำนวน 154 ล้านบาท ซึ่งประกอบด้วยรายได้รอการรับรู้ จำนวน 42.6 ล้านบาท และหนี้สินหมุนเวียนอื่น จำนวน 111.4 ล้านบาท

ผลการดำเนินงาน สถาบันมีรายได้รวม ในไตรมาส 1 จำนวน 622.4 ล้านบาท จะเห็นได้ว่ารายได้เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ของปีก่อน จำนวน 485.8 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 355.6 เนื่องจากได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐเพิ่มขึ้น ด้านค่าใช้จ่าย ในไตรมาส 1 สถาบันมีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น จำนวน 126.3 ล้านบาท ลดลงจากไตรมาส 1 ของปีก่อน จำนวน 97.6 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 43.6 เนื่องจากเบิกจ่ายเงินสนับสนุนลดลง จำนวน 106.8 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 64 ด้านค่าเสื่อมราคา ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญและอื่นๆลดลง จำนวน 0.6 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 13 ในขณะที่ค่าใช้จ่ายดำเนินงานเพิ่มขึ้น จำนวน 9.8 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 18.7

● **เฉพาะเงินทุน พอช. ปีงบประมาณ 2560 ไตรมาส 1**

● มีรายได้รวม จำนวน 198.1 ล้านบาท ประกอบด้วยรายได้จากเงินฝากและเงินลงทุน จำนวน 14.1 ล้านบาท รายได้จากกำไรให้สินเชื่อ จำนวน 31.9 ล้านบาท และรายได้ค่าบริการจัดการ จำนวน 152.1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 55.4 เมื่อเทียบกับรายรับตามแผนงานและงบประมาณประจำปี 2560

● ด้านค่าใช้จ่าย พอช. มีค่าใช้จ่ายรวม (ไม่รวมค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญและค่าใช้จ่ายอื่น) จำนวน 62.1 ล้านบาท ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายบุคลากร 35.9 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารจัดการ จำนวน 5.6 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา จำนวน 8.3 ล้านบาท และค่าใช้จ่ายด้านการพัฒนาบริหารจัดการโครงการ จำนวน 12.3 คิดเป็นร้อยละ 15.3 เมื่อเปรียบเทียบกับรายจ่ายตามแผนงานและงบประมาณประจำปี 2560

● รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่าย จำนวน 132 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 107.4 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 436.6 เนื่องจากรายได้จากเงินอุดหนุนจากรัฐเพิ่มขึ้น

การบริหารเงินกองทุนและงบประมาณคงเหลือ

สถาบันได้รับการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนประจำปี 2560 จากรัฐ จำนวน 1,743.4 ล้านบาท เบิกจ่ายจากกรมบัญชีกลางแล้ว จำนวน 576.4 ล้านบาท ซึ่งในไตรมาส 1 สถาบันได้จ่ายเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรชุมชนแล้ว จำนวน 60.2 ล้านบาท ซึ่งส่วนใหญ่เป็นเงินอุดหนุนภายใต้โครงการบ้านมั่นคง โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถของชุมชน และโครงการบ้านมั่นคงชนบทเพื่อผู้ยากจนและด้อยโอกาส

สถานะเงินกองทุนและงบประมาณคงเหลือ ณ 31 ธันวาคม 2559 มีจำนวน 3,666.2 ล้านบาท เป็นเงินสนับสนุนองค์กรชุมชนรอเบิกจ่ายจำนวน 703.5 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 19.2 เงินสนับสนุนสินเชื่อองค์กรชุมชนจำนวน 1,438.4 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 39.2 และเงินหมุนเวียนในการดำเนินงานและภาระผูกพันอื่นจำนวน 1,524.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 41.6 ในไตรมาส 1 สถาบันได้จัดสรรเงินกองทุนงบประมาณคงเหลือไปลงทุนให้เกิดผลตอบแทน จำนวน 3,501.84 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นเงินลงทุนระยะสั้นไม่เกิน 1 ปี ได้แก่ เงินฝากของธนาคารพาณิชย์ร้อยละ 91.4 โดยมีอัตราผลตอบแทนเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 1.4 ต่อปี ลดลงจากไตรมาส 1 ของปีก่อน ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.8 ต่อปี

จึงเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาเห็นชอบการปรับเป้าหมายแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 และรับทราบผลการปฏิบัติงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2559)

คณะกรรมการสถาบันฯ มีข้อคิดเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

1. ตารางการรายงานผลดังกล่าวควรกระจายให้เป็นตารางผลงานรายภาค เพื่อให้มีเป้าหมายในการทำงานตามเนื้อหาของงานในแต่ละภาคที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้ และการทำงานให้เกิดผลตามเป้าหมายควรมีผลต่อการพิจารณาความดีความชอบ โดยให้แต่ละภาคดูแลและจัดการตนเองในเรื่องนี้

๙๙ ๓๓๓๑๐ งามตา

2. ในเรื่องของการพัฒนาศักยภาพแกนนำ การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของขบวนการองค์กรชุมชน และการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนไปบูรณาการกับแผนจังหวัด น่าจะสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย ส่วนเรื่องงบประมาณค้างจ่าย คณะอนุกรรมการแต่ละภาคอยู่ระหว่างการพิจารณาดำเนินการ และในกระบวนการทำงานที่ค่อนข้างช้าอาจเป็นในส่วนของคณะกรรมการกลั่นกรองโครงการฯ ซึ่งการทำงานของคณะกรรมการกลั่นกรองค่อนข้างมีความหลากหลาย จึงขอให้แต่ละภาคได้มีการกำหนดมาตรฐานที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน

3. ความก้าวหน้าการทำงานในไตรมาสแรก จะเห็นได้ว่าอนุกรรมการนโยบายและแผนได้ให้ความสำคัญค่อนข้างมาก ทั้งในเรื่องของ 1) เป้าหมาย 2) ภารกิจหรือแผนงานตามคำรับรอง เป็นตัวชี้วัดบังคับที่มีการกำกับติดตาม ซึ่งมองว่าเป็นเครื่องมือการทำงานในปี เป้าหมายในปีจะเป็นเกณฑ์วัดใน 2 ลักษณะคือผ่านและไม่ผ่าน นับเป็นเรื่องที่ทำหายต่อการทำงานของ พอช. เรื่องต่างๆเหล่านี้เป็นภารกิจหลักที่พอช.ต้องดำเนินการ และแสวงหาความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ การที่จะทำให้ปัญหาอุปสรรคต่างๆ สามารถคลี่คลายไปได้ คือการใช้กลการทำงานของ พอช. ที่มีอยู่ อีกเรื่องหนึ่งคือการเชื่อมโยงการทำงานพื้นที่ กระทบของชุมชนไม่ทันกับการทำงานของภาครัฐ พอช. จะเข้าไปส่งเสริมสนับสนุนในเรื่องนี้ได้อย่างไร รวมทั้งมีกลไกและแนวทางที่ให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจภารกิจเป้าหมายที่ชัดเจนและสามารถถ่ายทอดลงไปสู่บุคคล ทั้งนี้ จะต้องมีการจัดทำเครื่องมือที่มีความละเอียดมากขึ้น ในส่วนของการติดตามและนำเสนอ ฝ่ายนโยบายและแผนทำหน้าที่สังเคราะห์ซึ่งในการรายงานจะเป็นการรายงานผลผลิตในเชิงชิ้นงาน แต่ในผลผลิตเหล่านั้นมีกระบวนการและผลลัพธ์ระหว่างการทำงาน ซึ่งจะต้องสังเคราะห์ให้ออกว่าเกิดกระบวนการอย่างไร ในการรายงานที่ กพร.กำหนดว่าจะต้องรายงานต่อคณะกรรมการสถาบันฯ เพื่อทราบในทุกไตรมาส จะเห็นว่าในส่วนที่เป็นอุปสรรคหรือข้อจำกัดหรือปัญหาที่ต้องนำรายงานไว้ด้วย สุดท้ายคือเรื่องประชาสัมพันธ์ ในช่วงต่อไปต้องมีกรรงานในเรื่องของประเด็นเรื่องข้อร้องเรียนต่างๆ ซึ่งผู้อำนวยการต้องมีข้อมูลและกระบวนการรายงานอย่างรวดเร็วทันต่อสถานการณ์ที่เกิดขึ้น

มติ : เห็นชอบการปรับเป้าหมายแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 และรับทราบผลการปฏิบัติงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2559)

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

4.1 ขอความเห็นชอบวงเงินสินเชื่อเกิน 50 ล้านบาท

ขอถอนวาระการประชุม

มติ : รับทราบ

4.2 การแต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการ ตามข้อบังคับสถาบันฯ พ.ศ.2559

หัวหน้าสำนักผู้อำนวยการกลาง (นางสาวจันทนา เบญจทรัพย์) รายงานว่าตามข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการรักษาการแทนและการทำการแทน พ.ศ.2559 ข้อ 5 กำหนดให้ผู้ดำเนินการเสนอรายชื่อรองผู้อำนวยการ และผู้ช่วยผู้อำนวยการต่อคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาเห็นชอบแต่งตั้งเป็นผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการ ตามลำดับจำนวนไม่เกินห้าคน โดยพิจารณาจากความเหมาะสมและประสพการณ์ในการบริหารงานของสถาบัน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามข้อบังคับดังกล่าว คณะบริหาร พอช. ได้ร่วมกันพิจารณารายชื่อรองผู้อำนวยการ และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน ในการประชุมวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2560 โดยพิจารณาจากความเหมาะสมและประสพการณ์ในการบริหารงานของสถาบันฯ ช่วงที่ผ่านมา พร้อมทั้งได้เสนอรายชื่อต่อคณะกรรมการสถาบันฯ เพื่อพิจารณาเห็นชอบแต่งตั้งเป็นผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการ เพิ่มเติมจากคำสั่งคณะกรรมการสถาบันฯ ที่ 26/2559 เรื่องแต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการ จำนวน 3 คน ตามลำดับ คือ 1) นางสาวพรรณทิพย์ เพชรมาก รองผู้อำนวยการ 2) นางสาวกนิษฐา ปริชาพิชคุปต์ ผู้อำนวยการภาค และ 3) นายอัมพร แก้วหนู ผู้อำนวยการภาค

จึงเรียนเสนอคณะกรรมการสถาบันฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการตามที่เสนอ

มติ : เห็นชอบการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการตามที่เสนอ

4.3 การจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถของคณะกรรมการสถาบันฯ

หัวหน้าสำนักผู้อำนวยการกลาง (นางสาวจันทนา เบญจทรัพย์) รายงานว่าตามคำรับรองการปฏิบัติงานของสถาบันฯ ประจำปี 2560 ได้กำหนดตัวชี้วัดเรื่องระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการดูแลกิจการของคณะกรรมการสถาบันฯ ซึ่งการพัฒนาตนเองของคณะกรรมการองค์การมหาชนเป็นหนึ่งในเกณฑ์ของการวัด น้ำหนักร้อยละ 3 โดยการจัดกิจกรรมให้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถของคณะกรรมการในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการเป็นตัวชี้วัดย่อยในเรื่องดังกล่าว มีน้ำหนักร้อยละ 1

ดังนั้น เพื่อดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติงานดังกล่าว ฝ่ายเลขานุการจึงได้ยก่างกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถของคณะกรรมการในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการ	ช่วงเวลา
1. การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจงานพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	เพื่อเปิดโอกาสในการเรียนรู้งานพัฒนาชุมชนท้องถิ่น จากการแลกเปลี่ยน ติดตาม และเยี่ยมเยียนการทำงานพัฒนาระดับพื้นที่ตำบล/จังหวัด/ภาค	- การลงพื้นที่ศึกษาดูงาน/แลกเปลี่ยนเรียนรู้งานพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับตำบล/จังหวัด - การพูดคุยแลกเปลี่ยนกับกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนงานพัฒนาและผู้ปฏิบัติงานระดับภาค	เดือนมีนาคม – เดือนมิถุนายน
2. การพัฒนาความสามารถในการทำหน้าที่ประธานที่ปรึกษาคณะกรรมการชุดต่างๆ	เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในบทบาทภารกิจของสถาบันฯ แก่คณะกรรมการและที่ปรึกษาคณะกรรมการสถาบันฯ สามารถหนุนเสริมและเชื่อมโยงงานนโยบายสู่การปฏิบัติได้ จากการเข้าร่วมสนับสนุนงานตามภารกิจของกลไกต่างๆ	การมอบหมายให้คณะกรรมการฯ รวมถึงที่ปรึกษาคณะกรรมการฯ เข้าร่วมเป็นกลไกสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันฯ ทั้งกลไกการขับเคลื่อนงานพัฒนาระดับภาค กลไกขับเคลื่อนขบวนการองค์กรชุมชนระดับชาติ กลไกสนับสนุนการบริหารองค์กร พอช.	เดือนตุลาคม 2559 – เดือนกรกฎาคม 2560
3. การพัฒนาความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจของสถาบันฯ	เพื่อเปิดโอกาสในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานตามภารกิจ และรับทราบผลการดำเนินงานของสถาบันฯ จากการเข้าร่วมกิจกรรมสำคัญต่างๆ	การเชิญคณะกรรมการฯ และที่ปรึกษาคณะกรรมการสถาบันฯ เข้าร่วมในกิจกรรมการประชุม สัมมนาสำคัญที่เกี่ยวข้องกับภารกิจขององค์กรและงานพัฒนาตามประเด็นงานต่างๆ ซึ่งสถาบันฯ ได้จัดให้มีขึ้นในโอกาสต่างๆ ได้แก่มหกรรมวิถีพลังใจ เป็นต้น	เดือนพฤษภาคม – เดือนกรกฎาคม 2560
4. การพัฒนาความรู้ ความสามารถของคณะกรรมการจากการเข้าร่วมอบรมสัมมนาจากหน่วยงานภายนอก	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์กรอื่นที่เกี่ยวข้องหรือสัมพันธ์กับนโยบายและภารกิจขององค์กร	ประสาน และเื้ออำนวยการเข้าร่วมอบรม สัมมนาที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดโดยหน่วยงานภายนอก	เดือนพฤษภาคม – เดือนกรกฎาคม 2560

จึงเรียนเสนอคณะกรรมการสถาบันฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ข้อคิดเห็นและเห็นชอบร่างกิจกรรมตามที่เสนอ ทั้งนี้ฝ่ายเลขานุการจะได้ประสานเชิญคณะกรรมการสถาบันฯ และที่ปรึกษาเข้าร่วมในแต่ละกิจกรรมตามแผนงานที่กำหนดต่อไป

คณะกรรมการสถาบันฯ มีข้อคิดเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

1. กิจกรรมการเข้าร่วมของคณะกรรมการสถาบันฯ ไม่ได้เป็นรูปแบบที่ชัดเจนแต่จะเป็นการเข้าร่วมในลักษณะของการเป็นอนุกรรมการในแต่ละชุด ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนงานอยู่ในหลายชุดอยู่แล้ว
2. ควรเพิ่มการเรียนรู้งานพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ เนื่องจากเห็นว่าคณะกรรมการสถาบันฯ ควรจะให้ความสำคัญในการเข้าไปเรียนรู้ร่วมกับคนในพื้นที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ภาพรวมและความเห็นเรื่องต่างๆ ที่สำคัญด้วย
3. ควรจัดสรรเวลาในการประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ประมาณครึ่งชั่วโมงในการให้ความรู้ในเชิงนโยบายหรือเชิงยุทธศาสตร์ที่เป็นเรื่องสำคัญ โดยอาจเชิญบุคคลภายนอกมาถ่ายทอดให้เกิดการรับรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ ควรเตรียมข้อมูลภาพรวมเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนร่วมกันโดยอาจจัดเดือนเว้นเดือน

มติ : เห็นชอบร่างกิจกรรมตามที่เสนอ และให้ฝ่ายบริหารรับข้อคิดเห็นของคณะกรรมการสถาบันฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ 5 กำหนดและวาระการประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งต่อไป

กำหนดการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 3/2560 ในวันพฤหัสบดีที่ 23 มีนาคม 2560 เวลา 9.00 น. ณ ห้องประชุมโพลูลย์ วัฒนศิริธรรม ชั้น 1 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

มติ : เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องเพื่อทราบ

6.1 โครงการปรับปรุงและการใช้พื้นที่ของอาคารสำนักงาน

เลขาธิการฯ รายงานว่าสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2543 โดยมีสถานที่ทำการตั้งอยู่บนถนนเพชรบุรีตัดใหม่ ใช้อาคารสำนักงาน(เดิม) ของสำนักงานพัฒนาชุมชนเมือง (พชม.) เป็นที่ทำการ ต่อมาได้จัดซื้อที่ดินบริเวณถนนนวมินทร์ (ระหว่างซอยนวมินทร์ 45-47) เพื่อดำเนินการก่อสร้างอาคารสำนักงานหลังใหม่และเปิดเป็นที่ทำการตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2550 ซึ่งเป็นอาคารที่ได้รับรางวัลพระราชทานจากสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในด้านสถาปัตยกรรมดีเด่น ประเภทเหรียญเงิน ประจำปี 2553 ปัจจุบันอาคารมีอายุการใช้งานยาวนานกว่า 9 ปี สภาพบางส่วนชำรุด มีรอยร้าวซึมที่ผนัง ฯลฯ โดยมีการซ่อมแซมและปรับปรุงเป็นบางส่วนตามสภาพที่ชำรุด เช่น การเปลี่ยนพื้นที่แตกร้าว บริเวณ ชั้น 1 การซ่อมเพื่อแก้ไขน้ำรั่วซึม และป้องกันฝนสาดบริเวณที่เก็บเอกสาร และพื้นที่ทำงาน และมีการปรับปรุงพื้นที่ ชั้น 4 เพื่อเป็นที่ทำการของสำนักงานภาคกลางและตะวันตกในช่วงกลางปี 2559 ที่ผ่านมา เป็นต้น ประกอบกับ เมื่อปี 2558 สถาบันได้ขายอาคารสำนักงาน (เดิม) ที่ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ ในราคา 36.7 ล้านบาท และมีแผนการนำเงินที่ได้มาปรับปรุงอาคารทั้งระบบ รวมทั้งการปรับปรุงและการใช้ประโยชน์ที่ดินด้านซอยนวมินทร์ 47 ซึ่งปัจจุบันใช้เป็นที่จอดรถ

ทั้งนี้สถาบันมีแผนที่จะปรับปรุงซ่อมแซมอาคารที่ทำการปัจจุบันและการใช้ประโยชน์พื้นที่ด้านซอยนวมินทร์ 47 ดังนี้

1. อาคารที่ทำการสถาบัน ในปี 2559 สถาบันได้มีแผนการปรับปรุงซ่อมแซมอาคารทั้งระบบ เพื่อให้มีสภาพการใช้งานที่มั่นคงแข็งแรงและเป็นอาคารประหยัดพลังงาน ที่ยังคงภาพลักษณ์การเป็นอาคารที่ได้รับรางวัล

Handwritten signature and initials

สถาปัตยกรรมดีเด่น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสำรวจสภาพอาคาร เพื่อวางแผนปรับปรุงอาคารสำนักงาน พอช. ขึ้น และได้เชิญผู้แทนจาก บริษัทแปลน อาคิเต็ค จำกัด ผู้ออกแบบอาคาร ดำเนินการสำรวจและวิเคราะห์สภาพอาคารและโครงสร้างทั้งระบบ ซึ่งบริษัทฯ ได้ให้ความอนุเคราะห์ส่งทีมซึ่งประกอบด้วยสถาปนิก วิศวกรโครงสร้างและวิศวกรไฟฟ้า เข้าร่วมหารือ แต่เนื่องจากต้องสำรวจหลายระบบ ทำให้เกิดความล่าช้าเกินกว่าแผนที่วางไว้เดิม จึงไม่สามารถจัดทำแผนและรายละเอียดทั้งหมดเสร็จทันเสนอเพื่อบรรจุในแผนงานและงบประมาณปี 2560 ซึ่งเดือนพฤศจิกายน 2559 ทีมสำรวจได้ข้อสรุปภาพรวมของแผนงานและรายละเอียดการซ่อมแซมปรับปรุงดังกล่าว ซึ่งครอบคลุมทั้งในเรื่องของการซ่อมแซมเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการในปี 2560 ประมาณการค่าใช้จ่ายรวม 13.84 ล้านบาท

2. การปรับปรุงพื้นที่ว่างด้านขอยนวนมินทร์ 47 ตามโฉนดที่ดินมีขนาด 2 งาน 88 ตารางวา ซึ่งเดิมได้วางแผนที่จะจัดสร้างเป็นอาคารเอนกประสงค์ (ห้องประชุม ฝึกอบรมสัมมนา และพื้นที่โล่งด้านล่างใช้สำหรับเป็นที่จอดรถ) แต่หลังจากตรวจสอบเช็คสภาพพื้นที่แล้วปรากฏว่าพื้นที่ดังกล่าวเป็นพื้นที่ที่ติดหลักเกณฑ์ระยะร่นตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร (ห้ามก่อสร้างอาคารในระยะ 15 เมตรจากเขตถนน) ทำให้เหลือพื้นที่ใช้ประโยชน์ได้ประมาณ 50 ตารางวา (เนื่องจากลักษณะพื้นที่เป็นสามเหลี่ยมและด้านกว้างติดถนน) เมื่อสถาปนิกบริษัทฯ ได้ออกแบบและประมาณการราคาเบื้องต้นใช้งบประมาณ 19.91 ล้านบาท คณะทำงานฯ เห็นว่าไม่คุ้มค่ากับการลงทุน รวมทั้งเป็นการเพิ่มภาระค่าใช้จ่ายในการดูแลมากขึ้น เห็นควรปรับเปลี่ยนเป็นการใช้ประโยชน์ในรูปแบบที่ไม่ต้องลงทุนสูงเกินไป คณะผู้บริหารสถาบันได้หารือและมีความคิดเห็นร่วมกันว่า ด้วยภารกิจของ พอช. สนับสนุนเรื่องเศรษฐกิจชุมชน ถ้าหากสามารถจัดสถานที่บางส่วนเพื่อใช้เป็นพื้นที่สำหรับขายสินค้าชุมชน และใช้เป็นพื้นที่จอดรถ โดยหลังคาที่จอดรถจะติดตั้งระบบพลังงานไฟฟ้าแสงอาทิตย์ด้วย ก็น่าจะเหมาะสมกว่าและไม่ต้องลงทุนสูงเกินไป จึงมอบหมายให้สถาปนิก (ผู้ปฏิบัติงาน พอช.) ออกแบบเบื้องต้น

3. อาคารประหยัดพลังงาน คณะทำงานฯ ได้เชิญคณะอาจารย์และผู้เชี่ยวชาญ จากมหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และบริษัทแปลน เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด เพื่อหารือแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาให้อาคารสำนักงานพอช. เป็นอาคารประหยัดพลังงานควบคู่ไปกับการปรับปรุงอาคารไปด้วย ซึ่งสามารถดำเนินการได้โดยการติดตั้งระบบพลังงานแสงอาทิตย์ การสำรวจอายุการใช้งานของเครื่องปรับอากาศ (ที่มีอายุ 10 ปีขึ้นไป) การเปลี่ยนหลอดไฟให้เป็นหลอด LED ทั้งหมด การตรวจสอบประสิทธิภาพของระบบท่อน้ำประปาและไฟฟ้า การปรับปรุงสถานที่ทำงานและห้องประชุมเพื่อลดการใช้พลังงาน เป็นต้น ซึ่งในช่วงเดือนมกราคม 2560 กรมพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานได้ประกาศหลักเกณฑ์การสนับสนุนโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในหน่วยงานภาครัฐ และโครงการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนในหน่วยงานภาครัฐ ในวงเงิน โครงการละไม่เกิน 50 ล้านบาท ซึ่งสถาบันให้ความสนใจและอยู่ระหว่างการจัดทำโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนตามหลักเกณฑ์ของกรม โดยได้จัดจ้างบริษัทจัดทำรายละเอียดโครงการ ประมาณการงบประมาณที่จะเสนอการสนับสนุน วงเงินรวมประมาณ 19.84 ล้านบาท แยกเป็น โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน(เปลี่ยนเครื่องปรับอากาศ เปลี่ยนหลอดไฟ) วงเงิน 5.17 ล้านบาท และโครงการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน ติดตั้งโซลาร์เซลล์พื้นที่หลังคาส่วนที่เหลือ วงเงินประมาณ 14.67 ล้านบาท ซึ่งหากสถาบันได้รับการสนับสนุนตามโครงการจะทำให้ลดค่าใช้จ่ายด้านงบประมาณของสถาบัน และสามารถใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการใช้พลังงานทดแทนสำหรับเครือข่ายชุมชนในช่วงต่อไปด้วย

จึงเสนอคณะกรรมการสถาบันเพื่อทราบและให้ข้อคิดเห็น

คณะกรรมการสถาบันฯ มีข้อคิดเห็นเพิ่มเติมว่าในการปรับปรุงพื้นที่สำหรับขายสินค้าชุมชนนั้น จำเป็นต้องเข้าใจในมิติด้านการตลาด หากจะดำเนินการในเรื่องนี้ควรทำในลักษณะการเป็นจุดศูนย์กลางหรือเป็นจุดศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารในทุกมิติ มีการบริหารจัดการเกี่ยวกับเรื่องผลผลิตของชุมชน โยงระหว่างผู้ผลิตกับผู้บริโภคที่จะเป็นการเอื้อต่อการเชื่อมโยงการทำงานจากฐานราก โดยสถาบันฯเป็นจุดสร้างระบบและบริหารจัดการ ทำอย่างมีพลวัตร โยงกับชาวบ้าน

พ. ศกษ. ๒๕๖๐
จ.ป.ค.๕

และตลาดกลาง มีการประชาสัมพันธ์ที่จะให้ผู้บริโภคได้รับรู้ได้ โดยเห็นควรรำเสนอหารือในการประชุมคณะกรรมการเศรษฐกิจและทุนชุมชน

มติ : รับทราบโดยมีข้อเสนอแนะข้างต้น

6.2 รายงานผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ 2559

ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ.2543 มาตรา 28 กำหนดให้ผู้อำนวยการมีหน้าที่เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่างๆของสถาบัน รวมทั้งรายงานการเงินและบัญชีต่อคณะกรรมการสถาบัน นั้น สถาบันฯ ได้ดำเนินการดังนี้

1. การรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ 2559 ต่อคณะกรรมการนโยบายและแผนงาน ในคราวประชุมคณะกรรมการนโยบายและแผนงาน ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2560 มีการนำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ 2559 ซึ่งคณะกรรมการฯ มีมติและให้ข้อคิดเห็นแนวทางการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี 2559 ดังนี้

1) การเพิ่มเติมบทสรุปสำหรับผู้บริหารเชิงสังเคราะห์ที่แสดงประสิทธิผลของการดำเนินงานต่อการตอบสนองภารกิจขององค์กร เพื่อให้เห็นความเชื่อมโยงระหว่างภารกิจขององค์กร นโยบายของคณะกรรมการสถาบันฯ และผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นในรอบปี โดยแบ่งเป็น 2 ระดับคือ (1) ภาพรวมผลการดำเนินงานที่เน้นย้ำภารกิจตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันฯ และนโยบายของคณะกรรมการสถาบันฯ และ (2) การเชื่อมโยงภารกิจ/นโยบายในแต่ละประเด็น/โครงการ

2) การสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปี ควรประกอบด้วย ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นในรอบ 12 เดือน ผลลัพธ์การดำเนินงานตามแผนงาน/กิจกรรมในภาพรวมที่แสดงให้เห็นประสิทธิภาพและการสนองตอบต่อภารกิจ/นโยบายหลักของสถาบันฯ พร้อมยกตัวอย่างการดำเนินงานเชิงรูปธรรม รวมทั้งการบรรลุผลตามตัวชี้วัด (ในกรณีที่เป็นคำรับรองการปฏิบัติงาน) และการดำเนินงานในปีต่อไป

2. รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2559 ประกอบด้วยเนื้อหา 2 ส่วนคือ รายงานบทสรุปสำหรับผู้บริหาร และสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปี และการรายงานเพื่อการเผยแพร่ผลการดำเนินงานขององค์กรตามรูปแบบที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด โดยมีเนื้อหารายงาน 5 ส่วน

ทั้งนี้เนื้อหารายงานดังกล่าว งานสื่อสารองค์กรสำนักอำนวยการกลางจะมีการนำเนื้อหารายงานไปจัดรูปแบบ กราฟ/แผนภูมิ และรูปภาพประกอบในเอกสารรายงาน พร้อมทั้งผลิตเป็นรูปเล่มเพื่อการสื่อสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สู่สาธารณะต่อไป

รายงานสถานะการเงินและผลการดำเนินงาน

1. **สถานะการเงิน** ในปีงบประมาณ 2559 สถาบันมีสินทรัพย์รวม จำนวน 7,218.8 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน จำนวน 604.6 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 7.7 เนื่องจากเงินสด เงินฝาก และเงินลงทุน ลดลงจากการจ่ายเงินสนับสนุนและมีการให้สินเชื่อองค์กรชุมชน ด้านหนี้สิน มีหนี้สินรวม จำนวน 101.5 ล้านบาท ซึ่งประกอบด้วยรายได้รอการรับรู้ จำนวน 42.6 ล้านบาท และหนี้สินหมุนเวียนอื่น จำนวน 58.9 ล้านบาท

2. **ผลการดำเนินงาน** ในปีงบประมาณ 2559 สถาบันมีรายได้รวม จำนวน 458.4 ล้านบาท จะเห็นได้ว่ารายได้ลดลงจากปีก่อน จำนวน 102.3 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 18.2 เนื่องจากรายได้ดอกเบี้ยจากเงินฝากธนาคารลดลง ซึ่งเป็นผลจากอัตราดอกเบี้ยเงินฝากที่ทยอยปรับตัวลดลงอย่างต่อเนื่อง ตามการประกาศปรับลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายโดยคณะกรรมการนโยบายการเงิน (กนง.) และจำนวนเงินลงทุนที่ลดลง ด้านค่าใช้จ่าย ในปีงบประมาณ 2559 สถาบันมีค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุนและค่าใช้จ่ายดำเนินงาน จำนวน 1,060.5 ล้านบาท ลดลงจำนวน 1,430.5 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 57.4 โดยการเบิกจ่ายเงินสนับสนุนลดลงจากปีก่อน จำนวน 1,381.7 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 64.7 และมีค่า

๒๓๓๐๗

๒๓๓๐๗

เดือนนี้สงสัยจะเรียกคืนไม่ได้ลดลงจากปีก่อน จำนวน 38.7 ล้านบาท เนื่องจากมีลูกหนี้สินเชื่อผิดนัดเพิ่มขึ้นในสัดส่วนที่น้อยลงเมื่อเทียบกับปีก่อน

เฉพาะเงินทุน พอช. ปีงบประมาณ 2559

- มีรายได้รวม จำนวน 247.3 ล้านบาท ประกอบด้วยรายได้จากเงินฝากและเงินลงทุน จำนวน 83.8 ล้านบาท รายได้จากการให้สินเชื่อ จำนวน 132.6 ล้านบาท และรายได้ค่าบริการจัดการ จำนวน 30.9 ล้านบาท

- ด้านค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณ 2559 พอช. มีค่าใช้จ่ายรวม จำนวน 303.3 ล้านบาท ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายบุคลากร 129.1 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารจัดการ จำนวน 35.8 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา จำนวน 100.3 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน จำนวน 0.6 ล้านบาท ค่าเสื่อมราคา ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญและ ค่าใช้จ่ายอื่น จำนวน 37.5 ล้านบาท

- รายได้ต่ำกว่าค่าใช้จ่าย จำนวน 56 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 51.2 ล้านบาท เนื่องจาก รายได้จากดอกเบี้ยเงินฝากและเงินลงทุนลดลง และมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น

มติ : รับทราบ

6.3 ผลการประชุมคณะกรรมการยุทธศาสตร์ขบวนองค์กรชุมชน

ผู้อำนวยการภาคกลางและตะวันตก (นายธีรพล สุวรรณรุ่งเรือง) รายงาน ตามที่สถาบันฯ ได้แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์ขบวนองค์กรชุมชน เพื่อเป็นกลไกในการให้ความเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบาย ทิศทาง ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการดำเนินงานของสถาบันฯ รวมถึงประสานนโยบายรัฐ ภาคีพัฒนาและหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในการสนับสนุนขบวนองค์กรชุมชนสู่ชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง ตลอดจนระดมข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะให้เกิดการแก้ไขหรือคลี่คลายประเด็นที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาของขบวนองค์กรชุมชน โดยมีองค์ประกอบจาก ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนองค์กรชุมชน ภาควิชาการ ผู้แทนภาคประชาสังคม และคณะบริหาร พอช. รวมจำนวน 35 ท่าน ซึ่งมี ผู้แทน พอช. และผู้แทนคณะประสานงานองค์กรชุมชน (คปอ.) เป็นฝ่ายเลขานุการร่วมสนับสนุนการดำเนินงานดังกล่าว

คณะอนุกรรมการสนับสนุนยุทธศาสตร์ขบวนองค์กรชุมชน ได้จัดประชุมครั้งแรก เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2560 ที่ผ่านมา โดยมีเนื้อหาสำคัญของการประชุมประกอบด้วย ช่วงแรก ของการประชุมเป็นการ แลกเปลี่ยนความคาดหวังถึงบทบาทของคณะอนุกรรมการชุดนี้ ที่จะต้องทำหน้าที่ในการขับเคลื่อนงานพัฒนาเชิง ยุทธศาสตร์และผลักดันสู่นโยบาย ซึ่งกลไกการดำเนินงานชุดดังกล่าวเป็นของขบวนองค์กรชุมชนทั่วประเทศที่ทุก เครือข่ายเป็นเจ้าของ ไม่ใช่ พอช.เป็นเจ้าของ และในการประชุมครั้งนี้ได้รับเกียรติจากนายสมพร ไข่บางยาง ประธาน กรรมการสถาบันฯ กล่าวมอบนโยบายของคณะกรรมการสถาบันฯ เพื่อการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชนอีกด้วย ซึ่งได้เน้นย้ำ ถึงการฝึกพลังเครือข่ายภาคีพัฒนาในการทำงานร่วม (บูรณาการร่วมกับภาคส่วนอื่น) ในส่วนกระบวนการขับเคลื่อนงาน ควรใช้สภาองค์กรชุมชนเป็นเครื่องมือ/กลไกในการเชื่อมโยง ช่วงที่สอง เป็นการแลกเปลี่ยนสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องทั้ง ภายในและภายนอก เพื่อไปสู่การกำหนดยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนงานของขบวนองค์กรชุมชน โดยมีประเด็น/ข้อสังเกต เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานของขบวนองค์กรชุมชนในพื้นที่ และ เบื้องต้นที่ประชุมได้ร่วมกันกำหนด แผนการขับเคลื่อนงานในระยะต่อไป คือ (1) การจัดทำแผนพัฒนาตำบล ที่เป็นความร่วมมือ 3 ฝ่าย ระหว่างท้องถิ่น- ท้องที่-ชุมชน โดยชุมชนเป็นแกนหลักซึ่งในเบื้องต้นสภาองค์กรชุมชนมีการประสานความร่วมมือการทำงานร่วมกับ ท้องถิ่นอยู่แล้ว อาจจะใช้เรื่องดังกล่าวในการขับเคลื่อนงานต่อ (2) การกำหนดยุทธศาสตร์ร่วมของขบวนองค์กรชุมชนทั้ง ในระยะสั้น และระยะยาว (3) การประสานความร่วมมือกับสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) ในการพัฒนา ความรู้ของขบวนองค์กรชุมชนตามประเด็นงานพัฒนาต่าง ๆ ในพื้นที่ เช่น สภาองค์กรชุมชน สวัสดิการชุมชน ฯลฯ (4) การจัดงานมหกรรมวิถีพลังไท เพื่อเป็นการสร้างพื้นที่ในการแสดงตัวตนของขบวนองค์กรชุมชนให้สาธารณะรับรู้ (5) การ

ประสานการทำงานร่วมกับหน่วยงานเชิงนโยบาย เพื่อสนับสนุนงานพัฒนาขบวนองค์กรชุมชน และ (6) ให้ขบวนองค์กรชุมชน สภาองค์กรชุมชน และ 3 สมาคมท้องถิ่น (สมาคมสันนิบาตฯ/สมาคม อบต./สมาคม อบจ.) และภาคีพัฒนาอื่น ๆ ร่วมกันจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายในการปฏิรูปประเทศ 20 ปี คู่ขนานกับกลไก ป.ย.ป.ของรัฐบาล

นอกจากนี้ ที่ประชุมยังได้มีข้อเสนอในการจัดประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งต่อไปเสนอให้มีการ “ตั้งวาระร่วม/ประเด็นร่วม” ในการพูดคุยเรียนเชิญผู้ที่มีความรู้ในด้านต่าง ๆ ที่จะเป็ประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนงานพัฒนาองค์กรชุมชนในพื้นที่ เช่น บริษัทประชารัฐรักสามัคคี จำกัด, การจัดทำแผนพัฒนาระดับจังหวัด/กลุ่มจังหวัด ฯลฯ

และในวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2560 จัดประชุมคณะอนุกรรมการสนับสนุนภาคประชาสังคม และวันที่ 27 กุมภาพันธ์ จัดเวทีทำงานร่วมกับสหภาพยุโรป “เวทีประชาสังคมกับการขับเคลื่อนประเทศไทยที่ยั่งยืน” โดยมีผู้แทนสหภาพยุโรป ผู้แทนภาคประชาสังคม และหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วม โดยจัดขึ้นที่โรงแรมคอนราด กรุงเทพฯ

มติ : รับทราบ

6.4 ผลการสัมมนาผู้ปฏิบัติงานประจำปี 2560 “พอช.สืบสานปณิธานสร้างชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา”

ตามที่ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ได้จัดโครงการสัมมนาผู้ปฏิบัติงานประจำปี 2560 “พอช. สืบสานปณิธานสร้างชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน : เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” ในระหว่างวันที่ 2 - 4 กุมภาพันธ์ 2560 ณ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) และภูสักธารรีสอร์ท ตำบลหินตั้ง อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก และพื้นที่ตำบลเขาพระ อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมแสดงพลังความดีถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช นั้น

การสัมมนาดังกล่าวมีผู้ปฏิบัติงาน พอช. เข้าร่วมงานจำนวน 339 คน กิจกรรมสำคัญในการสัมมนาครั้งนี้ ประกอบด้วย

1) เปิดโลกทัศน์รับฟังหลักคิด และหลักการทรงงาน เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช โดย อาจารย์วิวัฒน์ ศัลยกำธร

2) การแสดงพลังความดี ซ่อมสร้างบ้านภายใต้โครงการบ้านพอเพียง

3) กิจกรรมร่วมกับบ้าน วัด โรงเรียน ได้แก่ ทำความสะอาดบริเวณโดยรอบวัด ปลูกผักในโรงเรียนเพื่อเป็นอาหารกลางวัน

4) การปลูกฝังแนวคิดอุดมการณ์ให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ Commitment การแปรอัตลักษณ์ของพอช. 3 บุคลิกภาพ (มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์ เรียนรู้พัฒนาตนเอง)

สิ่งที่ได้คือผู้ปฏิบัติงานร่วมแสดงพลังความดีถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช “พอช.สืบสานปณิธานสร้างชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน : เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” ร่วมสร้างอัตลักษณ์ภาพลักษณ์ และวัฒนธรรมองค์กรที่ดึงมาของ พอช. อีกทั้งได้สร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความรัก ความผูกพันต่อองค์กร การสร้างความสัมพันธ์แบบเพื่อน้องพี่ ที่เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดึงมาให้สืบสานอยู่คู่สถาบันต่อไป

มติ : รับทราบ

6.5 ปฏิทินกิจกรรมเดือนมีนาคม 2560

รายงานปฏิทินกิจกรรมสำคัญที่เกิดขึ้นช่วงเดือนมีนาคม 2560 จำนวน 7 กิจกรรม

มติ : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 7

เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

เลิกประชุม

เวลา 12.30 น.

สุภาพร คุ่มแก้ว
(นางสาวธัญญาปณัฐ คุ่มแก้ว)
บันทึกการประชุม

(นางสาวจันทนา เบญจทรัพย์)
ตรวจบันทึกการประชุม

(นางสาวพรณทิพย์ เพชรมาก)
เลขานุการการประชุม