



นคช. - CODI

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ให้ อย่างมีคุณค่า รับ อย่างมีศักดิ์ศรี



สวัสดิการชุมชน

เพื่อความมั่นคงในชีวิตของคนชุมชนท้องถิ่น







สวัสดิการชุมชน

เพื่อความมั่นคงในชีวิตของคนชุมชนท้องถิ่น

ความเป็นมา



แต่เดิมชุมชนเมืองและชนบททั่วประเทศมีการจัดสวัสดิการดูแลสมาชิก คนในชุมชนกันเองในรูปแบบต่างๆ เช่น กองทุนฌาปนกิจ ชะกาต (จัดให้ผู้ด้อยโอกาสและคนยากลำบากในชุมชนมุสลิม) เมื่อมีการจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์ประมาณปี ๒๕๒๐ เป็นต้นมา กลุ่มออมทรัพย์ได้เริ่มจัดสรรกำไรเพื่อสวัสดิการมากขึ้นเรื่อยๆ ปัจจุบันกลุ่มออมทรัพย์ที่มีอยู่ทั้งหมดกว่า ๔๐,๐๐๐ กลุ่มทั่วประเทศ ส่วนใหญ่จัดสวัสดิการให้สมาชิกในรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง

หลังจากเกิดวิกฤติเศรษฐกิจ ในช่วงปี ๒๕๔๒ - ๒๕๔๓ รัฐบาลได้ใช้แนวคิดโครงการข่ายการคุ้มครองทางสังคม (Social Safety Net) สนับสนุนชุมชนโดยตรง มีการจัดตั้งกองทุนเพื่อการลงทุนทางสังคม (SIF) ขึ้นมา เพื่อฟื้นฟูชุมชนท้องถิ่นฐานรากในภาวะวิกฤติเศรษฐกิจ โดยการสนับสนุนให้จัดสวัสดิการเร่งด่วนเพื่อผู้ยากลำบาก ให้เครือข่ายชุมชนบริหารจัดการกันเอง งบประมาณส่วนหนึ่งนำมาสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีอยู่เดิม นอกจากนี้ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ได้สนับสนุนการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการผู้สูงอายุ จังหวัดละ ๑ ล้านบาทขึ้นมาหลากหลายรูปแบบ จากโครงการแก้ไขปัญหาคนจนในเมืองในภาวะวิกฤติ ในงบประมาณ ๘๐ ล้านบาท ผลการจัดกองทุนผู้สูงอายุใน ๗๑ จังหวัด ได้ทำให้มีผู้สูงอายุได้รับประโยชน์โดยตรง ๒๘,๖๖๗ ราย และรับประโยชน์โดยอ้อมในฐานสมาชิกเครือข่าย ๑๐๔,๔๙๕ คน

ในช่วงปี ๒๕๔๖ เครือข่ายองค์กรชุมชนได้มีการจัดตั้ง **“กองทุนสวัสดิการผู้นำชุมชน”** ขึ้นมาเป็นกองกลางระดับชาติ โดยพอช. สนับสนุนงบประมาณ ๒ ล้านบาท จากนั้นในพื้นที่ต่างๆ ก็ได้ไปจัดตั้งกองทุนสวัสดิการผู้นำขึ้นในระดับจังหวัด ในหนึ่งปีที่ทำนั้น มีผู้เข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการผู้นำ ๑,๕๐๑ คน

ปลายปี ๒๕๔๗ เกิดเวทีสัมมนา **“สวัสดิการชุมชน แก้นอย่างยั่งยืน”** จากความร่วมมือของหลายฝ่าย ส่งผลให้เครือข่ายองค์กรชุมชนที่ทำสวัสดิการชุมชนจากฐานที่หลากหลายได้มารวมตัวกันอย่างเป็นทางการ มีการผลักดันเชิงนโยบายให้รัฐสนับสนุนการจัดกองทุนสวัสดิการชุมชน โดยสมทบ ๑ : ๑ และวางแผนการขับเคลื่อน ขยายผลการทำสวัสดิการชุมชนในพื้นที่ต่างๆ ทั่วประเทศ ในปี ๒๕๔๘ ศูนย์อำนวยการต่อสู้เพื่อเอาชนะความยากจนแห่งชาติ (ศตจ.) ได้สนับสนุนงบประมาณ ๓๒.๑ ล้านบาท ผ่านทางพอช. เพื่อจัดทำโครงการพัฒนาสวัสดิการชาวบ้าน หรือ **“กองทุนสวัสดิการชุมชนระดับตำบล”** ในลักษณะกองทุนสมทบ ๓ ฝ่าย ได้แก่ ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือรัฐท้องถิ่น และ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ผลที่เกิดขึ้น คือ กองทุนสวัสดิการชุมชน ๑๔ พื้นที่ครู และ ๑๙๑ ตำบลนำร่องที่ พอช. ร่วมสมทบ และอีก ๓๙๕ ตำบล/เมือง ที่ไม่ได้ร่วมสมทบ แต่เป็นผลจากขบวนการนี้

การขับเคลื่อนขบวนการสวัสดิการชุมชนยังคงดำเนินเรื่อยมา และมีการรวมตัวกันอีกครั้งในงานสัมมนา **“สวัสดิการชุมชน คนไม่ทิ้งกัน”** เมื่อวันที่ ๔ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ณ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช สามารถผลักดันข้อเสนอเชิงนโยบายต่อรัฐให้เป็นรูปธรรมได้ชัดเจนขึ้น ต่อเนื่องจากงานเดิม เกิด**คณะกรรมาธิการจัดสวัสดิการชุมชนท้องถิ่น** ทั้งในระดับชาติ และระดับจังหวัด รวม ๖๒ จังหวัด และ **“สมัชชาสวัสดิการชุมชนท้องถิ่นจังหวัด”** ใน ๔ จังหวัดที่ทำไปแล้ว ได้แก่ จ.มุกดาหาร จ.ร้อยเอ็ด จ.ยโสธร และ จ.ชลบุรี ซึ่งในช่วงปี ๒๕๕๑ - ๒๕๕๓ นี้ จะมุ่งเน้นการพัฒนาสวัสดิการชุมชนท้องถิ่นระดับจังหวัด ให้ครอบคลุมพื้นที่ทุกตำบล จากที่ผ่านมา ปี ๒๕๕๐ เกิดกองทุนสวัสดิการตำบล ซึ่งเป็นพื้นที่ใหม่ (พื้นที่ขยายผล) รวม ๖๕๐ ตำบล ในที่นี้เป็นพื้นที่ประสบภัยพิบัติรวมอยู่ด้วย



ในส่วนของกรดำเนินการเพื่อให้มีการออกกฎหมายรองรับเรื่องการจัดสวัสดิการโดยชุมชน ซึ่งเป็นข้อเสนอในการสัมมนา **“สวัสดิการชุมชน คนไม่ทอดทิ้งกัน”** เป็นผลทำให้มีการแก้ไข พ.ร.บ.ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ.๒๕๔๖ โดยเพิ่มเรื่อง **“สวัสดิการชุมชน”** ผลักดันโดยสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) และคณะอนุกรรมการความมั่นคงของมนุษย์ (ซึ่งมีครูชบ ยอดแก้ว เป็นประธาน และครูมุกดา อินต๊ะสาร เป็นรองประธาน และคณะอนุกรรมการประกอบด้วย ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการชุมชน) ในคณะกรรมการกิจการเด็กเยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและความมั่นคงของมนุษย์ สาระสำคัญของ พ.ร.บ ฉบับใหม่นี้ คือ การรับรององค์กรสวัสดิการชุมชน และให้ผู้แทนจากองค์กรสวัสดิการชุมชนเข้าไปร่วมเป็น คณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ (ก.ส.ค.) และ คณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมจังหวัด (ก.ส.จ.)

ปัจจุบัน(มิถุนายน ๒๕๕๒)มีการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนระดับเมือง/ตำบลแล้วประมาณ ๓,๑๐๐ แห่ง เฉพาะที่มีข้อมูลครบถ้วนประมาณ ๒,๘๐๐ แห่ง รายละเอียดตามตาราง



ภาค	จำนวน กองทุน	จำนวน หมู่บ้าน เข้าร่วม	จำนวนสมาชิก		จำนวนเงินกองทุน(บาท)	
			ก่อตั้ง	ปัจจุบัน	ก่อตั้ง	ปัจจุบัน
กรุงเทพฯ	๖๙	๓๖๐	๖๗๘	๙,๙๘๓	๒๙๕,๓๘๕	๒,๗๒๖,๑๒๒
ตะวันออก	๑๖๘	๑,๓๕๙	๙,๕๙๐	๘๔,๗๑๐	๑,๘๐๗,๔๗๒	๑๖๙,๘๒๒,๓๕๔
กลางบน	๒๗๑	๒,๒๕๒	๖,๗๒๗	๖๗,๐๒๘	๑,๐๖๘,๙๑๗	๓๔,๖๔๙,๐๖๙
ตะวันตก	๒๓๖	๑,๙๘๔	๕,๔๕๑	๗๑,๗๓๕	๗๑๘,๘๕๒	๓๐,๕๒๗,๑๙๒
ตะวันออกเฉียงเหนือ	๙๖๘	๗,๙๘๔	๙,๗๓๕	๒๖๔,๗๙๒	๑๔,๑๗๒,๑๕๒	๑๐๓,๘๗๔,๕๘๑
ใต้	๕๐๗	๒,๓๗๖	๒๓,๕๔๗	๒๓๘,๐๑๑	๔,๓๑๓,๘๒๖	๑๕๐,๕๕๕,๔๓๔
เหนือ	๖๓๖	๓,๙๖๘	๒๔,๘๖๐	๑๙๓,๙๓๓	๘,๘๘๒,๖๗๒	๖๔,๑๐๘,๐๔๘
รวมทั้งหมด	๒,๘๕๕	๒๐,๒๘๓	๘๐,๕๘๘	๙๒๙,๙๙๒	๓๑,๒๕๙,๒๒๖	๕๕๖,๒๖๒,๘๐๐

ที่มา : สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน มิถุนายน ๒๕๕๖

ผลกระทบของกองทุนสวัสดิการชุมชนต่อการพัฒนาโดยรวม

การจัดสวัสดิการชุมชน นอกจากจะทำให้ผู้อยู่อาศัยในชุมชน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นเกษตรกร หรือแรงงานนอกระบบที่ไม่ค่อยมีโอกาสได้รับสวัสดิการจากแหล่งอื่น (จากข้อมูลของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ปี ๒๕๔๙ ระบุว่าจากประชากรวัยแรงงาน ๕๐.๔ ล้านคน เป็นผู้มีงานทำ ๓๕.๕ ล้านคน แยกเป็นแรงงานในระบบ ๑๓.๗ ล้านคน แรงงานนอกระบบ ๒๑.๘ ล้านคน หรือ ร้อยละ ๖๑.๔๑ ซึ่งถ้าเทียบจากจำนวนประชากรทั้งหมด ก็จะประมาณ ๓๘ ล้านคน ที่ไม่ได้อยู่ในระบบสวัสดิการจากระบบประกันสังคมและราชการ) ให้สามารถได้รับสวัสดิการพื้นฐานตามที่กล่าวมาแล้ว การจัดสวัสดิการร่วมกันของชุมชนท้องถิ่นได้ส่งผลดีต่อการพัฒนาในด้านต่างๆ ติดตามมา ได้แก่

๑. ทำให้เกิดความรัก การช่วยเหลือเกื้อกูลกันภายในชุมชน เป็นการแสดงน้ำใจ แม้จำนวนเงินจะน้อย แต่การที่ตัวแทนกลับไปเยี่ยมไข้ หรือเป็นเจ้าภาพงานศพ ทำให้เกิดความภาคภูมิใจ มีคุณค่าทางจิตใจ

- เกิดการฟื้นฟูระบบคุณค่า/ทุนทางสังคมที่มีอยู่เดิมในชุมชน มาประยุกต์ใช้ จัดปรับให้สอดคล้องกับวิถีปัจจุบัน เช่น กองทุนสวัสดิการที่ตั้งอยู่ที่วัด ทำให้คนมาที่วัดเป็นประจำ การเป็นระบบการเอาแรงช่วยเหลือกัน ผู้สูงอายุได้มีกิจกรรมร่วมกัน เกิดความสัมพันธ์ การถ่ายทอดภูมิปัญญาระหว่างผู้สูงอายุ กับลูกหลาน ฯลฯ
- เกิดการทำงานร่วมกันระหว่างชุมชนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำให้ความสัมพันธ์ใกล้ชิดขึ้นอปท. เห็นประโยชน์ของงานที่ริเริ่มโดยชุมชน เข้ามาร่วมทำ ร่วมสนับสนุน ขยายสู่การพัฒนาด้านอื่นๆ มีการปรับระเบียบกติกา ให้สอดคล้องกับการสนับสนุนชุมชน
- เกิดการขยายการเรียนรู้การจัดสวัสดิการ จากพื้นที่ต้นแบบสู่พื้นที่อื่นๆ ทำให้คนตื่นตัวในการที่จะร่วมกันจัดสวัสดิการชุมชนท้องถิ่น เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ในแนวราบ แขนงนำที่มีประสิทธิภาพไปหนุนช่วยพื้นที่ใหม่ เครือข่าย อบท. ช่วยขยายสร้างความเข้าใจเรื่องสวัสดิการชุมชนระหว่าง อบท. ด้วยกัน

๕. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหันมาสนใจการจัดสวัสดิการโดยชุมชนท้องถิ่นมากขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งกระทรวงการพัฒนาสังคมฯ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการสวัสดิการสังคม ซึ่งมีเรื่องสวัสดิการชุมชนท้องถิ่น เป็นเรื่อง

สำคัญที่จะสนับสนุนให้เกิดขึ้นอย่างกว้างขวาง พัฒนาสังคมฯจังหวัด หลายพื้นที่ไปร่วมปฏิบัติการขยายสวัสดิการชุมชน สถาบันวิชาการไปศึกษาคณะตัวอย่าง สนับสนุนการจัดการความรู้เรื่องสวัสดิการชุมชน รวมทั้งศึกษาภาพรวมประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการชุมชน เช่น ความเป็นไปได้ทางการเงิน ฯลฯ



แผนยุทธศาสตร์

การพัฒนาสวัสดิการชุมชน ๒๕๕๓-๒๕๕๕

“สวัสดิการชุมชน” คือ การสร้างหลักประกันเพื่อความมั่นคงของคนในชุมชน ซึ่งหมายรวมถึงทุกอย่างที่จะทำให้คนในชุมชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทั้งในรูปของสิ่งของ เงินทุน น้ำใจ การช่วยเหลือเกื้อกูล เป็นเรื่องเกี่ยวกับวิถีชีวิต ตั้งแต่ เกิด แก่ เจ็บ ตาย เป็นระบบการช่วยเหลือเกื้อกูลของคนในท้องถิ่น ที่มีรูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย เป็นเรื่องราวเกี่ยวข้องกับวิถีชีวิต ตั้งแต่เกิดจนกระทั่งตาย ก่อให้เกิดรายได้ลดรายจ่าย นำไปสู่การแก้ไขปัญหาความยากจน

วิสัยทัศน์

คนในชุมชนมีความมั่นคงในชีวิต มีการแบ่งปัน เกื้อกูลกัน และมีความสุข

พันธกิจ

การฟื้นฟู คนในชุมชนให้ลุกขึ้นมาสร้างระบบการช่วยเหลือดูแลกันบนฐานทุนของชุมชนในรูปสวัสดิการชุมชนร่วมกับภาคีพัฒนา

แนวความคิดสำคัญ

- เงินเป็นเครื่องมือในการพัฒนา จัดสวัสดิการและสร้างความอยู่ดีมีสุขของประชาชน ไม่ใช่เป้าหมายการพัฒนา ใช้ฐานทุนที่มีอยู่ภายในมาช่วยเหลือเกื้อกูลกัน
- ช่วยเหลือทุกคนอย่างเท่าเทียม ไม่สร้างความแตกแยก
- พัฒนาอย่างองค์รวม เชื่อมโยงทุกอย่าง เข้าหากัน
- ทุกคนเป็นทั้งผู้ให้ และผู้รับ
- ทำจากสิ่งที่เป็นจริง ตามสภาพเศรษฐกิจ สังคมในชุมชน ไม่ลอกเลียนคนอื่นเขามาทั้งหมด
- ฟังตนเองและการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยยึดหลัก “ให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี”
- กระบวนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น
- เป็นการจัดสวัสดิการของชุมชน โดยชุมชน เพื่อชุมชน
- การช่วยเหลือเกื้อกูลบนพื้นฐาน การอยู่ร่วมกันของคน ชุมชน ธรรมชาติ เคารพซึ่งกันและกัน

แผนยุทธศาสตร์



ยุทธศาสตร์หลัก/แนวทางสำคัญ

อาศัยทุนทางสังคมที่มีอยู่แต่ละหมู่บ้านมาเป็นฐานในการจัดสวัสดิการให้ครอบคลุมตั้งแต่เกิดจนตาย บนฐานของการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน และสร้างพลังในการพึ่งตนเอง สร้างความร่วมมือกับภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการสนับสนุนให้เกิดการจัดสวัสดิการอย่างต่อเนื่อง ขยายขอบเขตจากพื้นที่ระดับหมู่บ้านออกเป็นตำบลท้องถิ่น



ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การพัฒนา คุณภาพกองทุน สวัสดิการตำบล

เป้าประสงค์ (goal)

กองทุนสวัสดิการมีการบริหารจัดการอย่างเข้มแข็ง สมาชิกมีส่วนร่วมและสามารถจัดสวัสดิการประเภทต่างๆ อย่างกว้างขวางครอบคลุมทุกกลุ่มคนในชุมชน

แนวทางสำคัญและกิจกรรม

การพัฒนาการบริหารกองทุน

- พัฒนาตัวชี้วัดกองทุนสวัสดิการชุมชนเพื่อเป็นเครื่องมือในการติดตาม พัฒนาและประเมินความก้าวหน้าของกองทุน
- รับรองสถานภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน ทั้งการรับรองการมีอยู่และรับรองคุณภาพ
- พัฒนาระบบข้อมูลด้านต่างๆ ของกองทุนให้ถูกต้อง ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน สามารถเรียกดูข้อมูลได้ตลอดเวลา
- จัดทำแผนพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน
- การสร้างความเชื่อมั่นให้กับสมาชิก ด้วยการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี ประกอบด้วย บัญชี การเงิน การตรวจสอบติดตาม การจัดทำรายงานความก้าวหน้า
- การเชื่อมโยงการทำงานกับแกนนำ เช่น กรรมการหมู่บ้าน อสม. พระ ปราชญ์ชาวบ้าน อพม. อช. เพื่อเป็นกลไกในการขยายผลในระดับหมู่บ้าน/ชุมชน และตำบล/เทศบาล
- บริหารจัดการกองทุน การลงทุน ให้มีดอกผลเพิ่มขึ้น ด้วยวิธีการต่างๆ เช่น นำเงินกองทุนสวัสดิการไปลงทุน เพื่อให้ก่อเกิดรายได้ โดยไม่มีความเสี่ยง เช่น การซื้อสลากออมสิน วิสาหกิจชุมชน เป็นต้น การจัดกิจกรรมหาเงินขยายกองทุน เช่น การจัดผ้าป่า เลี้ยงน้ำชา ฯลฯ การนำรายได้จากการทำธุรกิจชุมชน กองทุนหมู่บ้าน กลุ่มออมทรัพย์ หรือกิจกรรมต่างๆ มาสมทบกองทุน
- การให้ความรู้ความเข้าใจการจัดสวัสดิการชุมชน โดยการจัดเวที การจัดทำเอกสารเผยแพร่ การใช้สื่อชุมชนท้องถิ่น หรือการศึกษาดูงานจากศูนย์การเรียนรู้

การพัฒนาคณะกรรมการ

- จัดให้มีสวัสดิการผู้นำ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ
- แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับพื้นที่ต้นแบบ เพื่อเพิ่มศักยภาพผู้นำ
- จัดทำหลักสูตรและพัฒนาศักยภาพแกนนำสวัสดิการชุมชน เช่น การบริหารจัดการที่ดี การเขียนแผนโครงการ การเป็นวิทยากรกระบวนการ คุณธรรม จริยธรรม พัฒนาบุคลิกภาพการเป็นผู้นำ
- พัฒนาระบบการทำงานของคณะกรรมการ หรือแกนนำ



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (goal)	แนวทางสำคัญและกิจกรรม
		<ul style="list-style-type: none"> • จัดให้มีเวทีสรุปบทเรียนผู้นำและประเมินผลอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ • สร้างคน/ผู้นำรุ่นใหม่ <p>การขยายฐานและพัฒนาสมาชิก</p> <ul style="list-style-type: none"> • การให้ความรู้ความเข้าใจแก่สมาชิก เพื่อให้เกิดจิตสำนึก ความรับผิดชอบร่วมกัน และความเป็นเจ้าของกองทุน เช่น การจัดประชุม ศึกษาดูงาน การฝึกอบรม ให้ความรู้ เรื่องสิทธิประโยชน์ การประกอบอาชีพ การแก้ปัญหา ความยากจน การดูแลสิ่งแวดล้อม • การรณรงค์และสร้างแรงจูงใจให้สมัครเป็นสมาชิกเพิ่ม เช่น ให้สมัครเป็นสมาชิกทั้งครอบครัว การขยายฐานสมาชิก จากประเด็นงานต่างๆ ในพื้นที่ • การเชื่อมโยงสมาชิก เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เช่น จัดงานสมัชชาจังหวัด • ยกกระดับสมาชิกให้เป็นผู้นำเพื่อถ่ายทอดกระบวนการ • การสร้างแรงจูงใจ เช่น มีรางวัลความดี
<p>๒. การเชื่อมโยงและขยายเครือข่ายสวัสดิการชุมชน</p>	<ul style="list-style-type: none"> • เพื่อเพิ่มพลังการเปลี่ยนแปลงของขบวนการสวัสดิการชุมชนต่อชุมชนและสังคม • ขยายการจัดสวัสดิการชุมชนให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ 	<ul style="list-style-type: none"> • เชื่อมโยงกองทุนสวัสดิการชุมชนกับกองทุนอื่นๆ องค์กรการเงิน สภาองค์กรชุมชนและกลุ่ม/องค์กรอื่นๆ ในชุมชน • ขยายการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนให้ครอบคลุมทั่วประเทศ • พัฒนาคณะประสานงาน/คณะกรรมการสวัสดิการ/และสมัชชาสวัสดิการชุมชนในระดับจังหวัด/ภาคและประเทศ • พัฒนาศูนย์เรียนรู้สวัสดิการชุมชนในทุกจังหวัดเพื่อเป็นเครื่องมือในการขยายผลและยกระดับการจัดสวัสดิการชุมชน รวมทั้งเป็นแบบอย่างเพื่อผลักดันนโยบาย • ศึกษาวิจัย/สรุปบทเรียนการทำงานเพื่อพัฒนาขบวนการสวัสดิการ • เผยแพร่ผลการทำงานและรูปแบบจัดสวัสดิการชุมชนที่ประสบผลสำเร็จสู่สาธารณะอย่างต่อเนื่องผ่านศูนย์เรียนรู้และสื่อประเภทต่างๆ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (goal)	แนวทางสำคัญและกิจกรรม
<p>๓. การเชื่อมโยงภาคี และผลักดัน นโยบายสวัสดิการชุมชน</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ให้นำหน่วยงานภาคีการพัฒนา และรัฐสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> • ผลักดันให้มีผู้แทนสวัสดิการชุมชนในคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการของหน่วยงานในระดับตำบล จังหวัดและประเทศ • ผลักดันให้มีแผน/นโยบายสนับสนุนสวัสดิการชุมชนในระดับตำบล จังหวัดและประเทศ • ผลักดันให้รัฐบาลกลางและท้องถิ่นสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชนอย่างต่อเนื่อง • ผลักดันให้มีกองทุนสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชนในกฎหมายฉบับใดฉบับหนึ่งเพื่อให้มีงบประมาณสนับสนุนสวัสดิการชุมชนอย่างต่อเนื่อง ไม่ปรับเปลี่ยนตามสถานการณ์การเมืองทั้งในระดับชาติและท้องถิ่น • การบูรณาการจัดสวัสดิการร่วมกับหน่วยงานภาคี ทั้งกลุ่มเป้าหมายที่รับผลประโยชน์ และงบประมาณ เช่น การนำเงินจากเบี้ยยังชีพมาสมทบเข้ากองทุน • เชื่อมโยงข้อมูล จัดเวทีเรียนรู้ร่วม และเชื่อมโยงแผนดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง • จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ร่วมกัน กับหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้อง

หมายเหตุ ปรับปรุงครั้งสุดท้าย เดือนมิถุนายน ๒๕๕๒
 โดยเพิ่มเติมเนื้อหาจาก ผลการสัมมนาเครือข่ายสวัสดิการชุมชนที่ จ.กาญจนบุรี





กองทุนสัจจะ ลดรายจ่ายวันละ ๑ บาท เพื่อทำกองทุนสวัสดิการชุมชน **จังหวัดสงขลา**

สวัสดิการเป็นสิ่งที่ทุกคนจะต้องเข้าถึง จะต้องได้รับ เนื่องจากเป็นสิทธิพื้นฐานทางสังคม การมีสวัสดิการเป็นการสร้างหลักประกันเพื่อความมั่นคง และความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของคนในสังคม การจัดสวัสดิการในสังคมยังไม่ครอบคลุม และไม่ทั่วถึง โดยเฉพาะอย่างยิ่งชาวไร่ ชาวนา แม่ค้ารายย่อย แรงงานนอกระบบในชนบท ยังขาดสวัสดิการ หรือที่มีอยู่ก็ยังไม่เพียงพอและไม่ทั่วถึง ทำให้ระบบสวัสดิการเป็นการพึ่งตนเองในระบบครอบครัวและญาติพี่น้อง จากสถานการณ์ดังกล่าวจึงส่งผลกระทบต่อภาคประชาชนต้องช่วยเหลือตนเอง โดยการจัดสวัสดิการภาคประชาชนขึ้นเองในอดีตที่ผ่านมา การจัดสวัสดิการภาคประชาชนจะอาศัยดอกผลจากการกักขังเงินขององค์กรการเงินชุมชนมาจัดตั้งเป็นกองทุนสวัสดิการ ซึ่งครบ ขอด แก้ว ผู้นำแนวคิดกองทุนสวัสดิการชุมชน และปี พ.ศ. ๒๕๒๔ ได้ทดลองโครงการออมทรัพย์วันละ ๑ บาท ที่โรงเรียนวัดน้ำขาวในเพื่อแก้ปัญหาเด็กนักเรียนที่ไม่มีอาหารกลางวัน และไม่มีชุดนักเรียนใส่ และแก้ปัญหาหนี้สินให้



ปัจจุบันได้พบว่า กลุ่มองค์กรการเงินส่วนใหญ่ให้ความสำคัญในเรื่องกองทุนสวัสดิการน้อย มักเน้นในเรื่องการปันผล อีกทั้งจากประสบการณ์การตั้งกลุ่มออมทรัพย์พบจุดด้อย คือ มีการกั๊กเงินมา การจัดสวัสดิการของกลุ่มต้องใช้เวลาเนื่องจากต้องรอให้มีเงินสวัสดิการที่มากพอ ซึ่งส่วนใหญ่ใช้เวลาอย่างน้อย ๑ ปี จากเหตุผลดังกล่าว ครูชบ ยอดแก้ว จึงปรับให้มินวัตกรรมองค์กรการเงินชุมชนรูปแบบใหม่ โดยมุ่งเน้นการจัดทำสวัสดิการภาคประชาชน โดยให้ชื่อว่า **“สัจจะลดรายจ่ายวันละ ๑ บาท เพื่อทำสวัสดิการภาคประชาชน”**

แนวคิดสัจจะวันละ ๑ บาท เพื่อทำสวัสดิการภาคประชาชน เป็นการพัฒนาจริยธรรม คุณธรรม ตามกระแสพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ซึ่งได้แก่ สัจจะ ทมะ ขันติ และจาคะ ให้เกิดขึ้นในตัวคน กระบวนการทำให้เกิดการรวมกลุ่มสร้างโอกาสให้ใช้เงินตราเป็นเครื่องมือพัฒนาคน เกิดการใช้สาระของความเป็นมนุษย์ในมิติช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ซึ่งจะเป็นการยกระดับจิตวิญญาณของคนให้สูงขึ้น ผลกระทบที่เกิดขึ้นจะพัฒนาทำให้เกิดความสมดุล ของทุนในชุมชนที่มีอยู่ ๗ ทุน ได้แก่ ทุนคน ทุนภูมิปัญญา ทุนธรรมชาติ ทุนวัฒนธรรม ทุนแรงงาน ทุนเวลา และทุนเงินตรา ซึ่งนำไปสู่เป้าหมาย คือ การมีสังคมที่ดี และคนในสังคมมีความสุข

กับครูได้ในระดับหนึ่ง ทำให้ในโรงเรียนวัดน้ำขาวในมีกองทุนสวัสดิการจากการออมทรัพย์วันละ ๑ บาท สำเร็จ ปี พ.ศ. ๒๕๒๖ ถูกเรียกรื้อจากคนในชุมชนตำบลน้ำขาวที่ประสบปัญหาความยากจน จึงได้คิดทดลองโครงกลุ่มสัจจะออมทรัพย์แบบพัฒนาครอบครัวชีวิต ๑๑ กลุ่ม ทั้ง ๑๑ หมู่บ้านของตำบลน้ำขาว โดยมีหลักเกณฑ์ว่าได้กำไรมาเท่าใด ๕๐% ปันผลตามผู้ถือหุ้น ๕๐% ตั้งกองทุนเพื่อตัดสวัสดิการให้แก่สมาชิก ปัจจุบันมีกลุ่มเพิ่มขึ้นเป็น ๒๑ กลุ่ม ประสบความสำเร็จจากประสบการณ์ที่ผ่านมาถึง



จากความสำคัญของสวัสดิการ ตลอดจนความพยายามของภาคประชาชนในการจัดสวัสดิการภาคประชาชน นับว่าเป็นจุดเริ่มต้นในการที่จะพึ่งพาตนเองของภาคประชาชน และเพื่อให้มีผลกระทบให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืนในสังคมไทย จึงเห็นความสำคัญในการผลักดันแนวคิดนี้จะลดรายจ่ายวันละ ๑ บาท เพื่อทำสวัสดิการภาคประชาชนให้เป็นนโยบายสาธารณะ โดยเริ่มจากการได้รับการสนับสนุนจากมูลนิธิสาธารณสุขแห่งชาติ จัดให้มีการสัมมนา กระบวนการนโยบายสาธารณะระดับพื้นที่กับความมั่นคงของชุมชนภาคใต้ตอนล่าง กรณีศึกษา : กองทุนสวัสดิการชุมชน กระบวนการสร้างและฟื้นฟูทุนทางสังคม เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ ณ ห้องประชุมทองจันทร์ อาคารเรียนรวม คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา ซึ่งมีผู้เข้าร่วมสัมมนาจากภาคประชาชน ภาควิชาการ และภาคการเมือง จำนวนทั้งสิ้น ๒๗๕ คน ผลการสัมมนาพบว่า กิจกรรมสาธารณะมีปัญหาจากความเห็นแก่ตัว ภาครัฐสนองตอบความต้องการของประชาชนได้น้อย ภารกิจของกระทรวงยังมีระยะห่างกับภาคประชาชน การเชื่อมต่อด้วยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนจะช่วยให้ประเทศอยู่รอด นโยบายภาครัฐเพื่อแก้ปัญหาสังคม ต้องเน้นการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม และในการสัมมนาได้ให้ความสำคัญต่อการมีโครงการสัจจะลดรายจ่ายวันละ ๑ บาท

เพื่อทำสวัสดิการภาคประชาชน เนื่องจากเป็นหลักประกันให้ชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี และช่วยให้ชุมชนเข้มแข็ง และเห็นว่าควร ถูกกำหนดเป็นแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสงขลา และผลักดันให้นโยบายของประเทศต่อไป แนวทางการขับเคลื่อนต้องเริ่มจากการปรับกระบวนการขององค์กรภาคี ทั้งในภาคประชาชน ภาควิชาการ และภาคการเมือง คำนึงถึงหลักการพึ่งพาตนเองของชุมชน การดำเนินการจะเน้นการมีส่วนร่วมเพื่อการเรียนรู้ร่วมกัน และบูรณาการขับเคลื่อน ได้แก่ การจัดตั้งคณะทำงานซึ่งมาจากภาคีทั้งสาม

จากกระแสความต้องการของภาคประชาชนที่ต้องการสวัสดิการภาคประชาชน ตลอดจนความเห็นพ้องต้องกันของทุกภาคส่วนในจังหวัดสงขลาที่จะขับเคลื่อน **“โครงการสัจจะลดรายจ่ายวันละ ๑ บาท เพื่อทำสวัสดิการภาคประชาชน”** ให้เป็นนโยบายสาธารณะ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดสงขลา จึงได้จัดทำโครงการ โดยได้รับการสนับสนุนจากมูลนิธิสาธารณสุขแห่งชาติ (มสช.) ภายใต้โครงการ “ปฏิบัติการนโยบายสาธารณะ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีกรณีศึกษา : กองทุนสัจจะวันละ ๑ บาท” เพื่อทำสวัสดิการภาคประชาชน โดยมีวัตถุประสงค์ ๑) เพื่อสร้างและพัฒนา กลุ่มเครือข่ายสัจจะวันละ ๑ บาท เพื่อทำสวัสดิการภาคประชาชน ๒) เพื่อปรับกระบวนการและสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในนโยบายสาธารณะของภาคประชาชน ภาควิชาการ และภาคการเมืองในการขับเคลื่อนโครงการสัจจะวันละ ๑ บาท เพื่อทำสวัสดิการภาคประชาชนของจังหวัดสงขลา

ผลการดำเนินการขับเคลื่อนของโครงการ ได้มีความก้าวหน้าในระดับหนึ่ง คือ ได้ถูกกำหนดเป็นนโยบาย ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสงขลาและมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ (คำสั่งจังหวัดสงขลาที่ ๒๒๓/๒๕๔๘) ซึ่งมี **ผลให้เกิดความร่วมมือในการเข้าร่วมเป็นภาคีของโครงการ** ทั้งจากหน่วยงานราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ **องค์กรบริหารส่วนตำบล และองค์กรบริหารส่วนจังหวัด** และผลจากการขยายแนวคิด โดย





ครูชบ ยอดแก้ว และคณะ จากแนวคิดโครงการกองทุน สัจจะลดรายจ่ายวันละ ๑ บาท เพื่อทำกองทุนสวัสดิชุมชน จังหวัดสงขลา มูลนิธิ ดร.ครูชบ-ปราณี ยอดแก้ว ร่วมกับ จังหวัดสงขลา โดยมีท่านสมพร ไร่บางยาง ผู้ว่าราชการ จังหวัดสงขลาเป็นประธานโครงการฯ และภาคีร่วม มูลนิธิ สาธารณะสุขแห่งชาติ UNDP สหประชาชาติ มหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์ ศูนย์เรียนรู้ชุมชนภาคใต้ กระทรวงการ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์และอื่นๆ ร่วมกัน ขยายแนวคิดโครงการฯ ๑ ตำบล ๑ เทศบาล ๑ กองทุน ประชาชนที่สมัครใจเข้าร่วมโครงการลดรายจ่ายของตนเอง วันละ ๑ บาท ตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไปมาร่วมทำกองทุน สวัสดิการภาคประชาชนครบ ๑๘๐ วัน รับสวัสดิการตั้งแต่ เกิดจนตาย มีบำนาญประชาชนตอนแก่และสวัสดิการอื่นๆ รวม ๙ เรื่อง เริ่มโครงการฯ เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๔๗ ที่ ตำบลน้ำขาวและขยายแนวคิดไปยังพื้นที่ต่างๆ จังหวัด สงขลา มี ๑๐๗ ตำบล ๓๓ เทศบาล รวม ๑๔๐ อปท. ขณะนี้ได้เผยแพร่แนวคิดและร่วมจัดตั้งกองทุนสัจจะ ลดรายจ่ายวันละ ๑ บาทฯ ได้แล้ว ๑๐๗ ตำบล ๓๓ เทศบาล รวม ๑๔๐ กองทุนฯ มีสมาชิกเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๓๒,๓๒๕ คน มีเงินเหลือจากการจ่ายสวัสดิการ ๙ เรื่องฝากที่ธนาคารของแต่ละตำบล/เทศบาล จำนวน เงิน ๕๓,๕๘๕,๓๒๖ บาท และเครือข่ายกองทุนฯ ได้รวม

ตัวกันเมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๔๘ มีการประชุมตัวแทน ทุกวันที่ ๑๖ ของทุกเดือน และพัฒนาเพื่อยกระดับให้ เครือข่ายภาคประชาชนพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน ได้จัด ทะเบียนเป็นสมาคมสวัสดิการภาคประชาชนสงขลา เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙ เพื่อเป็นหัวขบวนของเครือข่าย กองทุนสวัสดิการชุมชนในจังหวัดสงขลา เพื่อให้เกิดการมี ทุนส่วนจากภาครัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชนในการจัดสวัสดิการชุมชนจังหวัดสงขลา นำไป สู่การเกิดสังคมดี คนมีความสุข

ขณะนี้กองทุนสวัสดิการสมัครเป็นสมาชิกสมาคมฯ แล้ว ๑๒๘ พื้นที่ ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่เทศบาล จำนวน ๒๕ กองทุน มีสมาชิก ๑๒๓,๔๘๐ คน มีเงินคงเหลือจากการ จ่ายสวัสดิการ ๙ เรื่อง อยู่ในบัญชีเงินฝากของแต่ละ ตำบล/เทศบาล ๕๖,๔๑๑,๒๕๕ บาท และมีอีก ๔ กองทุน สวัสดิการตำบล ที่ไม่ได้เป็นสมาชิกสมาคมฯ ได้แก่ กอง ทุนสัจจะลดรายจ่ายวันละ ๑ บาท ต.ท่าข้าม อ.หาดใหญ่ กองทุนสัจจะลดรายจ่ายวันละ ๑ บาท เทศบาลตำบล น้ำน้อย อ.หาดใหญ่ กองทุนสัจจะลดรายจ่ายวันละ ๑ บาท ต.สนามชัย อ.สทิงพระ และกองทุนสัจจะลดรายจ่าย วันละ ๑ บาท เทศบาลตำบลกระเส็นรุ้ อ.กระเส็นรุ้



แผนการดำเนินงานสมาคมสวัสดิการภาคประชาชนสงขลา สัจจะลดรายจ่ายวันละ ๑ บาท เพื่อทำสวัสดิการภาคประชาชน จังหวัดสงขลา ปี ๒๕๕๑ - ๒๕๕๕

แผนงาน	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย
๑. การพัฒนา คนและ ศักยภาพ องค์กร	๑.๑ จัดตั้งกองทุนสัจจะลดรายจ่ายวันละ ๑ บาทฯ ให้ครอบคลุม ๑๔๐ พื้นที่ ในจังหวัดสงขลา	ม.ค. - ธ.ค. ๒๕๕๑	เพื่อให้เกิดกองทุนสัจจะลดรายจ่ายวันละ ๑ บาทฯ เพิ่มอีก ๒๕ ตำบล ๕ เทศบาล รวม ๓๐ พื้นที่ ให้ครบ ๑๐๐%
	๑.๒ ขยายฐานสมาชิกให้ได้ ๕๐% ของประชากรในจังหวัดสงขลา	ม.ค. ๒๕๕๑ - ธ.ค. ๒๕๕๕	เพื่อขยายฐานสมาชิกให้เข้าร่วมโครงการฯเกิน ๕๐% ของประชากรในจังหวัดสงขลา ๖๕๐,๐๐๐ คน (ประมาณ ๑,๓๐๐,๐๐๐ คน)
	๑.๓ ประชุมคณะกรรมการบริหารสมาคมฯ ประชุมตัวแทนตำบล/เทศบาล	วันที่ ๙ ของ ทุกเดือน วันที่ ๑๖ ของ ทุกเดือน	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพให้กับคณะกรรมการและตัวแทนเพื่อนำไปถ่ายทอดให้แก่คณะกรรมการและสมาชิกในกลุ่มตำบล/เทศบาลที่ตนเองรับผิดชอบ
	๑.๔ จัดประชุมสามัญประจำปี พิธีไหว้ครู ถวายสัตย์ปฏิญาณ พิธีมอบโล่ฯ รางวัล และเกียรติบัตร	วันที่ ๑๖ ม.ค. ของทุกปี	เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่กลุ่มและบุคคลที่มีอุดมการณ์ที่จะร่วมกันทำความดีในการช่วยเหลือสังคมในเรื่องการจัดสวัสดิการชุมชน
	๑.๕ จัดประชุมสัมมนาให้ความรู้คณะกรรมการ ๑ ต่อ ๕๐ ของกองทุนสัจจะฯ	ปี ๒๕๕๒ - ๒๕๕๔	เพื่อให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ ๑ ต่อ ๕๐ ให้เข้าใจถึงแนวคิดสัจจะฯ (ประมาณ ๒,๐๐๐ คน ๑๐ รุ่น)
	๑.๖ กิจกรรมการรณรงค์ผู้สูงอายุ	วันที่ ๑๖ เม.ย ทุกปี	เพื่อแสดงถึงการปลูกจิตสำนึกที่มีต่อผู้สูงอายุในองค์กร
	๑.๗ กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	วันที่ ๑๖ ธ.ค. ทุกปี	เพื่อปฏิสัมพันธ์ความบันเทิงและสนุกสนานของสมาชิก

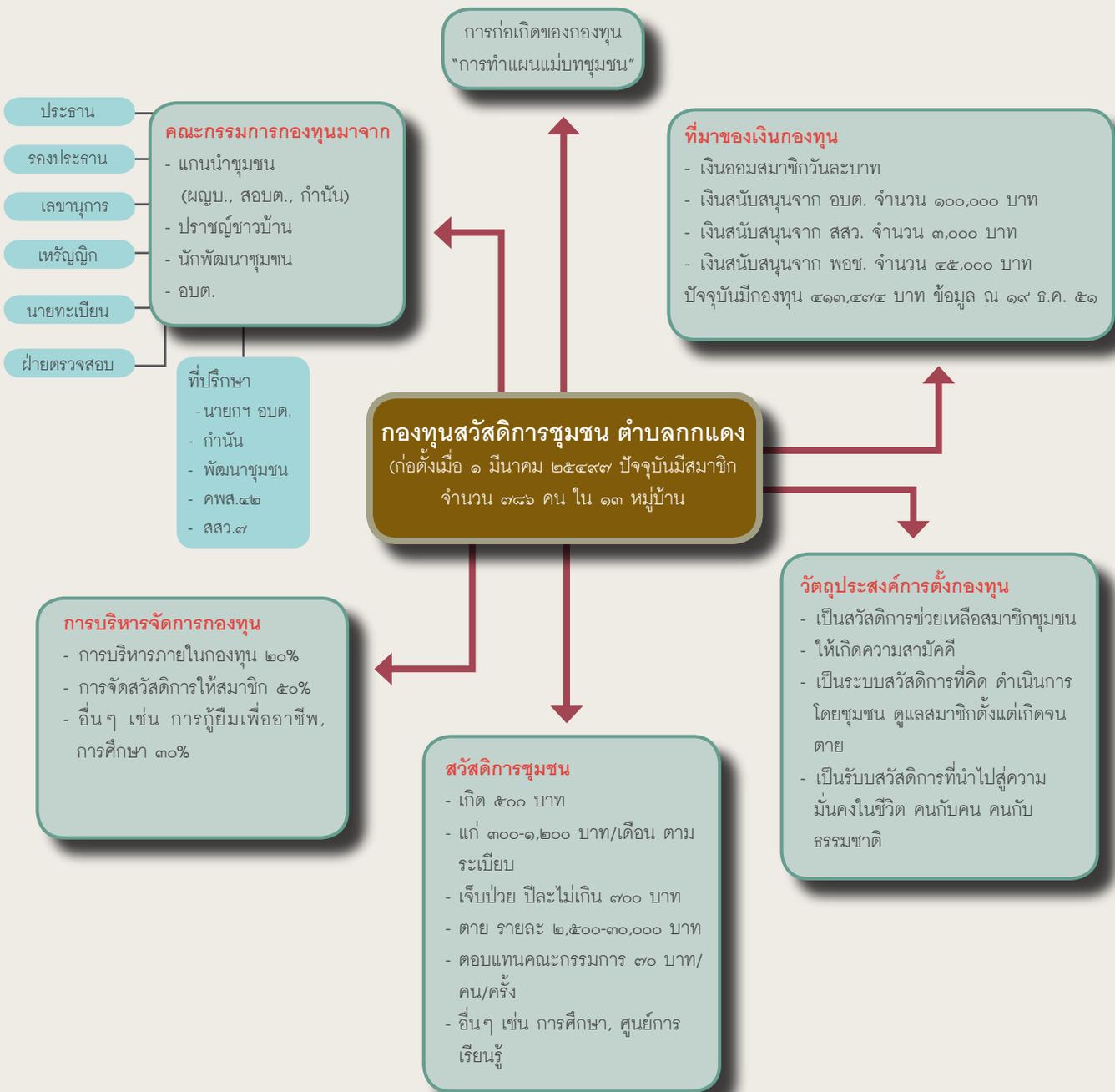
แผนงาน	กิจกรรม	ระยะการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย
๒. แผนการ บริหารงาน และพัฒนา องค์กร	๒.๑ รับสมัครสมาชิก สมาคมฯ	ทุก ๖ เดือน ๑ ม.ค. และ ๑ ก.ค.	เพื่อนำค่าสมัครและค่าบำรุงมาบริหารจัดการสมาคมฯ ให้เกิดความเข้มแข็งพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืนของ องค์กร เพื่อเชื่อมโยงความสัมพันธ์กับภาครัฐและองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดการมีส่วนร่วมในการจัด สวัสดิการชุมชน (กองทุนสัจจะฯ)
	๒.๒ สะสมเงินค่าบำรุง เหลือจ่ายในแต่ละปี	ปี ๒๕๕๑ เป็นต้นไป	เพื่อจัดซื้อที่ดินและสร้างสำนักงานให้เป็นของสมาคมฯ
๓. แผนงานการ ประชา- สัมพันธ์	ประชาสัมพันธ์ โครงการ สัจจะฯ เอกสาร วีซีดี วิฑู โทรทัศน์ อินเทอร์เน็ต	ปี ๒๕๕๑- ๒๕๕๕	เพื่อประชาสัมพันธ์องค์กรและโครงการฯโดยจัดอาสา สมัครไปออกรายการวิทยุ ในวันศุกร์ของทุกสัปดาห์ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ น.
๔. แผนการ ประสานงาน ความร่วมมือ กับองค์กร ภายนอก	เสนอโครงการอุดหนุน งบประมาณจาก		เพื่ออุดหนุนกองทุนสวัสดิการชุมชน (กองทุนสัจจะฯ ๑ ต่อ ๑ จำนวน ๓๖๕ บาท/ปี/คน (พอข. ตามที่ได้ รับการสนับสนุน)
	๔.๑ กระทรวงการพัฒนา สังคมและความมั่นคงของ มนุษย์	ปี ๒๕๕๒ - ๒๕๕๕	เป้าหมาย เกิดสังคมดี คนมีความสุข คนในจังหวัด สงขลา
	๔.๒ จังหวัดสงขลา	ปี ๒๕๕๒ - ๒๕๕๔	๑.) มีสัจจะ ๖๕๐,๐๐๐ คน ๒.) มีสวัสดิการ ๖๕๐,๐๐๐ คน
	๔.๓ องค์กรบริหารส่วน จังหวัดสงขลา	ปี ๒๕๕๓	๓.) ลดรายจ่ายวันละ ๖๕๐,๐๐๐ บาท ๔.) เพิ่มรายได้วันละ ๖๕๐,๐๐๐ บาท
	๔.๔ โรงไฟฟ้าจะนะ ๔.๕ สถาบันพัฒนาองค์กร ชุมชน	ปี ๒๕๕๓ ปี ๒๕๕๑ - ๒๕๕๕	๕.) มีหุ้นส่วนกับภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เอกชน ในการจัดสวัสดิการภาคประชาชนจังหวัด สงขลา



หลากหลายรูปแบบกองทุนสวัสดิการชุมชน

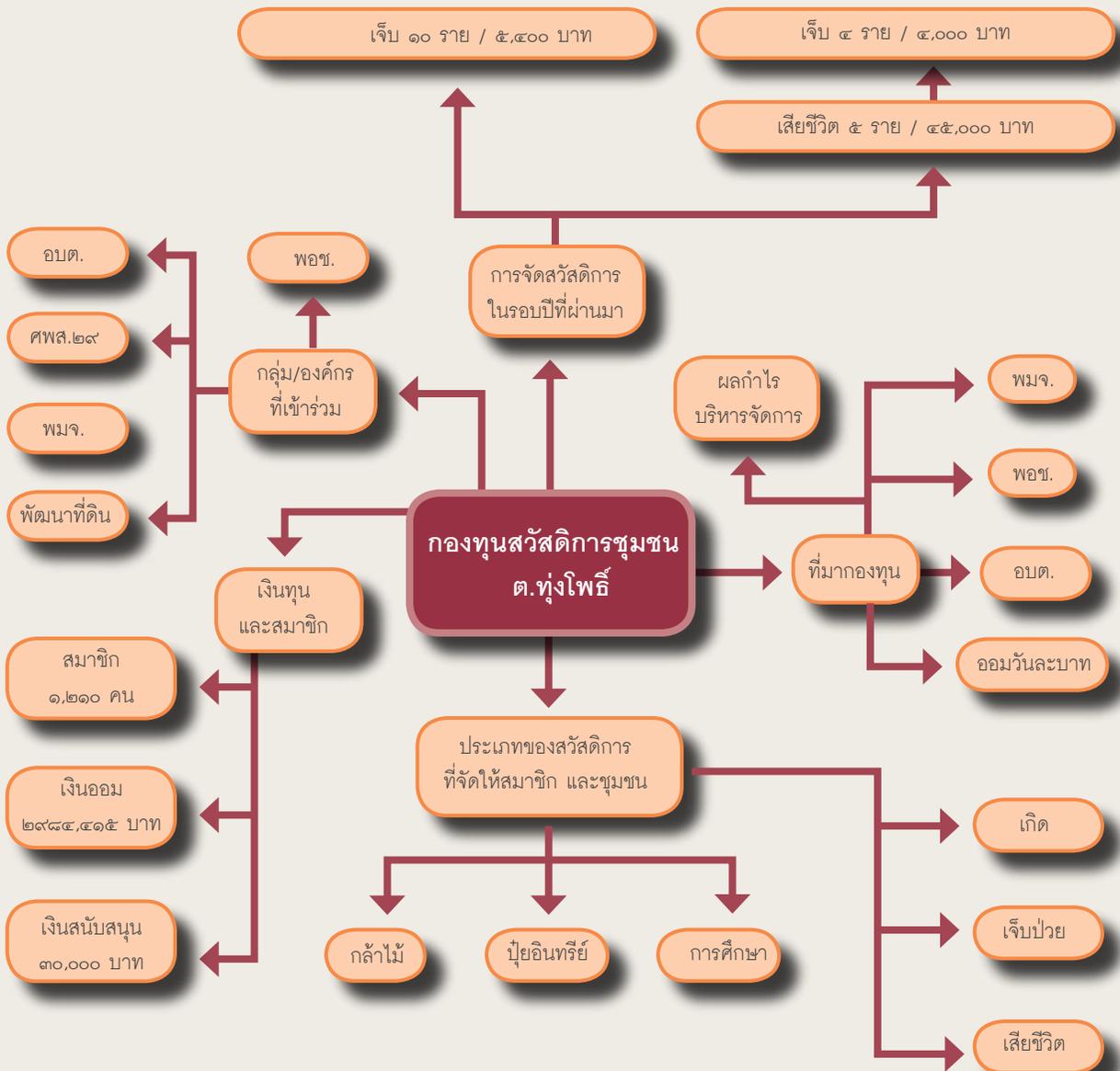


กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลกกแดง อ.นิคมคำสร้อย จ.มุกดาหาร



กองทุนสวัสดิการชุมชน ต.ทุ่งโพธิ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี

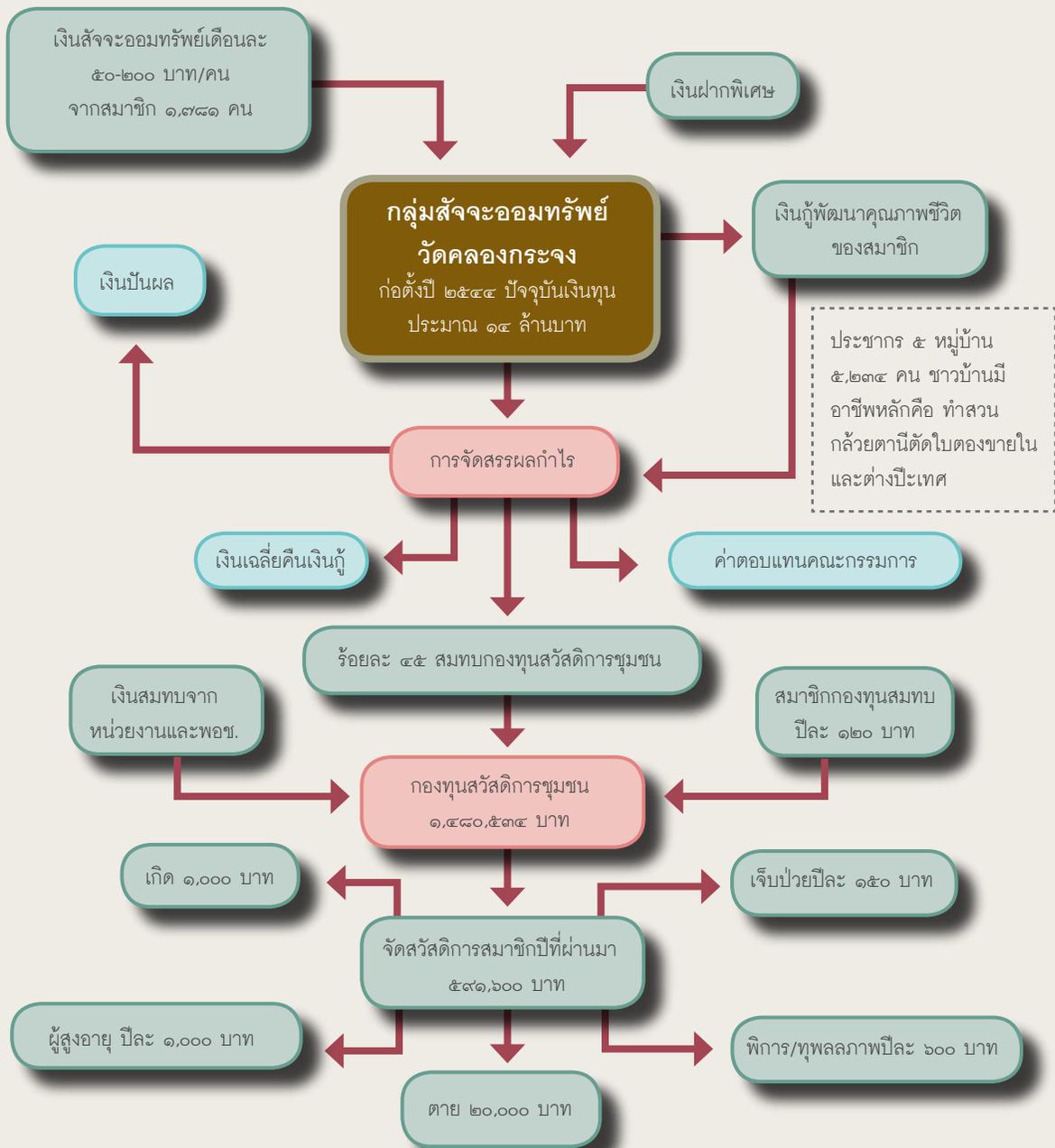
ข้อมูล ธ.ค. ๕๑



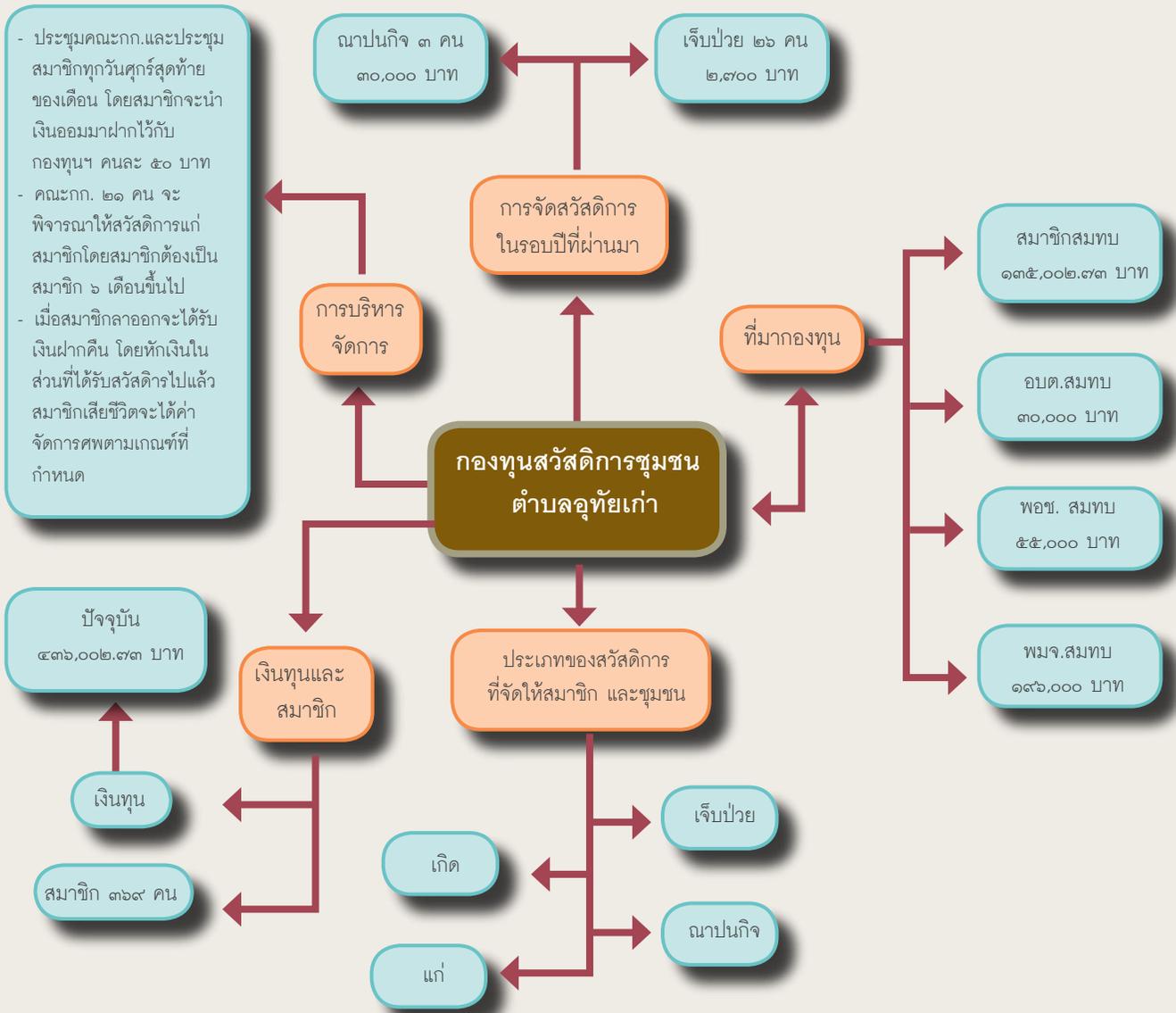
หลากหลายรูปแบบกองทุนสวัสดิการชุมชน



กองทุนสวัสดิการกลุ่มออมทรัพย์ชุมชน วัดคลองกระเจง ต.คลองกระเจง อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย



กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลลอุทัยเก่า อำเภอหนองฉาง จังหวัดอุทัยธานี



ต้องการทราบรายละเอียดเพิ่มเติม ติดต่อได้ที่

๑. สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

๙๑๒ ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น
เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ ๑๐๒๔๐

- สำนักงานสนับสนุนขบวนองค์กรชุมชนและภาคี

โทร. ๐-๒๓๓๗๘-๘๓๐๐ ต่อ ๘๘๐๘
Homepage : <http://www.codi.or.th>
E-mail : codi@codi.or.th

- ส่วนประชาสัมพันธ์

โทร. ๐-๒๓๓๗๘-๘๔๐๕
Homepage : <http://www.codi.or.th>
E-mail : codi@codi.or.th

๒. สำนักงานปฏิบัติการภาค

- สำนักงานปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร และตะวันออก

๙๑๒ ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น
เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ ๑๐๒๔๐
โทร. ๐-๒๓๓๗๘-๘๓๐๐ ต่อ ๘๓๙๖, ๘๓๙๙
E-mail : codi@codi.or.th

- สำนักงานปฏิบัติการภาคกลางตอนบนและตะวันตก

๙๑๒ ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น
เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ ๑๐๒๔๐
โทร. ๐-๒๓๓๗๘-๘๓๐๐ ต่อ ๘๑๗๑, ๘๑๗๒
E-mail : codi@codi.or.th

- สำนักงานปฏิบัติการภาคเหนือ

๖๐๗ ถนนเจริญราษฎร์ ตำบลฟ้าฮ่าม
อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๐๐๐
โทร. ๐-๕๓๓๓๐-๖๗๒๒-๔
โทรสาร ๐-๕๓๓๓๐-๖๗๒๒-๔ กติ ๑๓
E-mail : north@codi.or.th

- สำนักงานปฏิบัติการภาคใต้

๖๒/๑๗-๑๘ ถนนสี่แยกเอเชีย ตำบลเขาเจ็ยก
อำเภอเมือง จังหวัดพัทลุง ๙๓๐๐๐
โทร. ๐-๗๕๖๑-๑๙๘๐
โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๗๕๕๙
E-mail : south@codi.or.th

- สำนักงานปฏิบัติการภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

๒๙๕ หมู่ ๑๓ หน้าศาลากลางจังหวัดขอนแก่นหลังใหม่
ถนนศูนย์ราชการ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง
จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐
โทร. ๐-๔๓๒๔-๑๘๖๐, ๐-๔๓๒๔-๑๘๕๑-๒ ต่อ ๑๑
โทรสาร ๐-๔๓๒๔-๑๘๕๑ ต่อ ๑๒
E-mail : northeast@codi.or.th





**สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์**

๔๑๒ ถนนพหลโยธิน แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ ๑๐๒๔๐

โทร. ๐-๒๓๗๘-๘๓๐๐ โทรสาร ๐-๒๓๗๘-๘๔๐๐

Homepage : <http://www.codi.or.th>

E - mail : codi@codi.or.th