



หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับต้น  
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

1. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การเลื่อนตำแหน่งผู้บริหารระดับต้น เป็นไปตามแผนความก้าวหน้าสายอาชีพของผู้ปฏิบัติงาน สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ซึ่งได้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานและพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ 3/2559 เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2559

2. หลักเกณฑ์การพิจารณา

2.1 คุณสมบัติพื้นฐาน

คุณสมบัติพื้นฐาน	แบบปกติ	แบบพิเศษ (Fast Track)
1. วุฒิการศึกษา	ระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่าปริญญาตรี	
2. อายุงาน ประสบการณ์	1. เคยดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการอาวุโสใน Job Family เดียวกัน ไม่น้อยกว่า 3 ปี 2. กรณีข้ามสายงานต้องดำรงตำแหน่งชำนาญการใน Job Family เดียวกัน	1. เคยดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการอาวุโสใน Job Family เดียวกัน ไม่น้อยกว่า 1 ปี 2. กรณีข้ามสายงานต้องดำรงตำแหน่งชำนาญการใน Job Family เดียวกัน
3. ผลประเมินการปฏิบัติงานประจำปี	ผลประเมินอยู่ในระดับดีขึ้นไปต่อเนื่อง 3 ปีล่าสุด	ผลประเมินอยู่ในระดับดีมากขึ้นไปต่อเนื่อง 2 ปีล่าสุด

2.2 การประเมินสมรรถนะ

สมรรถนะ	แบบปกติ	แบบพิเศษ (Fast Track)
1. การประเมินสมรรถนะตามตำแหน่ง (Competency)	ผลประเมินสมรรถนะตำแหน่งปฏิบัติการอาวุโส ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70	ผลประเมินสมรรถนะตำแหน่งปฏิบัติการอาวุโส ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75

3. การอบรม พัฒนาตนเอง

3.1 ผ่านหลักสูตรการอบรม พัฒนาตนเองตามที่สถาบันกำหนด

4. กลไก วิธีการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

4.1 สำนักทรัพยากรบุคคลคัดกรองผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณสมบัติพื้นฐานตามหลักเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด

4.2 ประกาศให้ผู้ปฏิบัติงานทราบเพื่อแสดงความจำนงเข้ารับการคัดเลือกและแจ้งหัวหน้าส่วนงานต้นสังกัดเพื่อทราบ

4.3 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนตำแหน่ง

## 5. ขั้นตอนการคัดเลือก

5.1 คณะกรรมการคัดเลือก ประเมินความรู้ ทักษะตามสมรรถนะที่เหมาะสมในตำแหน่งบริหาร โดยการสอบ  
ข้อเขียนและหรือสัมภาษณ์

5.2 เสนอคณะทำงานบริหารงานบุคคลให้ความเห็นชอบ

## 6. อัตราค่าจ้าง

เป็นไปตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถาบัน

---