

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
COMMUNITY ORGANIZATIONS
DEVELOPMENT INSTITUTE

รายงานผลการปฏิบัติงานประจำไตรมาส 1

(ตุลาคม – ธันวาคม 2559)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

รายงานผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 2559) ประจำปีงบประมาณ 2560

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

รายงานผลการปฏิบัติงานของสถาบันฯ ปีงบประมาณ 2560 เป็นการดำเนินงานภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 ประเด็น ประกอบด้วย

1. การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง
2. การประสานความร่วมมือกับชุมชนท้องถิ่นและภาคที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนนำไปสู่ความเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและนโยบาย
3. การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร

โดยครอบคลุมภารกิจสำคัญตามนโยบายคณะกรรมการสถาบันฯ นโยบายรัฐบาล และภารกิจองค์กร ซึ่งมีผลการดำเนินงานในไตรมาส 1 ตามแผนงาน/โครงการสำคัญ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง

1. การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท

เป็นการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่อยู่อาศัย 10 ปี (พ.ศ. 2559 - 2568) และนโยบายรัฐบาล โดยมีการดำเนินงานพัฒนาที่อยู่อาศัยผ่านโครงการต่าง ๆ ดังนี้

1.1 โครงการแก้ไขปัญหาชุมชนแออัด “บ้านมั่นคง”

แนวทางการดำเนินงานโครงการบ้านมั่นคงในปีงบประมาณ 2560 มุ่งเน้นการพัฒนาที่อยู่อาศัยอย่างเป็นระบบทั้งเมืองในทุกมิติ เป็นการพัฒนามากกว่าเรื่องบ้าน โดยเชื่อมโยงกลไกทุกภาคส่วนในการทำงานร่วมกันอย่างมีสมดุลทั้งขบวนการองค์กรชุมชน หน่วยงานท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา และภาคีพัฒนา รวมถึงการพัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายองค์กรชุมชน โดยในปีงบประมาณ 2560 มีเป้าหมายในการดำเนินงาน 5,000 ครัวเรือน ซึ่งผลการดำเนินงานในไตรมาส 1 สนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัย สาธารณูปโภคและขบวนการองค์กรชุมชน จำนวน 1,019 ครัวเรือน และมีการดำเนินงานในโครงการสำคัญ คือ

○ **โครงการที่อยู่อาศัยชุมชนริมแม่น้ำเจ้าพระยา** เป็นพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนที่ปลูกสร้างบ้านเรือนรुक้าแม่น้ำเจ้าพระยาและได้รับผลกระทบจากโครงการพัฒนาริมฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา ซึ่งได้ดำเนินการต่อเนื่องจากปี 2559 โดยมีกลุ่มเป้าหมายในปี 2560 จำนวน 4 ชุมชน 195 ครัวเรือน ซึ่งการดำเนินงานในช่วงที่ผ่านมา มีการซ่อมแซม ปรับปรุงอาคารชุดกรมการขนส่งทหารบก (แฟลต ขส.ทบ.) เพื่อรองรับประชาชนที่รื้อย้ายจากชุมชนเดิมริมฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา โดยมีผู้เช่าอยู่อาศัยตั้งแต่ปลายเดือนกันยายน 2559 สามารถรองรับชุมชนริมแม่น้ำเจ้าพระยา 3 ชุมชน คือ ชุมชนเขี้ยวไข่กา ชุมชนวัดสร้อยทอง และชุมชนปากคลองบางเลนใหม่ รวม 40 ครัวเรือน และรองรับชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการสร้างรัฐสภาใหม่ จำนวน 2 ชุมชน คือ ชุมชนองค์การทอผ้าและชุมชนริมไทร รวม 24 ครัวเรือน รวมผู้เช่าอยู่อาศัยทั้งหมด

64 ครั้วเรือน 107 คน ในส่วนชุมชนราชผาติภทิม และชุมชนศาลเจ้าแม่ทัตทิภกลุ่มแรก จำนวน 23 ครั้วเรือน จะย้ายไปอยู่ที่บ้านเอื้ออาทรท่าต่านัก อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม โดยมีการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัยวงเงิน 8.29 ล้านบาท

○ **ปทุมธานีโมเดล** เป็นการแก้ไขปัญหาและพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมาย 16 ชุมชน 1,433 ครั้วเรือน ซึ่งการดำเนินงานในช่วงที่ผ่านมาได้มีการสำรวจผู้เดือดร้อนร่วมกับกรมชลประทาน โดยพิจารณาจากแนวเขตการบุกรุกที่ดินกรมชลประทาน พบว่ากลุ่มเป้าหมายลดลงจากเดิม 1,433 ครั้วเรือน คงเหลือ 1,084 ครั้วเรือน และมีความคืบหน้าของการดำเนินงานในไตรมาสที่ 1 มีดังนี้

1) สหกรณ์บ้านมั่นคงไทยมุสลิมสามัคคี จำกัด ที่ย้ายจากชุมชนแก้วนิมิตร จำนวน 118 ครั้วเรือน ได้ซื้อที่ดินขนาด 5 ไร่ 42 ตารางวา ดำเนินการก่อสร้างบ้านเฟสที่ 1 จำนวน 28 หลัง และอยู่ระหว่างการดำเนินการก่อสร้างเฟส 2 โดยคาดว่าจะแล้วเสร็จทั้งโครงการภายในเดือนเมษายน 2560 ตามแผนงานที่กำหนดไว้

2) สหกรณ์เคหสถานปทุมธานีโมเดล จำกัด ดำเนินการบนที่ราชพัสดุ เนื้อที่ 30 ไร่ ซึ่งอยู่ระหว่างการปรับพื้นที่ เพื่อเตรียมการก่อสร้าง โดยมีผู้รับประโยชน์ระยะแรก 192 ครั้วเรือน (จากทั้งหมด 286 ครั้วเรือน) และได้มีการจัดงานเปิดประตูสู่ปทุมธานีโมเดล เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2559 เพื่อยกระดับความร่วมมือและสื่อสารโครงการปทุมธานีโมเดลสู่สาธารณะ โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานีเป็นประธานในพิธี

โครงการเจ้าพระยา : ขึ้นแฟลต ชส.ทบ. 64 ครั้วเรือน

จากโครงการพัฒนาพื้นที่ริมฝั่งเจ้าพระยาของรัฐบาลที่มอบหมายให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนจัดทำแผนงานรองรับที่อยู่อาศัยของชุมชนที่ปลูกสร้างบ้านเรือนรูกล้าริมแม่น้ำเจ้าพระยาจำนวน 10 ชุมชน รวม 285 ครั้วเรือน โดย พอช. กำหนดแนวทางรองรับอยู่ 3 แนวทาง คือ 1) ย้ายเข้าอยู่ในแฟลต ชส.ทบ. เขตดุสิต 2) เข้าอยู่โครงการบ้านเอื้ออาทรท่าต่านัก อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม และ 3) จัดหาที่ดินเพื่อสร้างบ้านใหม่



เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2559 รองนายกรัฐมนตรี (พลเอกประวิตร วงษ์สุวรรณ) ประธานอนุกรรมการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อย เป็นประธานมอบกุญแจบ้านและทะเบียนบ้าน “บ้านมั่นคงเจ้าพระยาพระราชวัง” ให้แก่ชาวบ้าน 3 ชุมชนแรกที่รื้อย้ายบ้านเรือนริมแม่น้ำเจ้าพระยาเข้าอยู่อาศัยแฟลต ชส.ทบ. รวมทั้ง 2 ชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการสร้างรัฐสภาแห่งใหม่ รวม 64 ครั้วเรือน โดยมีพลเอกเฉลิมชัย สิทธิสาท ผู้บัญชาการทหารบก พลตำรวจเอกอดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ นายพลการ วงศ์ทองแก้ว ผู้อำนวยการ

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน นายจักรกฤตฤกษ์ พาราพันธกุล อธิบดีกรมธนารักษ์ เข้าร่วมในพิธีดังกล่าว ในการนี้ยังได้มีการเยี่ยมเยียนชุมชนเขียวไข่กา ที่ปลูกสร้างบ้านเรือนรูกล้าริมแม่น้ำเจ้าพระยา และกำลังย้ายเข้าอยู่อาศัยแห่งใหม่ที่ทางรัฐบาลจัดเตรียมเอาไว้ให้ที่แฟลตชนสงทหารบก (ชส.ทบ.)

พลเอกประวิตรฯ กล่าวแสดงความยินดีกับชุมชนที่ได้เข้าร่วมโครงการบ้านมั่นคงแม่ น้ำเจ้าพระยาประชารัฐและกล่าวเน้นย้ำถึงความสำคัญของโครงการพัฒนาพื้นที่ริมฝั่งเจ้าพระยา “งานนี้เป็นงานที่นายกรัฐมนตรีหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะประสบผลสำเร็จ โดยเตรียมงบประมาณเอาไว้แล้ว 14,000 ล้านบาท เพื่อทำโครงการนี้และทำเรื่องที่อยู่อาศัยรองรับประชาชนกว่า 200 ครอบครัวที่ต้องรื้อย้ายออกมา ซึ่งการย้ายมาอยู่แฟลตขนส่งทหารบกในวันนี้ถือเป็นจุดเริ่มต้น เพื่อให้ให้เห็นเป็นรูปธรรม ให้ประชาชนเห็นว่ารัฐบาลทำจริง” พลเอกประวิตรกล่าว

แฟลต ขส.ทบ. (ขนส่งทหารบก) จำนวน 64 ห้องที่รองรับประชาชนที่รื้อย้ายจากชุมชนเดิมริมฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยาดำเนินการซ่อมแซมแล้วเสร็จและมีผู้เช่าอยู่อาศัยตั้งแต่ปลายเดือนกันยายนที่ผ่านมา สามารถรองรับชุมชนริมแม่น้ำเจ้าพระยา 3 ชุมชน คือ ชุมชนเขียวไข่กา ชุมชนวัดสร้อยทอง และชุมชนปากคลองบางเขนใหม่ รวม 40 ครัวเรือน นอกจากนี้ยังรองรับชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการสร้างรัฐสภาใหม่ จำนวน 2 ชุมชน คือ ชุมชนองค์การทอผ้าและชุมชนริมไทร รวม 24 ครัวเรือน รวมผู้เช่าอยู่อาศัยทั้งหมด 64 ครัวเรือน 107 คน โดยชาวบ้านทั้ง 5 ชุมชนที่เช่าอยู่ในแฟลต ขส.ทบ.จะต้องจัดตั้งคณะกรรมการขึ้นมาดูแลที่อยู่อาศัยร่วมกัน ออกกฎระเบียบร่วมกัน และจะมีการจัดสรรพื้นที่ชั้นล่างซึ่งเป็นลานโล่งให้เป็นพื้นที่สันทนาการ รวมทั้งแบ่งพื้นที่ให้ชาวบ้านได้ประกอบอาชีพค้าขายด้วย ซึ่งแนวทางการช่วยเหลือ พอช. จะสนับสนุนชาวบ้านที่ได้รับผลกระทบครัวเรือนละไม่เกิน 80,000 บาท โดยแยกเป็น (1) อุดหนุนที่อยู่อาศัยครัวเรือนละ 25,000 บาท และ (2) พัฒนาระบบสาธารณูปโภคครัวเรือนละ 50,000 บาท และ (3) งบบริหารจัดการครัวเรือนละ 5,000 บาท ซึ่งทั้ง 3 รายการดังกล่าว พอช. ไม่ได้จ่ายให้ชาวบ้านเป็นเงินสด แต่จะอยู่ในรูปของงบอุดหนุน ในกรณีแฟลต ขส.ทบ. ทาง พอช.อุดหนุนงบพัฒนาระบบสาธารณูปโภค (ซ่อมห้อง , ระบบประปา , ระบบไฟฟ้า) และค่าธรรมเนียมการเช่า ส่วนค่าเช่ารายเดือน เดือนละ 1,001 บาท ชาวบ้านจะต้องจ่ายเอง โดยจ่ายผ่านสหกรณ์เคหสถานที่ชาวบ้านจะร่วมกันจัดตั้งขึ้นมา เพื่อนำเงินค่าเช่าไปชำระให้กับกรมธนารักษ์ในฐานะเจ้าของแฟลต



หลังจากการย้ายประชาชน 5 ชุมชนเข้าอยู่อาศัยแฟลต ขส.ทบ. แล้ว แผนการย้ายต่อไป คือ 1) ชุมชนราชผาตัดทิม และชุมชนศาลเจ้าแม่ทับทิม เขตดุสิต รวม 50 ครัวเรือน จะย้ายไปอยู่ที่บ้านเอื้ออาทรท่าตำหนัก อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม ภายในเดือนธันวาคม 2559 2) ชุมชนมิตรคาม 2 และชุมชนราชผาตัดทิมบางส่วน รวม 36 ครัวเรือน ซึ่งที่ดินและสร้างที่อยู่อาศัยใหม่ที่อำเภอบางใหญ่ จ.นนทบุรี เนื้อที่ 2.2 ไร่เศษ ภายในเดือนกันยายน 2560 และ 3) ชุมชนวัดฉัตรแก้วจวงกลณี จำนวน 10 ครัวเรือน ขอรับเงินชดเชยจากกรุงเทพมหานครเพื่อกลับไปอยู่ต่างจังหวัด โดยแนวทางการดำเนินการมีรายละเอียด คือ ที่อยู่อาศัยของการเคหะแห่งชาติ โครงการบ้านเอื้ออาทรนครชัยศรี (ท่าตำหนัก) อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม ได้มีการประสานความร่วมมือกับการเคหะแห่งชาติเพื่อลดราคาจากราคาขยูนิตละ 420,000 บาท เหลือ 400,000 บาท โดยชาวบ้านได้รวมกลุ่มกันจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์ขึ้นมาในเดือนสิงหาคม 2559 สะสมเงินเข้ากลุ่มครัวเรือนละ 300 บาท ขณะนี้อยู่ในระหว่างการพิสูจน์สิทธิ์ผู้ที่มีสิทธิ์อยู่อาศัย หลังจากนั้นจะเป็นขั้นตอนทำสัญญาซื้อขายกับการเคหะแห่งชาติ โดยใช้เงินออมของชาวบ้านและสินเชื่อจาก พอช. (ไม่เกิน 330,000 บาท) ผ่อนชำระประมาณเดือนละ 2,500-2,700 บาท เป็นระยะเวลา 15 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4 บาทต่อปี ในส่วนของที่ดินของบริษัทบริหารสินทรัพย์กรุงเทพพาณิชย์จำกัด มหาชน (บสจ.) ขนาดเนื้อที่ 2 ไร่เศษ ตั้งอยู่ในเขต อ.บางใหญ่ จ.นนทบุรี ราคาขายประมาณ 12.7 ล้านบาท สามารถรองรับชาวบ้านได้ประมาณ 70ครัวเรือน ขณะนี้อยู่ในระหว่างการเจรจาซื้อขายที่ดิน หากการซื้อขายสำเร็จ จะเริ่มปรับที่ดินเพื่อก่อสร้างบ้านได้ภายในเดือนมกราคม 2560



ที่มา ข่าวความเคลื่อนไหวงานพัฒนา สุวัฒน์ กิขุนทด : รายงาน

นอกจากการพัฒนาที่อยู่ในชุมชน สถาบันฯ ได้มีการประสานกับหน่วยงานในระดับนานาชาติ ดังนี้

- การประชุมสหประชาชาติว่าด้วยการพัฒนาที่อยู่อาศัยและเมืองอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 3 (Habitat III) ระหว่างวันที่ 15-20 ตุลาคม 2559 ณ กรุงกัวเตมา ประเทศเอกวาดอร์ ซึ่งในการประชุมฯ หัวหน้าคณะผู้แทนไทย (นายไมตรี อินทุสุต ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์) รับรองร่างวาระการพัฒนาเมืองใหม่ที่มีสาระสำคัญคือ การพัฒนาเมืองใหม่ที่จะผูกพันถึงหน่วยงานท้องถิ่นในการออกแบบและพัฒนาที่อยู่อาศัยให้รองรับพันธกรณีตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) กระตุ้นให้เกิดการหาทางเลือกการจัดที่อยู่อาศัยที่เพียงพอ



และหลากหลาย ส่งเสริมการเข้าถึงพื้นที่สาธารณะ ยกระดับมรดกทางธรรมชาติและวัฒนธรรม ปกป้องและส่งเสริมโครงสร้างพื้นฐานและสถานที่ตั้งทางวัฒนธรรม พิพิธภัณฑสถานและภาษาชนพื้นเมือง สร้างความเชื่อมโยงระหว่างเมืองและชนบท ความเชื่อมโยงในมิติด้านสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมในการพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืน ตลอดจนการสร้างระบบการเงินที่เข้มแข็งเพื่อการเข้าถึงที่อยู่อาศัย โดยทางนโยบายจะช่วยผลักดันและส่งเสริมการดำเนินงานด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัยและการพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืนของไทย

นอกจากนี้ ในการประชุมโต๊ะกลมระดับสูงหัวข้อ “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง ความเป็นเมืองที่เท่าเทียมและมั่งคั่ง” และเวทีเครือข่ายเรื่องที่อยู่อาศัยในเมืองที่สามารถเข้าถึงได้ ผู้แทนสถาบันฯ ได้เสนอแนวทางการพัฒนาที่ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงประชารัฐและยกตัวอย่างการดำเนินงานบ้านมั่นคงซึ่งได้รับความสนใจจากที่ประชุมเป็นอย่างมาก

- ประชุมระดับรัฐมนตรีเอเชีย-แปซิฟิกด้านที่อยู่อาศัยและการพัฒนาเมือง ครั้งที่ 6 (Asia-Pacific Ministerial Conference on Housing and Urban Development : 6Th APMCHUD) สถาบันฯ ได้รับมอบหมายจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ให้ปฏิบัติภารกิจเป็นหัวหน้าคณะผู้แทนประเทศไทย เข้าร่วมประชุมระดับรัฐมนตรีเอเชีย-แปซิฟิกด้านที่อยู่อาศัยและการพัฒนาเมือง ครั้งที่ 6 (Asia-Pacific Ministerial Conference on Housing and Urban Development : 6Th APMCHUD) ณ กรุงนิวเดลี สาธารณรัฐอินเดีย ซึ่งมีหัวข้อหลักการประชุม คือ “รูปแบบเมืองที่เกิดใหม่ : การตอบสนองเชิงนโยบายและโครงสร้างการบริหารของวาระใหม่แห่งการพัฒนาเมือง” รวมทั้งการประชุมคณะทำงานอีก 5 คณะ ในการประชุม ผู้แทนสถาบันฯ ในฐานะหัวหน้าคณะผู้แทนประเทศไทยได้กล่าวถ้อยแถลงต่อที่ประชุมว่าประเทศไทยให้ความสำคัญกับการพัฒนาที่อยู่อาศัย เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มาอย่างต่อเนื่อง ทั้งยังยกตัวอย่างโครงการบ้านมั่นคง ซึ่งเป็นความสำเร็จด้านการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์ เพราะไม่ใช่เพียงอาคารที่พักอาศัย แต่เป็นบ้านแห่งความมั่นคงปลอดภัยและมีศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของผู้มีรายได้น้อย ทั้งนี้รัฐมนตรีที่เข้าร่วมการประชุมต่างให้ความสนใจต่อโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยของผู้มีรายได้น้อยของไทยและมีแผนการเดินทางมาศึกษาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยของรัฐบาลไทยต่อไป

เครือข่ายขบวนองค์กรชุมชนทั่วประเทศร่วมงานสัมมนาวิชาการ
“ตามรอยพ่อ พอเพียง สู่พลังการจัดการบ้านและที่ดินอย่างยั่งยืน”



ในปี 2560 เป็นช่วงเริ่มต้นของการพัฒนาที่อยู่อาศัยในศตวรรษที่ 3 ขององค์การสหประชาชาติ ซึ่งประเทศไทยเป็นสมาชิก กำหนดคำขวัญประจำศตวรรษนี้ว่า “City for All” หรือ “เมืองสำหรับคนทุกคน” การพัฒนาจะต้องไม่ทิ้งใครเอาไว้เบื้องหลัง ทุกคนจะต้องตระหนักถึงปัญหาต่างๆ ร่วมกัน และมีส่วนร่วมในการผลักดันการแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้ครอบคลุมทุกมิติ ทั้งการพัฒนาที่อยู่อาศัยให้มั่นคง การพัฒนาอาชีพ รายได้ และสิ่งแวดล้อม เพื่อนำไปสู่คุณภาพชีวิตที่ดี

พอช. ตั้งเป้าหมายในการขับเคลื่อนประเด็นที่อยู่อาศัยอย่างเต็มตัว โดยมีแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่อยู่อาศัย 10 ปี ทั้งในเมือง ชนบท และคนไร้บ้าน นอกจากนี้ สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.) จะจัดประชุมสมัชชาสุขภาพแห่งชาติครั้งที่ 9 ซึ่งในการประชุมครั้งนี้จะมีประเด็นเรื่องการจัดการและพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนและเมืองเพื่อสุขภาวะ เพื่อนำผลที่ได้จากการประชุมไปจัดทำเป็นนโยบายสาธารณะ และนำไปเสนอต่อรัฐบาลเพื่อผลักดันเรื่องที่อยู่อาศัยที่มั่นคงต่อไป

งานวิชาการ “ตามรอยพ่อ พอเพียง สู่พลังการจัดการบ้านและที่ดินอย่างยั่งยืน” จัดขึ้นเมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2559 มีตัวแทนเครือข่ายขบวนองค์กรชุมชนทั่วประเทศกว่า 300 คนเข้าร่วมงานครั้ง ภายในงานมีการจัดเสวนาแบ่งกลุ่มย่อย เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และกำหนดแผนการขับเคลื่อนงานทั้ง 5 ภาค มีการจัดแสดงนิทรรศการ การออกร้านจำหน่ายสินค้า และผลิตภัณฑ์จากชุมชนต่างๆ ที่มาร่วมงาน

จากการแลกเปลี่ยนความเห็นในการงานในหัวข้อ **แนวทางการทำงานเพื่อขับเคลื่อนการจัดการบ้านและที่ดิน** ได้ข้อสรุปที่แบ่งการดำเนินงานออกเป็น 2 พื้นที่ ได้แก่ **พื้นที่ชุมชนเมือง** : ดำเนินการขับเคลื่อนทั้งเมือง ในทุกประเด็น และต้องประสานความร่วมมือภาคีท้องถิ่น โดยมีกระบวนการ คือ 1) สำรวจข้อมูล 2) รวบรวมปัญหาความเดือดร้อน 3) เรียนรู้ และเกิดกระบวนการแลกเปลี่ยน 4) ใช้กลไกและเครื่องมือในการทำงาน เช่น สวัสดิการ บ้านมั่นคง 5) สรรหาผู้แทนธรรมชาติเพื่อนำแผนงานมาทำงานร่วมกัน และ 6) ผลักดันแผนเข้าสู่แผนของท้องถิ่น-จังหวัด

ในส่วนของ**พื้นที่ชนบท** : การแก้ไขปัญหาเรื่องบ้านและที่ดินจะนำไปสู่การจัดตั้งกองทุน การจัดระบบข้อมูล ลดความเหลื่อมล้ำเรื่องที่ดินระหว่างคนรวย-คนจน อีกทั้งต้องดึงพลังท้องถิ่นเข้ามาร่วม และสร้างการทำงานให้มีความต่อเนื่อง ยั่งยืน ต้องใช้แผนยุทธศาสตร์บ้านพอเพียงไปสู่การพัฒนาทุกด้าน



ที่มา ข่าวความเคลื่อนไหวงานพัฒนา สุวัฒน์ กิขุนทด/จิรัฐภักดิ์ รั้ววงษ์ : รายงาน

1.2 โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง เป็นการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลในการกำหนด มาตรการจัดระเบียบและแก้ไขปัญหาชุมชนแออัด และสร้างที่อยู่อาศัยรुकล้าแนวลาคลองและทางระบายน้ำ ซึ่งดำเนินการนำร่องในพื้นที่คลองลาดพร้าว ระยะเวลาดำเนินการ 3 ปี (พ.ศ.2559 - 2561) โดยใน ปีงบประมาณ 2560 เป็นการดำเนินงานต่อเนื่องจากปี 2559 และขยายกลุ่มเป้าหมายเพิ่มขึ้น 4,696 ครัวเรือน ซึ่งมีความคืบหน้าการดำเนินงาน ดังนี้

- ด้านการประสานนโยบาย

1) การปฐมนิเทศชุดปฏิบัติการมวลชนสัมพันธ์การพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองลาดพร้าวและปทุมธานีโมเดล เนื่องจากการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง ดำเนินการโดยใช้ยุทธศาสตร์ในการทำงาน 4 ด้าน คือ 1) การคืนคลองให้กับสาธารณะ ด้วยวิธีการสร้างความเข้าใจกับชาวชุมชนริมคลองให้ เห็นถึงประโยชน์ของส่วนร่วมโดยการสร้างเขื่อนเพื่อป้องกันน้ำท่วม 2) ให้ประชาชนเป็นแกนหลักในการพัฒนา คือ หลังจากการรื้อย้ายบ้านเรือนออกจากริมคลองแล้ว กระบวนการสร้างที่อยู่อาศัยใหม่ชาวบ้านจะเป็นแกนหลักในการคิด ตัดสินใจ เลือกการจัดการที่อยู่อาศัยและบริหารโครงการเอง 3) การพัฒนาคุณภาพชีวิตของชาวชุมชนริมคลองหลังจากการสร้างบ้านใหม่ โดยการพัฒนาสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมอาชีพและเศรษฐกิจของชุมชน เพื่อให้ชาวชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และ 4) การใช้คลองให้เกิดประโยชน์มากกว่าการระบายน้ำ เช่น ใช้เป็นเส้นทางสัญจรทางน้ำ เชื่อมต่อกับระบบรถไฟฟ้าและทางรถยนต์ รวมทั้งพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยว เป็นต้น

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนงานประสบผล สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนจึงดำเนินการร่วมกับ คสช. กองทัพบก สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กรุงเทพมหานคร กรมธนารักษ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์ เครือข่ายพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อมคูคลอง จัดการปฐมนิเทศชุดปฏิบัติการมวลชนสัมพันธ์การพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองลาดพร้าวและปทุมธานีโมเดล ระหว่างวันที่ 27-28 ตุลาคม 2559 ซึ่งชุดปฏิบัติการมวลชนสัมพันธ์ ประกอบด้วย ทหาร ตชด. ตำรวจนครบาล เจ้าหน้าที่สำนักงานเขต และเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน จำนวน 5 ชุดๆละ 11 คนจะลงปฏิบัติการกิจในชุมชนริมคลองลาดพร้าว โดยมีภารกิจในการสำรวจข้อมูลและทำความเข้าใจกับประชาชนในชุมชนริมคลอง แสวงหาความร่วมมือกับประชาชนใช้ระยะเวลาปฏิบัติงานมวลชนสัมพันธ์จำนวน 45 วัน เริ่มตั้งแต่ต้นเดือนพฤศจิกายน 2559 นี้ เพื่อให้โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองและการสร้างเขื่อนป้องกันน้ำท่วมในคลองลาดพร้าวสามารถดำเนินไปได้ตามแผนงาน

2) การแต่งตั้งคณะทำงานกองอำนวยการร่วมพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองและริมฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา ซึ่งเป็นการบูรณาการภารกิจร่วมของหน่วยงาน ประกอบด้วย 1) กองทัพบก 2) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 3) กรุงเทพมหานคร 4) กรมธนารักษ์ 5) กรมส่งเสริมสหกรณ์ 6) กรมเจ้าท่า 7) กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา 8) สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน 9) ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่ปฏิบัติการกิจด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานตาม Master Plan ในการแก้ปัญหาทุกมิติของโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง

- ด้านงานพื้นที่

1) เกิดการทบทวนบัญชีกลุ่มเป้าหมายของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการรับรองสิทธิ โดยกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาทั้งสิทธิหลักและสิทธิจากครอบครัวขยายเป็นแบบเดียวกันทุกชุมชน รวมทั้งการปรับ Action Plan ของแต่ละชุมชนให้สอดคล้องกับ Master Plan

2) ชุดปฏิบัติการมวลชนสัมพันธ์ 5 ชุด ลงพื้นที่พูดคุยกับกลุ่มเป้าหมาย 941 ครัวเรือน เพื่อสร้างความเข้าใจ ส่งผลให้เกิดผู้เข้าร่วมและเห็นด้วยกับการแก้ไขปัญหา 757 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 80.70

3) สร้างการรับรู้ความเข้าใจ โดยมีการประชุมทำความเข้าใจในระดับเขต 7 เขต ประกอบด้วย เขตสายไหม เขตหลักสี่ เขตดอนเมือง เขตบางเขน เขตจตุจักร เขตห้วยขวางและเขตวังทองหลางพร้อมทั้งสร้างความเข้าใจแนวทางการพัฒนาร่วมกับกลุ่มเป้าหมายในคลองลาดพร้าวครบทั้ง 52 ชุมชน โดยชุมชนเกิดการจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์เพื่อที่อยู่อาศัย 52 ชุมชน และเข้าสู่กระบวนการพัฒนาที่อยู่อาศัยอย่างมีส่วนร่วม มีการรับรองสิทธิผู้อยู่อาศัยและร่วมกันวางแผนเพื่อจัดระเบียบชุมชนใหม่ ปรับสภาพแวดล้อม และออกแบบบ้านใน 43 ชุมชน และทำสัญญาเช่าที่ดินราชพัสดุอย่างถูกต้อง 17 ชุมชน

4) เริ่มดำเนินการรื้อย้ายและสร้างที่อยู่อาศัยใหม่ตามแผนงานในพื้นที่ 6 เขต จำนวน 7 ชุมชน รวม 807 ครัวเรือน ได้แก่ เขตหลักสี่(ชุมชนบางบัวร่วมใจพัฒนา) เขตสายไหม(ชุมชนเพิ่มสินร่วมใจชุมชนเลียบบคลองสอง(โซน 3) ชุมชนพัฒนาหมู่1) เขตจตุจักร (ชุมชนวังหิน) เขตห้วยขวางและวังทองหลาง (ชุมชนหลังสามาคมไทย-ญี่ปุ่น) และเขตบางเขน(ชุมชนรุ่นใหม่พัฒนา) โดยมีชุมชนที่ดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จ 2 ชุมชน ได้แก่ ชุมชนบางบัวร่วมใจพัฒนา เฟสที่ 1 จำนวน 54 หลังคาเรือน และชุมชนศาลเจ้าพ่อสมบุญ 54 จำนวน 65 ครัวเรือน



ทั้งนี้ สถาบันฯ ได้ดำเนินโครงการบ้านมั่นคงในชุมชนริมคลอง ก่อนมีโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเพื่อรองรับนโยบายรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาการรुक้าล่าคลอง โดยดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 3 ชุมชน ได้แก่ ชุมชนบางบัวกองการภาพ ชุมชนสะพานไม้ 1 และชุมชนสามัคคีร่วมใจ รวม 430 ครัวเรือน ดังนั้นปัจจุบันมีที่อยู่อาศัยดำเนินการก่อสร้างเสร็จสิ้นและมอบบ้านแก่กลุ่มเป้าหมายแล้วรวม 549 ครัวเรือน

1.3 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไร้บ้าน ในไตรมาสที่ 1 ดำเนินการใน 2 พื้นที่ คือ

○ ศูนย์คนไร้บ้านเชียงใหม่ มีการลง

พื้นที่เพื่อทำความเข้าใจการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไร้บ้านและการสร้างศูนย์คนไร้บ้านร่วมกับหน่วยงานและเครือข่าย โดยคณะทำงานพัฒนาคุณภาพชีวิตและแก้ไขปัญหากลุ่มคนไร้บ้าน จ.เชียงใหม่ เป็นกลไกในการขับเคลื่อนงาน และสำรวจข้อมูลคนไร้บ้านเดิมเพื่อสอบถามความต้องการด้านการอยู่อาศัย บริบทสิ่งแวดล้อม กลุ่มเป้าหมายที่เข้าไปอยู่ศูนย์คนไร้บ้าน นำมาสู่การร่วมกันออกแบบศูนย์คนไร้บ้าน

การสำรวจพื้นที่เพื่อสร้างศูนย์คนไร้

บ้าน และพิจารณาพื้นที่ดำเนินการ ออกแบบการอยู่อาศัย รูปแบบอาคาร และผังอาคารศูนย์คนไร้บ้านเพื่อให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อม ความต้องการและประโยชน์ใช้สอยร่วมกับองค์กรชุมชนและสถาปนิก วางหลักเกณฑ์แนวทางการดำเนินการร่วมกัน และประสานภาคีความร่วมมือในการร่วมกับพัฒนาสังคมและความมั่นคงมนุษย์จังหวัดเชียงใหม่ เทศบาลนครเชียงใหม่ ในขับเคลื่อนงานร่วมกัน ซึ่งได้มีการอนุมัติโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มคนไร้บ้าน เพื่อซื้อที่ดินและก่อสร้างศูนย์ วงเงิน 26.40 ล้านบาท รองรับกลุ่มเป้าหมาย 166 คน 83 ครัวเรือน



○ **ศูนย์คนไร้บ้านบางกอกน้อย** มีการทำความเข้าใจการพัฒนาศูนย์ร่วมกันทั้งเครือข่ายและกลุ่มคนไร้บ้านนำไปสู่การร่วมกันออกแบบและพัฒนาศูนย์ โดยจัดจ้างผู้รับเหมาและตรวจดวงงานโดยให้กลุ่มคนไร้บ้านและเครือข่ายมีส่วนร่วมในการตรวจงานและเป็นแรงงานในการสร้างศูนย์พักคนไร้บ้าน ส่งผลให้เกิดการจ้างงานและสร้างรายได้ และเกิดการพัฒนาทักษะเรียนรู้การก่อสร้างศูนย์เพื่อนำไปปรับปรุงศูนย์คนไร้บ้านในที่อื่นๆ ต่อไป

1.4 โครงการบ้านพอเพียงชนบท เป็นการสนับสนุนพัฒนาที่อยู่อาศัยกลุ่มผู้ด้อยโอกาสในชนบทที่มีปัญหาความเดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัย สภาพที่อยู่อาศัยไม่มั่นคง ซึ่งจากการสัมมนากำหนดแนวทางการขับเคลื่อนงานโครงการบ้านพอเพียงชนบท ปี 2560 เมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2559 โดยมีแกนนำขบวนองค์กรชุมชนทั้งเชิงพื้นที่และเชิงประเด็นงานต่าง ๆ เข้าร่วม ได้มีการสร้างความเข้าใจและกำหนดแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนงานโครงการบ้านพอเพียงชนบท โดยมีแนวคิดสำคัญ คือ สร้างบ้าน สร้างความสุข สร้างความมั่นคง คุณภาพชีวิตอย่างมีศักดิ์ศรี ให้คนจนทั่วประเทศ

ผลการดำเนินงานในไตรมาส 1 มีการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและภาคีพัฒนาในพื้นที่ในการสำรวจข้อมูลผู้เดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัย จัดทำแผนพัฒนาที่อยู่อาศัยระดับตำบล ซึ่งอนุมัติงบประมาณสนับสนุนในพื้นที่ 74 จังหวัด 746 ตำบล 10,300 ครัวเรือน ดังนี้

ภาค	จำนวนจังหวัด	จำนวนตำบล	จำนวนครัวเรือน
● ภาคเหนือ	15	276	2,064
● ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	19	173	2,070
● ภาคใต้	14	65	2,077
● ภาคกลางและตะวันตก	16	177	2,161
● ภาคกรุงเทพ ปริมณฑลและตะวันออกเฉียง	10	55	1,928
รวม	74	746	10,300

2. การส่งเสริมและสนับสนุนการยกระดับพื้นที่รูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง

ปีงบประมาณ 2560 เน้นพื้นที่รูปธรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชน โดยเป็นพื้นที่ที่มีประเด็นปัญหา/กิจกรรมด้านเศรษฐกิจที่ชุมชนพร้อมจะดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม และมีเชื่อมโยงบูรณาการกับหน่วยงานในพื้นที่ ซึ่งเป็นดำเนินงานภายใต้โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชนฐานรากบนวิถีเศรษฐกิจพอเพียง พื้นที่เป้าหมาย 500 ตำบล ซึ่งการดำเนินงานในไตรมาส 1/2560 มีการพัฒนากลไกและพื้นที่เป้าหมายในการดำเนินงาน โดยสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชนในพื้นที่รูปธรรม 150 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 30.00 ของพื้นที่เป้าหมาย โดยมีความคืบหน้าการดำเนินงานในแต่ละพื้นที่ ดังนี้

○ **ภาคเหนือ** : เกิดการขับเคลื่อนพื้นที่รูปธรรมใน จ.น่านสู่คลังเตอร์เกษตรอินทรีย์ โดยมีการวิเคราะห์ความสำคัญของระบบเกษตรอินทรีย์ในจังหวัดน่าน ส่งเสริมเกษตรกรให้ปรับเปลี่ยนวิถีการผลิตทางการเกษตรจากการใช้สารเคมีเป็นการทำการเกษตรแบบอินทรีย์และเสริมสร้างองค์ความรู้ ตลอดถึงการพัฒนาคูณภาพ แปรรูปผลผลิต และยกระดับกลุ่มเกษตรกรสู่การเป็นผู้ประกอบการ อันเป็นฐานรากการพัฒนาด้านเศรษฐกิจให้เกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ปัจจุบันมีสมาชิกเครือข่ายเกษตรอินทรีย์ จำนวน 515 ครัวเรือน 24 กลุ่ม จาก 9 อำเภอ รวมทั้งมีการประสานเครือข่ายวิสาหกิจชุมชนเกษตรอินทรีย์ ส่งผลให้เกิดความร่วมมือกับบริษัทประชารัฐรักสามัคคี และภาคีระดับจังหวัด จัดมหกรรมเกษตรอินทรีย์น่าน “ตามรอยพ่อ...มหกรรม

เกษตรอินทรีย์วิถี “ นานจากภูผาสู่สากล ” ในวันที่ 9-10 ธันวาคม 2559 โดยมีการประกาศปณิธานเกษตรอินทรีย์นครน่านในการส่งเสริม สนับสนุน การใช้มาตรฐานเกษตรอินทรีย์แบบมีส่วนร่วม สร้างการยอมรับจากผู้บริโภคในระดับสากล ทำให้เกิดการขยายพื้นที่ ขยายสมาชิกเกษตรอินทรีย์ สร้างสัมมาชีพเต็มพื้นที่จังหวัดน่าน อันเป็นการสร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรอย่างยั่งยืน และการผลักดันให้วาระเกษตรอินทรีย์เป็นยุทธศาสตร์จังหวัดน่าน และบูรณาการความร่วมมือตามแนวทางพระราชรัฐ ร่วมขับเคลื่อนวาระเกษตรอินทรีย์ให้เป็นรูปธรรม เพื่อการแก้ไขปัญหาไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนของจังหวัดน่าน

ทั้งนี้ แนวทางการขับเคลื่อนระบบเกษตรอินทรีย์ภายใต้แนวทางพระราชรัฐ มีแผนผลักดันเพื่อสร้างระบบตลาด สร้างมูลค่าของผลผลิตและเป็นการเปิดตลาดทางการค้าที่สำคัญ โดยเกิดบทเรียนในการขับเคลื่อนการทำงานด้านการเกษตร และการเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัด ซึ่งเน้นเรื่อง “การท่องเที่ยว ตลาด และสุขภาพ” และการพัฒนา “ระบบตลาด” ร่วมกับภาคเอกชนและภาควิชาการ

ตัวอย่างพื้นที่รูปธรรมเศรษฐกิจและทุนชุมชนภาคเหนือ

❖ **ต.ทาบลาดุก อ.แม่ทา จ.ลำพูน** เปิดพื้นที่เป็นตำบลการท่องเที่ยวโดยชุมชน เน้นวิถีของชุมชนและอัตลักษณ์ดั้งเดิมของตำบล เช่น การกินไก่แดงรถไฟพาชมพู่ เทียวสะพานขาว การเดินป่าอนุรักษ์โดยชุมชน และการล่องแพ โดยจัดเป็นการท่องเที่ยวที่แสดงถึงวิถีธรรมชาติ และวิถีชีวิตของคนในตำบลรวมถึงการเสริมสร้างเศรษฐกิจในชุมชนโดยมีกลุ่มอาชีพเข้าร่วมในการขายสินค้าที่ระลึกที่ทำโดยคนในชุมชนเป็นหลัก

❖ **ต.ป่าไผ่ จ.ลำปาง** มีกระบวนการพัฒนาพื้นที่รูปธรรม ดังต่อไปนี้

- 1) สภาองค์กรชุมชนตำบลป่าไผ่ประสานความร่วมมือเทศบาลตำบลป่าไผ่ และท้องที่ในการพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชน โดยเน้นเรื่องการจัดทำเกษตรผสมผสานและการผลิตอาหารปลอดภัย มีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนวิถีดั้งเดิม ปัญหาอุปสรรคของชุมชน การปรับเปลี่ยนการผลิตในภาคการเกษตรที่จะใช้ระบบเกษตรผสมผสานระหว่าง ลำไย มะม่วง กระท้อน มะขาม และปลูกพืชสวนครัว ผักพื้นบ้าน(เขียงดา ชะอม ผักหวาน) และพร้อมเป็นปรับเปลี่ยนเป็นเกษตรอินทรีย์
- 2) เวทีการสรุปขบวนการข้อมูลของตำบล เกี่ยวกับการท่องเที่ยวของตำบล การท่องเที่ยววิถีเกษตรและวัฒนธรรม โดยมีแหล่งท่องเที่ยว ชมทะเลหมอกบนดอยวัดผานาม อนุสาวรีย์ครูบาขาวปี และท่องเที่ยววิถีเกษตร โดยรวบรวมข้อมูลและจัดทำเป็นการท่องเที่ยวโดยชุมชน
- 3) จัดทำแผนงานการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบเพื่อเชื่อมโยงกับเทศบาล ดำเนินการในพื้นที่ต้นแบบ 3 หมู่บ้าน คือ บ้านป่าจี้ 2 พื้นที่ (สวนเกษตรพอเพียง,การพัฒนาเยาวชนโรงเรียนป่าจี้) บ้านหลายท่า 1 พื้นที่ (สวนเกษตรผสมผสานกับการจัดการตนเอง) และบูรณาการร่วมในการดำเนินงาน
- 4) ดำเนินการส่งเสริมพื้นที่ขยายผล โดยใช้พื้นที่ต้นแบบดำเนินการ เป็นพื้นที่ครู ในเรื่องการท่องเที่ยววิถีเกษตรและวัฒนธรรม ส่งผลให้เกิดการพัฒนาชุมชนที่มีจิตอาสามากขึ้น และมีการวางแผนสำรวจข้อมูลในด้าน การจัดการที่อยู่อาศัย(บ้านพอเพียง) และข้อมูลการจัดการด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยวโดยชุมชน

○ **ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ** : เกิดการขับเคลื่อนในพื้นที่ต่าง ๆ ดังนี้

- พื้นที่รูปธรรมการแปรรูปผ้าไหม เกษตรอินทรีย์ และการท่องเที่ยวโดยชุมชนในพื้นที่ตำบลสวาย จ.สุรินทร์ เกิดเป็น “สวายโมเดล” มีการตั้งคณะทำงานเพื่อเตรียมจัดทำข้อมูลการยกระดับไปสู่แผนธุรกิจ จัดตั้งวิสาหกิจเพื่อสังคมเป็นกลไกการขับเคลื่อนแผนงาน และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาคลัสเตอร์ผ้าไหม

- พื้นที่ตำบลหนองหาร จ.อุดรธานี เกิดการยกระดับกลุ่มประกอบการท่องเที่ยวโดยชุมชน มีการจัดตั้งกลไกขับเคลื่อนบริษัทวิสาหกิจเพื่อสังคม และประสานความร่วมมือกับเทศบาล อบต. สภาองค์กร

ชุมชน กรมส่งเสริมสหกรณ์ ขบวนการองค์กรชุมชน บริษัทประชารัฐรักสามัคคีอุตรธานี จำกัด และสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

- การขับเคลื่อนคลัสเตอร์เกษตรอินทรีย์จังหวัดชัยภูมิ โดยขบวนการองค์กรชุมชนร่วมกับเครือข่ายวิสาหกิจชุมชนเกษตรอินทรีย์วิถีชัยภูมิ และมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ จัดฝึกอบรมการพัฒนาการรับรองมาตรฐานเกษตรอินทรีย์แบบมีส่วนร่วม (PGS)

นอกจากนี้ ขบวนการองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 8 จังหวัด ร่วมกันสร้างรูปธรรมการจัดการท่องเที่ยวโดยชุมชน โดยคัดเลือกพื้นที่ชุ่มน้ำบึงโขงหลงเป็นพื้นที่นำร่องในด้านการท่องเที่ยวโดยให้ชุมชน มีการจัดระบบการท่องเที่ยวในพื้นที่ พร้อมวิเคราะห์ศักยภาพของตำบล จัดทำแผนพัฒนาแบบมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน เพื่อยกระดับการท่องเที่ยวชุมชนสู่การจัดการตนเองของคนในชุมชน พร้อมทั้งมีการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานและภาคีพัฒนาเพื่อเชื่อมโยงแผนงานกิจกรรมร่วมกัน รวมทั้งหนุนเสริมด้านองค์ความรู้ งบประมาณ และด้านบุคลากร ให้แก่พื้นที่รูปธรรมในระดับตำบลและจังหวัด

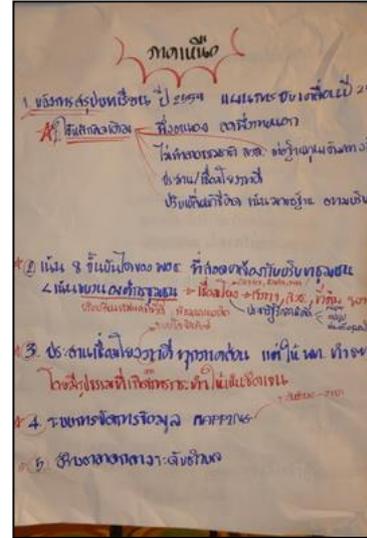
○ **ภาคใต้** : เกิดการสนับสนุนการขับเคลื่อนคลัสเตอร์เกษตรอินทรีย์จังหวัดสตูล โดยประสานความร่วมมือกับขบวนการองค์กรชุมชนและเครือข่ายเกษตรกรภายใต้การสนับสนุนของกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร (กฟก.) ส่งผลให้เกิดการตื่นตัวในพื้นที่ พร้อมยกระดับบริษัท หุ่นไล่กากรูป วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด ให้เป็นกลไกการเชื่อมโยงภายในจังหวัดสตูล และกำหนดให้มีการสัมมนาเพื่อพัฒนามาตรฐานเกษตรอินทรีย์แบบมีส่วนร่วมในระยะต่อไป

<p>ขบวนการองค์กรชุมชน 5 ภาค ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และจัดทำแผนขับเคลื่อนเศรษฐกิจและทุนชุมชนท้องถิ่น 5 ปี</p> <p>ผู้แทนขบวนการองค์กรชุมชน 5 ภาค ร่วมสัมมนาทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาพื้นที่รูปธรรมขับเคลื่อนเศรษฐกิจและชุมชนท้องถิ่น 5 ปี (พ.ศ.2561-2565) ระหว่างวันที่ 10-11 พฤศจิกายน 2559 โดยมีผู้แทนขบวนการองค์กรชุมชน ผู้แทนพื้นที่รูปธรรม 5 ภาค เจ้าหน้าที่ พอช. ผู้บริหาร และคณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์เศรษฐกิจฐานรากเข้าร่วมประมาณ 70 คน</p> <p>จากการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา ขบวนการองค์กรชุมชน 5 ภาคได้ขับเคลื่อนพื้นที่เศรษฐกิจชุมชนทั่วประเทศไปแล้ว 789 ตำบล และประสานความร่วมมือกับภาคีเพื่อหนุนเสริมชุมชนแล้ว 373 ตำบล และสามารถสรุปผลการดำเนินงานเศรษฐกิจและทุนชุมชนสู่เศรษฐกิจฐานรากปี 2559 อย่างเป็นรูปธรรมได้ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">1) การสนับสนุนการสร้างเสริมความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจและทุนชุมชนในพื้นที่ เกิดการสนับสนุนกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาระบบเศรษฐกิจชุมชนที่เชื่อมโยงกับหน่วยงานท้องถิ่น โดยสนับสนุนพื้นที่รูปธรรม 1,500 ตำบล ให้ดำเนินการตามแผน และเกิดกิจกรรมเชิงเศรษฐกิจ เช่น การแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจชุมชน การสรุปทเรียนการจัดการความรู้ การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงาน ฯลฯ สามารถดำเนินงานได้ 789 ตำบล2) การเชื่อมโยงเครือข่ายและเชื่อมประสานภาคี เกิดการสนับสนุนการเชื่อมโยงเครือข่ายเศรษฐกิจฐานรากในพื้นที่ และเชิงประเด็น/คลัสเตอร์ เช่น เกษตรอินทรีย์ ร้านค้าชุมชน ท่องเที่ยวโดยชุมชน ประมงพื้นบ้าน ภูมินิเวศน์ วิถีวัฒนธรรม ข้าว สถาบันการเงินชุมชน ฯลฯ ประสานความร่วมมือกับภาคี เช่น อพท. กรมการพัฒนาชุมชน กองทุนฟื้นฟูเกษตรกร ธกส. ธนาคารออมสิน สปก. กรมการค้าภายใน ฯลฯ นำร่องสนับสนุนเศรษฐกิจชุมชน 373 ตำบล ให้มีแผนการหนุนเสริมตามบริบทพื้นที่ มีรูปธรรมกิจกรรม/คลัสเตอร์ เช่น เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยวโดยชุมชน แปรรูปผลิตภัณฑ์ ประมง ผลไม้ ฯลฯ3) การพัฒนาระบบข้อมูล จัดการความรู้ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ เช่น พัฒนาคุณภาพพื้นที่รูปธรรม	
---	--

เศรษฐกิจและทุนชุมชน 50 ตำบล จำนวน 100 คน หลักสูตรนักร้องสื่อสารจัดการความรู้ชุมชน โดยการจัดทำคลิป VDO ด้วย โทรศัพท์มือถือ การเขียนสารคดี รายงาน เกิดนักร้องสื่อสารจัดการความรู้ชุมชน 38 ตำบล 63 คนสนับสนุนการผลิตสารคดี โทรทัศน์ การเผยแพร่ผ่านช่องทางสาธารณะ วิทยุ โทรทัศน์ เว็บไซต์ และสื่อสิ่งพิมพ์

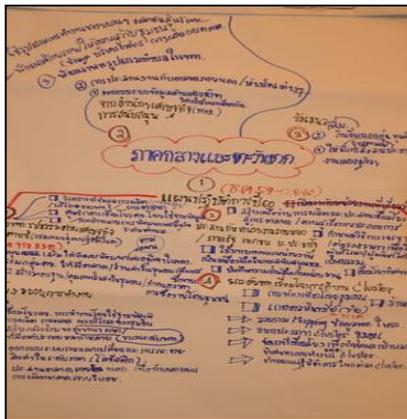
จากการแลกเปลี่ยนและระดมความคิดเห็นในการสัมมนาครั้งนี้ ตัวแทน ขบวนการองค์กรชุมชน 5 ภาคกำหนดแผนปฏิบัติการพัฒนาพื้นที่รูปธรรมขับเคลื่อน เศรษฐกิจและชุมชนท้องถิ่นปี 2560 ในท้องถิ่นตนเอง ดังนี้

❖ **ภาคเหนือ** ขบวนการองค์กรชุมชนภาคเหนือได้ยึดหลัก 8 ชั้นบันได (คุณลักษณะ 8 ประการของชุมชนท้องถิ่น) ของ พอช.ในการขับเคลื่อนงาน เศรษฐกิจและทุนชุมชน โดยขับเคลื่อนไปตามบริบทของพื้นที่ เชื่อมโยงการทำงานกับประเด็นต่างๆ เช่น สภาองค์กรชุมชน ที่ดิน เกษตรอินทรีย์ การแปรรูป การท่องเที่ยวโดยชุมชน ฯลฯ โดยชุมชนต้องปรับเปลี่ยนแนวคิดการทำงาน แล้วประสานเชื่อมโยงภาคีทุกภาคส่วน ใช้พื้นที่รูปธรรมเป็นที่เลี้ยง เพื่อขยายการทำงานไปยังพื้นที่อื่นๆ และระบบจัดการข้อมูลจะต้องเน้นจากระดับพื้นฐานขึ้นมา มีการ Mapping กับพื้นที่ระดับตำบล-จังหวัด-ภาค



❖ **ภาคใต้** ขบวนการองค์กรชุมชนภาคใต้มีวิสัยทัศน์ในการสร้าง เศรษฐกิจและทุนชุมชนให้มั่นคงและยั่งยืน กำหนดยุทธศาสตร์ในการจัดทำแผน เศรษฐกิจและทุนชุมชนทุกระดับ เชื่อมโยงภาคีเครือข่าย พัฒนาพื้นที่รูปธรรม ขยายไปสู่พื้นที่อื่นๆ มีเป้าหมาย คือ ดึง ภาคีทุกภาคส่วน ทั้งรัฐและเอกชนมาบูรณาการการทำงานตามแผนงานของชุมชน รวมทั้งกำหนดแผนการขับเคลื่อนในปี 2560 ได้แก่ 1) จัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชนในพื้นที่ใหม่จำนวน 200 ตำบล และขับเคลื่อนเศรษฐกิจทั้ง 14 จังหวัด 2) การเชื่อมโยงเครือข่ายเศรษฐกิจฯ “เกษตรอินทรีย์ วิถีปักษ์ใต้” 3) พัฒนาพื้นที่รูปธรรมที่มีแผนพัฒนาแล้วจำนวน 133 ตำบล และ 4) พัฒนาขบวนเศรษฐกิจฯ และกลไกการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและทุนชุมชนภาคใต้

❖ **ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ** ได้กำหนดแผนปฏิบัติการในปี 2560 ดังนี้ 1) การวิเคราะห์พื้นที่ตำบลและ วิเคราะห์คลัสเตอร์ เพื่อให้เห็นตัวตนและศักยภาพของพื้นที่ 2) เชื่อมโยงการทำงานระหว่างกลุ่มเก่าและกลุ่มใหม่ โดยเน้น เรื่อง “ข้าว ยา ผ้า บ้าน” 3) เปิดเวทีให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในแต่ละคลัสเตอร์ 4) สร้างกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจให้ ชัดเจน 5) พัฒนาพื้นที่รูปธรรมเศรษฐกิจและทุนชุมชน 300 ตำบล โดยใช้สภา องค์กรชุมชนเป็นกลไกขับเคลื่อน และ 6) พัฒนาเครือข่ายการท่องเที่ยว ชุมชน เช่น เส้นทางสายไหมโคราช-สุรินทร์



❖ **ภาคกลางและภาคตะวันออก** กำหนดแผนการดำเนินงานปี 2560 ดังนี้ 1) พัฒนาพื้นที่รูปธรรมเศรษฐกิจและทุนชุมชนจาก 83 ตำบลเป็น 100 ตำบล โดยจะมีการวิเคราะห์ข้อมูลการผลิต การตลาด พื้นที่ การหนุน เสริม และการเชื่อมโยงเครือข่ายในพื้นที่ให้เป็นระบบ พัฒนาสินค้าให้มี มาตรฐานและคุณภาพ 2) เชื่อมโยงขบวนทำงานระดับภาคและเครือข่าย โดยใช้ ฐานข้อมูลการผลิต-การบริโภคระดับภาคในการสร้างกลไกร่วม ประสานการผลิต สินค้า ออกแบบการกระจายสินค้า และสำรวจความต้องการของตลาด ภายนอก 3) ประสานความร่วมมือภาคีท้องถิ่นเพื่อเชื่อมโยงไปสู่การตลาด และ 4) เชื่อมโยงคลัสเตอร์และวางแผนงานร่วมกัน

❖ **ภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก** กำหนดแผนการดำเนินงาน ดังนี้ 1) จัดเวทีขับเคลื่อนเน้นจังหวัด และภาคเพื่อนำไปสู่การขับเคลื่อนทางยุทธศาสตร์ 2) พัฒนาทีมงานในระดับตำบล โดยพัฒนาวิสัยทัศน์และเชื่อมโยงภาคี ภาครัฐเพื่อนำไปสู่การจัดการความรู้และทุนชุมชน 3) สนับสนุนการจัดทำฐานข้อมูลเศรษฐกิจและทุนชุมชนเพื่อใช้ในการ วิเคราะห์ 4) สนับสนุนพื้นที่ในระดับคลัสเตอร์ อาชีพ ภูมิศาสตร์ ภูมินิเวศน์ และ 5) สนับสนุนขยายพื้นที่รูปธรรมจำนวน 250 พื้นที่

นอกจากนี้ คณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์เศรษฐกิจฐานราก ประมวลหลักแนวคิด ผลการดำเนินงานและ ข้อคิดเห็นจากฝ่ายต่างๆ พัฒนาเป็นแผนสนับสนุนการสร้างเศรษฐกิจและทุนชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง ระยะ 3 ปี (พ.ศ.

2559-2561) โดยมีเป้าหมาย “สังคมเข้มแข็ง ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุข” ภายใต้วิสัยทัศน์ “ชุมชนท้องถิ่นมีระบบและกลไกที่มีความสามารถในการจัดการเศรษฐกิจและทุนชุมชน ที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มั่นคง นำไปสู่ชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง” มียุทธศาสตร์และเป้าหมาย ดังนี้

- 1) สนับสนุนการสร้างเสริมความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจและทุนชุมชนในพื้นที่ (เป้าหมาย 77 จังหวัด 750 ตำบล)
- 2) การเชื่อมโยงเครือข่าย และเชื่อมประสานภาคี (เป้าหมาย 400 ตำบล ใน 231 พื้นที่)
- 3) การพัฒนาระบบข้อมูล จัดการความรู้ และงานวิจัย (ผลิตชุดความรู้/งานวิจัย 12 ชุด)
- 4) การพัฒนาระบบสนับสนุนของ พอช.

ทั้งนี้ ตัวแทนขบวนองค์กรชุมชนทั้ง 5 ภาค ได้เสนอความเห็นเพิ่มเติมเพื่อให้สถาบันฯ นำไปบรรจุเป็นแผนสนับสนุนการสร้างเศรษฐกิจและทุนชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง ระยะ 3 ปี ได้แก่

- 1) สนับสนุนให้ขบวนองค์กรชุมชนจดทะเบียนเป็นนิติบุคคล เพื่อให้ขบวนองค์กรชุมชนที่จดทะเบียนแล้วมีความน่าเชื่อถือ สามารถขอสินเชื่อ หรือรับการสนับสนุนจากหน่วยงานรัฐและเอกชนได้
- 2) สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาของขบวนองค์กรชุมชน คลัสเตอร์ และแผนพัฒนาตำบลเชิงคุณภาพ
- 3) สนับสนุนการประชาสัมพันธ์การพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชนของขบวนองค์กรชุมชน
- 4) ผลักดันนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชนอย่างต่อเนื่อง
- 5) ส่งเสริมการวิจัยเชิงปฏิบัติการของชุมชน เช่น การวิจัยสินค้าชุมชน

ที่มา : สุวัฒน์ กิขุนทด (ข่าวความเคลื่อนไหวงานพัฒนา)

3. การสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและเชื่อมโยงสู่แผนยุทธศาสตร์จังหวัด

3.1 การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับตำบล โดยใช้กลไกสภาองค์กรชุมชนตำบลและสวัสดิการชุมชนเป็นเวทีกลางเชื่อมโยงกลุ่ม/องค์กรชุมชน เครือข่าย หน่วยงาน และภาคีทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล ซึ่งการดำเนินงานที่ผ่านมา เป็นการกำหนดพื้นที่เป้าหมายในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยมีการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นทั้งระดับตำบลและระดับจังหวัด ออกแบบกระบวนการทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น การจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานระดับตำบล วิเคราะห์ศักยภาพในพื้นที่ และเชื่อมโยงกลุ่มองค์กรชุมชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เครือข่าย และหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องร่วมจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

การดำเนินงานในไตรมาส 1 แต่ละภาคมีความคืบหน้าการดำเนินงาน ดังนี้

● **ภาคเหนือ** >> พิจารณาพื้นที่เป้าหมาย เน้นพื้นที่ที่มีการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนใหม่ในปี 2559 >> จัดการประชุมโดยใช้เวทีสภาองค์กรชุมชนสร้างความเข้าใจและพัฒนาแผนการทำงาน โดยมีเป้าหมายในการจัดทำ “แผนพัฒนาตำบล 3 ด้าน ประกอบด้วย ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และด้านเศรษฐกิจและทุนชุมชน โดยต้องมีความร่วมมือกับภาคี/ท้องถิ่น” >> จังหวัดรวบรวมแผนการทำงานของตำบล เพื่อจัดทำแผนงานหลักของจังหวัดและเสนอแผนงานโครงการดังกล่าว ให้คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบ >> เวทีปฏิบัติการ (Work Shop) กระบวนการทำ “แผนพัฒนาตำบล 3 ด้าน” >> ลงปฏิบัติการจัดกระบวนการทำแผนพัฒนาตำบล โดยการวิเคราะห์ SWOT และแนวทางการเชื่อมโยงแผนกับท้องถิ่น >> จัดเวทีในการเชื่อมโยงแผนการทำงานร่วมกับท้องถิ่นในระดับตำบล >> จัดทำสรุปรายงานผล แผนการพัฒนาตำบลอย่างน้อย 3 ด้าน ทั้งนี้ในไตรมาส 1 มีการเสนอโครงการเพื่อพัฒนาแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น จำนวน 93 ตำบล ในพื้นที่ 7 จังหวัด

● **ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ** หลักการสำคัญในการขับเคลื่อนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับตำบล กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาตำบลระยะยาว 5 – 10 ปี โดยสร้างความร่วมมือให้เกิดการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนตำบลที่ครอบคลุมในทุกมิติ มีการแปลงแผนสู่การปฏิบัติ โดยเฉพาะ

แผนด้านเศรษฐกิจชุมชน ซึ่งกำหนดกระบวนการขับเคลื่อน >> ขบวนจังหวัดค้นหาพื้นที่ตำบลผ่านการสรุปบทเรียนจากงานประเด็น ประเมินความพร้อมและความเป็นไปได้ในการปฏิบัติการสู่การจัดทำแผนพัฒนาตำบล >> สร้างกลไกความร่วมมือในการปฏิบัติการทำแผนพัฒนาตำบลกับภาคีในพื้นที่เป็นทีมปฏิบัติการ >> ออกแบบกระบวนการจัดทำแผนและสร้างความเข้าใจต่อกลไกในระดับอำเภอ เพื่อให้เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อน >> กลไกในระดับอำเภอสังเคราะห์แผนด้านเศรษฐกิจและจัดทำยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนงานระดับอำเภอ >> ตำบลมีเวทีสรุปผลการปฏิบัติการและติดตามแผนระดับตำบลเป็นรายไตรมาส >> เครือข่ายองค์กรระดับอำเภอจัดสรุปผลการดำเนินงานระดับตำบลทุก 6 เดือน >> ขบวนจังหวัดมีการติดตามและเสริมทักษะแก่กลไกในระดับอำเภออย่างต่อเนื่อง

● **ภาคใต้** ตัวอย่างการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนของเครือข่ายบ้านมั่นคงเมืองปากนคร ชุมชนในเทศบาลเมืองปากนคร อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช ร่วมกับตัวแทนชุมชน 13 ชุมชน พร้อมผู้นำสภาองค์กรชุมชนตำบล กองทุนสวัสดิการชุมชน ขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดนครศรีธรรมราช ท้องที่ ท้องถิ่น ร่วมกำหนดแผนพัฒนาระดับตำบล ภายใต้วิสัยทัศน์ "คนปากนคร สืบสานประเพณี ท่องเที่ยวเชิงวิถี มั่งมีทรัพยากร" ภายใต้แผนพัฒนา 4 ด้าน ได้แก่ 1) แผนพัฒนาด้านสังคม เพื่อแก้ไขปัญหาเสพติด การพนัน ส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรม การศึกษา สุขภาพ ฯลฯ 2) แผนพัฒนาด้านเศรษฐกิจเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวชุมชน การประกอบอาชีพการประมง และพัฒนาอาชีพเสริม ฯลฯ 3) แผนพัฒนาทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม เช่น การจัดการขยะ การอนุรักษ์พื้นฟูสัตว์น้ำและป่าชายเลนฯ 4) แผนการพัฒนาที่ดินและที่อยู่อาศัย ซึ่งเกี่ยวข้องกับสิทธิในที่ดินที่อยู่อาศัย ทั้งนี้ ประธานสภาองค์กรชุมชนเทศบาลตำบลปากนคร เป็นตัวแทนนำเสนอแผนพัฒนาชุมชนต่อหน่วยงานราชการ ท้องที่ ท้องถิ่น ได้แก่ อนามัย สาธารณสุขจังหวัด โรงเรียนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด สำนักงานประปาจังหวัด กศน. ท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ฯลฯ เพื่อบูรณาการแผนพัฒนา และกำหนดทิศทางการพัฒนาเมืองปากนครร่วมกัน และสภาองค์กรชุมชนเทศบาลตำบลปากนคร ได้ส่งมอบแผนพัฒนาทั้ง 4 ด้าน เข้าบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นเทศบาลตำบลปากนคร

3.2 การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับจังหวัดและเชื่อมโยงสู่แผนยุทธศาสตร์จังหวัด เป็นการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นภาคชุมชนที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตบริบทของพื้นที่ สภาพปัญหาและความต้องการของชุมชน โดยเชื่อมโยงขบวนองค์กรชุมชนและหน่วยงานในพื้นที่ พร้อมทั้งยกระดับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับจังหวัดที่เกิดขึ้นในปี 2559 สู่การเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์จังหวัดของภาคประชาชนกับแผนหน่วยงานอย่างน้อย 2 เรื่อง เช่น การพัฒนาที่อยู่อาศัย การจัดสวัสดิการชุมชน และเศรษฐกิจชุมชน รวมถึงการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานพัฒนาระดับจังหวัด ซึ่งแต่ละภาคมีความคืบหน้าการดำเนินงาน ดังนี้

► **ภาคเหนือ** กำหนดการพัฒนาจังหวัดโดยใช้ฐานตำบลที่มีการขับเคลื่อนงานในทุกประเด็นงาน พัฒนาวิธีการเชิงปฏิบัติการ โดยเป็นการเชื่อมโยงฐานจากตำบล การติดตามการขับเคลื่อนงานตามแผนงานจังหวัด และเชื่อมโยงหน่วยงานภาคีให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนและรองรับแผนการพัฒนาระดับจังหวัด โดยมีวิธีการดำเนินงาน ดังนี้

- วิเคราะห์ยุทธศาสตร์การเชื่อมโยงการทำงานร่วมกับผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อให้เกิดแผนการเชื่อมโยงการทำงาน และมีเวทีในการหารือแนวทางร่วมกับผู้ว่าราชการจังหวัด
- พัฒนาแผนการทำงานเน้นการพัฒนาวิธีการภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์การเปลี่ยนแปลงของจังหวัด

- พัฒนากลไกการทำงานโดยการจัดปรับรูปแบบการทำงาน โครงสร้างคณะทำงาน กระบวนการทำงาน เพื่อให้เกิดการบูรณาการกันอย่างแท้จริง และทบทวนวิเคราะห์พื้นที่ปฏิบัติการ โดยวางแผนงานพัฒนาระบบข้อมูลต่อไป

▶ **ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ** แนวทางสำคัญการพัฒนาจังหวัดจัดการตนเอง คือ การเชื่อมโยงกลไกภาคประชาชนและภาคีพัฒนาโดยใช้กระบวนการพัฒนาและฟื้นฟูชุมชนท้องถิ่นเป็นหลัก เชื่อมโยงผู้คน พื้นที่ เวทีการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นทุกระดับ (ตำบล-เมือง-อำเภอ-จังหวัด-กลุ่มจังหวัด-ภาค) ขบวนการองค์กรชุมชนมีงานรูปธรรม โดยการนำข้อมูลการพัฒนา มาสังเคราะห์ กำหนดทิศทางการเปลี่ยนแปลงที่ชัดเจน เชื่อมโยงภาคีในการวางแผนแบบบูรณาการ เพื่อบรรลุเป้าหมาย ภาคีภาครัฐในจังหวัดมีบทบาทในการสนับสนุนการพัฒนาและเกิดการยอมรับซึ่งกันและกัน

▶ **ภาคกลางและตะวันตก** สนับสนุนข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์พื้นที่ปฏิบัติการภาคกลางและตะวันตก โดยการสร้างความเข้าใจคณะทำงานขบวนการองค์กรชุมชนจังหวัด วิเคราะห์พื้นที่ตำบลร่วมกัน/ ออกแบบวิธีการคัดเลือกพื้นที่ จัดระดับพื้นที่ตำบลที่สามารถดำเนินการแผนพัฒนาตำบลและการพัฒนาพื้นที่ตำบลเศรษฐกิจ วางแผนงานพัฒนาการขับเคลื่อนงานระดับจังหวัดตามแนวทางการสนับสนุน ปี 2560

ทั้งนี้ การดำเนินการไตรมาส 1 เกิดการสนับสนุนกระบวนการสรุปทเรียนจังหวัดยุทธศาสตร์ที่ดำเนินการในปี 2559 จำนวน 9 จังหวัด ได้แก่ ชัยนาท สิงห์บุรี สระบุรี สุพรรณบุรี สมุทรสงคราม สมุทรสาคร เพชรบุรี ราชบุรี กาญจนบุรี ซึ่งเป็นจังหวัดที่สามารถเชื่อมโยงแผนการขับเคลื่อนงานร่วมกับหน่วยงานและได้รับการสนับสนุนแผนงานและงบประมาณในการดำเนินงานประเด็นสวัสดิการชุมชน โดยจะทบทวนและยกระดับแผนพัฒนาจังหวัดในปี 2560 เช่น การแก้ไขปัญหาความไม่มั่นคงในที่อยู่อาศัยโดยใช้โครงการบ้านพอเพียงเป็นเครื่องมือที่จังหวัดชัยนาท ประสานความร่วมมือและเชื่อมโยงแผนการขับเคลื่อนงานร่วมกับภาคีภาครัฐ เช่น ผู้ว่าราชการ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ท้องถิ่นจังหวัด พัฒนาชุมชน นายอำเภอ และเกษตรจังหวัด เป็นต้น ในส่วนของการสนับสนุนกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับจังหวัดในพื้นที่ 7 จังหวัด คือ นครสวรรค์ อุทัยธานี ลพบุรี อ่างทอง พระนครศรีอยุธยา ประจวบคีรีขันธ์ และนครปฐม มีการวางแผนการดำเนินงานด้วยวิธีการสรุปทเรียนจากจังหวัดที่ประสบความสำเร็จเพื่อเป็นแนวทางการพัฒนา จัดกระบวนการรายงานการพัฒนาจังหวัดเพื่อสื่อสารสู่สาธารณะ

4. การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพแกนนำและขบวนการองค์กรชุมชน

4.1 การจัดตั้งและพัฒนาสภาองค์กรชุมชนตำบล : การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการพัฒนาพื้นที่รูปธรรมสภาองค์กรชุมชนตำบล และแก้ไขพระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชนตำบล พ.ศ.2551 ระหว่างวันที่ 20-21 พฤศจิกายน 2559 โดยมีการวิเคราะห์ปัจจัยความสำเร็จและจุดอ่อนในการขับเคลื่อนสภาองค์กรชุมชนระดับพื้นที่ และกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนงานสภาองค์กรชุมชนตำบลให้เข้มแข็ง ได้แก่ 1) การเชื่อมโยงเครือข่ายระหว่างตำบล 2) การบูรณาการแผนตำบล 3) การขยายการจดแจ้งจัดตั้งสภาฯ ให้ครอบคลุมเต็มพื้นที่ 4) การพัฒนารูปแบบกิจกรรมของชุมชน และ 5) การประชุมอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ในที่ประชุมมีการร่างการแก้ไขเพื่อปรับปรุงพระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชนตำบล พ.ศ.2551 ให้เอื้อต่อการขับเคลื่อนงานและเป็นเครื่องมือในการประสานกับภาคีต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อนำไปเสนอในการประชุมสภาองค์กรชุมชนตำบลระดับชาติ ครั้งที่ 1/2559

การจัดสมัยขององค์กรชุมชน “9 ปี สภาองค์กรชุมชน : เปิดพื้นที่กลางสร้างนโยบายสาธารณะ” และการประชุมสภาองค์กรชุมชนตำบลระดับชาติ ครั้งที่ 1/2559 ระหว่างวันที่ 30 พฤศจิกายน – 1 ธันวาคม 2559 โดยมีผู้แทนระดับจังหวัดของสภาองค์กรชุมชนตำบล จังหวัดละ 2 คน ผู้แทนขบวนองค์กรชุมชน ภาคประชาสังคมระดับภาค ผู้แทนสภาเกษตรกรแห่งชาติ ผู้แทนกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ผู้แทนสภาพัฒนาการเมือง ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย ผู้แทนศูนย์คุณธรรม สมาคมองค์กรการปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ พอช. รวมทั้งสิ้น 400 คน เกิดการสร้างความเข้าใจสถานการณ์ปฏิรูปภายใต้รัฐธรรมนูญใหม่ การขับเคลื่อนงานสภาองค์กรชุมชนในระยะที่ผ่านมา และการจัดทำแผนการขับเคลื่อนสภาองค์กรชุมชนเพื่อ “เปิดพื้นที่กลาง สร้างนโยบายสาธารณะ” ระยะ 1 ปีและระยะ 3 ปี รวมถึงกำหนดกติกาที่ประชุมในระดับสภาองค์กรชุมชนตำบล ฉบับที่ 3 เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนงานตามภารกิจที่ประชุมในระดับชาติ และการตั้ง “คณะกรรมการดำเนินการตามกติกาที่ประชุมในระดับชาติของสภาองค์กรชุมชนตำบล” เพื่อเป็นกลไกการขับเคลื่อนตามกติกาที่ประชุมระดับชาติ

ในส่วนของการดำเนินการเพื่อแก้ไขพระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ.2551 ประชุมสภาองค์กรชุมชนตำบลระดับชาติมีมติให้สภาองค์กรชุมชนตำบลแต่ละภาค รวบรวมข้อเสนอเกี่ยวกับการแก้ไขพระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ.2551 และนำมาปรึกษาร่วมกันภายใน 1 เดือน โดยการปรับปรุงแก้ไข พ.ร.บ.สภาองค์กรชุมชนจำเป็นต้องพิจารณาถึงวิธีการและเนื้อหารายละเอียด โดยเฉพาะเรื่องสิทธิชุมชนในรัฐธรรมนูญใหม่นั้นจำเป็นต้องแก้ไขบทบาทหน้าที่ของสภาองค์กรชุมชนตำบลให้ชัดเจนเพื่อให้เกิดการเชื่อมโยงบูรณาการ

นอกจากนี้ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนมีการประสานความร่วมมือกับจังหวัดลพบุรีในการพัฒนาศักยภาพผู้นำสภาองค์กรชุมชนตำบล 28 ตำบล เพื่อเรียนรู้แนวทางการพัฒนาความเข้มแข็งของสภาองค์กรชุมชนตำบล และใช้สภาองค์กรชุมชนเป็นกลไกในการเชื่อมโยงหน่วยงานภาคีและจัดทำแผนพัฒนาตำบล

ทั้งนี้ การขยายผลจุดแข็งจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบล ในไตรมาส 1 สามารถจัดตั้งสภาองค์กรชุมชน 18 ตำบล ในพื้นที่ภาคเหนือ 5 ตำบล ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 4 ตำบล ภาคกลางและตะวันตก 3 ตำบล และภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและภาคตะวันออก 6 ตำบล

ปฏิบัติการ “ปูพรมจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบล”เต็มพื้นที่ : จังหวัดสุพรรณบุรี

การขับเคลื่อนงานพัฒนาของจังหวัดสุพรรณบุรีไปสู่การจัดการตนเอง ตามเป้าหมาย “ชุมชนอยู่ดีมีสุขอย่างยั่งยืนบนวิถีความพอเพียง” โดยกำหนดแนวทางสำคัญ คือ 1) การพัฒนากลไกผู้นำร่วม 2) การขับเคลื่อนการทำงาน 3 ป.(เปิดใจรับ ปรับมุมมอง เปลี่ยนความคิด) 3) การพัฒนาระบบข้อมูลจังหวัด/ตำบล 4) การสร้างระบบบริหารจัดการที่ดี และ 5) การขยายพื้นที่สภาองค์กรชุมชน สวัสดิการชุมชน เศรษฐกิจและทุนชุมชน และแก้ไขปัญหาที่ดินและที่อยู่อาศัย

จังหวัดสุพรรณบุรี มีกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนงานพัฒนา คือ คณะประสานงานขบวนองค์กรชุมชน (คปอ.) จังหวัดสุพรรณบุรี และมีทีมยุทธศาสตร์ที่แบ่งตามพื้นที่การทำงานเป็น 6 โซน มีบทบาทสำคัญในการออกแบบวิธีการ/กระบวนการทำงานให้บรรลุเป้าหมาย ได้ร่วมหารือกันกำหนดแนวทางในการสร้างจังหวัดจัดการตนเอง



คือ การขยายพื้นที่สภาฯ จำนวน 41 ตำบล เพื่อให้เต็มพื้นที่ 110 ตำบลของจังหวัด ถึงแม้ว่า การดำเนินงานในพื้นที่ที่เหลืออยู่ถือเป็นเรื่องยาก ทั้งข้อจำกัดในเรื่องระยะเวลา การขาดความสัมพันธ์ของเครือข่าย พื้นที่อยู่ห่างไกล การขาดความเข้าใจของแกนนำและหน่วยงานต่างๆ แต่ถึงแม้จะมีอุปสรรคจำนวนมากแต่ก็ยิ่งเกิดความมุ่งมั่น ปักธง “ปทุม” ขยายพื้นที่จัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบลให้เต็มพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี

กระบวนการนำไปสู่การ “ปทุม” จังหวัดสุพรรณบุรี เริ่มจากการวิเคราะห์ตัวตน โดยแบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ วิเคราะห์จำนวนทีมงานที่ไม่เพียงพอ ต้องเร่งดำเนินการเพิ่มทีมงานโดยใช้ฐานคนทำงานที่สนใจเข้ามาช่วยทีมจังหวัด และต้องเติมเต็มองค์ความรู้ให้ผู้ปฏิบัติงานด้านหลักคิด แนวทาง กระบวนการจัดตั้ง ระบบเอกสาร และวิเคราะห์พื้นที่ 41 ตำบล การเตรียมคนที่ทำหน้าที่ประสานงานที่ต้องรู้เรื่องสภาองค์กรชุมชนเป็นอย่างดี และต้องมีสัมพันธ์ที่ดีกับเป้าหมาย ต้อง



เตรียมพร้อมด้านเนื้อหา เช่น ความสำคัญของสภาองค์กรชุมชน บทบาทภารกิจ รูปธรรมความสำเร็จรวมทั้งเอกสารต่างๆ นอกจากนี้ยังต้องมีการออกแบบเวทีและวิธีการประสานกับพื้นที่อย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ยังมีการใช้กระบวนการสรุปบทเรียน AAR (After Action Review) หลังการทำงานเพื่อระบุปัญหา ข้อติดขัดในแต่ละทุกขั้นตอน เพื่อหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน ทั้งนี้ ประเด็นด้านคุณภาพของสภาองค์กรชุมชนที่มีการจัดตั้งขึ้น ต้องอาศัยการดูแลของกลุ่มองค์กรที่ครอบคลุมทั่วถึงทั้งพื้นที่ มีการขับเคลื่อนงานใช้เป็นพื้นที่กลางได้อย่างแท้จริง มีการพูดคุยหารืออย่างต่อเนื่องจนนำไปสู่จัดทำเป็นแผนในการพัฒนาเชื่อมโยงกับหน่วยงานภาคีได้ แม้กระบวนการทั้งหมดไม่สามารถสร้างชิ้นได้ในวันจัดตั้งเพียงวันเดียว แต่เป็นการเริ่มจากจุดเล็กๆ จำนวนน้อย ค่อยทำความเข้าใจและขยายให้ใหญ่และครอบคลุมขึ้นทั้งพื้นที่ ซึ่งจังหวัดมีแผนการที่จะพัฒนาเสริมหนุนคุณภาพสภาฯ ใหม่ให้พร้อมที่จะเป็นกำลังสำคัญในการหนุนเสริมจังหวัดให้พัฒนาไปสู่จังหวัดจัดการตนเองตามที่เราใฝ่ฝันแนวทางไว้ต่อไป

ที่มา ข่าวความเคลื่อนไหวงานพัฒนา ข้อมูลโดย : เนตร ปิ่นแก้วและทีมงานสุพรรณบุรี

4.2 การสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน :

สนับสนุนการพัฒนาและสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน ซึ่งเป็นการสมทบรอบแรกและรอบที่สามให้กับสมาชิกกองทุนฯ ในพื้นที่ภาคใต้และภาคเหนือ จำนวน 110 กองทุน (คิดเป็นร้อยละ 22 ของเป้าหมายปี 2560) และได้มีการพัฒนาคุณภาพสวัสดิการชุมชนผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

✧ การคัดเลือกเกษตรกรเพื่อขอรับทุนการประกอบอาชีพเกษตรกรร่วมกันทำความดี เพื่อทดแทนคุณแผ่นดินถวายแด่ในหลวงรัชกาลที่ 9 “โครงการไทยช่วยไทยประชารัฐเพื่อในหลวง” เพื่อสนับสนุนเกษตรกรผู้มีรายได้น้อยหรือไม่เพียงพอ มีที่อยู่อาศัยแน่นอน มีทักษะในการประกอบอาชีพ โดยจะมีการพิจารณาคุณสมบัติจากคณะกรรมการคัดเลือกกองทุนระดับจังหวัด ซึ่งสำนักงานภาคทั้ง 5 ภาคและคณะทำงานสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัด ดำเนินการคัดเลือกเกษตรกรในพื้นที่และส่งรายชื่อให้กระทรวงการพัฒนาสังคมฯ จำนวน 2,131 คน ประกอบด้วย ภาคใต้ 679 คน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 833 คน ภาคเหนือ 619 คน

✧ รางวัลองค์กรสวัสดิการชุมชน : ผู้สรรค์สร้างความมั่นคงของมนุษย์ตามแนวคิดของศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ “คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง จากครรภ์มารดาสู่เชิงตะกอน” ปีที่ 2 เพื่อค้นหาสุดยอดองค์กร/กองทุนฯ ที่มีผลงานดีเด่นด้านการดูแลคุณภาพชีวิตคนในชุมชนดีเด่น 9 ประเภท โดยจะมีการพิจารณากลับกรองทั้งในระดับจังหวัด ระดับภาค และระดับประเทศภายในเดือน

มกราคม 2560 และจะมีพิธีมอบรางวัลในวันที่ 9 มีนาคม 2560 ณ ธนาคารแห่งประเทศไทย ซึ่งในไตรมาส
ที่ 1 สำนักงานภาคและคณะทำงานสวัสดิการได้พิจารณาคัดเลือกกองทุนฯ ในพื้นที่เพื่อร่วมโครงการ ดังนี้

ประเภท	ภาค		
	ตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคใต้	ภาคกลางและตะวันตก
<ul style="list-style-type: none"> ● ด้านการสร้างครอบครัวอบอุ่น การดูแลผู้สูงอายุให้มีคุณภาพชีวิตและคุณค่าในสังคม 		กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเขาพังไกร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช	กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลห้วยงู
<ul style="list-style-type: none"> ● ด้านการส่งเสริมสุขภาพ การรักษาดูแลป้องกัน สุขภาวะในชุมชน 			กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลห้วยด้วน
<ul style="list-style-type: none"> ● ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชนและการศึกษา เพื่อการเติบโตเป็นคนดีและมีคุณภาพ 			กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลสรรพยา
<ul style="list-style-type: none"> ● ด้านการพัฒนาการประกอบอาชีพ พัฒนาระบบเศรษฐกิจของครัวเรือน และชุมชนและการแก้ไขปัญหาหนี้สิน 	กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลศรีสำราญ อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ		กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่างาม
<ul style="list-style-type: none"> ● ด้านการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์พลังงาน การจัดการขยะ การจัดการและฟื้นฟูภัยพิบัติ 			กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหนองปลับ
<ul style="list-style-type: none"> ● ด้านการจัดการที่ดิน/จัดสรรที่ดินทำกิน การสร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร และที่อยู่อาศัย 	กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลกุตุรง อำเภอกุตุรง จังหวัดมหาสารคาม		กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลคลองจินดา
<ul style="list-style-type: none"> ● ด้านการบริหารจัดการกองทุนที่ดีและมีธรรมาภิบาล 		กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางเป้า อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง	กองทุนสวัสดิการตำบลบ้านใหม่
<ul style="list-style-type: none"> ● ด้านผลงานการจัดสวัสดิการชุมชนแบบองค์รวม หลายมิติ สามารถเชื่อมโยงและบูรณาการทรัพยากรจากหลากหลายแห่งเพื่อแก้ไขปัญหาของสมาชิกได้อย่างมีประสิทธิภาพ 	กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลโนนข่า อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น	กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลโคกม่วง อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง	กองทุนสวัสดิการชุมชนโพธิ์พระยาร่วมใจ
<ul style="list-style-type: none"> ● ด้านการฟื้นฟูระบบคุณค่าทางวัฒนธรรมการอยู่ร่วมกัน การช่วยเหลือเกื้อกูลระหว่างกลุ่ม หนุนช่วยเพื่อน รวมทั้งร่วมมือกับหน่วยงานภาคี เครือข่ายต่างๆ เพื่อแก้ไขปัญหาของชุมชนและสังคม 			กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหนองขาม

นอกจากนี้ ในแต่ละภาคยังมีการสนับสนุนงานสวัสดิการชุมชนในพื้นที่ เช่น

✧ เวทีหนึ่งทศวรรษการขับเคลื่อนสวัสดิการอีสานกลาง ซึ่งมีการติดตามความก้าวหน้าและติดตามสถานการณ์การดำเนินการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล มีกระบวนการสอบถามและติดตามประเมินผลกองทุนสวัสดิการชุมชนเพื่อนำไปสู่จัดทำแผนพัฒนาตำบลระบบสวัสดิการชุมชนระดับตำบลและจังหวัด เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างชาวบ้าน แกนนำ และหน่วยงาน เกี่ยวกับกระบวนการและผลการดำเนินงานสวัสดิการชุมชน เป็นการพัฒนาระดับกองทุนสวัสดิการชุมชนให้สามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

✧ สนับสนุนกระบวนการให้เกิดการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนงานสวัสดิการชุมชนเพื่อการวิเคราะห์ศักยภาพของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลในระดับจังหวัด พร้อมกับแนวทางการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน โดยใช้วิธีการสอบถามเพื่อวางแผนงานในปี 2560 ของคณะทำงานและสำนักงานภาคกลาง เป็นการสนับสนุนกระบวนการสร้างความเข้าใจประสานแกนนำกองทุนสวัสดิการชุมชนในระดับจังหวัด เพื่อวางแผนงานต่อร่วมกับขบวนการองค์กรชุมชน และกองเลขาจังหวัด มีการรายงานผลการสอบถามกองทุนสวัสดิการระดับจังหวัด นำไปสู่การสรุปข้อมูลกองทุนตามรอบเพื่อวางแผนงานและดำเนินการปี 2560

4.3 การพัฒนาศักยภาพแกนนำเพื่อการเปลี่ยนแปลง : เป็นการพัฒนาศักยภาพแกนนำผ่านกิจกรรมที่ขบวนการองค์กรชุมชนดำเนินการท่ามกลางการปฏิบัติการในพื้นที่ และการอบรม/พัฒนาโดยสถาบันฯ ร่วมกับหน่วยงานและภาคีพัฒนา ซึ่งมีผลการดำเนินงานในไตรมาส 1 ดังนี้

✧ การสัมมนาขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้นำในสถานการณ์ใหม่ ระหว่างวันที่ 17-18 ตุลาคม 2559 โดยมีผู้แทนขบวนการองค์กรชุมชน 5 ภาค ผู้แทนภาคประชาสังคม นักวิชาการ ผู้ทรงคุณวุฒิ และเจ้าหน้าที่สถาบันฯ เข้าร่วมจำนวน 60 คน เกิดทิศทางและนโยบายการพัฒนาคนในขบวนการองค์กรชุมชน และทบทวนการพัฒนาศักยภาพขบวนการองค์กรชุมชนที่ผ่านมา เพื่อวางแผนการพัฒนาศักยภาพผู้นำต่อไป

นอกจากนี้ มีการจัดเวทีพัฒนาศักยภาพคนรุ่นใหม่ในการขับเคลื่อนทางสังคม ระหว่างวันที่ 15-18 พฤศจิกายน 2559 มีผู้แทนคนรุ่นใหม่ภาคประชาสังคม 5 ภาค จำนวน 70 คนเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การพัฒนาแบบเสริมพลัง เป็นการขับเคลื่อนงานเชิงประเด็นปัญหาและสร้างเครือข่ายการทำงานคนรุ่นใหม่ในการขับเคลื่อนงานในพื้นที่ พร้อมปรับกระบวนการเป็นนักรสร้างการเปลี่ยนแปลงและขับเคลื่อนสังคมที่เท่าทันสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงตามกระแสโลกาภิวัตน์ ส่งผลให้เกิดคนทำงานเพื่อขับเคลื่อนงานทางสังคมที่พร้อมสร้างการเปลี่ยนแปลงในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและสังคมให้มีความเข้มแข็ง

✧ การพัฒนาศักยภาพแกนนำด้านการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับภาค ได้แก่ การสรุปบทเรียนขบวนการองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 8 จังหวัด มีกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้ที่ขับเคลื่อนงานและขบวนการองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ อย่างน้อยจังหวัดละ 5 คน รวม 40 คน เพื่อให้เกิดการเติมเต็มความรู้ในการร่วมกันแก้ไขปัญหาของพื้นที่ด้วยคนในพื้นที่ วิเคราะห์ปัญหาให้เห็นสาเหตุของข้อผิดพลาด และหาแนวทางแก้ไขปัญหาคัดขาดในการดำเนินงาน ด้วยการสรุปบทเรียนการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา ทั้งนี้ยังเป็นการสรุปบทเรียนการดำเนินงานให้แก่เจ้าหน้าที่ พอช. ที่เข้ามาดำเนินงานในพื้นที่ใหม่ได้ทำการศึกษาและเรียนรู้บริบทในพื้นที่ผ่านผู้นำที่เข้าร่วมเวที

✧ การพัฒนาแกนนำสภาองค์กรชุมชน เพื่อเรียนรู้แนวทางการพัฒนาความเข้มแข็งของสภาองค์กรชุมชนตำบล และการใช้สภาองค์กรชุมชนเป็นกลไกในการเชื่อมโยงหน่วยงานภาคีและจัดทำแผนเพื่อพัฒนาให้ตำบลเข้มแข็งใน 28 ตำบล จำนวน 80 คน เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2559

**ประเด็นยุทธศาสตร์ : การประสานความร่วมมือกับชุมชนท้องถิ่นและภาคที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนความ
เข้มแข็งขององค์กรชุมชนนำไปสู่ความเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและนโยบาย**

5. การประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคีพัฒนา

✧ **ความร่วมมือในการขับเคลื่อนชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง** เกิดความร่วมมือ ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น ต่อเนื่องในปี 2559 -2560 “ชุมชนเข้มแข็งพึ่งตนเอง โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง” ของ 4 หน่วยงาน ได้แก่ กรมการพัฒนาชุมชน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) และสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ในวันที่ 23 พฤศจิกายน 2559 โดยเกิดข้อตกลงร่วมและการกำหนดบทบาทระหว่างภาคี ได้แก่ 1) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) รับผิดชอบในการพัฒนาและบูรณาการระบบข้อมูลเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับหมู่บ้าน และพัฒนาตัวชี้วัดร่วมเพื่อใช้ในกระบวนการเพิ่มขีดความสามารถในการพึ่งตนเองของชุมชน 2) กรมการพัฒนาชุมชน ทำหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ระบบข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนา 3) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถของแกนนำ และ 4) พอช. ดำเนินการพัฒนาชุมชนต้นแบบ

✧ **ความร่วมมือในการหนุนเสริมกระบวนการประชาสังคม** เกิดการจัดเวทีเชื่อมโยงและยกระดับ ขบวนการประชาสังคมสู่การขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ร่วมกับสหภาพยุโรป (Europe Union) ประจำประเทศไทย ภายใต้กรอบ โครงการสนับสนุนการร่วมหารือด้านนโยบายระหว่างประเทศไทย กับสหภาพยุโรป ระหว่างเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2559 ใน 5 ภาค ได้แก่ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคเหนือ ภาคกรุงเทพฯปริมณฑลและตะวันออก ภาคกลางและตะวันตก และภาคใต้ แต่ละเวทีมีผู้เข้าร่วมประมาณ 80-100 คน ประกอบไปด้วย ผู้แทนภาคประชาสังคม เครือข่ายองค์กรภาคประชาสังคม/องค์กรพัฒนาเอกชน นักวิชาการ ผู้นำองค์กรชุมชน/สภาองค์กรชุมชน เกิดประเด็นการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยใช้ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ยั่งยืน (SCGs) เป็นหลักในการขับเคลื่อนในระดับท้องถิ่น ให้ประชาชนร่วม กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาผ่านการสร้างวาระร่วมและการขับเคลื่อนร่วมกัน โดยการตั้งทีมปฏิบัติการและมี กระบวนการ ได้แก่ 1) สร้างชุดอุดมการณ์ร่วม 2) ใช้ฐานหมู่บ้านเป็นตัวยึดโยงการทำงาน 3) ใช้ฐานหมู่บ้านเป็นตัวจัดตั้ง 4) ยกกรอบแนวคิดการสร้าง “การเคลื่อนไหวใหม่”

✧ **ความร่วมมือด้านเศรษฐกิจและทุนชุมชน** สำนักงานภาคกลางและตะวันตกร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคประชาชนมีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการประสานและขับเคลื่อนนโยบายสานพลัง ประชาธิปไตยประจำจังหวัด “คสป.” ทำหน้าที่ประสานความร่วมมือหน่วยงานในจังหวัด เพื่อหนุนเสริมเป้าหมาย การพัฒนาตำบลเศรษฐกิจและทุนชุมชน พัฒนาพื้นที่รูปธรรมตำบล และการจัดการหนี้ในระบบในพื้นที่ ต. ประดู่ยืน ต.บางซุด ต.ห้วยงู และออกแบบแผนการขับเคลื่อนด้านเศรษฐกิจและทุนชุมชน 323 ตำบลเชื่อมโยง แนวนโยบายประชาธิปไตย ร่วมกับสำนักเกษตรจังหวัด กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร และธกส.

✧ **ความร่วมมือด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัย**

➤ **ชุมชนริมคลอง** สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนร่วมกับ 9 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชนริมคลองลาดพร้าว ได้แก่ คสช. กองทัพบก สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ กรุงเทพมหานคร กรมธนารักษ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์ และเครือข่ายพัฒนาชุมชน และสิ่งแวดล้อมคูคลอง จัดการประชุมเวทีปฏิบัติการมวลชนสัมพันธ์การพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง ลาดพร้าวและปทุมธานีโมเดล ระหว่างวันที่ 27-28 ตุลาคม 2559 มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 84 คน

ประกอบด้วย ทหาร ตชด. ตำรวจนครบาล เจ้าหน้าที่สำนักงานเขต และเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน โดยเนื้อหาอบรมมุ่งเน้นเกี่ยวกับ 1) โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง 2) โครงการสร้างเขื่อนระบายน้ำ กทม.และแผนแม่บท กทม. 3) การพัฒนาชุมชนริมคลองอย่างยั่งยืน 4) การปฏิบัติการข่าวสาร และ 5) การทำงานมวลชนสัมพันธ์ วัตถุประสงค์ในการปฐมนิเทศครั้งนี้เพื่อสร้างความเข้าใจให้ชุมชนได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง โดยชุดปฏิบัติการมวลชนสัมพันธ์จะลงไปสำรวจข้อมูลและทำความเข้าใจกับประชาชนในชุมชนริมคลอง เพื่อแสวงหาความร่วมมือกับประชาชนที่เห็นด้วย และสำรวจความต้องการและแสวงหาความร่วมมือกับผู้อยู่อาศัยที่ไม่เห็นด้วย

➤ **โครงการบ้านมั่นคง** เกิดการลงนามในบันทึกความร่วมมือการพัฒนาชุมชนและการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยภายใต้โครงการบ้านมั่นคงระหว่างเครือข่ายบ้านมั่นคงเมืองเกาะลิบง กับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) อำเภอกันตัง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง เครือข่ายการท่องเที่ยวโดยชุมชนจังหวัดตรัง สถานีพัฒนาทรัพยากรป่าชายเลนที่ 40 สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรรมสาขาจังหวัดตรัง เขตห้ามล่าสัตว์ป่าหมู่เกาะลิบงจังหวัดตรัง สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจังหวัดตรัง สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดตรัง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย สงขลา สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดตรัง และสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2559

6. การพัฒนากระบวนการเรียนรู้ของชุมชนท้องถิ่นสู่ประชาคมอาเซียน

ความคืบหน้าการดำเนินงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจ ซึ่งแต่ละพื้นที่มีกระบวนการพัฒนาตามบริบทของพื้นที่ ดังนี้

✧ **เขตเศรษฐกิจพิเศษจังหวัดกาญจนบุรี** มีการกำหนดแผนในการขยายพื้นที่การทำงานจำนวน 5 ตำบล ได้แก่ ตำบลบ้านเก่า ตำบลแก่งเสี้ยน ตำบลจรเข้มเฝือก ตำบลศรีมงคล ตำบลวังขนาย และมีแผนการสร้างความร่วมมือการพัฒนาเข้าสู่ประชาคมอาเซียน/เขตเศรษฐกิจพิเศษ ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี

✧ **เขตเศรษฐกิจพิเศษจังหวัดเชียงรายและจังหวัดตาก** เกิดการสรุปผลการดำเนินงานเรื่องแนวทางการพัฒนา ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมของอุตสาหกรรมที่จะเกิดในพื้นที่ 13 ประเภท รวมทั้งประเด็นธุรกิจการท่องเที่ยว และอุตสาหกรรมเกษตร ประเด็นวิธีการบริหารเขตเศรษฐกิจพิเศษ ที่จะนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของพื้นที่ ทั้งด้านกายภาพ สิ่งแวดล้อม มลพิษ ผู้คน วัฒนธรรม นอกจากนี้ยังมีการติดตามสถานการณ์ทั้งด้านการเวนคืนที่ดิน การลงทะเบียนสิทธิต่างๆ และการพัฒนาศักยภาพแกนนำในระดับตำบลและเยาวชนในพื้นที่ให้มีการเพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลตำบล

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร

7. การพัฒนาข้อมูล องค์ความรู้ และการสื่อสารประชาสัมพันธ์

7.1 ระบบการบริหารจัดการสารสนเทศ

► การทบทวนกระบวนการทำงานของระบบบูรณาการแผนงานงบประมาณ (Budget Interop) โดยเฉพาะกระบวนการด้านการเงิน อันเนื่องมาจากการปรับโครงสร้างการบริหารองค์กร และมีคำสั่งมอบอำนาจผู้บริหาร ซึ่งกระจายการบริหารจัดการไปสู่สำนักงานภาค ทำให้สำนักงานภาคมีภาระรับผิดชอบมากขึ้นในการควบคุมตรวจสอบเอกสารการเงิน ซึ่งจะลดขั้นตอนการทำงานระหว่างสำนักงานภาค

กับส่วนกลาง โดยการใช้ระบบสารสนเทศในการทำงาน จึงมีการสรุปบทวนกระบวนการดำเนินงานใน 13 กรณี ได้แก่

- 1) การเบิกงบบุคลากรของหน่วยงานภายในที่ส่วนกลาง
- 2) การเบิกงบบุคลากรของสำนักงานภาคโดยจ่ายเงินยืมเพื่อโครงการที่ภาค
- 3) การเบิกงบบุคลากรของสำนักงานภาคที่ส่วนกลาง
- 4) การเคลียร์เงินยืมในหน่วยงาน
- 5) การเบิกเงินชดเชยของหน่วยงานภายใน
- 6) การเบิกเงินชดเชยของสำนักงานภาค
- 7) การปิดปีเงินยืมตรงจ่ายของหน่วยงานภายใน
- 8) การปิดปีเงินยืมตรงจ่ายของสำนักงานภาค
- 9) การยืมเงินส่วนกลางของหน่วยงาน
- 10) การยืมเงินส่วนกลางของสำนักงานภาค
- 11) การหักล้างเงินยืมส่วนกลางของหน่วยงาน
- 12) การหักล้างเงินยืมส่วนกลางของสำนักงานภาค
- 13) การรับคืนเงินอุดหนุนโครงการของชุมชน

จากการสรุปบทวนกระบวนการดังกล่าว ได้มีการจัดทำผังขั้นตอนกระบวนการทำงาน เพื่อใช้ในการกำหนดขอบเขตความต้องการปรับปรุงประสิทธิภาพระบบสารสนเทศบริหารการเงิน(EFS) ให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างการบริหารจัดการองค์กร และประสานบริษัทผู้พัฒนาโปรแกรมในการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพโปรแกรมบริหารการเงิน(EFS) ในปีงบประมาณ 2560

▶ การวิเคราะห์ความสามารถการใช้คอมพิวเตอร์และระบบสารสนเทศของผู้ปฏิบัติงานสถาบัน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถของผู้ปฏิบัติงานตามตำแหน่งงาน และใช้เป็นแนวทางในการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน (Job Agreement) และแผนการพัฒนาคู่มือรายบุคคลประจำปี 2560

▶ การจัดทำรูปแบบรายงานเพื่อการเปิดเผยข้อมูลสำหรับศูนย์กลางข้อมูลเปิดภาครัฐ (Open Government Data) จำนวน 2 ชุด ได้แก่ ทำเนียบสภาองค์กรชุมชนตำบลที่จัดแจ้ง และรายงานข้อมูลกองทุนสวัสดิการ

▶ การปรับเปลี่ยนเว็บไซต์ Intranet ใหม่ เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2559 โดยมีระบบการจัดการฐานข้อมูลที่มีมั่นคงปลอดภัย และมีระบบบริหารจัดการเนื้อหาที่ผู้ใช้งานเจ้าของเนื้อหาสามารถจัดการเองได้ แทนการจัดการที่จุดเดียว

▶ การพัฒนาฐานข้อมูลตำบล เป็นการประสานการทำงานร่วมกับบันทึกความร่วมมือ 4 องค์กร ได้แก่ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น(ส.ล.) กรมการพัฒนาชุมชน(พช.) และกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ(สสส.) เรื่องการพัฒนาฐานข้อมูลตำบล โดยแลกเปลี่ยนรูปแบบฐานข้อมูลและรายการข้อมูลของแต่ละองค์กร เพื่อออกแบบฐานข้อมูลสนับสนุนการทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น และเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างองค์กร เพื่อสนับสนุนการทำงานพัฒนาพื้นที่เป้าหมาย รวมทั้งการทำงานตามภารกิจหลักของทั้ง 4 องค์กร

7.2 การพัฒนาองค์ความรู้ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนมุ่งเน้นให้มีการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยส่งเสริมการจัดการความรู้ในพื้นที่ รวมทั้งประสานความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาและนักวิชาการ ในการค้นหาความรู้ชุมชนผ่านการศึกษาวิจัย เพื่อยกระดับสู่การปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมกับบริบทของชุมชนในแต่ละพื้นที่

จากการจัดการความรู้ในพื้นที่ชุมชน ส่งผลให้เกิดชุดความรู้ที่เกิดจากประสบการณ์และการปฏิบัติจริงในประเด็นต่างๆ ก่อให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาของพื้นที่ชุมชนเอง และเป็นแบบอย่างในการดำเนินงานในพื้นที่ขยายผลอื่นๆ ด้วย

ชุดความรู้ที่เกิดจากการสนับสนุนของสถาบันฯ ส่วนมากเกิดจากกระบวนการถอดบทเรียนพื้นที่รูปธรรมที่ประสบความสำเร็จ ทั้งนี้ การผลิตชุดความรู้มีรูปแบบที่หลากหลายขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์เนื้อหาและบริบทของพื้นที่ เช่น หนังสือ รายงาน คู่มือ บทความในสื่อสิ่งพิมพ์และสื่ออินเทอร์เน็ต และวีดิทัศน์ เป็นต้น

การดำเนินงานในไตรมาส 1 เกิดชุดความรู้ครอบคลุมประเด็นการปฏิบัติงานของสถาบันฯ จำนวน 35 ชุด ดังนี้

○ ชุดความรู้พื้นที่รูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น เกิดสื่อวีดิทัศน์สารคดีชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเองจำนวน 4 ชุด ใน 4 พื้นที่ภาคเหนือ ได้แก่ 1) วีดิทัศน์ เรื่องการจัดการท่องเที่ยวโดยชุมชน ของ ต.กีดช้าง อ.แม่แตง จ.เชียงใหม่ 2) วีดิทัศน์ เรื่องการจัดการท่องเที่ยวโดยชุมชน ของ ต.ห้วยพ่าน อ.เชียงกลาง จ.น่าน 3) วีดิทัศน์ เรื่อง การทำงานเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอ ของอ.สารภี จ.เชียงใหม่ และ 4) วีดิทัศน์ เรื่องเครือข่ายวิสาหกิจชุมชนเกษตรอินทรีย์น่าน ของจ.น่าน

○ ชุดความรู้พื้นที่รูปธรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชน เกิดชุดความรู้รูปธรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชนในพื้นที่ภาคกลางและตะวันตก จำนวน 28 ชุด ซึ่งมีเนื้อหาครอบคลุมประเด็นการดำเนินงานเศรษฐกิจฐานราก เช่น ชุดความรู้เรื่อง เกษตรอินทรีย์ ของต.สระแก้ว ชุดความรู้เรื่อง แก้วหินนอกระบบ/ธนาคารหมู่บ้าน ของ ต.ประดู่ยืน และ ชุดความรู้เรื่อง ร้านค้าชุมชน ของต.ท่าเสา เป็นต้น

○ ชุดความรู้พื้นที่รูปธรรมการพัฒนาที่อยู่อาศัย เกิดบทความเพื่อเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสถาบันฯ (www.codi.or.th) ของพื้นที่ภาคกลางและตะวันตก จำนวน 3 ชุด ได้แก่ 1) บทความเรื่อง ทอดน่องส่อง “ชมแสง” กับการพัฒนาเมืองทุกมิติ 2) บทความเรื่อง เรียนรู้กระบวนการแก้ไขปัญหาความไม่มั่นคงด้านที่อยู่อาศัยผ่านการใช้เครื่องมือบ้านพอเพียงภาคกลางและตะวันตก และ 3) บทความเรื่อง คนพุนกยูง จังหวัดนครสวรรค์ เชื่อมประสาน “พลังประชารัฐ” เปิดโครงการบ้านพอเพียงชนบท

7.3 การสื่อสารประชาสัมพันธ์

○ เกิดสื่อเพื่อการสื่อสารงานพัฒนาของสถาบันฯ และขบวนการองค์กรชุมชนสู่สาธารณะ ในประเด็นการขับเคลื่อนงานของสถาบันฯ

● การสื่อสารงานครบรอบ 16 ปี พอช. โดยมีการนำเสนอข้อมูลข่าวสารงานของ พอช. ในวาระครบรอบ 16 ปี นโยบายสำคัญและพื้นที่รูปธรรมในการขับเคลื่อนงาน อาทิ สภาองค์กรชุมชน บ้านมั่นคง บ้านประชารัฐริมคลอง เป็นต้น โดยมีการเผยแพร่ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ จำนวน 5 สำนัก ประกอบด้วย สยามรัฐ สัปดาห์วิจารณ์ โพสต์ทูเดย์ ผู้จัดการสุดสัปดาห์ เนชั่นสุดสัปดาห์ และมติชนสุดสัปดาห์ และสื่อโทรทัศน์ 1 รายการ คือ รายการ “บ่ายนี้มีคำตอบ” สถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ โดยมีนายพลากร วงศ์กองแก้ว นางสนอง รวยสูงเนิน และนายชาติชาย เหลืองเจริญ เข้าร่วมรายการ ออกอากาศ เมื่อวันที่ 19 ต.ค. 2559

● การร่วมงาน “สืบทอดปณิธาน พ่อหลวงของแผ่นดิน พออยู่พอกิน ชุมชนท้องถิ่นพึ่งตนเอง” ณ จุดบริการประชาชน “พม.เพื่อพ่อหลวง” บริเวณท้องสนามหลวง โดยดำเนินการจัดสรรเมล็ดพันธุ์พื้นบ้านจากเครือข่ายองค์กรชุมชน จำนวน 13,000 ชุดพ่อหลวง” บริเวณท้องสนามหลวง โดยดำเนินการจัดสรรเมล็ดพันธุ์พื้นบ้านจากเครือข่ายองค์กรชุมชน จำนวน 13,000 ชุด

- การขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก : การสื่อสารสาธารณะนโยบายการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก : การจัดกิจกรรม สื่อสัญจรพื้นที่คัสเตอร์ข้าวอีสานกลาง (มหาสารคาม-ร้อยเอ็ด) 20 ตำบล นำเสนอรูปธรรมการจัดการตนเองด้านเมล็ดพันธุ์ข้าว ในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและทุนชุมชน และการประกาศยุทธศาสตร์ข้าวทุ่งกุลาร้องไห้ ภาคประชาชน ระหว่างวันศุกร์ที่ 28 วันเสาร์ที่ 29 ตุลาคม 2559 มีสื่อมวลชนเข้าร่วมโครงการจำนวน 12 คน 10 สำนัก มีสื่อเผยแพร่ จำนวน 14 ชิ้น

- การพัฒนาที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกิน :

- 1) สื่อสารงาน "เปิดประตู สู่ชุมชนนิมิตเลบนพื้นที่ 30 ไร่ ตามมาตรา 44" ในวันที่ 21 ธันวาคม 2559 ณ ที่ดินราชพัสดุ 30 ไร่ มีสื่อมวลชนเข้าร่วม ได้แก่ สื่อสิ่งพิมพ์ 3 รายการ ประกอบด้วย

- 1) ทันหูน 2) บ้านเมือง 3) ไทยโพสต์ และรายการโทรทัศน์ เสรีข่าวเช้า ช่อง NBT

- 2) สื่อสารงาน “ประชารัฐร่วมใจ รื้อครั้งใหญ่ เพื่อที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง” โดยมีการนำเสนอผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ จำนวน 6 ครั้ง สื่อออนไลน์ จำนวน 6 ครั้ง และสื่อโทรทัศน์ จำนวน 5 ช่อง

- 3) การสื่อสารงานพัฒนาที่อยู่อาศัยคนไร้บ้าน : รายการเดินหน้าประเทศไทย ตอน ชุมชนใหม่ของคนไร้บ้าน ออกอากาศ เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2559 ที่ผ่านมา จำนวน 1 ตอน ผู้ร่วมรายการ ได้แก่ นายสุชิน เอี่ยมอินทร์ แกนนำคนไร้บ้าน นายสมพร ทารพรม เครือข่ายสลัม 4 ภาค และนายพลกร วงศ์กองแก้ว ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

8. ระบบการกำกับและบริหารองค์กร

8.1 ระบบตรวจสอบภายใน สำนักตรวจสอบดำเนินการตรวจสอบการดำเนินงานและการบริหารงบประมาณสนับสนุนของสำนักงานส่วนกลาง สำนักงานภาค และศูนย์ปฏิบัติตามนโยบายเร่งด่วน ให้สอดคล้องตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง และหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานของสถาบันฯ พร้อมทั้งเสนอแนะแนวทางในการดำเนินงานที่ถูกต้องมีประสิทธิภาพสำเร็จตามเป้าหมาย และสร้างความมั่นใจในการบริหารจัดการแก่ฝ่ายบริหาร โดยรายงานผลการตรวจสอบให้กับคณะกรรมการตรวจสอบ ผู้บริหาร คณะกรรมการสถาบันฯ และส่งรายงานย้อนกลับไปยังหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อทราบและปฏิบัติตามข้อเสนอแนะ โดยในไตรมาสที่ 1 มีขอบเขตการตรวจสอบ ดังนี้

- 1) การตรวจสอบระบบงานบุคลากร เป็นการตรวจสอบระบบการจัดจ้างบุคลากรและระบบการบริหารค่าจ้าง ค่าตอบแทน ระบบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของสถาบันฯ เพื่อให้เกิดความมั่นใจในโครงสร้างการดำเนินงาน

- 2) สอบทานการประเมินการควบคุมภายใน (CSA) จากการสอบทาน พบว่า หน่วยงานภายใน 24 ส่วนงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ดำเนินการตามแนวทางการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน และตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.2544 และมีข้อสังเกตจากผลการสอบทาน ได้แก่ 1) การแก้ไขปัญหาสินเชื่อดิจิทัล ยังคงมีความเสี่ยงเนื่องจากองค์กรผู้ใช้สินเชื่อประสบปัญหาภายในองค์กร อาทิ เช่น ระบบการบริหารจัดการ การทำหน้าที่ของคณะกรรมการ และกระบวนการติดตาม พัฒนา พื้นฟูกลุ่มองค์กร การวิเคราะห์ขีดความสามารถขององค์กร ทำให้ไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้ด้วยวิธีปกติในการแก้ปัญหา และ 2) งบประมาณที่สนับสนุนองค์กรชุมชนพบว่า ยังมีจุดอ่อนในเรื่อง ระบบการบริหารจัดการที่ดี การประเมินความก้าวหน้าในการดำเนินงาน และการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการจัดทำเอกสารประกอบการเบิกจ่าย และระบบการติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณสนับสนุน

3) การตรวจสอบสินเชื่อ ในไตรมาสที่ 1 ได้ดำเนินการสอบทานระบบการบริหารจัดการ

สินเชื่อของสำนักงานภาค 3 ภาค ได้แก่ สำนักงานภาคเหนือ สำนักงานภาคใต้ และสำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และสุ่มตรวจสอบการใช้งบประมาณสินเชื่อเปรียบเทียบกับผลสำเร็จของงาน (งบสินเชื่อพัฒนาที่อยู่อาศัย งบสาธารณูปโภค งบอุดหนุนพัฒนาที่อยู่อาศัย งบบริหารจัดการชุมชน และงบโครงการแก้ไขปัญหาคความยากจนและปัญหาสังคมด้านที่อยู่อาศัย) ขององค์การที่ได้รับการอนุมัติในปีงบประมาณ 2548 ของสำนักงานภาคเหนือตอนบน จังหวัดเชียงใหม่

8.2 ระบบการควบคุมภายใน จากการดำเนินการตามแผนการควบคุมภายในระดับส่วนงาน มีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงลดลงจำนวน 50 แผนงาน/โครงการ จากทั้งหมด 87 แผนงาน/โครงการที่มีการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ 2560 หรือคิดเป็นร้อยละ 57.47 ทั้งนี้มีแผนงานที่มีความเสี่ยงคงเหลือ ซึ่งจะดำเนินการตามแผนการควบคุมภายในต่อเนื่องในไตรมาส 2 จำนวน 77 แผนงาน โดยเป็นแผนงานที่มีความเสี่ยงคงเหลือในระดับสูงสุด ได้แก่ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับจังหวัด การบริหารจัดการทางการเงินเกี่ยวกับการจัดทำเอกสารประกอบการเบิกจ่ายให้มีความถูกต้องเป็นปัจจุบัน การพัฒนาโปรแกรมควบคุมพัสดุของสถาบัน และแผนงานด้านการพัฒนาบุคลากร

8.3 ระบบการบริหารความเสี่ยง การดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี 2560 ทั้ง 4 ประเด็น โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

1) **การบริหารโครงการ** : มีการสร้างความเข้าใจแนวทางและกระบวนการบริหารโครงการแก่ ขบวนการองค์กรชุมชน เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ โดยประสานความร่วมมือกับภาคีในพื้นที่ เช่น กรณีโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง ซึ่งมีการจัดทีมปฏิบัติการมวลชนสัมพันธ์ในพื้นที่ ปฏิบัติการร่วมกัน เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจแก่ชุมชนและสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาที่อยู่อาศัย ในส่วนการบริหารโครงการของภาคต่าง ๆ ทั้ง 5 ภาค ได้มีการจัดตั้งกลไกคณะทำงานส่งเสริมธรรมาภิบาลระดับภาค เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดีและส่งเสริมธรรมาภิบาลของขบวนการองค์กรชุมชนร่วมกับกระบวนการติดตามผลการดำเนินงานในพื้นที่ รวมทั้งกำหนดมาตรฐานการบริหารโครงการและข้อตกลงร่วมในการปฏิบัติ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารโครงการขององค์กร

2) **การสนับสนุนการจัดตั้งและพัฒนาสภาองค์กรชุมชนตำบล** : โดยกลไกสภาองค์กรชุมชนระดับภาคได้วางแผนปฏิบัติการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนใหม่ ซึ่งเชื่อมโยงกับกลไกระดับจังหวัด และสร้างความร่วมมือกับผู้นำท้องถิ่นในการจัดเวทีทำความเข้าใจการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนในพื้นที่ พร้อมทั้งส่งเสริมให้สภาองค์กรชุมชนตำบลเป็นเวทีกลางขับเคลื่อนงานพัฒนาในพื้นที่ โดยเฉพาะการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับตำบลและข้อเสนอต่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในพื้นที่

3) **การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น เชื่อมโยงสู่แผนยุทธศาสตร์จังหวัด** : การใช้เวทีระดับจังหวัดในการจัดทำแผนและบูรณาการแผนงาน โดยค้นหาประเด็นงานร่วมของจังหวัดเพื่อกำหนดเป้าหมายการพัฒนาาร่วมกัน ซึ่งได้มีการสรุปบทเรียนการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อกำหนดกระบวนการจัดทำแผน และแนวทางการทำงานร่วมกับภาคีพัฒนา โดยเฉพาะการทำงานร่วมกันระหว่างขบวนการองค์กรชุมชน ภาคี ท้องถิ่น ท้องที่ และหน่วยงานต่าง ๆ อย่างใกล้ชิดมากขึ้น เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และกำหนดเป้าหมายร่วมกันอย่างแท้จริงในการเชื่อมโยงและบูรณาการร่วมกันได้ ซึ่งจะสามารถคลี่คลายข้อจำกัดของแผนระดับจังหวัดให้เป็นที่ยอมรับร่วมกัน และตอบสนองการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ได้อย่างสอดคล้อง

4) **การสนับสนุนการพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ และแก้ปัญหาหนี้ผิดนัด** : มีการติดตามองค์กรผู้ใช้สินเชื่อเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้ผิดนัด และสนับสนุนความรู้ด้านกฎหมายให้แก่องค์กรที่มีความเสี่ยง จำนวน

21 องค์การ ส่งเสริมการพัฒนาระบบสหกรณ์และการบริหารจัดการหนี้ รวมถึงมีการดำเนินการทางกฎหมายกับองค์กรผู้ใช้สินเชื่อก่อนหน้านี้ค้างชำระจำนวน 38 องค์การ

8.4 ระบบการบริหารจัดการสำนักงาน

○ **การออกแบบกลไกและบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ :** เพื่อส่งเสริมให้การดำเนินงานของสถาบันฯ เป็นไปตามเป้าหมายและเกิดประสิทธิภาพ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ ให้เป็นกลไกในการปฏิบัติหน้าที่กำหนดทิศทาง ดูแล ควบคุมการดำเนินงานด้านต่างๆ ของสถาบันฯ โดยมีการพิจารณาแต่งตั้งไปแล้ว 15 คณะ ได้แก่

1. กลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนท้องถิ่น : คณะกรรมการภาค 5 ภาค
2. กลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์/นโยบาย และเชื่อมโยงขบวนองค์กรชุมชน 6 คณะ ได้แก่ 1) คณะกรรมการยุทธศาสตร์เศรษฐกิจฐานราก 2) คณะกรรมการบ้านมั่นคงและการจัดการที่ดิน 3) คณะกรรมการยุทธศาสตร์ขบวนองค์กรชุมชน 4) คณะกรรมการสนับสนุนสวัสดิการชุมชน 5) คณะกรรมการสนับสนุนภาคประชาสังคม และ 6) คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรในขบวน
3. กลไกสนับสนุนการบริหารองค์กรตามภารกิจที่กำหนดไว้ในกฎหมายจัดตั้งองค์กร พอช. 4 คณะ ได้แก่ 1) คณะกรรมการนโยบายและแผนงาน 2) คณะกรรมการสินเชื่อ 3) คณะกรรมการบริหารเงินกองทุน และ 4) คณะกรรมการบริหารบุคลากร

○ สำนักงานภาคและขบวนองค์กรชุมชนร่วมสร้างกระบวนการออกแบบการบริหารจัดการ เพื่อให้การดำเนินงานของขบวนองค์กรชุมชนมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยในไตรมาส 1 เกิดการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดีของขบวนองค์กรชุมชนในทุกภาค เช่น ในภาคใต้ สำนักงานภาคใต้แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมธรรมาภิบาลขบวนองค์กรชุมชนภาคใต้ เพื่อทำหน้าที่ส่งเสริมและพัฒนาระบบธรรมาภิบาลของขบวนองค์กรชุมชนภาคใต้ โดยเบื้องต้นมีการประชุมทำความเข้าใจบทบาทภารกิจของคณะทำงาน และกำหนดให้มีการสัมมนาส่งเสริมธรรมาภิบาลของขบวนองค์กรชุมชนภาคใต้ในวันที่ 10 มกราคม 2560 โดยจะมีการนำเสนอตัวอย่างองค์กรชุมชนที่มีการบริหารจัดการที่ดีร่วมสัมมนาประมาณ 10 องค์กร ซึ่งจะมีการร่วมกันออกแบบและพัฒนาระบบธรรมาภิบาลของขบวนองค์กรชุมชนต่อไป

8.5 การบริหารสินเชื่อ

1) **สนับสนุนสินเชื่อแก่องค์กรชุมชน** เป็นการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อการพัฒนาให้กับองค์กรชุมชน โดยในไตรมาส 1 ระหว่างเดือนตุลาคม-ธันวาคม 2559 สถาบันฯ สนับสนุนสินเชื่อด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัย (บ้านมั่นคง) แก่องค์กรชุมชน 16 องค์กร วงเงิน 331.71 ล้านบาท โดยมีผู้รับประโยชน์ 159 ชุมชน 1,393 ครอบครัว

2) สรุปผลการชำระคืนสินเชื่อสะสม คิดเป็นสัดส่วน ดังนี้

ผลการชำระคืนสินเชื่อสะสม	ร้อยละ
• ร้อยละของสินเชื่อที่ได้รับชำระคืนต่อสินเชื่อที่จ่ายเงินแล้ว	42.35
• ร้อยละของจำนวนเงินสินเชื่อที่ได้รับการชำระคืนต่อจำนวนเงินสินเชื่อที่พึงได้รับชำระคืนทั้งหมด	100.21
• ร้อยละของสินเชื่อคงเหลือผิดนัดต่อสินเชื่อคงเหลือทั้งหมด	13.53
• ร้อยละของเงินงวดผิดนัดต่อสินเชื่อคงเหลือทั้งหมด	6.82

ทั้งนี้ สถาบันฯ มีผลการดำเนินงานสินเชื่อสะสม ตั้งแต่เริ่มดำเนินงานจนถึงเดือนธันวาคม 2559 ดังนี้

▪ สินเชื่ออนุมัติสะสม	911	องค์กร	8,773.70	ล้านบาท
▪ ผู้รับประโยชน์	5,894	ชุมชน	398,662	ครอบครัว
▪ จำนวนเงินสินเชื่อที่องค์กรชุมชนได้รับแล้ว			7,335.26	ล้านบาท
▪ จำนวนเงินสินเชื่อที่รับการชำระคืน			3,106.71	ล้านบาท
▪ สินเชื่อคงเหลือ	649	องค์กร	4,228.55	ล้านบาท

9. การบริหารและพัฒนาบุคลากร

9.1 การบริหารบุคลากร

1) การปรับปรุงหลักเกณฑ์แผนความก้าวหน้าสายอาชีพ(Career Path) โดยพิจารณากลุ่มตำแหน่งงานของสถาบัน (Job Family) ซึ่งเป็นการจัดกลุ่มงานที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบ คุณสมบัติของตำแหน่งงาน และขอบเขตงานใกล้เคียงกัน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีโอกาสในการโยกย้าย สับเปลี่ยนหน้าที่ ก่อให้เกิดการเรียนรู้กันอย่างกว้างขวาง อันจะเป็นประโยชน์ต่อความก้าวหน้าทางอาชีพของผู้ปฏิบัติงาน โดยมีการประกาศแผนความก้าวหน้าสายอาชีพให้ผู้ปฏิบัติงานทราบ เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2559

2) การประเมินผู้ปฏิบัติงานครบสัญญาจ้างของผู้ปฏิบัติงานที่ครบอายุสัญญาจ้างในวันที่ 31 ธันวาคม 2559 จำนวน 45 คน โดยได้ดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่สถาบันฯ กำหนด พร้อมทั้งจัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ต่อสัญญาจ้างและคณะกรรมการฯ ในเดือนพฤศจิกายน 2559 และนำเสนอผลการต่อสัญญาจ้างจากคณะกรรมการต่อสัญญาจ้างต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 11/2559 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2559

3) การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน (Job Agreement) ในทุกส่วนงาน เพื่อเป็นประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงานในการวางแผนและปฏิบัติงานตามภารกิจของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและบรรลุผลตามเป้าหมาย รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการบริหารบุคลากรและวางแผนพัฒนาบุคลากรระดับบุคคล และส่วนงานที่สอดคล้องกัน

9.2 การพัฒนาบุคลากร เกิดการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานครอบคลุมเจ้าหน้าที่ทุกระดับและกลุ่มงาน ดังนี้

1) การพัฒนาผู้ปฏิบัติงานกลุ่มผู้บริหารระดับหัวหน้างาน/ หัวหน้าส่วนงาน ปฐมนิเทศและพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับต้น เมื่อวันที่ 22-23 พฤศจิกายน 2559 โดยมีผู้บริหารระดับต้น(หัวหน้างาน) เข้าร่วมโครงการจนจบหลักสูตรจำนวน 48 คน ซึ่งจากการติดตามประเมินผล พบว่า ผู้บริหารระดับต้นมีความรู้เกี่ยวกับระบบงานสำคัญขององค์กรก่อนการปฐมนิเทศฯ อยู่ในระดับปานกลาง (ร้อยละ 56) หลังการปฐมนิเทศฯ มีความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ 63 และมีความพึงพอใจ ร้อยละ 65 นอกจากนี้ผู้บริหารระดับต้นได้ร่วมกันวางแผนพัฒนากลุ่มงานตนเอง โดยมีเวทีแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานระหว่างผู้บริหารระดับต้น ผู้บริหารระดับกลาง และผู้บริหารระดับสูงอย่างต่อเนื่อง มีการออกแบบเนื้อหาเพื่อเพิ่มเติมความรู้ด้านการบริหาร อาทิ การตอกย้ำและสร้างอุดมการณ์งานพัฒนา การประสานความร่วมมือ การวิเคราะห์ปัญหาและการคลี่คลายความขัดแย้ง การบริหารคน บริหารงาน บริหารเงิน รวมถึงการศึกษาดูงานหน่วยงานภายนอก และพัฒนาช่องทางการสื่อสารเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลการทำงานร่วมกัน ซึ่งกำหนดจัดเวทีติดตามและแลกเปลี่ยนประสบการณ์การบริหารระหว่างผู้บริหารระดับต้นระดับกลาง และระดับสูงในวันที่ 28-29 มีนาคม 2560

2) การพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน พอช. ผ่าน เวทีเปิดโลกทัศน์ผู้ปฏิบัติงาน ครั้งที่ 1 หัวข้อ “การสร้างแบรนด์ การสร้างพลังบวก สู่การสร้างอัตลักษณ์องค์กร” โดย นายสุรัชย์ ชาญอนุเดช ผู้บริหารชานตาเฟ้ สเต็ก เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2559 มีผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมจำนวน 150 คน จากเวทีนี้ส่งผลให้บุคลากรได้เรียนรู้มุมมองการสร้างแบรนด์องค์กรในมุมมองธุรกิจ-เอกชน ได้เห็นมิติวิธีคิดในการทำงานในฐานะผู้บริหารองค์กรและพนักงานในองค์กร และได้แนวคิดในการรณรงค์การสร้างอัตลักษณ์ภาพลักษณ์องค์กรของคณะทำงานพัฒนาอัตลักษณ์ฯ

3) การพัฒนากลุ่มอาสาสมัครที่มีความสามารถด้านการใช้ภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสารองค์กร โดยเปิดรับสมัครบุคลากรภายในสถาบันฯ ที่มีพื้นฐานการสนทนาภาษาอังกฤษได้เบื้องต้นร่วมฝึกฝนและเรียนรู้การใช้ภาษาอังกฤษ จำนวน 16 คน ในเบื้องต้นจัดให้มีการประชุมเพื่อทำความเข้าใจวางแผนแนวทางในการพัฒนากลุ่มอาสาสมัคร และตั้งเป้าหมายการพัฒนาตนเองให้พูดสื่อสารงานองค์กรได้ภายใน 1 ปี โดยจะพบกันเพื่อฝึกฝนเดือนละ 2 ครั้ง

4) การอบรม “การอพยพหนีไฟประจำปี 2560” และประสานหน่วยพยาบาล จากโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม เพื่อให้ความรู้ด้านการปฐมพยาบาลเบื้องต้น (First aid) แก่ผู้ปฏิบัติงานสถาบันฯ



9.3 การส่งเสริมและรณรงค์การสร้างอัตลักษณ์ ภาพลักษณ์ และวัฒนธรรมองค์กร คณะทำงานพัฒนาอัตลักษณ์ ภาพลักษณ์ และวัฒนธรรมองค์กร ได้ดำเนินการรณรงค์ฯ โดยจัดทำและเผยแพร่คู่มือการใช้อัตลักษณ์ฯ จำนวน



1,000 ฉบับให้แก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง จัดทำมาสคอต “น้องคู่ชุมชน” และจัดทำเสื้อสัญลักษณ์สถาบันฯ สีน้ำเงิน และรณรงค์ให้ผู้ปฏิบัติงานสวมใส่ทุกวันจันทร์ เพื่อสะท้อนการใช้อัตลักษณ์ใน 3 บุคลิกภาพคนพอช. “มีคุณธรรมซื่อสัตย์ เรียนรู้พัฒนา ก้าวหน้าอย่างมีอาชีพ

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

สรุปรายงานสถานะการเงินและผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2560 ไตรมาส 1

หน่วย : ล้านบาท

	งบประมาณรวม			เงินทุน พอช.		
	ไตรมาส 1		ร้อยละ เพิ่ม(ลด)	ไตรมาส 1		ร้อยละ เพิ่ม(ลด)
	ปี 2560	ปี 2559		ปี 2560	ปี 2559	
1. รายงานสถานะการเงิน						
สินทรัพย์						
เงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน	3,666.2	3,733.3	(1.8)	2,962.7	2,924.6	1.3
ลูกหนี้เงินยืม รายได้ค้างรับและอื่นๆ	30.9	56.3	(45.1)	30.9	56.3	(45.1)
เงินให้กู้ระยะยาว-สุทธิ	3,909.7	3,758.5	4.0	3,909.7	3,758.5	4.0
สินทรัพย์ถาวร-สุทธิ	160.6	172.3	(6.8)	160.6	172.3	(6.8)
สินทรัพย์รวม	7,767.4	7,720.4	0.6	7,063.9	6,911.7	2.2
หนี้สินรวม	154.0	88.4	74.2	154.0	88.4	74.2
สินทรัพย์-สุทธิ	7,613.4	7,632.0	(0.2)	6,909.9	6,823.3	1.3
2. รายงานผลการดำเนินงาน						
รายได้						
รายได้เงินอุดหนุนประจำปี	576.4	86.0	570.2	152.1	30.9	392.2
รายได้จากการดำเนินงานและอื่นๆ	46.0	50.6	(9.1)	46.0	50.6	(9.1)
รวมรายได้	622.4	136.6	355.6	198.1	81.5	143.1
ค่าใช้จ่าย						
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน	60.2	167.0	(64.0)	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	62.1	52.3	18.7	62.1	52.3	18.7
ค่าเสื่อมราคา ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญและอื่นๆ	4.0	4.6	(13.0)	4.0	4.6	(13.0)
รวมค่าใช้จ่าย	126.3	223.9	(43.6)	66.1	56.9	16.2
รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่าย	496.1	(87.3)	(668.3)	132.0	24.6	436.6

1. สถานะการเงิน

สถาบันมีสินทรัพย์รวม ในไตรมาส 1 จำนวน 7,767.4 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ของปีก่อน จำนวน 47 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.6 เนื่องจากการรับเงินอุดหนุนจากรัฐเพิ่มขึ้น ด้านหนี้สิน มีหนี้สินรวม จำนวน 154 ล้านบาท ซึ่งประกอบด้วยรายได้รอการรับรู้ จำนวน 42.6 ล้านบาท และหนี้สินหมุนเวียนอื่น จำนวน 111.4 ล้านบาท

2. ผลการดำเนินงาน

สถาบันมีรายได้รวม ในไตรมาส 1 จำนวน 622.4 ล้านบาท จะเห็นได้ว่ารายได้เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ของปีก่อน จำนวน 485.8 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 355.6 เนื่องจากรับเงินอุดหนุนจากรัฐเพิ่มขึ้น ด้านค่าใช้จ่าย ในไตรมาส 1 สถาบันมีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น จำนวน 126.3 ล้านบาท ลดลงจากไตรมาส 1 ของปีก่อน จำนวน 97.6 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 43.6 เนื่องจากเบิกจ่ายเงินสนับสนุนลดลง จำนวน 106.8 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 64 ด้านค่าเสื่อมราคา ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญและอื่นๆลดลง จำนวน 0.6 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 13 ในขณะที่ค่าใช้จ่ายดำเนินงานเพิ่มขึ้น จำนวน 9.8 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 18.7

● เฉพาะเงินทุน พอช. ปีงบประมาณ 2560 ไตรมาส 1

- มีรายได้รวม จำนวน 198.1 ล้านบาท ประกอบด้วยรายได้จากเงินฝากและเงินลงทุน จำนวน 14.1 ล้านบาท รายได้จากการให้สินเชื่อ จำนวน 31.9 ล้านบาท และรายได้ค่าบริการจัดการ จำนวน 152.1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 55.4 เมื่อเทียบกับรายรับตามแผนงานและงบประมาณประจำปี 2560

- ด้านค่าใช้จ่าย พอช. มีค่าใช้จ่ายรวม (ไม่รวมค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญและค่าใช้จ่ายอื่น) จำนวน 62.1 ล้านบาท ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายบุคลากร 35.9 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารจัดการ จำนวน 5.6 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา จำนวน 8.3 ล้านบาท และค่าใช้จ่ายด้านการพัฒนาบริหารจัดการโครงการ จำนวน 12.3 คิดเป็นร้อยละ 15.3 เมื่อเปรียบเทียบกับรายจ่ายตามแผนงานและงบประมาณประจำปี 2560

- รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่าย จำนวน 132 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 107.4 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 436.6 เนื่องจากรายได้จากเงินอุดหนุนจากรัฐเพิ่มขึ้น

3. การบริหารเงินกองทุนและงบประมาณคงเหลือ

สถาบันได้รับการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนประจำปี 2560 จากรัฐ จำนวน 1,743.4 ล้านบาท เบิกจ่ายจากกรมบัญชีกลางแล้ว จำนวน 576.4 ล้านบาท ซึ่งในไตรมาส 1 สถาบันได้จ่ายเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรชุมชนแล้ว จำนวน 60.2 ล้านบาท ซึ่งส่วนใหญ่เป็นเงินอุดหนุนภายใต้โครงการบ้านมั่นคง โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถของชุมชน และโครงการบ้านมั่นคงชนบทเพื่อผู้ยากจนและด้อยโอกาส

สถานะเงินกองทุนและงบประมาณคงเหลือ ณ 31 ธันวาคม 2559 มีจำนวน 3,666.2 ล้านบาท เป็นเงินสนับสนุนองค์กรชุมชนรอเบิกจ่ายจำนวน 703.5 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 19.2 เงินสนับสนุนสินเชื่อองค์กรชุมชนจำนวน 1,438.4 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 39.2 และเงินหมุนเวียนในการดำเนินงานและภาระผูกพันอื่น

จำนวน 1,524.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 41.6 ในไตรมาส 1 สถาบันได้จัดสรรเงินกองทุนงบประมาณคงเหลือไปลงทุนให้เกิดผลตอบแทน จำนวน 3,501.84 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นเงินลงทุนระยะสั้นไม่เกิน 1 ปี ได้แก่ เงินฝากของธนาคารพาณิชย์ร้อยละ 91.4 โดยมีอัตราผลตอบแทนเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 1.4 ต่อปี ลดลงจากไตรมาส 1 ของปีก่อน ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.8 ต่อปี

รายละเอียดสรุปการปรับเป้าหมายและผลการดำเนินงานของสถาบันฯ ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 2559) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ภารกิจ-แผนงาน-คำรับรองการปฏิบัติงาน	เป้าหมายปี 2560	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1/2560	หมายเหตุ																		
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																				
<p>1. การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท</p> <p>1.1 โครงการแก้ไขปัญหาชุมชนแออัด “บ้านมั่นคง”</p> <p>1.2 โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง</p> <p>1.3 โครงการบ้านพอเพียงชนบท</p> <p>ตัวชี้วัดและเกณฑ์ตามคำรับรองฯ</p> <p>จำนวนครัวเรือนของผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทที่มีความมั่นคงในการอยู่อาศัย</p> <table border="1" data-bbox="85 794 546 1023"> <thead> <tr> <th></th> <th>ไม่ผ่าน</th> <th>ผ่าน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เป้าหมาย (ครัวเรือน)</td> <td><18,696</td> <td>18,696</td> </tr> <tr> <td>ผล</td> <td>4,234</td> <td></td> </tr> <tr> <td>- บ้านมั่นคง</td> <td>1,019</td> <td></td> </tr> <tr> <td>- ชุมชนริมคลอง</td> <td>1,054</td> <td></td> </tr> <tr> <td>- บ้านพอเพียงชนบท</td> <td>2,161</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>เป้าหมาย : 18,696 ครัวเรือน</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการบ้านมั่นคง 5,000 ครัวเรือน - โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง 4,696 ครัวเรือน - โครงการบ้านพอเพียงชนบท 9,000 ครัวเรือน 		ไม่ผ่าน	ผ่าน	เป้าหมาย (ครัวเรือน)	<18,696	18,696	ผล	4,234		- บ้านมั่นคง	1,019		- ชุมชนริมคลอง	1,054		- บ้านพอเพียงชนบท	2,161		<p>18,696 ครัวเรือน (ผล 4,234 ครัวเรือน ร้อยละ 22.65)</p>	<p>ไตรมาส 1: 3,739 ครัวเรือน (ผล 4,234 ครัวเรือน ร้อยละ 113.24)</p>	<p>ไตรมาส 2: 5,609 ครัวเรือน (เป้าหมายคงเหลือ 5,114)</p>	<p>ไตรมาส 3: 5,609 ครัวเรือน</p>	<p>ไตรมาส 4: 3,739 ครัวเรือน</p>	<p>1. โครงการบ้านมั่นคง (เป้าหมาย 5,000 ครัวเรือน)</p> <p>สนับสนุนงบประมาณพัฒนาสาธารณูปโภคและที่อยู่อาศัยจำนวน 1,019 ครัวเรือน (คิดเป็นร้อยละ 20.38 ของเป้าหมายปี 2560) ซึ่งครอบคลุมการดำเนินงานโครงการสำคัญ คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการที่อยู่อาศัยชุมชนริมแม่น้ำเจ้าพระยา <p>สนับสนุนงบประมาณซ่อมแซม ปรับปรุงอาคารชุดกรมการขนส่งทหารบก (แฟลต ขส.ทบ.) ซึ่งมีชุมชนย้ายเข้าไปอยู่อาศัยแล้ว 5 ชุมชน 64 ครัวเรือน 107 คน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปทุมธานีโมเดล มีการสำรวจผู้เดือดร้อนร่วมกับกรมชลประทาน และอยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้างที่อยู่อาศัยสหกรณ์บ้านมั่นคงไทยมุสลิมสามัคคี จำกัด 118 ครัวเรือนใน ส่วนสหกรณ์เคหสถานปทุมธานีโมเดล จำกัด ดำเนินการบนที่ราชพัสดุ เนื้อที่ 30 ไร่ ซึ่งอยู่ระหว่างการปรับพื้นที่ เพื่อเตรียมการก่อสร้าง โดยมีผู้รับประโยชน์ระยะแรก 92 ครัวเรือน (จากทั้งหมด 286 ครัวเรือน) <p>2. โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง (เป้าหมาย 4,696 ครัวเรือน)</p> <p>สนับสนุนงบประมาณในการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานพัฒนาระบบสาธารณูปโภคและช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบ 1,054 ครัวเรือนใน 9 ชุมชน (คิดเป็นร้อยละ 22.44 ของเป้าหมายปี 2560) และชุดปฏิบัติการมวลชนสัมพันธ์ 5 ชุด ลงพื้นที่สร้างความเข้าใจกับกลุ่มเป้าหมาย ส่งผลให้มีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น 757 ครัวเรือน</p>	<p>ปรับรวมเป้าหมายโครงการบ้านมั่นคง โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง และโครงการบ้านพอเพียงชนบท เป็นเป้าหมายเดียวกัน เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายตามคำรับรองฯ จากเดิมแยกเป้าหมายเป็นรายโครงการ</p> <p><u>ปัญหา/อุปสรรค</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มผู้คัดค้านและไม่เข้าร่วมโครงการ ทำให้ไม่สามารถก่อสร้างบ้านได้ตามแผนงาน ซึ่งได้มีชุดปฏิบัติการมวลชนสัมพันธ์ สัมพันธ์ลงพื้นที่สร้างความเข้าใจ พร้อมทั้งการใช้มาตรการทางกฎหมาย - ข้อจำกัดด้านกฎหมายในการอนุญาตก่อสร้างทำให้ไม่สามารถดำเนินการก่อสร้างได้ ซึ่งได้เสนอใช้มาตรา 44 ในการแก้ไขปัญหาในระยะเร่งด่วนของสิ่งปลูกสร้างจากคลองเพื่อแก้ปัญหาข้อขัดข้องในการออกใบอนุญาตก่อสร้าง
	ไม่ผ่าน	ผ่าน																							
เป้าหมาย (ครัวเรือน)	<18,696	18,696																							
ผล	4,234																								
- บ้านมั่นคง	1,019																								
- ชุมชนริมคลอง	1,054																								
- บ้านพอเพียงชนบท	2,161																								



ภารกิจ-แผนงาน-คำรับรองการปฏิบัติงาน	เป้าหมายปี 2560	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1/2560	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						<p>3. โครงการบ้านพอเพียงชนบท (เป้าหมาย 9,000 ครัวเรือน) สนับสนุนซ่อมแซม/ปรับปรุงที่อยู่อาศัยให้กับกลุ่มผู้ด้อยโอกาสในชนบทที่มีปัญหาความเดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัย ภายใต้แนวคิด “สร้างบ้าน สร้างสุข สร้างความมั่นคง” โดย ขบวนการองค์กรชุมชนร่วมกับหน่วยงานท้องถิ่น และภาคีพัฒนา ได้มีการสำรวจข้อมูลผู้เดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัยในพื้นที่ชนบททั่วประเทศ ซึ่งการดำเนินงานในไตรมาส 1 ได้มีการอนุมัติโครงการและงบประมาณสนับสนุนในพื้นที่ 74 จังหวัด 746 ตำบล 10,300 ครัวเรือน โดยมีการเบิกจ่ายงบประมาณและดำเนินการพัฒนาที่อยู่อาศัยในพื้นที่ภาคกลางและภาค ตะวันตก 2,161 ครัวเรือน 177 ตำบล 16 จังหวัด</p> <p><i>การดำเนินการต่อไป:</i> เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการที่ได้มีการอนุมัติแล้ว เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานและระยะเวลา พร้อมทั้งประสานความร่วมมือกับหน่วยงานและภาคีทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนงานพัฒนาที่อยู่อาศัย</p>	
<p>1.4 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มคนไร้บ้าน :เป็นการสนับสนุนการสร้างศูนย์คนไร้บ้านในพื้นที่จ.เชียงใหม่ และ จ.ขอนแก่น และสนับสนุนการสร้างชุมชนใหม่คนไร้บ้าน</p>	<p>547 ครัวเรือน (ผล 83 ครัวเรือน ร้อยละ 15.17)</p>	<p>109 ครัวเรือน (ผล 83 ครัวเรือน ร้อยละ 76.15)</p> 	<p>164 ครัวเรือน (เป้าหมาย สะสม 190 คร.)</p>	<p>165 ครัวเรือน</p>	<p>109 ครัวเรือน</p>	<p>- ศูนย์คนไร้บ้าน จังหวัด เชียงใหม่ อนุมัติโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มคนไร้บ้านภาคเหนือ เพื่อซื้อที่ดินและก่อสร้างศูนย์ วงเงิน 26.40 ล้านบาท รองรับกลุ่มเป้าหมาย 166 คน (คิดเป็นร้อยละ 76.15 ของเป้าหมายไตรมาส1 และ ร้อยละ 15.17 ของเป้าหมายปี 2560)</p> <p><i>การดำเนินการต่อไป :-</i> ดำเนินการออกแบบศูนย์คนไร้บ้าน จังหวัดเชียงใหม่และเริ่มดำเนินการก่อสร้าง ในส่วนของศูนย์คนไร้บ้านจังหวัดขอนแก่นเร่งรัดการจัดซื้อที่ดิน เพื่อสร้างศูนย์คนไร้บ้าน โดยมีคณะอนุกรรมการบ้านมั่นคงและการจัดการที่ดินป็นกลไกในการบริหารจัดการและกำกับติดตาม</p>	<p><u>ปัญหา/อุปสรรค</u> การดำเนินงานสร้างศูนย์คนไร้บ้านในพื้นที่จังหวัดขอนแก่น ยังไม่สามารถดำเนินการจัดหาที่ดินในการ สร้างศูนย์คนไร้บ้านได้ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานโครงการ</p>

ภารกิจ-แผนงาน-คำรับรองการปฏิบัติงาน	เป้าหมายปี 2560	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1/2560	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
1.5 โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราวกรณีไฟไหม้ไลรื้อ :เป็นการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไลรื้อ หรือจำเป็นต้องรื้อย้ายเพื่อสร้างชุมชนใหม่ โดยสนับสนุนการสร้างบ้านพักชั่วคราว	1,082 ครัวเรือน (ผล 0 ครัวเรือน)	216 ครัวเรือน (ผล 0 ครัวเรือน)	325 ครัวเรือน	325 ครัวเรือน	216 ครัวเรือน	ในช่วงไตรมาส 1 ไม่มีชุมชนที่เกิดสถานการณ์ภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไลรื้อ จึงไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	เป็นโครงการที่รองรับการเกิดสถานการณ์ที่ไฟไหม้ ไลรื้อ ซึ่งผลการดำเนินงานขึ้นอยู่กับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น
2. การส่งเสริมและสนับสนุนการยกระดับพื้นที่รูปธรรมชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง เน้นพื้นที่รูปธรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชนฐาน	500 ตำบล (ผล 150 ตำบล ร้อยละ 30.0)	100 ตำบล (ผล 150 ตำบล ร้อยละ 150.00)	150 ตำบล (เป้าหมาย คงเหลือ100 ตำบล)	175 ตำบล	75 ตำบล	- เกิดพื้นที่รูปธรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชน 150 ตำบล (คิดเป็นร้อยละ 150 ของเป้าหมายไตรมาส1 และร้อยละ 30 ของเป้าหมายปี 2560) นอกจากนี้ยังมีการขับเคลื่อนพื้นที่รูปธรรมในลักษณะของคลัสเตอร์เครือข่ายการผลิตในระดับจังหวัดของภาคต่าง ๆ เช่น เครือข่ายเกษตรอินทรีย์ในจังหวัดน่าน ชัยภูมิ และสตูล <u>การดำเนินการต่อไป</u> :ขยายผลพื้นที่รูปธรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชน โดยมีแผนงานและกิจกรรมการแก้ไขปัญหา/พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนที่ชัดเจน และเชื่อมโยงกับหน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคประชาสังคมและภาคเอกชนในการขับเคลื่อนงานพัฒนาร่วมกัน	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> -

สีแดง หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าร้อยละ 50สีเหลือง หมายถึง ผลการดำเนินงานร้อยละ 50 – 80สีเขียว หมายถึง ผลการดำเนินงานมากกว่าร้อยละ 80

ภารกิจ-แผนงาน-คำรับรองการปฏิบัติงาน	เป้าหมายปี 2560	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1/2560	หมายเหตุ									
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4											
<p>3.การสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและเชื่อมโยงสู่แผนยุทธศาสตร์จังหวัด</p> <p>3.1 การสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับตำบล</p> <p>ตัวชี้วัดและเกณฑ์ตามคำรับรองฯ</p> <p>จำนวนตำบลที่มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและมีการเชื่อมโยงกับหน่วยงานต่าง ๆ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <table border="1" data-bbox="89 683 528 799"> <thead> <tr> <th></th> <th>ไม่ผ่าน</th> <th>ผ่าน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เป้าหมาย (ตำบล)</td> <td><924</td> <td>924</td> </tr> <tr> <td>ผล</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		ไม่ผ่าน	ผ่าน	เป้าหมาย (ตำบล)	<924	924	ผล			924 ตำบล	-	270 ตำบล	460 ตำบล	194 ตำบล	<p>- อยู่ระหว่างการกำหนดพื้นที่เป้าหมายในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยมี การ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ทั้งระดับตำบลและระดับจังหวัด ออกแบบกระบวนการ ทบทวน และจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น การจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานระดับตำบล วิเคราะห์ศักยภาพในพื้นที่ และ เชื่อมโยง กลุ่มองค์กรชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เครือข่าย และหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องร่วมจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</p> <p><i>การดำเนินการต่อไป:</i>สร้างความรู้ความเข้าใจและพัฒนาระบบข้อมูลพื้นที่ในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นควบคู่กับการปฏิบัติการในพื้นที่ ทบทวนและยกระดับพื้นที่ที่มีการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในปี 2559ที่ยังไม่สามารถเชื่อมโยงกับแผนของหน่วยงานได้ โดยประสานภาคีพัฒนาและหน่วยงานต่าง ๆ ในการจัดทำและเชื่อมโยงแผนพัฒนา เพื่อผลักดันสู่แผนของหน่วยงานหรือท้องถิ่น</p>	<p>ปรับเป้าหมายแผนปฏิบัติการเพิ่มขึ้นตามคำรับรอง จากเดิม 500 ตำบล เป็น 924 ตำบล</p> <p><u>ปัญหา/อุปสรรค</u></p> <p>- ฐานข้อมูลพื้นที่ไม่เป็นปัจจุบันหรือครอบคลุมพื้นที่ทั้งหมด ส่งผลให้การวิเคราะห์ข้อมูลและการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นไม่สามารถตอบสนองต่อปัญหาความต้องการของชุมชนหรือบริบทของพื้นที่</p> <p>- การมีส่วนร่วมของชุมชนและหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคประชาสังคมในพื้นที่ยังไม่ครอบคลุมและกว้างขวาง</p>
	ไม่ผ่าน	ผ่าน														
เป้าหมาย (ตำบล)	<924	924														
ผล																

ภารกิจ-แผนงาน-คำรับรองการปฏิบัติงาน	เป้าหมายปี 2560	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1/2560	หมายเหตุ									
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4											
<p>3.2การสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับจังหวัดเชื่อมโยงสู่แผนยุทธศาสตร์จังหวัด:</p> <p>ตัวชี้วัดและเกณฑ์ตามคำรับรองฯ</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th></th> <th>ไม่ผ่าน</th> <th>ผ่าน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เป้าหมาย (จังหวัด)</td> <td><37</td> <td>37</td> </tr> <tr> <td>ผล</td> <td>0</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>หมายเหตุเป้าหมาย 37 จังหวัด เป็นจังหวัดที่ขยายผลเพิ่มขึ้นจากปี 2559 ซึ่งดำเนินการไปแล้ว 40 จังหวัด</p>		ไม่ผ่าน	ผ่าน	เป้าหมาย (จังหวัด)	<37	37	ผล	0		37 จังหวัด	5 จังหวัด (อยู่ระหว่างดำเนินการ)	12 จังหวัด (เป้าหมายสะสม 17 จังหวัด)	12 จังหวัด	8 จังหวัด	<p>- การดำเนินการในไตรมาส 1 เป็นการทบทวนแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับจังหวัดที่ดำเนินการในปี 2559 พร้อมทั้งสรุปทบทวนจังหวัดที่ประสบความสำเร็จเพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาและขยายผลการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นใน 37 จังหวัดเป้าหมาย โดยสามารถเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์จังหวัดของภาคประชาชนกับแผนของหน่วยงานอย่างน้อย 2 เรื่อง เช่น การพัฒนาที่อยู่อาศัย การจัดสวัสดิการชุมชน การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน เป็นต้น</p> <p><i>การดำเนินการต่อไป:</i> พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานและแกนนำขบวนองค์กรชุมชนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์จังหวัดและทักษะการเชื่อมโยงแผนภาคประชาชนสู่แผนยุทธศาสตร์จังหวัด พร้อมทั้งพัฒนาคุณภาพของแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับจังหวัดที่สอดคล้องกับวิถีชีวิต บริบทของพื้นที่ สภาพปัญหาและความต้องการของชุมชน รวมถึงแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน</p>	<p><u>ปัญหา/อุปสรรค</u></p> <p>- การพัฒนาแผนระดับจังหวัดแต่ละพื้นที่มีความแตกต่างกัน และระยะเวลาการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของภาคประชาชนมีความล่าช้าไม่สอดคล้องกับระยะเวลาการจัดทำแผนของหน่วยงาน ซึ่งจะต้องอาศัยช่องทางและการประสานงานจากภาคส่วนต่าง ๆ โดยเฉพาะผู้นำและฐานข้อมูลจังหวัด</p> <p>- ความรู้ความเข้าใจของผู้ปฏิบัติงานและแกนนำขบวนองค์กรชุมชนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์จังหวัดและทักษะการเชื่อมโยงแผนภาคประชาชนสู่แผนยุทธศาสตร์จังหวัดที่ยังมีความแตกต่างและไม่เท่าทันสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง</p>
	ไม่ผ่าน	ผ่าน														
เป้าหมาย (จังหวัด)	<37	37														
ผล	0															



ภารกิจ-แผนงาน-คำรับรองการปฏิบัติงาน	เป้าหมายปี 2560	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1/2560	หมายเหตุ									
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4											
<p>4.การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพแกนนำและ ขบวนการองค์กรชุมชน</p> <p>4.1 การสนับสนุนการจัดตั้งและพัฒนา กิจกรรมของสภาองค์กรชุมชนตำบล</p> <p>(1) การสนับสนุนการจัดตั้งสภาองค์กร ชุมชนตำบล</p> <p>ตัวชี้วัดและเกณฑ์ตามคำรับรองฯ</p> <p>สภาองค์กรชุมชนตำบลที่ได้รับการจัดตั้งเพิ่มขึ้น</p> <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th></th> <th>ไม่ผ่าน</th> <th>ผ่าน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เป้าหมาย (ตำบล)</td> <td><736</td> <td>736</td> </tr> <tr> <td>ผล</td> <td>18</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		ไม่ผ่าน	ผ่าน	เป้าหมาย (ตำบล)	<736	736	ผล	18		736ตำบล (ผล 18 ตำบล ร้อยละ 2.45)	75 ตำบล (ผล18ตำบล ร้อยละ 24.00)	225 ตำบล (เป้าหมาย สะสม 282 ตำบล)	225 ตำบล	211 ตำบล	<p>- ดำเนินการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบล 18 ตำบล (คิดเป็น ร้อยละ 24.00 ของเป้าหมายไตรมาส 1 และร้อยละ 2.45 ของเป้าหมายปี 2560)</p> <p><u>การดำเนินการต่อไป</u>: สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับแกนนำ และขบวนการองค์กรชุมชนในพื้นที่ พร้อมทั้งใช้ประเด็นงานต่าง ๆ ในพื้นที่ผลักดันให้เกิดการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชน และประสานหน่วยงานท้องถิ่น/ท้องที่ในการสนับสนุนการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนโดยเฉพาะพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งมีพื้นที่ที่ยังไม่มีการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบลมากที่สุด ร้อยละ 36ของพื้นที่ อปท.ทั้งหมดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยมีคณะอนุกรรมการภาคและคณะกรรมการอนุกรรมการสนับสนุนสภาองค์กรชุมชน เป็นกลไกสำคัญในการสนับสนุนการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบล</p>	<p>ปรับเป้าหมายแผนปฏิบัติการ เพิ่มขึ้นตามคำรับรอง จากเดิม 609 ตำบล เป็น 736 ตำบล</p> <p><u>ปัญหา/อุปสรรค</u></p> <p>- แกนนำและองค์กรชุมชนในพื้นที่ยังขาดความเข้าใจพ.ร.บ. สภาองค์กรชุมชน รวมทั้งความพร้อมของพื้นที่ในการเข้าสู่กระบวนการจัดแจ้งจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนมีความแตกต่างกัน</p>
	ไม่ผ่าน	ผ่าน														
เป้าหมาย (ตำบล)	<736	736														
ผล	18															
<p>(2) การสนับสนุนการพัฒนากิจกรรมของ สภาองค์กรชุมชนตำบล</p>	1,855 ตำบล (ผล 339 ตำบล ร้อยละ 18.27)	280 ตำบล (ผล339 ตำบล ร้อยละ 121.07)	550 ตำบล (เป้าหมาย คงเหลือ 491 ตำบล)	550 ตำบล	475 ตำบล	<p>- เกิดการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลผ่านกระบวนการเรียนรู้ในรูปแบบต่าง ๆ จำนวน 339 ตำบล โดยมีการจัดสมาชิกขององค์กรชุมชน “9 ปี สภาองค์กรชุมชน : เปิดพื้นที่กลางสร้างนโยบายสาธารณะ” และการประชุมสภาองค์กรชุมชนตำบลระดับชาติ ครั้งที่ 1/2559 มีผู้แทนระดับจังหวัดของสภาองค์กรชุมชนตำบลเข้าร่วม 311 สภาองค์กรชุมชนการพัฒนาแกนนำสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ 28 ตำบล โดยใช้สภาองค์กรชุมชนเป็นกลไกในการเชื่อมโยงหน่วยงานภาคีและจัดทำแผนพัฒนาตำบล</p>	<p><u>ปัญหา/อุปสรรค</u></p> <p>-คุณภาพของสภาองค์กรชุมชนตำบลที่จัดตั้งแล้วมีความแตกต่างกัน บางพื้นที่มีความเข้มแข็งสามารถเป็นกลไกกลางในการจัดทำแผน พัฒนาตำบล และขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น รวมถึงการเชื่อมโยงหน่วยงานต่างๆ ทั้งในระดับพื้นที่และระดับนโยบาย ขณะที่บาง</p>									

สีแดง หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าร้อยละ 50สีเหลือง หมายถึง ผลการดำเนินงานร้อยละ 50 – 80สีเขียว หมายถึง ผลการดำเนินงานมากกว่าร้อยละ 80

ภารกิจ-แผนงาน-คำรับรองการปฏิบัติงาน	เป้าหมายปี 2560	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1/2560	หมายเหตุ									
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4											
						<p><u>การดำเนินการต่อไป</u>: สอบทานคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลทั้งหมดและจัดระดับความเข้มแข็งเพื่อการพัฒนา พร้อมทั้งยกระดับคุณภาพสภาองค์กรชุมชนให้เป็นเวทีกลางในการเชื่อมโยงและจัดทำแผนพัฒนาตำบล</p>	พื้นที่ต้องได้รับการพัฒนา จึงจะสามารถเป็นกลไกกลางในการขับเคลื่อนงานพัฒนาในพื้นที่ได้									
<p>4.2 การสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชนตัวชี้วัดและเกณฑ์ตามคำรับรองฯ จำนวนตำบลที่มีการยกระดับการดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลให้มีคุณภาพ</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th></th> <th>ไม่ผ่าน</th> <th>ผ่าน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เป้าหมาย (ตำบล)</td> <td><500</td> <td>500</td> </tr> <tr> <td>ผล</td> <td>110</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		ไม่ผ่าน	ผ่าน	เป้าหมาย (ตำบล)	<500	500	ผล	110		500 ตำบล (ผล 110 ตำบล ร้อยละ 22.00)	100 ตำบล (ผล 110 ตำบล ร้อยละ 110.00)	150 ตำบล (เป้าหมาย สะสม 140 ตำบล)	150 ตำบล	100 ตำบล	<p>- สนับสนุนการพัฒนาและสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน ซึ่งเป็นการสมทบรอบแรกให้กับสมาชิกใหม่ในพื้นที่ภาคใต้และภาคเหนือ จำนวน 110 กองทุน (คิดเป็นร้อยละ 110.00 ของเป้าหมายไตรมาส 1 และร้อยละ 22 ของเป้าหมายปี 2560) นอกจากนี้ยังเกิดกิจกรรมสนับสนุนการเชื่อมโยงพัฒนาคุณภาพสวัสดิการชุมชน โดยมีการดำเนินโครงการมอบรางวัลองค์กรสวัสดิการชุมชน: ผู้สรรค์สร้างความมั่นคงของมนุษย์ตามแนวคิดของศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ฯ ปีที่ 2 ซึ่งสำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคใต้ ภาคกลาง และตะวันตก และคณะทำงานสวัสดิการได้พิจารณาคัดเลือกกองทุนฯ ในพื้นที่เพื่อร่วมโครงการ 15 กองทุน</p> <p><u>การดำเนินการต่อไป</u> : สนับสนุนการสมทบงบประมาณกองทุนสวัสดิการชุมชนตามเป้าหมายและพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนจากผลการสอบทานในปีที่ผ่านมา</p>	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> -
	ไม่ผ่าน	ผ่าน														
เป้าหมาย (ตำบล)	<500	500														
ผล	110															
<p>4.3 การพัฒนาศักยภาพแกนนำเพื่อการเปลี่ยนแปลง ทั้งแกนนำในพื้นที่และแกนนำงานพัฒนาประเด็นต่างๆ โดยการออกแบบและพัฒนาหลักสูตรกลางและหลักสูตรการพัฒนาในแต่ละภาคตามบริบทพื้นที่ พร้อมพัฒนาเครื่องมือเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน</p>	3,000 คน (ผล 250 คน ร้อยละ 8.33)	500 คน (ผล 250 คน ร้อยละ 50)	1,100 คน (เป้าหมาย สะสม 1,350 คน)	1,100 คน	300 คน	<p>- ดำเนินการพัฒนาศักยภาพแกนนำ 250 คน (คิดเป็นร้อยละ 50 ของเป้าหมายไตรมาส 1 และร้อยละ 8.33 ของเป้าหมายปี 2560) โดยเป็นการพัฒนาผู้นำในระดับภาค ผ่านกิจกรรมที่ชวนองค์กรชุมชนและสถาบันฯ ดำเนินการ เช่น การสัมมนาขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้นำในสถานการณ์ใหม่ มีผู้เข้าร่วม 60 คน การพัฒนาศักยภาพคนรุ่นใหม่ในการขับเคลื่อนทางสังคม ซึ่งมีผู้แทนคนรุ่นใหม่จาก 5 ภาคเข้าร่วมจำนวน 70 คน การ สรุปรบทเรียนชวนองค์กร ชุมชน ภาค</p>	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> -									

สีแดง หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าร้อยละ 50 สีเหลือง หมายถึง ผลการดำเนินงานร้อยละ 50 – 80 สีเขียว หมายถึง ผลการดำเนินงานมากกว่าร้อยละ 80

ภารกิจ-แผนงาน-คำรับรองการปฏิบัติงาน	เป้าหมายปี 2560	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1/2560	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						<p>ตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 8จังหวัด ซึ่งมีผู้ขับเคลื่อนงานและขบวนองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ เข้าร่วม 40 คน</p> <p>การพัฒนาแกนนำสภาองค์กรชุมชน เพื่อเรียนรู้แนวทางการพัฒนาความเข้มแข็งของสภาองค์กรชุมชนตำบลและการใช้สภาองค์กรชุมชนเป็นกลไกในการเชื่อมโยงหน่วยงานภาคีและจัดทำแผนพัฒนาตำบลใน 28ตำบล ณ จ.ลพบุรี โดยมีผู้เข้าร่วม 80 คน</p> <p><u>การดำเนินการต่อไป</u>:จัดอบรมพัฒนาศักยภาพแกนนำ โดยแต่ละภาคมีการออกแบบและจัดทำแผนพัฒนาระดับภาคจังหวัดและตำบล</p>	
<p>5. การพัฒนากระบวนการเรียนรู้ของชุมชนท้องถิ่นสู่ประชาคมอาเซียน:</p> <p>ยกระดับพื้นที่ที่ดำเนินการในปี 2559 ซึ่งเป็นพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษในภาคต่าง ๆ โดยมีกลไกและแผนการขับเคลื่อนในพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งสร้างกระบวนการเรียนรู้งานพัฒนาชุมชนระหว่างเครือข่าย</p>	<p>5 พื้นที่ (ผล 3 พื้นที่ ร้อยละ 60.00)</p>	<p>2 พื้นที่ (ผล3 พื้นที่ ร้อยละ 150.00)</p> 	<p>2 พื้นที่ (เป้าหมายคงเหลือ 1 พื้นที่)</p>	<p>1 พื้นที่</p>	-	<p>มีการดำเนินงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจ3 พื้นที่ ดังนี้</p> <p>1) เขตเศรษฐกิจพิเศษจังหวัดกาญจนบุรี ขยายพื้นที่การทำงาน จำนวน 5 ตำบล ได้แก่ ตำบลบ้านเก่า ตำบลแก่งเสี้ยน ตำบลจรเข้เผือก ตำบลศรีมงคล ตำบลวังขนาย และมีแผนความร่วมมือ กับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ในการสร้างความเข้าใจการพัฒนาเข้าสู่ประชาคมอาเซียน/เขตเศรษฐกิจพิเศษ</p> <p>2) เขตเศรษฐกิจพิเศษจังหวัดเชียงรายและจังหวัดตาก เกิดการติดตามสถานการณ์ในพื้นที่ (การเวนคืนที่ดิน การลงทะเบียนสิทธิ ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม) และการพัฒนาศักยภาพแกนนำในระดับตำบลและเยาวชนในพื้นที่</p> <p><u>การดำเนินการต่อไป</u> :ประสานหน่วยงานภาคีในพื้นที่ในการสนับสนุนและเป็นกลไกในการขับเคลื่อนร่วมกัน</p>	<p><u>ปัญหา/อุปสรรค</u></p> <p>-</p>

ภารกิจ-แผนงาน-คำรับรองการปฏิบัติงาน	เป้าหมายปี 2560	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1/2560	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
<p>6. การพัฒนาระบบข้อมูล องค์ความรู้ และการสื่อสารประชาสัมพันธ์</p> <p>6.1 สนับสนุนการจัดการความรู้องค์กรและชุมชน</p> <p>ส่งเสริมการผลิตชุดความรู้ที่เกิดจากประสบการณ์และการปฏิบัติงานในพื้นที่ครอบคลุมงานประเด็นต่างๆโดยเป็นการถอดบทเรียนพื้นที่รูปธรรมที่ประสบความสำเร็จเพื่อการสื่อสารประชาสัมพันธ์และขยายผล</p> <p>ทั้งนี้ ชุดความรู้จะมีลักษณะรูปแบบที่หลากหลาย ทั้งการผลิตในรูปแบบของเอกสารคู่มือ และสื่อต่าง ๆ</p>	500 ชุด (ผล35 ชุด ร้อยละ 7.00)	 (ผล35 ชุด)	200 ชุด (เป้าหมายคงเหลือ 165 ชุด)	250 ชุด	50 ชุด	<p>- เกิดชุดความรู้จากพื้นที่รูปธรรมงานพัฒนาในประเด็นต่างๆ รวม 35 ชุดความรู้ (คิดเป็นร้อยละ 7 ของเป้าหมายปี 2560)ได้แก่</p> <p>1) ชุดความรู้พื้นที่รูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น : วิดีทัศน์สารคดีชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง จำนวน 4 ชุด ได้แก่ 1)การจัดการท่องเที่ยวโดยชุมชน ของ ต.กุดช้าง อ.แม่แตง จ. เชียงใหม่ 2)การจัดการท่องเที่ยวโดยชุมชนของ ต.ห้วยพ่าน อ. เชียงกลางจ.น่าน 3)การทำงานเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอของ อ.สารภี จ.เชียงใหม่ และ 4)เครือข่ายวิสาหกิจชุมชนเกษตรอินทรีย์น่าน</p> <p>2) ชุดความรู้พื้นที่รูปธรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชน : ชุดความรู้พื้นที่รูปธรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชนในพื้นที่ภาคกลางและตะวันตกจำนวน 28 ชุด</p> <p>3) ชุดความรู้พื้นที่รูปธรรมการพัฒนาที่อยู่อาศัย : จำนวน 3 ชุด ได้แก่ 1)เรื่อง ทอดน่องส่อง “ชุมแสง” กับการพัฒนาเมืองทุกมิติ 2) เรื่อง เรียนรู้กระบวนการแก้ไขปัญหาความไม่มั่นคงด้านที่อยู่อาศัยผ่านการใช้เครื่องมือบ้านพอเพียงภาคกลางและตะวันตก และ 3) เรื่อง คนพุนกยูง จังหวัดนครสวรรค์ เชื่อมประสาน “พลังประชารัฐ” เปิดโครงการบ้านพอเพียงชนบท</p> <p><u>การดำเนินการต่อไป:</u>พัฒนาทักษะในการถอดองค์ความรู้พื้นที่รูปธรรมให้กับชุมชนและเจ้าหน้าที่ ทั้งการฝึกอบรมควบคู่กับการปฏิบัติงานในพื้นที่ และประสานภาคีด้านวิชาการและสื่อสารมวลชนเพื่อร่วมออกแบบกระบวนการพัฒนา</p>	<p><u>ปัญหา/อุปสรรค</u></p> <p>จากการดำเนินการที่ผ่านมาพบว่าชาวบ้านและเจ้าหน้าที่ยังขาดทักษะการถอดบทเรียนและจัดทำองค์ความรู้จากพื้นที่ รวมถึงช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้สู่สาธารณะ</p>

ภารกิจ-แผนงาน-คำรับรองการปฏิบัติงาน	เป้าหมายปี 2560	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1/2560	หมายเหตุ			
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4					
<p>6.2 การพัฒนาระบบสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์</p> <p>ตัวชี้วัดและเกณฑ์ตามคำรับรองฯ</p> <p>การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน</p> <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td></td> <td>ไม่ผ่าน</td> <td>ผ่าน</td> </tr> <tr> <td>เป้าหมาย (ร้อยละ)</td> <td><100</td> <td>100</td> </tr> </table> <p>หมายเหตุ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรมประชาสัมพันธ์เป็นเจ้าภาพตัวชี้วัด - งานสื่อสารการพัฒนาสำนักอำนวยการกลางรับผิดชอบหลักในตัวชี้วัด 		ไม่ผ่าน	ผ่าน	เป้าหมาย (ร้อยละ)	<100	100	ร้อยละ 100	<p>ตัวชี้วัด : การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัดย่อยและเกณฑ์การวัดผล ดังนี้</p> <p>(1) ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน (ร้อยละ 100)</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผน - ดำเนินการตาม แผน การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ - รายงานผลการดำเนินการเทียบกับแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน <p>(2) ร้อยละการชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์(ร้อยละ 100)</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีกลไกและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์ - PMOC สำนักโฆษกฯ และกรมประชาสัมพันธ์ร่วมกันกำหนดประเด็นข่าวที่ต้องการให้หน่วยงานชี้แจง - หน่วยงานชี้แจงประเด็นข่าวที่มีคุณภาพและรายงานเข้าสู่ระบบฯ ได้ทันตามระยะเวลาการตอบสนองที่กำหนดไว้ - เจ้าภาพตัวชี้วัดสรุปผลการดำเนินการของหน่วยงานจากระบบฯ <p>(3) ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่รับรู้และเข้าใจในการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล (ร้อยละ 75) :</p>	<p>- มีการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) จัดทำแผนปฏิบัติการประชาสัมพันธ์ขององค์กร 2) แผนปฏิบัติการตามนโยบายและแผนการประชาสัมพันธ์แห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ.2559-2564) ประจำปีงบประมาณ 2560 <p>เสนอกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์เพื่อประมวลเป็นแผนการประชาสัมพันธ์ภาพรวมของกระทรวงฯ</p> <p><u>การดำเนินการต่อไป</u> : ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการและเกณฑ์การวัด</p>	<p>ปรับเพิ่มตัวชี้วัดและการวัดผลตามคำรับรองฯ</p>
	ไม่ผ่าน	ผ่าน								
เป้าหมาย (ร้อยละ)	<100	100								

สีแดง หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าร้อยละ 50 สีเหลือง หมายถึง ผลการดำเนินงานร้อยละ 50 – 80 สีเขียว หมายถึง ผลการดำเนินงานมากกว่าร้อยละ 80

ภารกิจ-แผนงาน-คำรับรองการปฏิบัติงาน	เป้าหมายปี 2560	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1/2560	หมายเหตุ									
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4											
<p>7. ระบบการกำกับและบริหารองค์กร</p> <p>เป็นการวัดความสำเร็จใน 5 ประเด็นสำคัญ คือ ความพึงพอใจ การเบิกจ่ายงบประมาณ การกำกับดูแลกิจการ การพัฒนาขีดความสามารถของหน่วยงาน และ ศักยภาพในการเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ <i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์ตามคำรับรองฯ</i></p> <p>7.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ:</p> <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th></th> <th>ไม่ผ่าน</th> <th>ผ่าน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เป้าหมาย (ร้อยละ)</td> <td><80</td> <td>80</td> </tr> </tbody> </table> <p>1) การสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ 2) เสนอรายงานผลการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจของปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ต่อคณะกรรมการฯ</p>		ไม่ผ่าน	ผ่าน	เป้าหมาย (ร้อยละ)	<80	80	ร้อยละ 80	<i>ไม่มีการกำหนดเป้าหมายรายไตรมาส</i>				<p>- ดำเนินการนำผลการสำรวจมาใช้ในการพัฒนาระบบงานขององค์กร โดยเฉพาะปรับโครงสร้างองค์กรและกระจายอำนาจในการบริหารจัดการสู่ระดับภาค การพัฒนาระบบบริหารโครงการสนับสนุนขบวนองค์กรชุมชนให้มีมาตรฐานเดียวกัน และปรับปรุงระบบสารสนเทศให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างองค์กร</p> <p><i>การดำเนินการต่อไป:</i> จัดทำรายงานผลการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจของปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เสนอคณะกรรมการในไตรมาส 2 และเริ่มกระบวนการสำรวจความพึงพอใจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560</p>	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> -			
	ไม่ผ่าน	ผ่าน														
เป้าหมาย (ร้อยละ)	<80	80														
<p>7.2 ร้อยละของการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน</p> <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th></th> <th>ไม่ผ่าน</th> <th>ผ่าน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เป้าหมาย (ร้อยละ)</td> <td><96</td> <td>96</td> </tr> <tr> <td>ผล</td> <td>6.95</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		ไม่ผ่าน	ผ่าน	เป้าหมาย (ร้อยละ)	<96	96	ผล	6.95		1,818.13 ล้านบาท (ผล 126.30 ล้านบาท ร้อยละ 6.95)	356.49 ล้านบาท (ผล 126.30 ล้านบาท ร้อยละ 35.43)	547.34 ล้านบาท (เป้าหมายสะสม 777.53 ล้านบาท)	502.42 ล้านบาท	402.88 ล้านบาท	<p>- ผลการเบิกจ่ายตามแผนฯ ของสถาบันฯ ณ สิ้นเดือน ธันวาคม 2559 จำนวน 126.30 ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ 35.43 ของเป้าหมายไตรมาส 1 และร้อยละ 6.95 ของเป้าหมายปี 2560) โดยงบประมาณโครงการต่าง ๆ ยังมีสัดส่วนการเบิกจ่ายค่อนข้างต่ำ เนื่องจากในช่วงไตรมาส 1 เป็นการพัฒนาแผนงาน/โครงการของขบวนองค์กรชุมชนในแต่ละพื้นที่ ซึ่งส่วนใหญ่ได้มีการอนุมัติโครงการและงบประมาณแล้ว และอยู่ระหว่างการจัดทำเอกสารเบิกจ่าย การลงนามบันทึกความร่วมมือระหว่างองค์กรชุมชนและ พอช. และคาดว่าในไตรมาส 2 จะสามารถเบิกจ่ายงบประมาณสนับสนุนภายใต้โครงการต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50</p>	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> -
	ไม่ผ่าน	ผ่าน														
เป้าหมาย (ร้อยละ)	<96	96														
ผล	6.95															

สีแดง หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าร้อยละ 50 สีเหลือง หมายถึง ผลการดำเนินงานร้อยละ 50 – 80 สีเขียว หมายถึง ผลการดำเนินงานมากกว่าร้อยละ 80

ภารกิจ-แผนงาน-คำรับรองการปฏิบัติงาน	เป้าหมายปี 2560	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1/2560	หมายเหตุ									
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4											
						การดำเนินการต่อไป: เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการที่ได้มีการอนุมัติให้กับขบวนองค์กรชุมชนแล้วในแต่ละภาค										
<p>7.3 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ (มีตัวชี้วัดย่อย 19 ตัวชี้วัด)ซึ่งเป็นการวัดผลการบริหารของคณะกรรมการสถาบันฯ ใน 2 ด้าน คือ</p> <p>(1) บทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ : การพิจารณาแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ระบบงานสำคัญในการกำกับติดตาม การรายงานผลการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส</p> <p>(2) การพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ: การประเมินตนเอง และการพัฒนาความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ</p> <table border="1" data-bbox="89 925 548 1077"> <thead> <tr> <th></th> <th>ไม่ผ่าน</th> <th>ผ่าน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เป้าหมาย (คะแนน)</td> <td><4.000</td> <td>คะแนน 4.0000 ขึ้นไป</td> </tr> <tr> <td>ผล</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		ไม่ผ่าน	ผ่าน	เป้าหมาย (คะแนน)	<4.000	คะแนน 4.0000 ขึ้นไป	ผล			4.000 คะแนน	ไม่มีการกำหนดเป้าหมายรายไตรมาส				<p>- คณะกรรมการสถาบันฯ ได้เห็นชอบแผนงานและรายงานผลการดำเนินการระบบงานสำคัญ 5 ระบบ ได้แก่ ระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การตรวจสอบภายใน การบริหารจัดการสารสนเทศ และการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>การดำเนินการต่อไป : การจัดทำแผนพัฒนาความรู้ความสามารถของคณะกรรมการสถาบันฯ</p>	-
	ไม่ผ่าน	ผ่าน														
เป้าหมาย (คะแนน)	<4.000	คะแนน 4.0000 ขึ้นไป														
ผล																

ภารกิจ-แผนงาน-คำรับรองการปฏิบัติงาน	เป้าหมายปี 2560	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1/2560	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
<p>7.4 การพัฒนาขีดความสามารถของหน่วยงาน</p> <p>ตัวชี้วัดและเกณฑ์ตามคำรับรองฯ</p> <p>การปรับปรุงกระบวนการสนับสนุนการพัฒนาขององค์กรชุมชน</p> <p>1) การปรับโครงสร้างการทำงาน พอช. และกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนงานพัฒนาขององค์กรชุมชน</p> <p>2) การกำหนดแนวทาง และระบบสารสนเทศสนับสนุนการพัฒนาขององค์กรชุมชน</p> <p>3) การจัดทำมาตรฐานการสนับสนุนการพัฒนาขององค์กรชุมชน</p>		<p>ไตรมาส 1</p> <ul style="list-style-type: none"> • ข้อเสนอแนะทางการจัดโครงสร้างการทำงาน พอช. และแนวทางสำคัญในการพัฒนาขององค์กรชุมชน • แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาขององค์กรชุมชนระดับตำบล จังหวัด และภาค <p>ไตรมาส 2</p> <ul style="list-style-type: none"> • รายงานผลการทบทวนกลไกและบทบาทหน้าที่ของคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ • กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับโครงสร้างการทำงานและการพัฒนาขององค์กรชุมชน • รายงานผลการทบทวนและวิเคราะห์ฐานข้อมูลที่มีอยู่ การพัฒนาระบบสารสนเทศการบริหารโครงการด้านการสนับสนุนการพัฒนาขององค์กรชุมชน • คู่มือการสนับสนุนการพัฒนาขององค์กรชุมชนและระบบสารสนเทศการบริหารโครงการด้านการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 • รายงานการประชุมทำความเข้าใจ และออกแบบกระบวนการสนับสนุนการพัฒนาขององค์กรชุมชนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง • มาตรฐาน ร่วมการสนับสนุนการพัฒนาขององค์กรชุมชน <p>ไตรมาส 3</p>	<p>ดำเนินการได้ตามเป้าหมายเกณฑ์การวัดผล ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - การปรับโครงสร้างสถาบันฯ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมกับสถานการณ์และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน โดยมุ่งเน้นการกระจายระบบการบริหารจัดการจากส่วนกลาง และจัดระบบการบริหารภาคใหม่เป็น 5 ภาคให้สอดคล้องกับทิศทางของขององค์กรชุมชน - แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาขององค์กรชุมชน เป็นการดำเนินงานภายใต้โครงการและกรอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรรงบประมาณจากรัฐและแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มุ่งเน้นการบริหารจัดการร่วมระหว่างขององค์กรชุมชนในทุกประเด็นงานในการออกแบบและขับเคลื่อนงานพัฒนาร่วมกัน ในพื้นที่ ทั้งในระดับตำบล จังหวัด และภาค สร้างพื้นที่รูปธรรม ในการพัฒนาร่วมกัน รวมทั้งการพัฒนาคุณภาพองค์กรชุมชน และแกนนำในพื้นที่ โดยการเชื่อมโยงและบูรณาการความร่วมมือระหว่างชุมชน หน่วยงานและภาคีพัฒนาในพื้นที่ - การจัด ทำ “ร่าง” มาตรฐานการสนับสนุนการพัฒนาขององค์กรชุมชน ภายใต้การบริหารโครงการสนับสนุนการพัฒนาขององค์กรชุมชน ปีงบประมาณ 2560 ประกอบด้วย ขั้นตอน (Flow) และระยะเวลาการดำเนินงานโครงการสนับสนุนขององค์กรชุมชนที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน 	<p>ปรับเพิ่มตัวชี้วัดและการวัดผลตามคำรับรอง</p>			

ภารกิจ-แผนงาน-คำรับรองการปฏิบัติงาน	เป้าหมายปี 2560	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1/2560	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
		<ul style="list-style-type: none"> ยกระดับและพัฒนาระบบสารสนเทศโปรแกรมงานพื้นที่ on mobile เพื่อการเข้าถึงระบบข้อมูลในงานพัฒนาพื้นที่ ไตรมาส 4 <ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการศึกษาและประเมินผลการปรับโครงสร้างการทำงานของ พอช. พร้อมปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานเสนอคณะกรรมการสถาบันฯ สำรวจการ ประเมินประสิทธิภาพการใช้ ระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการ พัฒนาขบวนองค์กรชุมชน รายงานผลดำเนินงาน ตามมาตรฐานการสนับสนุนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชนของสำนักงานภาค 5 ภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 พร้อมปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะใน การยกระดับ มาตรฐานการสนับสนุนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชนให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร 					
<p>7.5 ศักยภาพในการเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาประเทศตามแผนหรือนโยบายระดับชาตินโยบายที่สำคัญของรัฐบาล</p> <p>ตัวชี้วัดและเกณฑ์ตามคำรับรองฯ</p> <p>แผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ในเรื่องการพัฒนาที่อยู่</p>		ไตรมาส 1 <ul style="list-style-type: none"> แนวทางขับเคลื่อนการสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 และ คู่มือการดำเนินงานพัฒนาที่อยู่อาศัย รายงาน การจัดงานวันที่อยู่อาศัยโลก (World Habitat Day) และการ เข้าร่วม ประชุมสหประชาชาติว่าด้วยการพัฒนาที่อยู่อาศัยและเมืองอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 3 (Habitat III) 				<p>ดำเนินการได้ตามเป้าหมายการวัดผล ดังนี้</p> <p>1) การสัมมนากำหนดแนวทางการ สนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 พร้อมทั้งจัดทำคู่มือการดำเนินงานพัฒนาที่อยู่อาศัยบ้านพอเพียงชนบท เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>2) เข้าร่วมการประชุมการประสานนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัยระดับนานาชาติ</p> <p>2.1) การประชุมสหประชาชาติว่าด้วยการพัฒนาที่อยู่</p>	<p>ปรับเพิ่มตัวชี้วัดและการวัดผลตามคำรับรอง</p>

ภารกิจ-แผนงาน-คำรับรองการปฏิบัติงาน	เป้าหมายปี 2560	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1/2560	หมายเหตุ							
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4									
<p>อาศัย</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td></td> <td>ไม่ผ่าน</td> <td>ผ่าน</td> </tr> <tr> <td>เป้าหมาย (ร้อยละ)</td> <td><100</td> <td>100</td> </tr> </table>		ไม่ผ่าน	ผ่าน	เป้าหมาย (ร้อยละ)	<100	100		<p>ไตรมาส 4 :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● แผนพัฒนาที่อยู่อาศัยระดับจังหวัด 10 จังหวัด (ภาคละ 2 จังหวัด) ● ชุดความรู้บูรณาการการพัฒนาที่อยู่อาศัยในเมืองและชนบท จำนวน 5 ชุด ● รายงานผลการสัมมนาจับฟังความคิดเห็นการจัดทำข้อเสนอการพัฒนาที่อยู่อาศัยให้บรรลุผลตามเป้าหมายแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่อยู่อาศัย 10 ปี (พ.ศ. 2559 - 2568) ● รายงานผลการดำเนินงาน พัฒนาที่อยู่อาศัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 				<p>อาศัยและเมืองอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 3 (Habitat III) ณ ประเทศเอควาดอร์ มีการรับรองร่างวาระการพัฒนาเมืองใหม่ และการเสนอแนวทางการพัฒนาที่ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>ประชารัฐและยกตัวอย่างการดำเนินงานบ้านมั่นคง</p> <p>2.2) ประชุมระดับรัฐมนตรีเอเชีย-แปซิฟิกด้านที่อยู่อาศัยและการพัฒนาเมืองครั้งที่ 6 (Asia-Pacific Ministerial Conference on Housing and Urban Development : 6Th APMCHUD)ณ สาธารณรัฐอินเดีย โดยสถาบันฯ ได้รับมอบหมายจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ให้ปฏิบัติภารกิจเป็นหัวหน้าคณะผู้แทนประเทศไทย ในการประชุมนี้ ผู้แทนสถาบันฯ ในฐานะหัวหน้าคณะผู้แทนประเทศไทยได้กล่าวถ้อยแถลงต่อที่ประชุมเกี่ยวกับความสำคัญของการพัฒนาที่อยู่อาศัย เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์ในประเทศไทย และยกตัวอย่าง โครงการบ้านมั่นคง ว่าเป็นความสำเร็จด้านการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์</p>		
	ไม่ผ่าน	ผ่าน												
เป้าหมาย (ร้อยละ)	<100	100												
<p>8. การบริหารและพัฒนาบุคลากร</p> <p>1) พัฒนาคุณภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>2) พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงาน (ผู้ปฏิบัติงาน 267 คน)</p> <p>3) ส่งเสริมและรณรงค์การสร้างอัตลักษณ์ภาพลักษณ์และวัฒนธรรมองค์กร</p>	ร้อยละ 80 (ผล 150 คน ร้อยละ 70.22)	ร้อยละ 20 (ผล 150 คน ร้อยละ 280.90)	ร้อยละ 40	ร้อยละ 60	ร้อยละ 80	<p>การดำเนินงานบริหารและพัฒนาบุคลากรของสถาบันฯ ในไตรมาส 1 มีดังนี้</p> <p>1) การบริหารบุคลากร : เกิดการ ปรับปรุงหลักเกณฑ์ความก้าวหน้าสายอาชีพ (Career Path)ให้มีความเหมาะสมกับกลุ่มตำแหน่งงานของสถาบันฯ (Job Family) และดำเนินการประกาศแผนความก้าวหน้าสายอาชีพให้ผู้ปฏิบัติงานทราบ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2559</p> <p>2) การพัฒนาบุคลากร:</p> <p>2.1) จัดทำแผนพัฒนาตนเองและแผนพัฒนาหน่วยงาน และสนับสนุนงบประมาณการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ผ่านการโอนงบให้แก่ละหน่วยงาน และกำหนดให้มีการรายงาน</p>	<p><u>ปัญหา/อุปสรรค</u></p> <p>เจ้าหน้าที่ พอช. ยังมีความรู้เท่าทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงและความเคลื่อนไหวของการพัฒนา รวมถึงนโยบายต่าง ๆ ที่ลงสู่ระดับพื้นที่</p>							

สีแดง หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าร้อยละ 50 สีเหลือง หมายถึง ผลการดำเนินงานร้อยละ 50 – 80 สีเขียว หมายถึง ผลการดำเนินงานมากกว่าร้อยละ 80

ภารกิจ-แผนงาน-คำรับรองการปฏิบัติงาน	เป้าหมาย ปี 2560	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1/2560	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						<p>ผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนงานทุกไตรมาส</p> <p>2.2) พัฒนาผู้ปฏิบัติงาน กลุ่มผู้บริหารระดับหัวหน้างาน/หัวหน้าส่วนงาน โครงการปฐมนิเทศและพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับต้น มีผู้บริหารระดับต้นเข้าร่วม จำนวน 48 คน</p> <p>2.3) เวทีเปิดโลกทัศน์ผู้ปฏิบัติงาน ครั้งที่ 1 “การสร้างแบรนด์ การสร้างพลังบวก สู่การสร้างอัตลักษณ์องค์กร ” โดยนายสุรชัย ชาญอนุเดช ผู้บริหารซานตาเฟ สเต็กมีผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมจำนวน 150 คน</p> <p>2.4) การพัฒนากลุ่มอาสาสมัครที่มีความสามารถด้านการใช้ภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสารองค์กร จำนวน 16 คน</p> <p>2.5) การอบรม “การอพยพหนีไฟประจำปี 2560 ” พร้อมความรู้ด้านการปฐมพยาบาลเบื้องต้น (First aid) แก่ผู้ปฏิบัติงานสถาบันฯ</p> <p>3) การส่งเสริมและรณรงค์การสร้างอัตลักษณ์ ภาพลักษณ์ และวัฒนธรรมองค์กร : เกิดการรณรงค์ โดยจัดทำ และเผยแพร่ คู่มือการใช้อัตลักษณ์ฯ แก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง จัดทำมาสคอต “น้องคู่ชุมชน ” และจัดทำเสื้อสัญลักษณ์สถาบันฯ สีน้ำเงิน และรณรงค์ให้ผู้ปฏิบัติงาน สวมทุกวันจันทร์ เพื่อสะท้อนการใช้อัตลักษณ์ใน 3 บุคลิกภาพคนพอช. “มีคุณธรรมซื่อสัตย์ เรียนรู้พัฒนา ก้าวหน้าอย่างมีอาชีพ</p>	