

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)  
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



พอช - CODI



# พอช - “พัฒนาองค์กรชุมชน”

# พอช.

## สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

## Community Organizations Development Institute (public organization)

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานของรัฐรูปแบบใหม่ โดยการออกเป็นพระราชกฤษฎีกา จัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.2542 ซึ่งประกาศในพระราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2543 โดยการรวมสองหน่วยงาน คือ สำนักงานกองทุนพัฒนาชนบท และ สำนักงานพัฒนาชุมชนเมือง สถาบันฯ เริ่มดำเนินการอย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2543 ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีคณะกรรมการ 11 คน ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนภาครัฐ ผู้แทนองค์กรชุมชน และมีผู้อำนวยการสถาบันฯ เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง เป็นกลไกที่กำกับเชิงนโยบายและทิศทางขององค์กร โดยมีผู้อำนวยการเป็นผู้บริหารสูงสุดขององค์กร

### คำขวัญ

พอช. พัฒนาองค์กรชุมชน

### วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรของประชาชน ที่มุ่งสร้างความเข้มแข็งของสังคมจากฐานราก ด้วยพลังองค์กรชุมชน และประชาสังคม

### วัตถุประสงค์

1. สนับสนุนและให้ความช่วยเหลือแก่องค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน เกี่ยวกับการประกอบอาชีพ การพัฒนาอาชีพ การเพิ่มรายได้ การพัฒนาที่อยู่อาศัย การพัฒนาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิกชุมชนเมืองและชนบท โดยยึดหลักการพัฒนาแบบองค์รวมหรือบูรณาการ บนหลักการพัฒนาที่สมาชิกชุมชนมีส่วนร่วมเป็นแนวทางสำคัญ ทั้งนี้เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและประชาสังคม
2. สนับสนุนและให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน
3. สนับสนุนและให้การช่วยเหลือเพื่อการพัฒนาองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน ตลอดจนการประสานสนับสนุนเพื่อให้เกิดการช่วยเหลือดังกล่าวจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
4. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างความร่วมมือขององค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน ในระดับท้องถิ่น ระดับจังหวัด และระดับประเทศ

# พอช. “พัฒนาองค์กรชุมชน”

เป็นองค์กรของประชาชน

ที่มุ่งสร้างความเข้มแข็งของสังคมจากฐานราก

ด้วยพลังองค์กรชุมชนและประชาสังคม



## แนวทางสำคัญในการสนับสนุนการทำงานขององค์กรชุมชน

สถาบันฯ ดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชน โดยมีหลักการทำงานสำคัญคือ การพัฒนาโดยชุมชนเป็นแกนหลัก (Community Driven Development) สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นเป็นผู้มีบทบาทหลัก (Key actors) ในการวางแผนและดำเนินการตามแผนพัฒนาชุมชน ภายใต้การสนับสนุนและร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานส่วนกลาง

- สนับสนุนให้ชาวบ้านชุมชนเจ้าของปัญหา มีบทบาทสำคัญในการกำหนด และวางแผนการพัฒนา เพื่อแก้ปัญหาของตนเอง (Demand driven) ด้วยทรัพยากรที่มีอยู่ในท้องถิ่น ร่วมกับภาคีพัฒนาต่างๆ
- สนับสนุนการวางแผนพัฒนา ที่มีพื้นที่เป้าหมายในแต่ละเรื่อง ให้เต็มพื้นที่ทั่วประเทศ (Nationwide development process) ไม่ใช่ดำเนินการเฉพาะพื้นที่นำร่อง โดยชุมชน ประชาคม และท้องถิ่น เห็นภาพรวมของการแก้ไขปัญหาและการพัฒนา
- จัดสรรและกระจายงบประมาณให้องค์กรชุมชนบริหารจัดการด้วยตนเอง
- บทบาทของสถาบันฯ คือ สนับสนุนการจัดกระบวนการพัฒนาองค์กรชุมชน (Community organizing) ในรูปแบบต่างๆ โดยใช้ “สภาองค์กรชุมชนตำบล” ซึ่งจัดตั้งขึ้นตาม พ.ร.บ.สภาองค์กรชุมชน พ.ศ. 2551 เป็นกลไกในการเชื่อมโยงองค์กรชุมชน และภาคีพัฒนาต่างๆ ในท้องถิ่น ทั้งภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา มาทำงานแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นร่วมกัน



## การบริหารจัดการ และกลไกการเชื่อมโยงกับขบวนชุมชน

สถาบันฯ เป็นหน่วยงานเทียบเท่าระดับกรม ผู้บริหารองค์กรคือ ผู้อำนวยการ ซึ่งมาจากการสรรหา มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปี มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานทั่วประเทศ มีหน่วยงานย่อยๆ ในสถาบันฯ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ ให้ สถาบันฯ เป็นองค์กรสนับสนุนเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน รวมถึงเป็นเครื่องมือของภาคประชาชน ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนชุมชนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่เป้าหมายร่วม “ชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง” ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เน้นการกระจายการบริหารจัดการไปสู่ภาค กลุ่มจังหวัด และจังหวัด ในการเปิดโอกาสให้ชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเองมากขึ้น แบ่งเป็น 3 กลุ่มงาน คือ กลุ่มงานสนับสนุนการเชื่อมโยง ขบวนและพัฒนายุทธศาสตร์ชุมชน กลุ่มงานสนับสนุนและบริหารองค์กร และกลุ่มงานพื้นที่ หรือ งานปฏิบัติการชุมชน (มีสำนักงานปฏิบัติการภาค 11 ภาค มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการชุมชน ปฏิบัติงานตามโครงการ ประสานการทำงานกับขบวนองค์กรชุมชน และหน่วยงานต่างๆ)



# กิจกรรมและโครงการพัฒนาสำคัญ

สถาบันฯ ดำเนินงานตาม **อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันฯ ตามกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และ ตามนโยบายของรัฐบาล**ในแต่ละช่วงเวลา โดยใช้กิจกรรมและโครงการพัฒนาต่างๆ เป็นเครื่องมือสำคัญในการเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กรชุมชน ซึ่งเป็นภารกิจหลักของสถาบันฯ มีกิจกรรมและโครงการสำคัญดังนี้

## 1. โครงการบ้านมั่นคง

เริ่มดำเนินการในปี พ.ศ. 2546 เพื่อสร้างความมั่นคงในที่ดินและที่อยู่อาศัยของผู้มีรายได้น้อยในชุมชนแออัดทั่วประเทศ โดยสนับสนุนการสำรวจ การออกแบบผังชุมชน งบประมาณการปรับปรุงสาธารณูปโภคและสินเชื่อเพื่อจัดหาที่ดินและที่อยู่อาศัย กระบวนการทำงานเน้นให้ชุมชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทหลักในการแก้ปัญหา โดยแก้ปัญหาทั้งเมือง (City-wide scale) ไม่ใช่ทำเฉพาะจุดใดจุดหนึ่ง



## 2. สวัสดิการชุมชน

เริ่มดำเนินการสนับสนุนกองทุนผู้สูงอายุระดับจังหวัดในปี พ.ศ. 2545 และกองทุนสวัสดิการระดับตำบล/เมืองในปี 2548 เพื่อจัดสวัสดิการชุมชนทุกประเภทให้กับคนทุกกลุ่มในชุมชน โดยองค์กรชุมชนบริหารจัดการกองทุนด้วยตนเอง เงินกองทุนมาจากการสมทบของสมาชิก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จากองค์กรชุมชน จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและการสมทบจากรัฐบาลส่วนกลาง แนวคิดสำคัญของสวัสดิการชุมชน คือ **“ให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี”**



## 3. การแก้ปัญหาที่ดินแนวใหม่และบ้านมั่นคงชนบท

เริ่มดำเนินการในปี พ.ศ. 2547 โดยสนับสนุนให้ขบวนชุมชนวางแผนแก้ปัญหาคความไม่มั่นคงในที่อยู่อาศัย และที่ดินทำกินในพื้นที่ชนบทร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง องค์กรชุมชนเป็นผู้จัดทำข้อมูล แผนที่ และสำรวจข้อมูลครัวเรือนที่ประสบปัญหาความเดือดร้อนด้วยตนเองแล้วเสนอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องแก้ปัญหาตามกระบวนการ บางชุมชนมีการจัดผังชุมชนและสร้างชุมชนใหม่ จึงเรียกว่า **“โครงการบ้านมั่นคงชนบท”**



## 4. การพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชน

สนับสนุนการพัฒนากระบวนทุนชุมชนให้เกิดการเชื่อมโยงทุนชุมชน เพื่อพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งจัดการตนเองได้ พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรการเงินและทุนชุมชน การแก้ปัญหาหนี้สินโดยองค์กรการเงินชุมชนและการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนในการแก้ปัญหาชุมชนท้องถิ่น



## 5. สภาพองค์กรชุมชน

โดยสถาบันฯ มีอำนาจหน้าที่ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดตั้งและพัฒนากิจการของสภาพองค์กรชุมชน รวมทั้งมีอำนาจหน้าที่ในเรื่องอื่นๆ ที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ.สภาพองค์กรชุมชน พ.ศ. 2551 เพื่อให้้องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็ง สามารถใช้สภาพองค์กรชุมชนตำบลเป็นเครื่องมือในการเชื่อมโยงภาคีพัฒนาต่างๆ ในพื้นที่มาทำงานร่วมกันสู่พื้นที่จัดการตนเอง



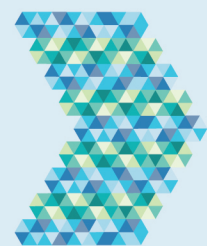
กิจกรรมและโครงการของสถาบันฯ จะปรับเปลี่ยนไปตามสถานการณ์ ความต้องการของชุมชนและนโยบายของรัฐบาลในแต่ละปี แต่สาระสำคัญของทุกกิจกรรมคือ **การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชน ให้้องค์กรชุมชนสามารถบริหารจัดการชุมชนให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน**



วิสัยทัศน์ 3 ปี และ 20 ปีข้างหน้า

“ในปี พ.ศ. 2575 ชุมชนท้องถิ่นไทย จะมีความเข้มแข็งเต็มพื้นที่ประเทศไทย” ภายใต้วิสัยทัศน์ร่วมระยะ 20 ปีนี้ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ในฐานะที่เป็นหน่วยงานสำคัญหน่วยหนึ่งที่จะแสดงบทบาทหน้าที่ในการร่วมกับองค์กรภาคีขับเคลื่อนขบวนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นไทย และขบวนการองค์กรชุมชนให้มีความเข้มแข็ง แม้ปัจจุบันสถาบันฯ จะมีการกำหนดวิสัยทัศน์ไว้อย่างชัดเจนอยู่แล้วว่า “เป็นองค์กรของประชาชนที่มุ่งสร้างความเข้มแข็งของสังคม จากฐานรากด้วยพลังองค์กรชุมชนและประชาสังคม”

เพื่อให้วิสัยทัศน์ระยะ 20 ปี ที่ผู้นำองค์กรชุมชนและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาองค์กรชุมชนจากทั่วประเทศ ได้ร่วมกันกำหนดขึ้นมาสามารถเกิดขึ้นเป็นจริงได้ สถาบันฯ มีการกำหนดวิสัยทัศน์ในระยะ 3 - 5 ปีข้างหน้าว่า “ชุมชน ท้องถิ่นไทยมีความเข้มแข็งสู่การจัดการตนเอง” เพื่อเป็นการรองรับและเป็นฐานสำคัญในการหนุนเสริมวิสัยทัศน์ระยะ 20 ปี



# สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ. 2575

วิสัยทัศน์ ปี พ.ศ. 2575 : ชุมชนท้องถิ่นไทยจะมีความเข้มแข็งเต็มพื้นที่ประเทศไทย  
ระยะ 3 - 5 ปีข้างหน้า : ชุมชนท้องถิ่นไทยมีความเข้มแข็งสู่การจัดการตนเอง

## พันธกิจ ตามพระราชกฤษฎีกา

1. สนับสนุนและให้การช่วยเหลือแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนเกี่ยวกับการประกอบอาชีพ การเพิ่มรายได้ การพัฒนาที่อยู่อาศัยและสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิกในชุมชนทั้งในเมืองและชนบท โดยยึดหลักการพัฒนาแบบองค์รวมหรือบูรณาการ และหลักการพัฒนาที่สมาชิกมีส่วนร่วมเป็นแนวทางสำคัญ ทั้งนี้เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและประชาสังคม
2. สนับสนุนและให้การช่วยเหลือทางการเงินแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน
3. สนับสนุนและให้การช่วยเหลือ เพื่อการพัฒนาองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน ตลอดจนประสานงานการสนับสนุน และการให้การช่วยเหลือดังกล่าวจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
4. ส่งเสริมและสนับสนุนและสร้างความร่วมมือองค์กรชุมชน ทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับจังหวัด และระดับประเทศ

## ยุทธศาสตร์ พอช.

ยุทธศาสตร์หลัก : องค์กรชุมชนเป็นแกนหลัก พื้นที่เป็นตัวตั้ง

<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1</b></p> <p>การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง</p>	<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2</b></p> <p>การประสานความร่วมมือกับชุมชนท้องถิ่นและภาคีที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุน ความเข้มแข็งขององค์กรชุมชน นำไปสู่ความเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและนโยบาย</p>	<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3</b></p> <p>การพัฒนาระบบบริหารจัดการของ พอช.</p>
--	--	--

## นโยบาย คณะกรรมการ สถาบันฯ

<p><b>การพัฒนาพื้นที่รูปธรรมชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง เพื่อเป็นพลังสู่การเปลี่ยนแปลงและขยายผลการพัฒนา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาพื้นที่ที่มีศักยภาพเป็นพื้นที่ต้นแบบ</li> <li>พัฒนาความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก</li> </ul> <p>การพัฒนาแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างมี “ดุลยภาพ” และยั่งยืน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>การจัดการพื้นที่อย่างมีส่วนร่วม</li> <li>สร้างโอกาสให้คนในชุมชนสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรและทุนในชุมชน</li> <li>เชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่ยุทธศาสตร์จังหวัด</li> </ul>	<p><b>การฝึกพลังเครือข่ายภาคีพัฒนาในการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนากลไกความร่วมมือ</li> <li>สร้างพื้นที่รูปธรรมความร่วมมือ</li> <li>ส่งเสริมบทบาทการพัฒนาของภาคประชาสังคม</li> </ul> <p>การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นสู่ประชาคมอาเซียน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับชุมชนท้องถิ่น</li> <li>พัฒนากระบวนการเรียนรู้ระหว่างชุมชนท้องถิ่น</li> </ul>	<p><b>การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศสู่องค์ความรู้เพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและการสื่อสารเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริมให้มีการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</li> <li>สร้างองค์ความรู้ที่มีคุณภาพ</li> <li>เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง</li> </ul> <p>การบริหารจัดการองค์กรสู่ธรรมาภิบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>เพิ่มคุณภาพในระบบการบริหารจัดการที่ดี</li> <li>สร้างระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพของขบวนการองค์กรชุมชนในทุกกระดับ</li> </ul>
--	--	---

การพัฒนาคุณภาพคนสู่ความเป็นพลเมืองและสร้างความเข้มแข็งของขบวนการองค์กรชุมชน

- พัฒนาคนให้มีคุณภาพและรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง
- สร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง
- ยกระดับคุณภาพขบวนการองค์กรชุมชนในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น



## ที่อยู่สำนักงานกลาง และสำนักงานภาค

### สำนักงานกลาง

912 ถนนวิมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240  
โทรศัพท์ 0-2378-8300-9 โทรสาร 0-2378-8376  
Website : [www.codi.or.th](http://www.codi.or.th) E-mail : [codi@codi.or.th](mailto:codi@codi.or.th)

### สำนักงานภาคกรุงเทพฯ และปริมณฑล

ชั้น 4 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน)  
912 ถนนวิมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240  
โทรศัพท์ 0-2378-8300 ต่อ 8740 , 8557  
โทรสาร 0-2378-8398

### สำนักงานภาคตะวันออก

ชั้น 5 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน)  
912 ถนนวิมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240  
โทรศัพท์ 0-2378-8300 ต่อ 8626 , 8169  
โทรสาร 0-2378-8417

### สำนักงานภาคกลาง

ชั้น 4 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน)  
912 ถนนวิมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240  
โทรศัพท์ 0-2378-8300 ต่อ 8919 , 8171  
โทรสาร 0-2378-8400

### สำนักงานภาคตะวันตก

912 ถนนวิมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240  
โทรศัพท์ 0-2378-8300 ต่อ 8824  
โทรสาร 0-2378-8400

### สำนักงานภาคเหนือตอนบน

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน)  
5/5 ถ.แก้ววรัตน์ ต.วัดเกต อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50000  
โทรศัพท์ 0-5330-6723-4 โทรสาร 0-5330-6722

### สำนักงานภาคเหนือตอนล่าง

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน)  
5/5 ถ.แก้ววรัตน์ ต.วัดเกต อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50000  
โทรศัพท์ 0-5330-6723-4 โทรสาร 0-5330-6722

### สำนักงานภาคใต้ตอนบน

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน)  
29 หมู่ 10 ถ.ดอนรูน-ชายคลอง ต.ตำนาค อ.เมือง จ.พัทลุง 93000  
โทรศัพท์ 0-7461-5816 , 0-7461-7197 โทรสาร 0-7461-7559

### สำนักงานภาคใต้ตอนล่าง

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน)  
29 หมู่ 10 ถ.ดอนรูน-ชายคลอง ต.ตำนาค อ.เมือง จ.พัทลุง 93000  
โทรศัพท์ 0-7461-5816 , 0-7461-7197 โทรสาร 0-7461-7559

### สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน)  
295 หมู่ 13 ถ.ศูนย์ราชการ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ขอนแก่น 40000  
โทรศัพท์ 0-4325-1851-2 ต่อ 11 โทรสาร 0-4324-1851 ต่อ 12

### สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน)  
295 หมู่ 13 ถ.ศูนย์ราชการ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ขอนแก่น 40000  
โทรศัพท์ 0-4325-1851-2 ต่อ 11 โทรสาร 0-4324-1851 ต่อ 12

### สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนใต้

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน)  
295 หมู่ 13 ถ.ศูนย์ราชการ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ขอนแก่น 40000  
โทรศัพท์ 0-4325-1851-2 ต่อ 11 โทรสาร 0-4324-1851 ต่อ 12



พอช - CODI

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

912 ถนนวิมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240

โทรศัพท์ 0-2378-8300 โทรสาร 0-2378-8376

E-mail : [codi@codi.or.th](mailto:codi@codi.or.th) , Website : <http://www.codi.or.th>