

คู่มือ

การรับรองสถานภาพการเป็นองค์กรชุมชน และเครือข่ายองค์กรชุมชน



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทนำ : การรับรองสถานภาพการเป็นองค์กรชุมชนฯ	1
ความหมายขององค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน	2
หลักการสำคัญของการรับรองสถานภาพฯ	2
วัตถุประสงค์ของการรับรองสถานภาพฯ	2
คุณสมบัติขององค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนที่จะได้รับการรับรองสถานภาพ	3
กลไกการรับรองสถานภาพ	
กลไกการรับรองสถานภาพในระดับท้องถิ่น (ตำบล/เมือง/เขต)	3
กลไกการรับรองสถานภาพโดยสถาบันฯ	3
กระบวนการ/ขั้นตอนการรับรองสถานภาพในระดับท้องถิ่น	3
ผลของการรับรองสถานภาพ	5
การยกเลิกการรับรองสถานภาพ	5

ภาคผนวก

- ก. คณะอนุกรรมการรับรองสถานภาพการเป็นองค์กรชุมชน
- ข. เอกสารประกอบที่ใช้ในการดำเนินงาน
 - 1. แบบสำรวจข้อมูลพื้นฐานองค์กรชุมชน
 - 2. (ตัวอย่าง) ตารางวิเคราะห์สาเหตุ และแนวทางแก้ไขปัญหา-จุดอ่อนขององค์กรชุมชน
 - 3. แบบฟอร์มทำเนียบองค์กรชุมชนทั้งตำบล
 - 4. (ตัวอย่าง) บันทึกความร่วมมือระดับตำบล
 - 5. (ตัวอย่าง) หนังสือแต่งตั้งคณะทำงานสร้างการยอมรับและรับรองสถานภาพองค์กรชุมชน
 - 6. (ตัวอย่าง) ใบประกาศรับรองสถานภาพในระดับท้องถิ่น
- ค. ที่อยู่สำหรับติดต่อประสานงาน

บทนำ

การรับรองสถานภาพการเป็นองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน

ปัจจุบันองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน ซึ่งเกิดจากการรวมตัวของคนในชุมชน / หมู่บ้าน / ตำบล ได้มีบทบาทสำคัญในการเป็นแกนกลางการขับเคลื่อนงานพัฒนาในด้านต่าง ๆ เช่น การพัฒนาระบบการออม/กองทุนชุมชน การพัฒนาสวัสดิการชุมชน การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและพัฒนาระบบการเกษตรยั่งยืน การพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชน/วิสาหกิจชุมชน การฟื้นฟูวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น การแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยที่ดินทำกิน ฯลฯ ในระดับนโยบาย การพัฒนาทั้งในส่วนของภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรพัฒนาเอกชนต่างก็มีทิศทางการส่งเสริมให้ชุมชนเป็นหลักในการพัฒนา มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของชุมชน

แต่อย่างไรก็ตามการรวมกลุ่มกันเป็นองค์กรชุมชน ซึ่งมีทั้งที่เกิดขึ้นโดยชุมชนเองที่ต้องการรวมตัวกันเพื่อแก้ไขปัญหาหรือทำงานพัฒนาที่ช่วยให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นของชุมชน การส่งเสริมจัดตั้งโดยหน่วยงานภายนอกหลาย ๆ หน่วยงาน ซึ่งมีทั้งกลุ่มที่มีการเติบโตขยายกิจกรรมไปได้ต่อเนื่อง เกิดผลการพัฒนาที่เป็นรูปธรรมชัดเจน กลุ่ม / องค์กร ที่หยุดนิ่งอยู่กับที่ หรือกลุ่ม / องค์กรที่ยุบเลิกไป องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนที่มีบทบาทขับเคลื่อนงานพัฒนาจำนวนมาก จึงเห็นควรให้มีการรับรองสถานภาพองค์กรชุมชน เพื่อให้หน่วยงานและสาธารณะยอมรับสถานะบทบาทองค์กรชุมชนในการพัฒนา อีกทั้งการมีข้อมูลองค์กรชุมชนที่ชัดเจน เพื่อเป็นประโยชน์ในการเชื่อมโยงเครือข่ายการทำงานร่วมกันขององค์กรชุมชน

องค์กรชุมชนและหน่วยงานที่เข้าร่วมในการร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.) จึงได้เสนอให้สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน มีภารกิจเรื่องการรับรองสถานภาพการเป็นองค์กรชุมชน ซึ่งในที่สุดพระราชกฤษฎีกาการการจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มาตรา 8(4) ได้ระบุว่า

“...หัวใจสำคัญของการสร้างการยอมรับและรับรองสถานภาพองค์กรชุมชน คือการสร้างคุณภาพ สู่การพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนร่วมกันอย่างเป็นขบวนการ ไม่ใช่การสร้างมาตรฐานกลางไปเพื่อครอบหรือกำหนดตัวชี้วัดคุณภาพของกลุ่ม เพื่อให้กลุ่มปฏิบัติตาม...”

สถาบันมีอำนาจหน้าที่รับรองสถานภาพการเป็นองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน เพื่อให้ได้รับประโยชน์จากกิจการที่มีอยู่ในอำนาจสถาบันฯ ต่อมาเครือข่ายองค์กรชุมชนได้หารือแนวทางการทำงานร่วมกัน โดยได้ข้อสรุปว่า การรับรองสถานภาพ หมายถึง การสร้างคุณภาพและพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนอย่างเป็นขบวนการ ทำให้องค์กรชุมชนเห็นความสำคัญของการสำรวจข้อมูลเพื่อทบทวนตนเอง และกระตุ้นให้เกิดการประเมินเพื่อพัฒนาตนเองไปสู่ความเข้มแข็งเป็นที่ยอมรับร่วมกันระหว่างองค์กรชุมชนและภาคีที่เกี่ยวข้อง

จากนั้นคณะอนุกรรมการรับรองสถานภาพการเป็นองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน ได้ร่วมกันวางแนวทางการรับรองสถานภาพการเป็นองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน ซึ่งเน้นการสนับสนุนให้เกิดกลไกและกระบวนการรับรองสถานภาพองค์กรชุมชนร่วมกันในระดับท้องถิ่นเป็นสำคัญ

ความหมายขององค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน

ตามพระราชบัญญัติการจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มาตรา 3 ได้ให้ความหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน ไว้ดังนี้

“ชุมชน” หมายความว่า กลุ่มคนที่มีวิถีชีวิตเกี่ยวพันกัน และมีการติดต่อสื่อสารระหว่างกัน อย่างเป็นปกติและต่อเนื่อง โดยเหตุที่อยู่ในอาณาบริเวณเดียวกันหรือมีอาชีพเดียวกัน หรือประกอบกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์ร่วมกัน หรือมีวัฒนธรรมความเชื่อ หรือความสนใจร่วมกัน

“องค์กรชุมชน” หมายความว่า กลุ่มคนที่มีระบบการจัดการที่สมาชิกของชุมชนจัดตั้งขึ้น เพื่อดำเนินการร่วมกัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ พัฒนาอาชีพ เพิ่มรายได้ พัฒนาที่อยู่อาศัยและสิ่งแวดล้อม หรือพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิกในกลุ่ม

“เครือข่ายองค์กรชุมชน” หมายความว่า กลุ่มองค์กรชุมชนที่มีการรวมตัวกันโดยมีวัตถุประสงค์ที่จะกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใด เพื่อประโยชน์ขององค์กรชุมชนในกลุ่มนั้น

หลักการสำคัญของการรับรองสถานภาพ

1. กระบวนการรับรองสถานภาพเป็นการสร้างกระบวนการจัดการตนเองของชุมชนและท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การยอมรับและรับรองตนเองขององค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน และองค์กรภาคีพัฒนาที่เกี่ยวข้องในท้องถิ่น
2. เป็นการยอมรับและรับรองสถานะการมีอยู่จริงขององค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน รวมทั้งยอมรับความแตกต่างหลากหลายขององค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน
3. เป็นกระบวนการที่ใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง และดำเนินการร่วมกันระหว่างองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรภาคีพัฒนาในพื้นที่
4. สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.) มีบทบาทเป็นผู้เอื้ออำนวย ติดตาม สนับสนุนให้เกิดการรับรองสถานภาพในระดับท้องถิ่น ตลอดจนเชื่อมโยงกระบวนการรับรองสถานภาพเพื่อประโยชน์ร่วมกัน

วัตถุประสงค์การรับรองสถานภาพ

1. เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องและสาธารณะยอมรับสถานะความเป็นองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน ตลอดจนศักยภาพ บทบาทขององค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน ในการเป็นกลไกพื้นฐานในการพัฒนาชุมชนและสังคม
2. เพื่อส่งเสริมให้ชุมชน และองค์กรภาคีพัฒนาในพื้นที่ได้สร้างระบบการรับรองสถานภาพองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนร่วมกันในระดับพื้นที่
3. เพื่อให้องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนที่ได้รับประโยชน์จากกิจการที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสถาบันมีสถานะการเป็นองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนที่ชัดเจน

4. เพื่อให้มีระบบข้อมูลองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนที่ชัดเจน เป็นปัจจุบัน ตั้งแต่ระดับท้องถิ่นจนถึงระดับประเทศ สามารถนำไปใช้เป็นฐานในการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่าย

คุณสมบัติองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนที่จะได้รับการรับรองสถานภาพ

1. เป็นองค์กรที่มีการก่อตั้งโดยการมีส่วนร่วมของสมาชิกที่ชัดเจน
2. มีวัตถุประสงค์ เป้าหมายของการรวมตัวกันเพื่อการพัฒนา
3. เป็นองค์กรที่มีกติกาและระบบการบริหารจัดการองค์กรที่เปิดเผย โปร่งใส
4. มีคณะกรรมการที่มาจากการเลือกของสมาชิก ทำหน้าที่ในการกำกับดูแลองค์กร
5. มีแผนงาน การดำเนินกิจกรรมเพื่อการพัฒนาและการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรอย่างต่อเนื่อง

กลไกการรับรองสถานภาพ

1. กลไกการรับรองสถานภาพในระดับท้องถิ่น (ตำบล/เมือง/เขต) เป็นกลไกที่เกิดขึ้นจากการจัดการร่วมกันของผู้เกี่ยวข้องในพื้นที่ที่มีการรับรองสถานภาพได้แก่ องค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานรัฐในพื้นที่ ภาคประชาสังคม มีบทบาทหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน คุณสมบัติและวิธีการ ในการจัดกระบวนการรับรองสถานภาพในท้องถิ่น จัดทำข้อมูลองค์กรชุมชน มอบเอกสารการรับรองสถานภาพ ที่ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องลงนามร่วมกันให้ องค์กรชุมชน ที่ผ่านการรับรองสถานภาพ ตลอดจนเชื่อมโยงกับการรับรองสถานภาพในระดับท้องถิ่นกับการรับรองสถานภาพโดย พอช.

2. กลไกการรับรองสถานภาพโดยสถาบันฯ คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการรับรองสถานภาพการเป็นองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน จากคณะกรรมการสถาบันฯ ผู้แทนองค์กรภาคีพัฒนา ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้แทนองค์กรชุมชน โดยมีบทบาทหน้าที่ในการเสนอแนะต่อคณะกรรมการสถาบันเกี่ยวกับนโยบาย ระบบการรับรองสถานภาพ กำกับ ดูแล ติดตาม ส่งเสริมสนับสนุนการรับรองสถานภาพของสถาบัน การประสานเชิงนโยบายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและการพิจารณารับรองสถานภาพองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนที่ผ่านกลไกการรับรองสถานภาพในระดับท้องถิ่น

กระบวนการ/ขั้นตอนการรับรองสถานภาพในระดับท้องถิ่น

1. ประชุมแกนนำองค์กรชุมชนระดับตำบล / เมือง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจเรื่องการรับรองสถานภาพ วางเป้าหมาย วิธีการที่จะดำเนินการ
2. จัดตั้งกลไกการรับรองสถานภาพระดับท้องถิ่น โดยเครือข่ายองค์กรชุมชน หรือร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการจัดกลไกการรับรองสถานภาพร่วมกัน ซึ่งถ้าหากเป็นพื้นที่ที่มีการทำงานร่วมกันระหว่างชุมชนกับท้องถิ่นอยู่แล้ว เช่น โครงการบ้านมั่นคง การฟื้นฟูชุมชนท้องถิ่น ฯลฯ ก็เริ่มจากคณะทำงานที่มีอยู่ โดยอาจเพิ่มเติมให้ครอบคลุมมากขึ้น ทั้งนี้ คณะประสานงานองค์กรชุมชนในระดับจังหวัด หรือเรียกชื่ออื่น ๆ ที่ทำงานประสานเชื่อมโยง

เครือข่ายองค์กรชุมชนระดับจังหวัด จะมีบทบาทในการกระตุ้นให้เกิดการจัดกลไกการรับรองสถานภาพระดับท้องถิ่น ซึ่งการแต่งตั้งกลไกการรับรองสถานภาพในระดับท้องถิ่น สามารถแต่งตั้งโดยผู้ว่าราชการจังหวัด นายอำเภอ นายกเทศมนตรีหรือนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามความเหมาะสมของพื้นที่นั้น ๆ

3. จัดทำหลักเกณฑ์การรับรองสถานภาพระดับท้องถิ่น กลไกการรับรองระดับท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์ ขั้นตอน คุณสมบัติ และวิธีการในการรับรองสถานภาพการเป็นองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน โดยการมีส่วนร่วมขององค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน และองค์กรภาคีพัฒนา

4. จัดเก็บข้อมูลองค์กรชุมชน

- การจัดเก็บข้อมูลองค์กรชุมชน ควรใช้แบบสำรวจข้อมูลพื้นฐานองค์กรชุมชน ที่เป็นแบบฟอร์มกลาง (ตามแบบฟอร์มในภาคผนวก ข.) ที่มีประเด็นการจัดเก็บข้อมูลครอบคลุมคุณสมบัติพื้นฐานการเป็นองค์กรชุมชนครบถ้วน ซึ่งพื้นที่ปฏิบัติการในระดับท้องถิ่นสามารถนำไปเพิ่มเติมเพื่อให้สอดคล้องกับการทำงานพื้นที่ได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ต้องมีการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลตามวิธีการที่วางไว้ร่วมกัน เช่น มีคณะทำงานจัดเก็บข้อมูลจากหมู่บ้านต่าง ๆ ตัวแทนกลุ่มประเภทต่าง ๆ เป็นผู้จัดเก็บข้อมูลองค์กรประเภทนั้น ๆ ประชาสัมพันธ์ให้กลุ่ม/องค์กรต่าง ๆ มารับรองข้อมูลองค์กรการใช้ข้อมูลที่มีอยู่เดิมเป็นตัวตั้งเก็บซ้ำให้เป็นปัจจุบัน ฯลฯ
- การจัดเวทีย่อยทบทวนตนเองขององค์กรชุมชน โดยคณะทำงานรับรองสถานภาพเชิญแกนนำองค์กรชุมชน/เครือข่าย มาพูดคุย เพื่อทบทวน กลั่นกรอง ตรวจสอบความเป็นองค์กรชุมชนและความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนตามตัวชี้วัดที่ได้กำหนดร่วมกัน อีกทั้งให้แกนนำองค์กรชุมชนได้เสนอแนวคิด เป้าหมาย วัตถุประสงค์ของการก่อตั้งกลุ่มองค์กร ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ความสำเร็จที่ภาคภูมิใจ ปัญหาอุปสรรคที่พบและวิธีการแก้ไข แผนงานที่ตั้งใจจะทำในอนาคต ซึ่งจะใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนพัฒนากลุ่มองค์กร ต่อไป

5. การประมวลสรุป สถานะและจัดประเภทองค์กร และจัดเวทีวิเคราะห์ข้อมูล โดยตรวจสอบความครบถ้วน ถูกต้องของข้อมูล แฉกนับหรือ บันทึกข้อมูลเข้าโปรแกรมฐานข้อมูล (สตาบันฯ โดยศูนย์ข้อมูลช่วยสนับสนุนโปรแกรมฐานข้อมูล) จัดเวทีวิเคราะห์ข้อมูลองค์กรชุมชนร่วมกัน ร่วมกันการกลั่นกรองคุณสมบัติการเป็นองค์กรชุมชนตามหลักเกณฑ์ที่วางไว้เบื้องต้น จัดทำรายงานผลการจัดทำข้อมูลองค์กรชุมชน

6. กลไกการรับรองสถานภาพในท้องถิ่นรับรองสถานภาพการเป็นองค์กรชุมชน จัดเวทีนำเสนอผลการรับรองสถานภาพ มอบเอกสารการรับรองสถานภาพที่ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องลงนามร่วมกัน ส่งผลการรับรองและข้อมูลประกอบต่อให้คณะอนุกรรมการรับรองสถานภาพ พอช.เพื่อรับรองต่อและนำข้อมูลเข้าฐานข้อมูลองค์กรชุมชน พอช. รวมทั้งฐานข้อมูลของหน่วยงานต่าง ๆ

7. การจัดกระบวนการพัฒนาและรับรองคุณภาพองค์กรชุมชนอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ การพัฒนาตัวชี้วัดความเข้มแข็งองค์กรชุมชน ประเมินศักยภาพองค์กรและการวางแผนการพัฒนาคุณภาพองค์กร/การพัฒนาในด้านต่าง ๆ โดยองค์กรชุมชน

ผลของการรับรองสถานภาพ

1. ทำให้เกิดการตื่นตัวขององค์กรชุมชนที่จะร่วมปรึกษาหารือ วางแนวทางเชื่อมโยงการทำงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการทำให้เกิดการรับรองสถานภาพร่วมกัน
2. เกิดการยอมรับตัวตน สถานะ ที่มีอยู่ขององค์กรชุมชนในท้องถิ่น รู้ว่าองค์กรไหนทำกิจกรรมอะไร นำไปสู่การประสานการทำงานร่วมกัน
3. ทำให้มีข้อมูลองค์กรชุมชนที่ชัดเจน เป็นปัจจุบัน ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้
4. องค์กรชุมชนสามารถนำเสนอสถานภาพที่ได้รับการรับรองไปใช้ประโยชน์ ในการติดต่อประสานการทำงานกับหน่วยงานต่าง ๆ
5. องค์กรชุมชนได้เห็นสถานะที่เป็นอยู่ขององค์กร ว่ามีจุดแข็งจุดอ่อนในเรื่องอะไร นำไปสู่การกำหนดตัวชี้วัด วางเป้าหมายการพัฒนาคุณภาพองค์กรร่วมกัน ร่วมกันสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนอย่างเป็นขบวนการต่อไป

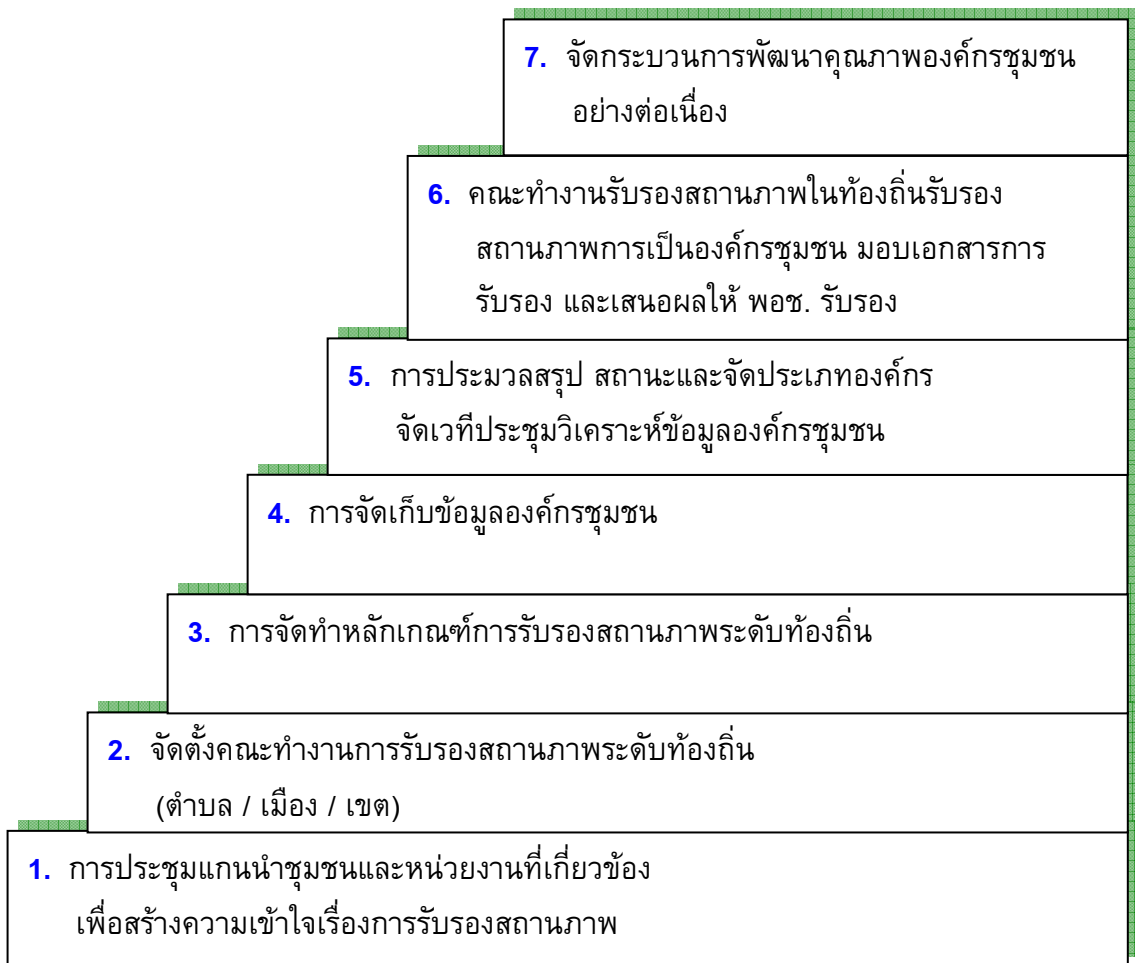
การยกเลิกการรับรองสถานภาพ

สถาบันจะพิจารณายกเลิกการรับรองสถานภาพการเป็นองค์กรชุมชน โดยสถาบันดำเนินการเองหรือตามข้อเสนอของกลไกการรับรองสถานภาพระดับท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของคณะอนุกรรมการ ในกรณีดังต่อไปนี้

1. องค์กรชุมชนหรือเครือข่ายองค์กรชุมชนที่ยุบเลิกองค์กร
2. องค์กรชุมชนหรือเครือข่ายองค์กรชุมชนที่ขาดคุณสมบัติพื้นฐานการเป็นองค์กรชุมชนตามข้อบังคับของสถาบัน
3. องค์กรชุมชนหรือเครือข่ายองค์กรชุมชนที่สร้างความเสื่อมเสียก่อให้เกิดผลกระทบด้านลบต่อขบวนการพัฒนาองค์กรชุมชน หรือสถาบันฯ
4. กรณีอื่นๆ ตามที่คณะอนุกรรมการมีมติให้ยกเลิก

ทั้งนี้ องค์กรชุมชนหรือเครือข่ายองค์กรชุมชนใดที่ถูกยกเลิกการรับรองสถานภาพสามารถเสนอรับการรับรองสถานภาพใหม่ได้

7 ขั้นตอนสู่การรับรองสถานภาพในระดับท้องถิ่น



ภาคผนวก

ภาคผนวก ก.

คณะอนุกรรมการรับรองสถานภาพการเป็นองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน

คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการรับรองสถานภาพองค์กรชุมชน ชุดแรกเมื่อวันที่ 4 มกราคม 2549 โดยมีอาจารย์ไพบุลย์ วัฒนศิริธรรม เป็นประธาน ซึ่งคณะกรรมการชุดแรกได้พิจารณาออกข้อบังคับว่าด้วยการรับรองสถานภาพฯ ระเบียบหลักเกณฑ์การรับรองสถานภาพฯ คู่มือการรับรองสถานภาพฯ และได้รับรองสถานภาพองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนที่ผ่านกระบวนการรับรองสถานภาพระดับท้องถิ่น จำนวน 2,479 องค์กร จากพื้นที่ 103 ตำบล นอกจากนี้ยังได้สนับสนุนให้พื้นที่ดำเนินการรับรองสถานภาพในระดับท้องถิ่น 385 ตำบล

ภายหลัง อาจารย์ไพบุลย์ วัฒนศิริธรรม ได้ลาออกจากประธานฯ ไปดำรงตำแหน่งรัฐมนตรี ประกอบกับได้มีการเปลี่ยนชื่อคณะอนุกรรมการให้สอดคล้องกับข้อบังคับและบทบาทหน้าที่ของอนุกรรมการ จึงมีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการรับรองสถานภาพการเป็นองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนชุดใหม่ ตามคำสั่งที่ ง.16/2550 ลงวันที่ 2 พฤษภาคม 2550 โดยมีรายชื่อคณะอนุกรรมการรับรองสถานภาพฯ ดังนี้

- | | |
|--|------------------------|
| 1. ผู้อำนวยการสถาบัน | ประธานอนุกรรมการ |
| 2. รศ.ปาริชาติ วลัยเสถียร | อนุกรรมการ |
| 3. นางศิริวรรณ บุตรราช | อนุกรรมการ |
| 4. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ | อนุกรรมการ |
| 5. ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น | อนุกรรมการ |
| 6. ผู้แทนกรมการพัฒนาชุมชน | อนุกรรมการ |
| 7. นายสุพร ชัยชาญ | อนุกรรมการ |
| 8. นายเสมียน หงษ์โต | อนุกรรมการ |
| 9. นายห้าหรอน คุ่มระ | อนุกรรมการ |
| 10. นายคำ วิชาพูล | อนุกรรมการ |
| 11. นางจิตติรัตน์ น้อยอรุณ | อนุกรรมการ |
| 12. นายบุญยืน วงศ์สงวน | อนุกรรมการ |
| 13. นายสมภร ทัพนาค | อนุกรรมการ |
| 14. นางธนิดา ศรีกฤษณรักษ์ | อนุกรรมการ |
| 15. นางสุนตรา ภาคเจริญ | อนุกรรมการ |
| 16. นางอังคณา ขาวเผือก | อนุกรรมการ |
| 17. ผู้ช่วยผู้อำนวยการ หรือ เจ้าหน้าที่บริหารอาวุโสที่ผู้อำนวยการมอบหมาย | อนุกรรมการและเลขานุการ |

18. หัวหน้าศูนย์ข้อมูลหรือเจ้าหน้าที่ศูนย์ข้อมูลที่ได้รับมอบหมาย
ผู้ช่วยเลขานุการ

บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการฯ

1. เสนอแนะต่อคณะกรรมการสถาบัน เกี่ยวกับนโยบาย แนวทางสำคัญและระบบการบริหารจัดการเกี่ยวกับการรับรองสถานภาพองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน
2. พิจารณารับรองสถานภาพการเป็นองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน ที่ผ่านกระบวนการรับรองสถานภาพในระดับท้องถิ่น
3. กำกับดูแล ติดตาม และส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการของสถาบัน เกี่ยวกับการรับรองสถานภาพองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน
4. พิจารณาปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ ระเบียบและหลักเกณฑ์ของสถาบันฯ เกี่ยวกับการรับรองสถานภาพองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน
5. ประสานเชื่อมโยงการรับรองสถานภาพองค์กรชุมชนกับหน่วยงานและนโยบายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสนับสนุนการจัดการความรู้จากกระบวนการรับรองสถานภาพองค์กรชุมชน
6. ให้คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งตามความจำเป็นและเหมาะสมตามที่คณะกรรมการกำหนด

ภาคผนวก ข.

เอกสารประกอบที่ใช้ในการดำเนินงาน

1. แบบสำรวจข้อมูลพื้นฐานองค์กรชุมชน

ใช้ในการสำรวจองค์กรชุมชนทั้งหมดที่มีอยู่ในตำบล / องค์การละ 1 ชุด

2. (ตัวอย่าง) ตารางวิเคราะห์สาเหตุ และแนวทางแก้ไขปัญหา-จุดอ่อนขององค์กรชุมชน

ใช้สรุปวิเคราะห์องค์การละ 1 ชุด ที่พบหลังจากการทบทวนตัวเองตามตัวชี้วัดฯ

3. แบบฟอร์มทำเนียบองค์กรชุมชนทั้งตำบล

ใช้ในการจัดทำทำเนียบองค์กรชุมชนและเครือข่ายทั้งหมดที่มีอยู่ในตำบล และองค์กรที่ได้รับการรับรองสถานภาพ โดยนำแบบสำรวจองค์กรชุมชนทั้งหมด มาวิเคราะห์ / แยกแยะ / สรุปรายชื่อ และจำนวนองค์กรชุมชนตามประเด็นงาน

4. (ตัวอย่าง) หนังสือแต่งตั้งคณะทำงานสร้างการยอมรับและรับรองสถานภาพองค์กรชุมชน

ใช้ในการประกาศแต่งตั้งคณะทำงานในระดับท้องถิ่น เพื่อให้เกิดการทำงานได้อย่างครอบคลุมและมีกลไกการทำงานในระดับท้องถิ่นที่เห็นความร่วมมือในการทำงานจากตัวแทนที่มาจากหลากหลายหน่วยงาน

5. (ตัวอย่าง) บันทึกความร่วมมือระดับตำบล

ใช้ในการมอบใบประกาศรับรองสถานภาพระดับท้องถิ่น (ตำบล/อำเภอ/จังหวัด) โดยเชิญหน่วยงานภาคีฯ ที่ทำงานร่วมกัน มาร่วมลงนามในบันทึกความร่วมมือ

5. (ตัวอย่าง) ใบประกาศรับรองสถานภาพในระดับท้องถิ่น

ใช้ในการมอบใบประกาศรับรองสถานภาพระดับท้องถิ่น โดยรูปแบบใบประกาศอาจมีความหลากหลายตามแต่ละพื้นที่จะหารือร่วมกันในระดับท้องถิ่น ซึ่งการลงนามในใบประกาศอาจประกอบด้วย ประธานเครือข่าย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล กำนัน นายอำเภอ ผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้แทนหน่วยงานรัฐ ผู้จัดการสำนักงานปฏิบัติการภาค หรือตามที่เห็นสมควร



แบบสำรวจข้อมูลพื้นฐานองค์กรชุมชน

1. ชื่อกลุ่ม/องค์กร.....
ที่ตั้ง เลขที่ หมู่บ้าน..... หมู่ที่ ซอย
ถนน ตำบล อำเภอ
จังหวัด รหัสไปรษณีย์
หมายเลขโทรศัพท์/โทรสาร อีเมล/เว็บไซต์
2. ชื่อผู้ประสานงาน ตำแหน่ง
เลขประจำตัวประชาชน.....(ข้อมูลจะถูกเก็บเป็นความลับ)
ที่ตั้ง เลขที่ หมู่บ้าน..... หมู่ที่ ซอย
ถนน ตำบล อำเภอ
จังหวัด รหัสไปรษณีย์
หมายเลขโทรศัพท์/โทรสาร อีเมล/เว็บไซต์
3. การก่อตั้ง วัน/เดือน/ปี สนับสนุนการก่อตั้งโดย.....
4. วัตถุประสงค์องค์กร
.....
.....
.....
.....
5. องค์กรท่านเป็น ☐ องค์กรชุมชน หรือ ☐ องค์กรเครือข่าย ประเภทใด
☐ องค์กรการเงิน ได้แก่ ออมทรัพย์เพื่อการผลิต ธนาคารหมู่บ้าน เครดิตยูเนียน กขคจ. กทบ. กลุ่มสัจจะ สหกรณ์
☐ องค์กรด้านอาชีพ/วิสาหกิจชุมชน ได้แก่ กลุ่มแม่บ้าน แปรรูปผลิตภัณฑ์ ผู้ใช้น้ำ ร้านค้า/ศูนย์สาธิต ปลูกพืช เลี้ยงสัตว์ ประมง
☐ องค์กรด้านสังคม ได้แก่ กลุ่มสวัสดิการ ผู้สูงอายุ ฅาปนกิจ พัฒนาสตรี เยาวชน ศูนย์สงเคราะห์ กองทุนช่วยเหลือต่อต้านยาเสพติด อสม. อปพร. ผู้ป่วย/ผู้พิการ ฯลฯ
☐ องค์กรด้านสิ่งแวดล้อม/ทรัพยากรธรรมชาติ ได้แก่ กลุ่มอนุรักษ์ทรัพยากร ประมง ชายฝั่ง ลุ่มน้ำ เกษตรอินทรีย์ ป่าชุมชน
☐ องค์กรด้านที่อยู่อาศัย/ชุมชนเมือง/ที่ดินทำกิน
☐ องค์กรวัฒนธรรม /ภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้แก่ กลุ่มสมุนไพรรักษาโรค แพทย์แผนไทย อนุรักษ์ประเพณี/ศาสนา/วัฒนธรรม ชนเผ่า ศิลปะการแสดง ดนตรี นาฏศิลป์ งานประดิษฐ์ฝีมือพื้นบ้านโบราณ พระสงฆ์ นักบวช
☐ องค์กรด้านสื่อชุมชน ได้แก่ วิทยุชุมชน นสพ.ท้องถิ่น
☐ อื่น ๆ โปรดระบุ.....

6. กิจกรรมอื่น ๆ ที่องค์กรดำเนินการ นอกเหนือจากกิจกรรมหลัก ได้แก่

1.
2.
3.
4.

7. จำนวนสมาชิก แรกก่อตั้ง..... คน สมาชิกปัจจุบัน คน

ลักษณะสมาชิก

- ☐ จากชุมชน/หมู่บ้านเดียวกัน ☐ จากหลายชุมชน/หมู่บ้าน
- ☐ จากตำบล/อำเภอ/จังหวัด อื่น กรณีที่เป็นองค์กรเครือข่าย
- มีสมาชิกรวม องค์กร

8. กลุ่มเป็นสมาชิกเครือข่ายใดบ้าง

- ☐ ไม่เป็น
- ☐ เป็นสมาชิก 1. เครือข่าย
2. เครือข่าย

9. คณะกรรมการ

9.1 คณะกรรมการบริหารองค์กร ปัจจุบัน มีทั้งสิ้น คน ประกอบด้วย

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	อายุ	อาชีพ
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				

9.2 คณะกรรมการตรวจสอบ ☐ ไม่มี ☐ มี จำนวน คน

10. ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อตกลง กติกา ขององค์กรเรื่องต่าง ๆ ที่เป็นลายลักษณ์อักษร

☐ มี ☐ ไม่มี

11. การประชุม

- การประชุมคณะกรรมการ ☐ ไม่มี ☐ ทุกเดือน ☐ ทุก 3 เดือน
☐ ทุกปี ☐ ไม่แน่นอน ระบุ.....
- การประชุมสมาชิก ☐ ไม่มี ☐ ทุกเดือน ☐ ทุก 3 เดือน
☐ ทุกปี ☐ ไม่แน่นอน ระบุ.....

12. ฐานะทางการเงิน

- เงินทุนแรกก่อตั้ง บาท
- เงินทุนปัจจุบัน บาท
(ข้อมูล ณ เดือน พ.ศ.)

13. การจัดการการเงิน (กรณีกลุ่มองค์กรการเงิน)

- เงินออมสะสม/หุ้น รวม บาท เงินทุนรวมทั้งหมด บาท
- ให้สมาชิกกู้จำนวน ราย เงินให้สมาชิกกู้คงเหลือ บาท
- เงินกู้ยืม/กองทุน จากภายนอกในปัจจุบัน บาท แหล่งเงิน
(ข้อมูล ณ เดือน พ.ศ.)

14. การจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิก

☐ ไม่มี

- ☐ มี ได้แก่ เรื่อง 1. จำนวนเงินบาท
2. จำนวนเงินบาท
3. จำนวนเงินบาท
4. จำนวนเงินบาท

15. สินค้าชุมชน (กรณีที่กลุ่มผลิตสินค้า/ทำธุรกิจชุมชน)

.....
.....
.....

16. หน่วยงานสนับสนุน

- 1. กิจกรรมที่สนับสนุน.....
- 2. กิจกรรมที่สนับสนุน.....
- 3. กิจกรรมที่สนับสนุน.....

17. จุดเด่น/ผลสำเร็จ ที่ภาคภูมิใจ

1.
2.
3.

18. ปัญหาอุปสรรคของกลุ่ม

1.
2.
3.

19. แผนงาน/กิจกรรมที่กลุ่มจะดำเนินการต่อ

1.
2.
3.

ผู้ให้ข้อมูล

ชื่อ-สกุล ตำแหน่งในกลุ่ม/องค์กร.....

สถานที่ติดต่อ.....

โทรศัพท์..... โทรสาร..... E-Mail

ข้อมูล ณ วันที่.....

หมายเหตุ :

แบบสำรวจข้อมูลองค์กรชุมชนชุดนี้ พื้นที่ปฏิบัติการรับรองสถานภาพระดับท้องถิ่น สามารถนำไปเพิ่มเติมเพื่อให้สอดคล้องกับการทำงานในพื้นที่ได้ตามความเหมาะสม แต่ไม่ควรปรับลดรายการข้อมูลลง เนื่องจากจะต้องใช้ข้อมูลนี้ ประมวลภาพรวมองค์กรชุมชนทั่วประเทศ

ชื่อองค์กร.....
 ที่อยู่.....

ตารางวิเคราะห์ และแนวทางการแก้ไขปัญหาคัดค้านขององค์กรชุมชน
 ที่พบหลังจากทบทวนตัวเองตามตัวชี้วัดความเข้มแข็งองค์กรชุมชน

จุดอ่อนขององค์กรที่พบเมื่อ ทบทวนตัวเองตามตัวชี้วัดฯ	สาเหตุของจุดอ่อน	เป้าหมายของการแก้ไขจุดอ่อน ขององค์กร	แนวทาง/วิธีการแก้ไขจุดอ่อน ขององค์กร

ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....

[illegible]



กำแพงแสนตำบลบ้านสิงห์

ที่ ๔๕๕ / ๒๕๕๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสร้างการยอมรับและรับรองสถานภาพองค์กรชุมชนตำบลบ้านสิงห์

เนื่องจากการดำเนินงานพัฒนาของตำบลที่ผ่านมายังไม่สามารถดำเนินการได้อย่างครอบคลุม และทั่วถึงทั้งตำบล โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาความเข้มแข็งกลุ่มองค์กรที่มีอยู่ในชุมชนเทศบาลตำบล บ้านสิงห์ ว่ามีจำนวนข้อมูลกลุ่มองค์กรชุมชน ประเภทกลุ่มองค์กรที่มีอยู่นั้น มีสภาพความเป็นตัวตนอย่างไร มีศักยภาพที่โดดเด่นเรื่องไหนและมีความเข้มแข็ง ตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการสำรวจข้อมูลกลุ่มองค์กรชุมชน เพื่อให้ทราบถึงสภาพของกลุ่มองค์กรชุมชนดังกล่าว เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการวางแผนพัฒนาตำบลและเป็นการ ส่งเสริมการดำเนินงานของขบวนการประชาชนแบบมีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบล เทศบาลตำบลบ้านสิงห์ จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการสร้างการยอมรับและรับรองสถานภาพองค์กรชุมชนระดับตำบล ขึ้น

จึงขอแต่งตั้งผู้มีรายนามซึ่งเป็นผู้แทนจากกลุ่มองค์กรต่าง ๆ เป็นคณะกรรมการสร้างการยอมรับและรับรองสถานภาพองค์กรชุมชน ดังต่อไปนี้

- | | | |
|-----------------|----------------|---|
| ๑. นายภคิน | ธรรมกิจ | ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลบ้านสิงห์ |
| ๒. นายเกษม | สายพงษ์พรรณ | ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑๐ ตำบลบ้านสิงห์ |
| ๓. นางทองสี | พุ่มแก้ว | ประธานกลุ่มแม่บ้านเกษตรกรก้าน้ำ หมู่ที่ ๑ |
| ๔. นายวรรณะ | เฉลยจรรยา | ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑๑ |
| ๕. คร.ธวัช | เสียงลือชา | วิทยาลัยเกษตรกรรมราชบุรี |
| ๖. นายทม | เบ็ญจา | ประธานกลุ่มสหกรณ์เกษตรกรบ้านกำแพง |
| ๗. นายภฤชญา | ให้วัฒนาบุญกุล | สหพันธ์เกษตรกรเพื่อการพัฒนา |
| ๘. นายสมยศ | ฮวดมา | ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑๒ ตำบลบ้านสิงห์ |
| ๙. นายสุชาติ | เต็มปรีชา | สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านสิงห์ |
| ๑๐. นายไพศาล | คปสีโล | สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านสิงห์ |
| ๑๑. นายสมศักดิ์ | ทองสี | รองประธานกลุ่มอาชีพก้าน้ำกำแพง |
| ๑๒. นายชาเนียง | จินดาคำ | อ.ส.ม. หมู่ที่ ๒ ตำบลบ้านสิงห์ |

/๑๓. นายมาโนช...

- ๑๓.นายมาโนช ปุ้ยงาม ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๕ ตำบลบ้านสิงห์
๑๔.นางรุ่งรักษ์ ให้วฒฒานนกุล ประธานกลุ่มสตรีสหกรณ์ หมู่ที่ ๖
๑๕.นางจำปา ฮวดมา ประธานกลุ่มแม่บ้านเกษตรกรกำแพงพัฒนา

มีบทบาทหน้าที่

๑. ประชุมชี้แจง สร้างความเข้าใจกับผู้นำชุมชนและประธานหน่วยงานภาคีในพื้นที่
๒. ดำรงข้อมูลกลุ่มองค์กรชุมชน/เครือข่าย
๓. จัดเวทีวิเคราะห์ข้อมูลกลุ่มองค์กรชุมชน
๔. สร้างการยอมรับและรับรองสถานภาพกลุ่มองค์กรชุมชนร่วมกับหน่วยงานภาคีในพื้นที่
๕. สร้างการยอมรับและรับรองสถานภาพกลุ่มองค์กรในชุมชนระดับตำบล
๖. วางแผนพัฒนาความเข้มแข็งกลุ่มองค์กรชุมชน
๗. เชื่อมโยงข้อมูลกับ ศดจ.ปชช. จังหวัดและหน่วยงานต่าง ๆ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕

Am

(นางธนิดา ศรีภักษ์)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านสิงห์

(ตัวอย่าง) บันทึกความร่วมมือระดับตำบล

บันทึกความร่วมมือ

เพื่อการพัฒนาศักยภาพความเข้มแข็ง ผู้นำชุมชน หมู่บ้าน องค์การชุมชนและท้องถิ่น
ระหว่าง

ขบวนการองค์กรชุมชน จำนวน 15 องค์กร/กลุ่ม

กับ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาสาม
พัฒนาชุมชนอำเภอหนองเสือ
สาธารณสุขอำเภอหนองเสือ
เกษตรอำเภอหนองเสือ
ศูนย์บริการการศึกษานอกโรงเรียนอำเภอหนองเสือ
ปกครองอำเภอหนองเสือ
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน)

บันทึกความร่วมมือฉบับนี้ จัดทำขึ้นเมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2550 ณ ที่ทำการ อบต.บึงกาสาม อำเภอหนองเสือ จังหวัดปทุมธานี เพื่อบันทึกความเข้าใจในความร่วมมือที่จะเกิดขึ้น ระหว่างขบวนการองค์กรชุมชนกับหน่วยงานพัฒนา ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาสาม พัฒนาชุมชนอำเภอหนองเสือ สาธารณสุขอำเภอหนองเสือ เกษตรอำเภอหนองเสือ ศูนย์บริการการศึกษา นอกโรงเรียนอำเภอหนองเสือ ปกครองอำเภอหนองเสือ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน) ในการสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของชุมชนและท้องถิ่น ตลอดจนการฟื้นฟูท้องถิ่น โดยมีสาระสำคัญของความร่วมมือ ดังนี้

หลักการสำคัญ

ความร่วมมือระหว่างองค์กรชุมชน กับภาคีพัฒนาตามบันทึกฉบับนี้ มีเจตนารมณ์ ในการสนับสนุน ให้ชุมชนท้องถิ่นบูรณาการงานพัฒนา โดยการเชื่อมงานของขบวนการองค์กรชุมชน และงานของทุก ๆ หน่วยงาน ให้เกิดการประสานและร่วมมือกันพัฒนาในแนวราบระดับตำบล เพื่อให้ เกิดการพัฒนาขึ้นไปสู่เป้าหมายร่วมกัน คือ การพัฒนาคุณภาพชีวิต ของคน ครอบครัวชุมชน ท้องถิ่น ตลอดจนการแก้ปัญหา และพัฒนาประเด็นกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กรชุมชน ให้สอดคล้องกับ สภาพแวดล้อม บริบทรากฐานทางสังคม วัฒนธรรมของชุมชนท้องถิ่น

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ความร่วมมือบรรลุตามเจตนารมณ์ และวัตถุประสงค์ที่เห็นร่วมกันจึงได้กำหนด ขอบเขตเนื้อหาที่จะดำเนินการร่วมกันดังนี้

1. สนับสนุนการสร้างและพัฒนาผู้นำของชุมชนท้องถิ่น
2. กระตุ้นให้ชุมชนและท้องถิ่นตระหนักถึงคุณค่า ประวัติศาสตร์ที่สำคัญ และมีส่วนร่วม

ในการฟื้นฟูพัฒนา โดยสนับสนุนการจัดทำแผนครอบครัว แผนชุมชน และแผนตำบล โดยชุมชนและท้องถิ่นเป็นหลัก

3. กระตุ้นและสนับสนุนชุมชนและท้องถิ่น ในการคิดค้นรูปแบบสวัสดิการชุมชน และสนับสนุนการดำเนินการ จัดตั้งกองทุนสวัสดิการ หรือ สวัสดิการชุมชนด้านอื่น ๆ ที่เหมาะสมและสอดคล้องกับท้องถิ่น

4. กระตุ้นและรณรงค์ให้ภาคประชาชนและภาคพัฒนาในชุมชน และท้องถิ่นได้ใช้ผลิตภัณฑ์ของตำบล ทั้งผลิตภัณฑ์เกษตร ฯลฯ

5. จัดฝึกอบรมสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ จนพัฒนาทักษะเกี่ยวกับงานพัฒนาภายในตำบล ต่อ แกนนำองค์กรชุมชนด้านต่าง ๆ

6. สนับสนุนพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวกับการฟื้นฟูชุมชน อนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่น จากประสบการณ์ของชุมชน และท้องถิ่นเพื่อเผยแพร่สู่สังคมและสืบทอดสู่คนรุ่นหลัง

7. สนับสนุนการขับเคลื่อนงานฟื้นฟู พัฒนาโดยชุมชนท้องถิ่นเป็นแกนหลัก ให้เกิดการบูรณาการ ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาคี องค์กรท้องถิ่นกับขบวนการองค์กรชุมชน เพื่อกำหนดทิศทาง เป้าหมาย แผนงานกลไกการขับเคลื่อนงานด้านต่าง ๆ ภายในตำบล

พื้นที่เป้าหมาย ที่ดำเนินการร่วมกันในปี 2548 – 2549 ครอบคลุมทั้งหมด 9 หมู่บ้าน

องค์กรชุมชนทั้งหมด 15 องค์กร

บันทึกความร่วมมือนี้ จัดทำขึ้น จำนวน 40 ฉบับ โดยมีข้อความและสาระสำคัญตรงกัน

ลงชื่อ.....

(นายไพศาล ศรีเทศกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ตำบลบึงกาสาม

ลงชื่อ.....

(นายเชิดศักดิ์ ต้นศิริ)

พัฒนาการอำเภอหนองเสือ

ลงชื่อ.....

(นายชัยวุฒิ ดันดิวิชานนท์)

พัฒนาสังคมและความมั่นคงมนุษย์

จังหวัดปทุมธานี

ลงชื่อ.....

(นายทองสุข สิลิด)

กำนันตำบลบึงกาสาม

ประธานแผนชุมชน

ลงชื่อ.....

(นายธีรพงศ์ พร้อมพองษ์)

เจ้าหน้าที่ พช.

ผู้จัดการพื้นที่ภาคกรุงเทพ-ปริมณฑล

ลงชื่อ.....

(นางวิไลลักษณ์ เลขาจำ)

ประธานการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

องค์กรชุมชนจังหวัดปทุมธานี

(ตัวอย่าง) ใบประกาศรับรองสถานภาพในระดับท้องถิ่น

หนังสือรับรองฉบับนี้ออกให้เพื่อแสดงว่า เครือข่ายศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนตำบลหนองบัว ตำบลหนองบัว อำเภอตงหลวง จังหวัดมุกดาหาร เป็นองค์กรชุมชนที่สามารถจัดการการพัฒนาด้าน การบริหารจัดการเครือข่าย เป็นแบบอย่างที่ดีเป็นที่ยอมรับขององค์กรชุมชนและหน่วยงานพัฒนาในพื้นที่ ขอให้รักษาคูณภาพนี้เพื่อเป็นกรณีศึกษาขององค์กรชุมชนอื่น ๆ ต่อไป ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙			
(นายอดิเทพ กมธเวณย์) นายอำเภอตงหลวง	(นายจามณี ประทุมณี) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	(นายสำเร็จ เสกขุนทด) ผู้จัดการสำนักงานปฏิบัติการภาคฯ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน	(นายสุรพร บัวขาม) ประธานสำนักงานการพัฒนา องค์กรเครือข่ายชุมชน จ.มุกดาหาร

	โรงเรียนอนุบาลเมืองให้เพื่อแสดงว่า กลุ่มกองทุนนบวระชัย ตำบลเขาครรพ ตำบลเขาครรพ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี เป็นองค์กรชุมชนที่ดำเนินงานด้านการพัฒนา การบริหารจัดการด้านการเงิน มีการก่อตั้งโดยการจัดตั้งองค์กรชุมชน ๑๖ องค์กร มีกติกาและระบบการบริหารจัดการ ที่เปิดเผยแพร่งานมีคณะกรรมการที่มาจากการคัดเลือกของสมาชิก มีแผนงานเพื่อการพัฒนา และติดตามตรวจสอบการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ขอให้รักษาคูณภาพนี้และมีความเจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นไป ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 14 เดือน กันยายน พ.ศ. 2549 ถึงวันที่ 13 เดือน กันยายน พ.ศ. 2551		
(นายประสิทธิ์ หันทอง) ผู้อำนวยการศูนย์บริการ การศึกษานอกโรงเรียน	(นายพันธุร ภูมิภมร) นายกองค์การบริหารส่วน ตำบลเขาครรพ	(นายสมศักดิ์ ธิธรรม) นายกองค์การบริหารส่วน จังหวัดอุดรธานี	(นายสมพร เกตุพันธุ์) ผู้จัดการสำนักงานปฏิบัติการภาค ๕ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์กรมหาชน)



หนังสือรับรองฉบับนี้ออกให้เพื่อแสดงว่า

กลุ่มกองทุนสวัสดิการ ตำบลเขาคราม
ตำบลเขาคราม อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่

เป็นองค์กรชุมชนที่ดำเนินงานด้านการพัฒนา การจัดสวัสดิการ

มีการก่อตั้งโดยการมีส่วนร่วมของสมาชิก มีกติกาและระบบการบริหารจัดการ
ที่เปิดเผยโปร่งใส มีคณะกรรมการที่มาจากการคัดเลือกของสมาชิก
มีแผนงานเพื่อการพัฒนา และติดตามตรวจสอบการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ขอให้รักษาคูณ สมบัตินี้ และมีความเจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 14 เดือน กันยายน พ.ศ. 2549 ถึงวันที่ 13 เดือน กันยายน พ.ศ. 2551



(นายประสิทธิ์ หันทอง)
ผู้อำนวยการศูนย์บริการ
การศึกษานอกโรงเรียน

(นายพัชร ภูมิภมร)
นายกองค์การบริหารส่วน
ตำบลเขาคราม

(นายสมศักดิ์ รัตนฤๅณ)
นายกองค์การบริหารส่วน
จังหวัดกระบี่

(นายสมพร แก้วหนู)
ผู้อำนวยการสำนักงานปฏิบัติการภาคใต้
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
(องค์กรมหาชน)

หนังสือรับรองฉบับนี้ออกให้เพื่อแสดงว่า

กลุ่มออมทรัพย์ หมู่ 1
ตำบลบ้านช่อง อำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา

เป็นองค์กรชุมชนที่สามารถจัดการการพัฒนาด้าน กลุ่มออมทรัพย์

เป็นองค์กรชุมชนที่ส่งเสริมการออมและการจัดการทุนภายในชุมชนให้เกิดการใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างรู้คุณค่า
ซึ่งเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นที่ยอมรับของชุมชนและหน่วยงานพัฒนาในท้องถิ่น
ขอให้รักษาคูณภาพนี้เพื่อเป็นกรณีศึกษาขององค์กรชุมชนอื่น ๆ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2550

(นายกรินทร์ สิงคิบุญ)
นายอำเภอพนมสารคาม

(นายสมชาย จันธรรมาพิทักษ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านช่อง

(นายสมบัติ จันธรรมาพิทักษ์)
กำนันตำบลบ้านช่อง

(นายปฏิภาณ จุมผา)
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

ภาคผนวก ค.

ต้องการทราบรายละเอียดเพิ่มเติม ติดต่อได้ที่

1. ส่วนกลาง สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

ส่วนประเมินผลและพัฒนาองค์ความรู้

สำนักงานใหม่ 912 ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240

สำนักงานปัจจุบัน 2044/28-33 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ เขตบางกะปิ แขวงห้วยขวาง
กรุงเทพฯ 10310

โทรศัพท์ 02-7180911 ต่อ 307,308 โทรสาร 02-7180937, 02-7166002

Website: www.codi.or.th E-mail: research@codi.or.th

สำนักงานเลขานุการขบวนองค์กรชุมชนและขบวนภาคี

โทรศัพท์ 02-7180911 ต่อ 512 , 513 โทรสาร 02-3144860

E-mail: poverty@codi.or.th

2. สำนักงานปฏิบัติการภาค

สำนักงานปฏิบัติการภาคกรุงเทพและปริมณฑล

สำนักงานใหม่ 912 ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240

สำนักงานปัจจุบัน 2044/28-33 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ เขตบางกะปิ แขวงห้วยขวาง
กรุงเทพฯ 10310

โทรศัพท์ 02-3143645-7 โทรสาร 02-3193816 E-mail : bkk@codi.or.th

สำนักงานปฏิบัติการภาคเหนือ

เลขที่ 607 ถนนเจริญราษฎร์ ตำบลฟ้าฮ่าม อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ 50000

โทรศัพท์ / โทรสาร 053-306722-4 E-mail: north@codi.or.th

สำนักงานปฏิบัติการภาคใต้

เลขที่ 62/17-18 ถนนสี่แยกเอเชีย ตำบลเขาเจ็ยก อำเภอเมือง จ.พัทลุง 93000

โทรศัพท์ 074-611980 โทรสาร 074-617559 E-mail : south@codi.or.th

สำนักงานปฏิบัติการภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

เลขที่ 295 หมู่ 13 ถนนศูนย์ราชการ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40000

โทรศัพท์ 043-241851-2 ต่อ 11 โทรสาร 043-241851

E-mail : northeast@codi.or.th

สำนักงานปฏิบัติการภาคกลางตอนบน

เลขที่ 76/48 หมู่ 5 ตำบลตันโพธิ์ อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี 16000

โทรศัพท์ 036-524450 โทรสาร 036-524451 E-mail : central@codi.or.th

สำนักงานปฏิบัติการภาคตะวันออก

เลขที่ 204/15 ถนนกฤษณจันทร์ ตำบลทางเกวียน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง 21110

โทรศัพท์ / โทรสาร 038-674095 E : mail : east@codi.or.th

สำนักงานปฏิบัติการภาคตะวันตก

เลขที่ 65/255 ถนนคทธาร ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี 70000

โทรศัพท์ 032-322653 โทรสาร 032-322673 E : mail : west@codi.or.th

ปกหลัง

“...หัวใจสำคัญของการสร้างการยอมรับ
และรับรองสถานภาพองค์กรชุมชน
คือการสร้างคุณภาพ สู่การพัฒนาความเข้มแข็ง
ขององค์กรชุมชนร่วมกันอย่างเป็นกระบวนการ
ไม่ใช่การสร้างมาตรฐานกลางไปเพื่อครอบ
หรือกำหนดตัวชี้วัดคุณภาพของกลุ่ม
เพื่อให้กลุ่มปฏิบัติตาม”