

กองทุนสวัสดิการภาคประชาชนวันละ 1 บาท เขตบางซื่อ

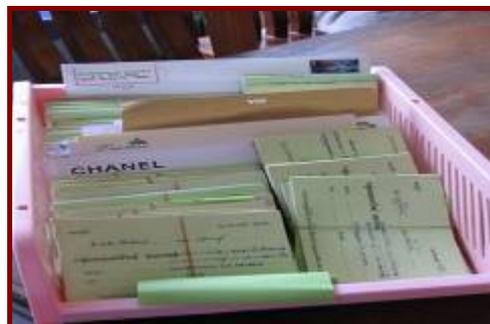
299 ซอยวัดเชิงหวาย ถนนกรุงเทพ – นนท์ บางซื่อ กรุงเทพฯ

1. ประสบการณ์การจัดสวัสดิการ : ก่อตั้งกองทุนสวัสดิการภาคประชาชนวันละ 1 บาท

เครือข่ายออมทรัพย์บางซื่อพัฒนา ก่อตั้งเมื่อเดือนมีนาคม พ.ศ. 2540 จากการสนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายของ พชม. โดยเริ่มทำกลุ่มออมทรัพย์ร่วมกัน ตอนนั้นมีกลุ่มเข้าร่วมขบวนการทั้งหมด 6 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มเขมาเนรมิตร กลุ่มวัดเชิงหวาย กลุ่มสะพานไม้ กลุ่มสวัสดิรักษา กลุ่มสวนรื่น กลุ่มสุขสันต์ 1 และสมาชิกของเครือข่ายเริ่มมีการขยายเพิ่มขึ้นอย่างกว้างขวางในช่วงปี พ.ศ. 2543 เนื่องจากเครือข่ายฯ เป็นพื้นที่นำร่องที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนเพื่อการลงทุนทางสังคม (SIF) ตามโครงการการจัดสวัสดิการเร่งด่วนเพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส เมนู 5 โดยได้รับงบประมาณสนับสนุนเป็นจำนวนเงิน 645,000 บาท เพื่อมาช่วยเหลือสมาชิกที่ด้อยโอกาสได้แก่เงินช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส เด็กสตรี คนพิการ เป็นลักษณะของเงินให้เปล่า ทำให้ชุมชนต่างๆ มีความสนใจเข้ามาร่วมเป็นสมาชิกเครือข่ายกันเป็นจำนวนมากถึง 22 ชุมชน (ในเขตบางซื่อมีจำนวนชุมชนทั้งหมด 49 ชุมชน) หลังจากนั้นเครือข่ายได้มอบให้แต่ละกลุ่มได้สำรวจรายชื่อผู้ด้อยโอกาสในชุมชน ได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดสวัสดิการเร่งด่วนเพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ครั้งที่ 2 เป็นจำนวนเงิน 4,197,419 บาท จำนวนผู้ได้รับประโยชน์จำนวน 716 คน จาก 14 ชุมชน โดยในครั้งนี้นี้เครือข่ายได้นำงบประมาณมาจัดสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิกแบ่งออกเป็น 2 แบบคือ

- เป็นเงินให้เปล่า ได้แก่ การสนับสนุนทุนการศึกษา ผู้สูงอายุ ผู้พิการ
- นำมาเป็นเงินทุนหมุนให้สมาชิกกู้ยืมเพื่อนำรายได้มาช่วยเหลือสมาชิกผู้ยากไร้

จากแนวคิด “การสร้างกองทุนสวัสดิการชุมชนให้ยั่งยืน” ทางเครือข่ายจึงมีการจัดสรรนำเงินบางส่วนมาเป็นเงินกองทุนหมุนเวียนเพื่อให้เกิดรายได้และนำเงินดังกล่าวมาช่วยเหลือสมาชิกเพื่อให้เกิดกองทุนสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิกได้อย่างกว้างขวาง จึงมีการกระจายเงินกองทุนต่างๆ ลงสู่ชุมชนโดยให้แต่ละชุมชนบริหารจัดการเพื่อนำดอกผลที่ได้มาจัดสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิก



กิจกรรมการออมทรัพย์ของเครือข่ายออมทรัพย์บางซื่อพัฒนา

ผลที่เกิดขึ้นคือ เงินกองทุนหมุนเวียนที่ให้สมาชิกกู้ยืมไม่สามารถหมุนเวียนได้ตามเป้าหมายที่ร่วมกันวางไว้ เนื่องจากมีหลายชุมชนสมาชิกชำระเงินคืนกลุ่มแต่คณะกรรมการนำไปใช้อย่างอื่นทำให้เงินไม่หมุนเวียนกลับคืนมาสู่กลุ่ม ทำให้เงินหายไปไม่หมุนเวียนกลับคืนมา มีหลายกลุ่มที่ล้ม ประมาณ 7 กลุ่ม ตอนนี้อยู่เป็นหนี้กันอยู่ เครือข่ายไม่สามารถติดตามหนี้จากแต่ละกลุ่มได้ แต่บางกลุ่มก็สามารถฟื้นฟูได้ เช่น กลุ่มจันทเกษม กลุ่มวัดเสา พระราม 6 บทเรียนที่เครือข่ายได้รับคือ ทำให้เห็นจุดอ่อนของการรวมกันเป็นเครือข่ายที่มีผู้นำ ส่วนใหญ่เป็นคนที่เพ็งจู้จักกัน ไม่รู้จักพฤติกรรมกันได้อย่างจริงจัง เมื่ออยู่กันระยะหนึ่งจึงเห็นพฤติกรรมที่แท้จริง และมีการไว้วางใจกันเกินไปทำให้ไม่สามารถติดตามเงินกองทุนคืนได้

แต่อย่างไรก็ตามก็มีความสำเร็จให้เห็นอยู่บ้าง หลายกลุ่มที่สามารถบริหารเงินกองทุนหมุนเวียนจาก SIF เมฆู 5 ให้เติบโตเกิดเป็นกองทุนชุมชนจนกระทั่งถึงปัจจุบัน เช่น กลุ่มเขมาเนรมิตร จากทุนเดิมจาก SIF เมฆู 5 จำนวน 10,000 บาท ปัจจุบันมีเงินกองทุนจัดสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิกในกลุ่ม จำนวน 70,000 บาท และกลุ่มศรีบุญยืนพัฒนา มีเงินกองทุนจาก SIF เมฆู 5 จำนวน 8,000 บาท ปัจจุบันมีเงินกองทุน 40,000 บาท จำนวนเงินที่เพิ่มขึ้นเกิดจากดอกเบี้ยที่ได้จากเงินกองทุนหมุนเวียนและการจัดกิจกรรมเพื่อหารายได้เข้ากองทุน และนำเงินดังกล่าวมาช่วยเหลือสมาชิกในกลุ่มทั้งทางด้านทุนการศึกษา ผู้สูงอายุ และเงินช่วยเหลือสมาชิกที่เสียชีวิต

“สมาชิกเข้ามามาก เพราะเห็นผลประโยชน์ที่จะได้รับ ปัญหาที่เกิดขึ้น คือ ผู้นำเอาเงินไปใช้ในรอบสองของการหมุนเงิน ชาวบ้านก็ไม่ได้รับผลประโยชน์อย่างแท้จริง ผู้นำที่เข้ามาจึงหายหมด เมื่อถูกถามถึงเรื่องเงิน มันทำให้เห็นว่า การทำงานของภาคประชาชน เมื่อเอาเงินเป็นตัวตั้งมักจะล้มซึ่งมันเป็นจุดอ่อน” (คุณหญิงทศ สุขสาลี : กลุ่มออมทรัพย์ชอยบุญเหลือ)

นอกจากนี้ ประมาณ ปี พ.ศ. 2543 เครือข่ายยังได้มีการกู้เงินมียาชา จาก พอช. เป็นจำนวนเงิน 1,903,300 บาท เพื่อนำเงินมาเป็นสวัสดิการเงินกู้ช่วยเหลือสมาชิกชำระคืนเงินกู้ (รีไฟแนนซ์) กู้มาเพื่อหวังว่าจะฟื้นฟูกลุ่มที่มีปัญหา จำนวน 5 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มออมทรัพย์สวัสดิการฯ สะพานไม้พระราม 6 บ้านสามเรือน และกลุ่มออมทรัพย์ชอยสนธิ แต่หลังจากที่กู้เงินมาแล้วกรรมการกลุ่มไม่ยอมชำระเงินคืน ถึงแม้ว่าคณะกรรมการจะลงพื้นที่เพื่อติดตามทวงถามหนี้แล้วก็ตาม จึงทำให้เครือข่ายจึงเป็นหนี้ พอช. เกือบสองล้าน จนกระทั่งถึงปัจจุบัน

“เงิน SIF ลงมาเหมือนอยากช่วยชาวบ้านจริงยังไม่มีความกดดันอะไรมาก บทเรียนจาก SIF มาเป็นมียาชาว่า จากมียาชาว่ามาเป็นเงินกองทุนหมู่บ้าน แต่ที่เข้ามามันเหมือนโปรโมทให้รัฐบาล แต่มันซ้ำเติมชาวบ้าน เราไม่มีพี่เลี้ยงทำให้เครือข่ายเรามีปัญหา” (อาจารย์ชอบ ธรรมธีรเสถียร : กลุ่มออมทรัพย์วัดเชิงหวาย)

- กลุ่มออมทรัพย์บุญเหลือ เริ่มออมวันละบาทจากแนวคิดของ พอช. เพื่อจัดสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิก

ในช่วงเดือนกันยายน 2547 เครือข่ายออมทรัพย์บางซื่อพัฒนา เริ่มมีการจัดสวัสดิการระดับเครือข่ายอีกครั้ง ซึ่งเป้าหมายในการจัดสวัสดิการในครั้งนี้เพื่อช่วยเหลือสมาชิก รูปแบบของการช่วยเหลือได้แก่ การจัดสวัสดิการผู้นำ สวัสดิการค่าประกันเงินกู้ เงินช่วยเหลือสมาชิกที่เสียชีวิต และค่ารักษาพยาบาล โดยการจัดสวัสดิการดังกล่าวเครือข่ายได้เรียนรู้วิธีการจาก พอช. ซึ่งส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาขบวนการการเงินและสวัสดิการชุมชน และได้เข้าร่วมจัดสวัสดิการกับสถาบันองค์กรการเงินและสวัสดิการชุมชนแห่งชาติ (พอชช.) ซึ่งวิธีการในการระดมกองทุนเพื่อมาจัดสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิกคือ เครือข่ายได้นำเงินกองทุนหมุนเวียนที่ได้รับการสนับสนุนจาก SIF ที่หมุนเวียนกลับมาคืนที่เครือข่าย จำนวน 150,000 บาท มาเป็นทุนเริ่มต้นในการจัดสวัสดิการ ส่วนสมาชิกที่เข้าร่วมในการจัดสวัสดิการจะต้องสมัครเป็นสมาชิกและต้องส่งเงินสมทบเดือนละ 10 บาท ส่วนผู้นำที่เข้าร่วมโครงการจัดสวัสดิการของเครือข่ายจะต้องสมทบกองทุนสวัสดิการคนละ 200 บาท/ปี ขณะนั้นมีสมาชิกประมาณ 142 คน ผู้นำจำนวน 13 คน มีเงินกองทุนสวัสดิการจำนวน 166,875 บาท ถึงแม้ว่าเครือข่ายจะได้กำหนดประเภทของการสวัสดิการไว้ชัดเจนแต่ในทางปฏิบัติสวัสดิการผู้นำก็ยังมีได้มีการดำเนินการแต่อย่างไร ส่วนสวัสดิการการค่าประกันเงินกู้ก็ได้เฉพาะในกลุ่มคณะกรรมการที่กู้เงินจากเครือข่าย สมาชิกจะได้รับโดยตรงคือเงินช่วยเหลือเมื่อเสียชีวิต ในระยะหลังสมาชิกให้ความสนใจน้อยลงจึงส่งเงินสมทบไม่สม่ำเสมอ บางคนก็ลาออกจากกองทุนฯ เมื่อถึงเดือนมกราคม 2548 คงเหลือสมาชิกจำนวน 95 คน ผู้นำ 14 คน ส่งผลให้กองทุนสวัสดิการซบเซาอยู่ช่วงหนึ่ง

กองทุนสวัสดิการชุมชน มีการกระตุ้นให้เกิดการตื่นตัวอีกครั้งเมื่อแกนนำเครือข่ายและ พอช. ได้ร่วมกันจัดเวทีเพื่อสร้างความเข้าใจสวัสดิการภาคประชาชนวันละ 1 บาท เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2548 เพื่อสร้างความเข้าใจกับแกนนำจากชุมชนต่างๆ ในเขตบางซื่อ เพื่อหาแนวทางในการตั้งกองทุนสวัสดิการวันละบาท มีตัวแทนจากชุมชนต่างๆ เข้าร่วมประมาณ 26 ชุมชนผู้เข้าร่วมนับร้อยคน (จากจำนวนชุมชนทั้งหมด 49 ชุมชน) นอกจากนี้ยังมี สส. สก. และเจ้าหน้าที่จากสำนักงานเขต เข้าร่วมในเวที หลังจากนั้นจึงให้แกนนำที่สนใจกลับไปพูดคุยและหาสมาชิกที่สนใจมาสมัครและในครั้งนี้ได้เปิดกว้างรับสมาชิกมิใช่เฉพาะสมาชิกของเครือข่าย แต่เปิดให้กว้างขวางให้ครอบคลุมระดับเขตโดยตั้งชื่อว่า **“กองทุนสวัสดิการภาคประชาชนวันละ 1 บาท เขตบางซื่อ”** ขั้นตอนของการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการฯ มีดังนี้คือ

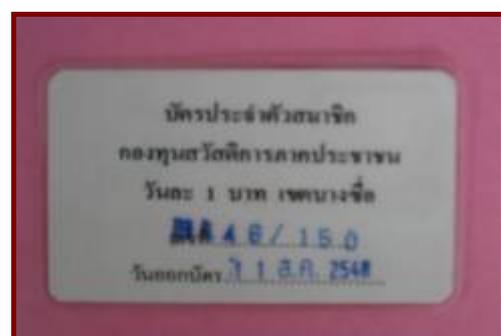
1. การจัดเวทีทำความเข้าใจกับแกนนำชุมชนและหน่วยงานภาคี
2. แกนนำแต่ละชุมชนสร้างความเข้าใจในกลุ่มของตนเองและหาสมาชิก
3. เปิดรับสมาชิกที่สนใจ
4. ประสานกับกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อให้การสนับสนุนกองทุนสวัสดิการฯ

จำนวนสมาชิก	จำนวนกองทุน
<ul style="list-style-type: none"> จำนวนสมาชิกแรกตั้ง 194 คน (จากฐานเดิมของเครือข่าย 4 ชุมชน) 	178,575 บาท
<ul style="list-style-type: none"> จำนวนสมาชิกปัจจุบัน 585 คน (จาก 12 ชุมชน ข้อมูล ณ มกราคม 2550) 	423,939 บาท

สมาชิกต้องมาสมัครเป็นสมาชิกใหม่ของกองทุนสวัสดิการโดยตรง ส่วนใหญ่มาจากฐานสมาชิกของกลุ่มออมทรัพย์เดิมของเครือข่าย มาจากสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน 1 ชุมชน และคนที่สนใจทั่วไป ที่มีแกนนำรับรองหรือรู้จักคุณสมบัติของสมาชิก คือ ต้องเป็นคนที่อยู่ในเขตบางซื่อ มีสุขภาพแข็งแรง ณ วันที่สมัคร ไม่เป็นคนวิกลจริต จิตพิ้นเพื่อน ไม่สมประกอบ ไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรง หรือเป็นโรคเรื้อรังจนรักษาไม่หาย มีความประพฤติดี และมีอายุไม่เกิน 70 ปี สมาชิกสามารถส่งเงินออมวันละบาทได้เป็นแบบรายเดือน และรายปี กองทุนจะเปิดทำการทุกวันอาทิตย์ที่ 1 ของเดือน มาสมัครสมาชิกใหม่ได้ในวันนี้ แรกเข้าเสียค่าสมัคร 30 บาท และเสียค่าบำรุง 20 บาทต่อปี (แบ่งเงินค่าบำรุงออกเป็น 2 ส่วน คือส่วนที่ 1 จำนวน 10 บาทคืนกลุ่ม ส่วนที่เหลือ 10 บาทเป็นเงินกองทุนของเครือข่ายเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายเดินทางกรรมการ บริหารจัดการอื่น ๆ) เมื่อเป็นสมาชิกครบ 6 เดือน (180 วัน) จะได้รับสิทธิ์คุ้มครองและได้รับสวัสดิการจากกองทุน ถ้าหากสมาชิกขาดส่งเงินออมเกิน 3 เดือน จะถูกตัดออก



คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการภาคประชาชนวันละ 1 บาทเขตบางซื่อ



บัตรแสดงการเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการภาคประชาชน

1. เงินกองทุนเพื่อช่วยเหลือสมาชิกที่เดือดร้อนตามระเบียบของกองทุน ร้อยละ 50
2. จัดสรรเป็นเงินกองทุนหมุนเวียนให้สมาชิกกู้ยืมเพื่อสวัสดิการด้านอาชีพ ร้อยละ 30
3. จัดสรรเป็นกองทุนหมุนเวียนเพื่อการศึกษา ร้อยละ 20

ส่วนกองทุนที่ได้รับการสมทบจาก พอช. จำนวน 100,000 บาท มีการโอนเงินเข้าบัญชีเมื่อเดือนธันวาคม 2549 (มีการส่งเรื่องขอเบิกตั้งแต่เดือนมีนาคม 2549 แต่เนื่องจากติดเงื่อนไขการสมทบจากเขตไม่ชัดเจน) คณะกรรมการมีการจัดสรรงบประมาณคือ

1. ค่าบริหารจัดการ ร้อยละ 30 (ค่าใช้จ่ายในการจัดเวทีเพื่อสร้างความเข้าใจและการพัฒนาโครงการฯ ก่อนเสนอโครงการมายัง พอช.)
2. สมทบกองทุนสวัสดิการฯ ร้อยละ 70 (อาจจะมีการเปลี่ยนแปลงเนื่องจากคณะกรรมการหลายท่านเห็นว่าคณะกรรมการยังไม่มียงบประมาณค่าบริหารจัดการ)



นายทวาย คงคา



นายชอบ ธรรมธีรเสถียร



นายธีรยุทธ์ สุขสวัสดิ์



นายอณู มาสงามเมือง

คณะกรรมการกองทุน
บางส่วนที่เข้าร่วมประชุม



นางจุฑามาศ เมืองมณี

3. การเชื่อมโยงกองทุนสวัสดิการกับหน่วยงานภาคีอื่น ๆ

การประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาคีเพื่อให้การสนับสนุนกองทุนสวัสดิการภาคประชาชนวันละ 1 บาท เขตบางซื่อ คณะกรรมการเครือข่ายได้มีการประสานงานกับหน่วยงานภาคีเข้าร่วมในเวทีทำความเข้าใจกองทุนสวัสดิการ เช่น สำนักงานเขตบางซื่อ การศึกษานอกโรงเรียน มูลนิธิศุภนิมิต สก. สส. หลังจากที่มีการตั้งกองทุนเรียบร้อยแล้วคณะกรรมการกองทุนมีความพยายามประสานงานกับเขตเพื่อรับทราบความเคลื่อนไหวของการทำงานของคณะกรรมการ มีการนำความคืบหน้าเสนอในเวทีการประชุมคณะกรรมการชุมชน ว่าชุมชนทำอะไร เครือข่ายจะทำหนังสือแจ้งไปยังเขตว่า จะเผยแพร่สวัสดิการวันละบาทให้ครบทุกชุมชน

ความร่วมมือหรือการสมทบจากเขตส่วนใหญ่ได้รับความร่วมมือเรื่องการใช้ห้องประชุม สถานที่ประชุมยังมีได้มีการสนับสนุนงบประมาณ

อย่างไรก็ตามคณะกรรมการได้มีการประสานงานกับนักการเมืองท้องถิ่น สก. สข. เพื่อให้ข้อมูลของกองทุนฯ เพื่อเสนอเข้าสภาเขตผลักดันเรื่องการสนับสนุนงบประมาณ โดยอดีต สว. คุณชัชวาลย์ คงอุดม จะให้งบประมาณสนับสนุน 500,000 บาท (จากเงินส่วนตัว คณะกรรมการกองทุนยังไม่ได้รับเงินคาดว่าจะได้รับเงินประมาณเดือนมีนาคม 2550) โดยได้ทำพิธีมอบและถ่ายทอดทางโทรทัศน์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว นอกจากนี้คณะกรรมการเครือข่ายเข้าร่วมประชุมกับกระทรวงการคลัง (คุณสุวัฒนา - เรื่องออมเพื่อการชราภาพ) และให้แนวคิดในการทำงานเพื่อให้กองทุนเติบโต คือ การประสานความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ๆ เช่น ถ้ารัฐสนับสนุนส่วนหนึ่ง ชุมชนออมสมทบกองทุนจะเติบโต ทำให้คณะกรรมการได้เรียนรู้เรื่องการจัดสวัสดิการร่วมกับกระทรวงการคลัง หน่วยงานภายนอกที่เข้ามาประสานงานกับคณะกรรมการกองทุนคือสำนักงานประกันสังคม มีการเข้ามาเรียนรู้กระบวนการทำงานของคณะกรรมการเครือข่าย และชักชวนเข้าระบบประกันสังคม แต่คณะกรรมการกองทุนไม่ร่วม

4. ทิศทางการพัฒนากองทุนสวัสดิการภาคประชาชนวันละ 1 บาท

- ทำความร่วมมือกับ สก. (พรพิมล) เพื่อให้ช่วยผลักดันเรื่องงบประมาณจากสำนักงานเขตมาสนับสนุนกองทุนสวัสดิการฯ
- ผลักดันเรื่องสวัสดิการชุมชน เข้าสู่นโยบายของ กทม.
- การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อขยายฐานสมาชิกเพิ่มขึ้นให้ครอบคลุมทั้งเขตบางซื่อ เพื่อให้กองทุนเติบโตขึ้น ได้ช่วยเหลือเพื่อนชุมชนอื่นมากขึ้น

5. ปัญหา / ข้อเสนอแนะ

ปัญหาการดำเนินงานของกองทุน

- คณะกรรมการมีความกังวล หนักใจในเรื่องจะทำให้กองทุนเติบโตได้อย่างไร ไม่ให้นอนอยู่ในแบงก์อย่างเดียวไม่ทำให้เกิดรายได้ รายได้จากการสมทบของสมาชิกไม่เพียงพอต่อค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้นในอนาคต มีนักวิชาการหลายท่านที่ให้ความเห็นว่าในอนาคตเงินกองทุนจะไม่พอต่อค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น คณะกรรมการมีความกังวลเรื่องนี้และกำลังจะหาวิธีการที่จะทำให้กองทุนมีความยั่งยืน

- กองทุนได้รับการสนับสนุนจาก พอช. อนุมัติเดือนมีนาคม 49 เพิ่งจะมีการเบิกจ่ายเงินได้ เงินงวดแรกเมื่อ 28 ธันวาคม 49 เพราะติดเงื่อนไขที่ต้องให้หน่วยงานท้องถิ่นสนับสนุน ครั้งหนึ่ง กรุงเทพฯ ไม่ได้ เพราะไม่เหมือนต่างจังหวัด ดังนั้นจึงมีการเจรจากับ พอช. คือ ถ้าเป็นเงื่อนไขในเรื่องการสนับสนุนสถานที่ อาหารว่าง เป็นต้น เพราะเขตได้รับงบจาก กทม.อีกทีหนึ่ง ไม่ได้มีงบของตนเองเหมือน อบต. นอกจากนั้น เขตยังไม่เชื่อใจว่ายังไม่ เป็นนิติบุคคล เมื่อเขาสนับสนุนยังกลัวต้องรับผิดชอบร่วมด้วย
- กองทุนสวัสดิการไม่ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานเขตเพราะคิดว่าเป็นกลุ่มเถื่อน จึงเป็น เงื่อนไขที่สำคัญที่ทำให้ไม่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานของรัฐ

ข้อเสนอแนะ

- กทม. ควรจะมีนโยบายเรื่องสวัสดิการชุมชนให้กับประชาชนอย่างทั่วถึง
- สำนักงานเขตควรรับรองสถานภาพการเป็นกองทุนว่าเป็นกลุ่มหรือเครือข่าย เพื่อให้ทำงาน ง่ายขึ้น แต่ในระดับเครือข่าย และกลุ่ม พอช.ได้รับรองฯ แล้ว แต่ยังมีกระแสว่าเป็นกลุ่ม เถื่อน ทำให้ไม่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานของรัฐ
- ภาครัฐ หรือเอกชน ที่มีแผนงานด้านการพัฒนาสังคมหรือชุมชนควรให้การสนับสนุนการ ดำเนินงานกองทุนสวัสดิการภาคประชาชนในสัดส่วน 1:1 หรือสนับสนุนการทำงานด้าน อื่นๆ ไม่จำเป็นต้องเป็นเรื่องเงินก็ได้
- ถ้ามีสภาพองค์กรชุมชนท้องถิ่นเกิดขึ้นจริง คิดว่าแนวทางข้างหน้าการสนับสนุนในเรื่องการ พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนได้มากขึ้น

6. ปัจจัยเงื่อนไขที่ทำให้ประสบความสำเร็จ มีดังนี้

1. สมาชิกกลุ่ม และชุมชนรู้สึกถึงความเป็นเจ้าของร่วมกัน ช่วยกันออมอย่างสม่ำเสมอ
2. คณะกรรมการทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ตลอดเวลา
3. มีการจัดทำบัญชีที่เป็นปัจจุบัน และรายงานการเงินทุกเดือน
4. มีการประชุมคณะกรรมการกองทุนเป็นประจำทุกเดือน
5. มีการกำหนดแผน หรือยุทธศาสตร์ในการทำงาน
6. รัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคียอมรับ และสนับสนุนการจัดทำสวัสดิการภาค ประชาชนให้เป็นรูปธรรม
7. มีการบูรณาการกองทุน และจัดทำแผนชุมชนเพื่อความยั่งยืน
8. นักการเมืองท้องถิ่น ได้แก่ สส. สก. สข. สนับสนุนงบประมาณ เป็นงบประมาณ ดีกว่าการซื้อ วัสดุมาจากให้ชุมชน
9. รัฐ ต้องหนุนเสริมงบประมาณประจำปีให้กับองค์กรที่จัดสวัสดิการเป็นรูปธรรม และเป็นที่ยอมรับของประชาชน



รายชื่อผู้ให้ข้อมูล

1. นายทวาย	คงคา	ประธานกองทุน
2. นายชอบ	ธรรมธีรเสถียร	กรรมการ
3. นายธีรยุทธ์	สุขสวัสดิ์	กรรมการ
4. นายอณู	มาสงามเมือง	กรรมการ
5. นายสุนันท์	แสนศรี	กรรมการ
6. นางจุฑามาศ	เมืองมณี	กรรมการ
7. นางสุมาลี	รีนภาคเวศ	กรรมการ

สถานที่ติดต่อ

299 ซอยวัดเชิงหวาย ถนนกรุงเทพ – นนท์ บางซื่อ กรุงเทพฯ

ผู้ประสานงาน

นายทวาย คงคา

293 ซอยวัดเชิงหวาย ถนนกรุงเทพ – นนท์ บางซื่อ กรุงเทพฯ

โทร 081 – 726 -0147