



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
เรื่อง การรับสมัครและการเสนอชื่อเพื่อสรรหาเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
พ.ศ. ๒๕๕๑

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) หรือ พอช. จัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) โดยเป็นหน่วยงานในกำกับดูแลของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการสร้างเสริมเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนทั่วประเทศ เป็นองค์กรภาครัฐแนวใหม่ที่มุ่งสร้างการมีส่วนร่วม และการเรียนรู้ร่วมกันของภาคีการพัฒนา รวมทั้งองค์กรชุมชน หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาสังคม อีกทั้งการพัฒนานโยบาย ยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการ โดยมุ่งเน้นให้องค์กรชุมชนเป็นแกนหลักในการพัฒนาที่สำคัญ

บัดนี้ พอช. มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลและรับเสนอชื่อบุคคล เพื่อสรรหาเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน จึงขอเชิญผู้สนใจหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง สมัครหรือเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เป็นผู้ยื่นใบสมัคร หรือเป็นผู้ถูกเสนอชื่อโดยบุคคล เครือข่ายองค์กรชุมชน องค์กร หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ในการเสนอชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจะต้องยินยอมรับการเสนอชื่อ

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ดำรงตำแหน่ง
(๑) มีสัญชาติไทย
(๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์ในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง
(๓) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมในการบริหารกิจการของสถาบัน ตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ

สำเนาถูกต้อง

นางนัยน์รัตน์ เฟติมรอด กุ้งาม
หัวหน้างานกฎหมายสำนักผู้อำนวยการ

(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษ
สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือ
ผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษา
พรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๗) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสถาบัน หรือที่ปรึกษาหรือ
ผู้เชี่ยวชาญที่มีสัญญาจ้างกับสถาบัน

(๘) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน

๓. คุณสมบัติที่จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

(๑) มีประสบการณ์เกี่ยวกับงานด้านการพัฒนาสังคม การพัฒนาชุมชน
มาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี และหรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงขององค์กรด้านการ
พัฒนา การบริหารการเงินเพื่อการพัฒนาในภาครัฐหรือนอกภาครัฐ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี
โดยมีผลงานที่ปรากฏเด่นชัด

(๒) มีทัศนคติศรัทธางานพัฒนาที่องค์กรชุมชนเป็นแกนกลาง โดยมี
กระบวนการทำงานร่วมกันแบบพหุภาคี และกระจายอำนาจความรับผิดชอบไปสู่ท้องถิ่น

(๓) มีทัศนคติและความสามารถในการประสานงานกับองค์กรชุมชน
องค์กรภาครัฐ และองค์กรภาคีการพัฒนาทั้งภาครัฐและเอกชน

(๔) มีภาวะความเป็นผู้นำสูง และมีวิสัยทัศน์ สามารถคิดและมอง
ภาพรวมได้กว้างไกล

๔. หน้าที่ความรับผิดชอบ

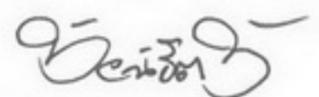
(๑) บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์
ของสถาบัน ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย ประกาศ และมติคณะกรรมการสถาบัน
ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างทุกตำแหน่ง เว้นแต่ผู้
ดำรงตำแหน่งตรวจสอบภายใน

(๒) เสนอเป้าหมาย แผนงาน โครงการ ต่อคณะกรรมการสถาบัน
เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์

(๓) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของ
สถาบัน รวมทั้งรายงานการเงินและบัญชี ตลอดจนเสนอแผนการเงินและงบประมาณของปีต่อไป
ต่อคณะกรรมการสถาบันเพื่อพิจารณา

(๔) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของ
สถาบันให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการสถาบัน

สำเนาถูกต้อง



นางนัยนรัตน์ เสดิมรอด กุ้งาม
หัวหน้างานกฎหมายสำนักผู้อำนวยการ

- (๕) หาเงินทุนจากแหล่งต่างๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบัน
- (๖) รับผิดชอบต่อคณะกรรมการสถาบันในการบริหารกิจการของสถาบัน

๕. เงื่อนไขการจ้าง

- (๑) ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง
- (๒) สัญญาจ้างผู้อำนวยการไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการ

คุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน ทั้งนี้ ผู้อำนวยการจะได้รับประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

๖. อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน

อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนของผู้อำนวยการขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัครตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณาตามความเหมาะสม โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ภายใต้กรอบวงเงินตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗

๗. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ผู้อำนวยการจะได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนกำหนด

๘. เอกสารประกอบการสมัครและการเสนอชื่อ

(๑) ใบสมัครหรือใบเสนอชื่อและหนังสือแสดงข้อมูลและรายละเอียดของผู้ถูกเสนอชื่อ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด

(๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรข้าราชการหรือบัตรพนักงานองค์การของรัฐ

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน

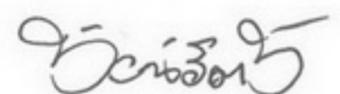
(๔) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๑ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน)

(๕) หนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงานที่เคยปฏิบัติงาน

(๖) ประวัติของผู้สมัคร หากมีเพิ่มเติม (ถ้ามี) ควรมีความยาวไม่เกิน ๓

หน้ากระดาษพิมพ์ (A4)

สำเนาถูกต้อง



นางนัยน์รัตน์ เสดิมรอด กุ้งาม

ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมายสำนักผู้อำนวยการ

เอกสารตามข้อ ๘ ผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อต้องลงนามรับรอง

เอกสารทุกหน้า

๘. การรับสมัครและรับการเสนอชื่อ

๘.๑ ผู้สนใจสามารถขอรับใบสมัครหรือใบเสนอชื่อและหนังสือแสดงข้อมูลและรายละเอียดของผู้ถูกเสนอชื่อ และยื่นใบสมัครหรือใบเสนอชื่อและหนังสือแสดงข้อมูลและรายละเอียดของผู้ถูกเสนอชื่อด้วยตนเอง หรือมอบอำนาจให้ผู้อื่นยื่นแทนได้ พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด ได้ที่สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เลขที่ ๕๑๒ ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๔๐ หรือส่งทางไปรษณีย์โดยปิดผนึกและเจ้าหน้าที่ของถึงประธานคณะกรรมการสรรหาฯ ผู้อำนวยการ พอช.

๘.๒ ระยะเวลารับสมัครและรับการเสนอชื่อ ตั้งแต่วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๑ ในวันและเวลาทำการ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น.-๑๖.๓๐ น.

๘.๓ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ โทรศัพท์ ๐-๒๓๓๘-๘๓๓๒ หรือ ๐-๒๓๓๘-๘๓๓๒ หรือสามารถเรียกดูข้อมูลและพิมพ์ได้ที่เว็บไซต์ <http://www.codi.or.th>

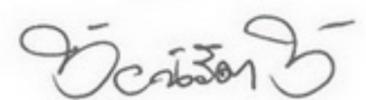
ทั้งนี้ หากหลักฐานประกอบการรับสมัครหรือการเสนอชื่อตามข้อ ๘ ไม่ครบถ้วนภายในกำหนด คณะกรรมการจะไม่รับไว้แต่ไม่ตัดสิทธิ์ในการยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานที่ครบถ้วนใหม่ภายในระยะเวลารับสมัครและรับการเสนอชื่อ

๑๐. การพิจารณาคัดเลือก

๑๐.๑ คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อจากข้อมูลและประวัติตามกระบวนการที่คณะกรรมการเห็นสมควร และจะเชิญผู้ผ่านการตรวจสอบและกลั่นกรองเข้ารับการคัดเลือกตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด โดยจะแจ้งให้บุคคลดังกล่าวทราบล่วงหน้าต่อไป ผู้ที่ไม่เข้ารับการคัดเลือกตามกำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์

๑๐.๒ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นสมควรเท่านั้น และผู้เข้ารับการพิจารณาต้องยอมรับในผลการตัดสินใจของคณะกรรมการสรรหาฯ โดยถือว่าเป็นที่สิ้นสุด หากเห็นว่ามิจำนวนผู้สมัครน้อยรายหรือไม่มีผู้ที่สมควรเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ พอช. คณะกรรมการสรรหาฯ อาจขยายระยะเวลารับสมัครหรือยกเลิกการรับสมัครคราวนี้และดำเนินการรับสมัครใหม่ก็ได้ โดยผู้สมัคร ผู้เสนอหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ จากคณะกรรมการฯ หรือ พอช. ไม่ได้

สำเนาถูกต้อง



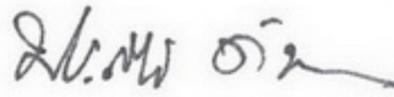
นางนัยน์รัตน์ เฟดิมรอด กุ้งาม
หัวหน้างานกฎหมายสำนักผู้อำนวยการ

๑๑. การแต่งตั้งผู้ได้รับการสรรหา

คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาเสนอชื่อผู้ที่มีความเหมาะสม ให้คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนพิจารณาคัดเลือกแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการต่อไป ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) และข้อกำหนดสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)

๑๒. เอกสารทั้งหมดของผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อจะถือเป็นความลับ

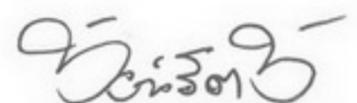
ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๑



(นายประสิทธิ์ ตันสุวรรณ)

ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

ตำแหน่ง



นางนัยน์รัตน์ เผลิมรอด กุ้งาม
หัวหน้างานกฎหมายสำนักผู้อำนวยการ