



หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับกลาง
(หัวหน้าส่วนงานหรือเทียบเท่า)
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

1. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การเลื่อนตำแหน่งผู้บริหารระดับกลาง (หัวหน้าส่วนงานหรือเทียบเท่า) เป็นไปตามแผนความก้าวหน้าสายอาชีพของผู้ปฏิบัติงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานและพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ 3/2559 เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2559

2. หลักเกณฑ์การพิจารณา

2.1 คุณสมบัติพื้นฐาน

- วุฒิกการศึกษา จบการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่า
- อายุงาน/ประสบการณ์ เคยดำรงตำแหน่งหัวหน้างานใน Job Family เดียวกัน ไม่น้อยกว่า 2 ปี กรณีข้ามสายงาน (สายวิชาการมาสายบริหาร) ต้องดำรงตำแหน่งชำนาญการพิเศษใน Job Family เดียวกัน

- ผลประเมินการปฏิบัติงานประจำปีอยู่ในระดับดีขึ้นไปต่อเนื่อง 3 ปีล่าสุด

2.2 ผลประเมินสมรรถนะตำแหน่งหัวหน้างานหรือชำนาญการพิเศษไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75

2.3 ผ่านหลักสูตรการอบรม/พัฒนาตนเองตามที่สถาบันกำหนด

3. กลไก/ วิธีการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

3.1 สำนักทรัพยากรบุคคลคัดกรองผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณสมบัติพื้นฐานตามหลักเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด

3.2 คณะผู้บริหารคัดเลือกโดยประเมินความรู้ ทักษะตามสมรรถนะที่เหมาะสมในตำแหน่งบริหาร โดยการสอบข้อเขียนและหรือการสัมภาษณ์ สำนักทรัพยากรบุคคลสรุปผลเสนอต่อคณะทำงานบริหารงานบุคคล ก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารบุคลากรให้ความเห็นชอบ

4. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

พิจารณาจากผลประเมินความรู้ ทักษะและสมรรถนะทางการบริหาร 6 ข้อ คะแนนเต็ม 100 คะแนน ได้แก่

- 1) การคิดเชิงยุทธศาสตร์ 20 คะแนน
- 2) การตัดสินใจและการแก้ปัญหา 20 คะแนน
- 3) ทักษะและความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการ (คน, งาน, เงิน) 15 คะแนน
- 4) ทักษะการพัฒนาทีมงาน 15 คะแนน
- 5) คุณธรรม จริยธรรม 10 คะแนน
- 6) ประสบการณ์และความรู้ความสามารถในตำแหน่ง 20 คะแนน

5. อัตราค่าจ้าง

เป็นไปตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถาบัน