

เครือข่ายออมทรัพย์สำโรงใต้

อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ

“หัวใจของการเชื่อมโยงเครือข่ายกลุ่มออมทรัพย์มิใช่เพื่อการกู้เงิน
สิ่งสำคัญคือชาวชุมชนได้รับสวัสดิการ”

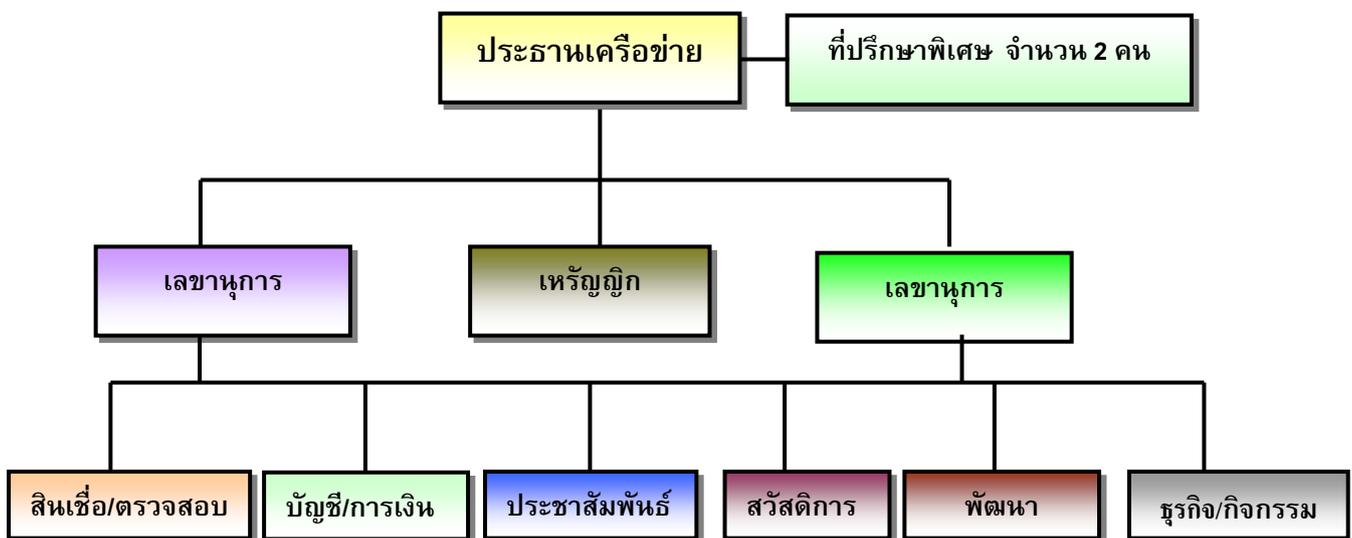
1. ก่อเกิดเครือข่ายออมทรัพย์สำโรงใต้

เทศบาลตำบลสำโรงใต้ เป็นเขตพื้นที่อุตสาหกรรมซึ่งส่วนใหญ่เป็นโรงงานอุตสาหกรรมเหล็ก และเคมีภัณฑ์ จึงส่งผลให้เป็นพื้นที่ที่มีความหลากหลายของผู้คน ที่อพยพมาจากทั่วทุกทิศของประเทศ ไทย เพื่อมาทำงานในโรงงาน จำนวนประชากรในเขตเทศบาลประมาณ 807,101 คน มีทั้งสังคมของผู้ที่อาศัยอยู่ในบ้านเช่า โรงงาน และชุมชนดั้งเดิม การประกอบอาชีพทำให้วิถีชีวิตของคนในชุมชนต่างคนต่างอยู่ไม่มีการเชื่อมโยงกัน ณ มุมเล็กๆในเมืองใหญ่แห่งนี้มีรูปธรรมของการรวม กันของกลุ่มออมทรัพย์ที่มีอยู่ในเขตเทศบาลมาเป็น “เครือข่ายออมทรัพย์สำโรงใต้” โดยมีเป้าหมายของการรวมกัน เพื่อจัดสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิก สวัสดิการเป็นแรงจูงใจที่ดึงให้ชาวชุมชนที่อยู่ในบริเวณใกล้เคียงกัน มาเข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่าย คำขวัญที่เป็นเหมือนแผนที่ในการเดินทางไปสู่เป้าหมายของเครือข่ายคือ “ทุกข์ของท่านคืองานของเรา”

จุดเริ่มต้นของการรวมตัวกันอันเนื่องมาจาก ในช่วงประมาณปี พ.ศ. 2539 สำนักงานพัฒนาชุมชนเมือง หรือชื่อที่ชาวชุมชนรู้จักคือ พชม. ใต้เข้ามาส่งเสริมให้เกิดการรวมตัวกันของชาวชุมชนตั้งเป็นกลุ่มออมทรัพย์ โดยการหนุนเสริมของคุณดาวเรือง เศรษฐสุโสภณพงศ์ และคุณเฉลิมศรี ระดากร ชุมชนกลุ่มแรกที่มีการจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์คือ กลุ่มออมทรัพย์บางฝ้าย มีสมาชิกเริ่มแรกประมาณ 30 คน เงินกองทุนเริ่มต้นประมาณหมื่นกว่าบาท และมีการขยายตั้งกลุ่มใหม่ที่ตำบลบางหัวเสือ และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปู่เจ้าสมิงพราย ซึ่งเป็นตำบลที่อยู่ใกล้เคียง

จากคำบอกเล่าของคณะกรรมการว่าในช่วงแรกของการตั้งกลุ่มออมทรัพย์มีเป้าหมายคือการ แก้ไขปัญหาหนี้ของระบบของสมาชิกกลุ่ม หลังจากที่ตั้งกลุ่มออมทรัพย์เรียบร้อยแล้วมีการพัฒนา คณะกรรมการ มีการอบรมเรื่องบัญชี การบริหารการเงิน และการพัฒนาแกนนำ ในช่วงแรกการดำเนินงานค่อนข้างมีปัญหาเรื่องการเงินไม่โปร่งใส บัญชีไม่เป็นปัจจุบัน การปล่อยเงินกู้ตามระบบเครือข่าย และเจ้าหนี้ ทำให้สมาชิกขาดความเชื่อมั่น ล้มลุกคลุกคลานกันนานนับปี มีการปรับโครงสร้างการบริหารงานของกลุ่มก็หลายครั้ง และในกระบวนการพัฒนาที่กลุ่มที่เกิดขึ้นมีการเชื่อมโยงอยู่กับเครือข่าย นครเขื่อนขันธ์ บทเรียนจากการเชื่อมโยงเครือข่ายสิ่งพบว่าการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเท่าเทียมกัน อีกทั้งมีความแตกต่างกันทั้งทางด้านวิถีชีวิตและวัฒนธรรม (เครือข่ายนครเขื่อนขันธ์ส่วนใหญ่เป็นชาวมุสลิม) และระยะทางในการเดินทางมาร่วมกิจกรรมกับเครือข่ายค่อนข้างไกล กลุ่มจึงแยกตัวออกมาจากเครือข่ายนครเขื่อนขันธ์ มีสมาชิกแรกตั้งจำนวน 6 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มออมทรัพย์ 4 ส.พัฒนา กลุ่มออมทรัพย์บางฝ้าย 999 กลุ่มออมทรัพย์พิทักษ์ธรรม 7,9 ตั้งเป็นเครือข่ายใหม่เรียกว่า “เครือข่ายออม

แผนผังคณะกรรมการเครือข่ายออมทรัพย์สำโรงใต้



บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

1. คณะกรรมการด้านสินเชื่อและการตรวจสอบ ทำหน้าที่ในการพิจารณาสินเชื่อ และติดตามตรวจสอบ และพัฒนาระบบสินเชื่อของสมาชิกแต่ละกลุ่มให้ได้มาตรฐานเดียวกัน
2. คณะกรรมการด้านการเงินและบัญชี ทำหน้าที่ดูบัญชีของกลุ่มและสมาชิกเครือข่าย การตรวจบัญชีกลุ่มสมาชิกทุกๆ 3 เดือน และการอบรมให้ความรู้และพัฒนาระบบบัญชีกลุ่มต่างๆให้เป็นปัจจุบัน
3. คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์การทำงานของเครือข่าย
4. คณะกรรมการด้านการจัดสวัสดิการ ทำหน้าที่ในการดูแลกองทุนสวัสดิการช่วยเหลือผู้เสียชีวิต กองทุนการศึกษา กองทุนเอื้ออาทร
5. คณะกรรมการด้านการพัฒนาองค์กร ทำหน้าที่ในการพัฒนาความเข้มแข็งให้กับกลุ่ม วางแผนการทำงาน การจัดประชุมเครือข่าย

6. คณะกรรมการพัฒนาธุรกิจเครือข่าย ทำหน้าที่ในการวางแผนการพัฒนาเครือข่าย มีแนวทางเรื่องของการจัดตั้งสหกรณ์ เพื่อเชื่อมโยงกับกองทุนที่โรงงานไฟฟ้ามีสนับสนุนชุมชนผ่านสหกรณ์ อยู่ระหว่างกระบวนการพัฒนา

การบริหารงานของเครือข่ายจะมีการประชุมเครือข่ายเดือนละ 2 ครั้งหรือมากกว่านั้นในกรณีที่มีความจำเป็นด่วน คณะกรรมการจะทำหน้าที่ในการตรวจสอบบัญชีกลุ่มที่เป็นสมาชิกเครือข่ายทุก ๆ สามเดือน มีการจัดเวทีประชาคมในกลุ่มเพื่อให้สมาชิกมีส่วนร่วมและมีการทำแผนพัฒนาองค์กรทุกปี ซึ่งมีการแบ่งบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาองค์กรไว้ชัดเจน และมีการปฏิบัติตามแผนงานกิจกรรมที่กลุ่มได้ดำเนินการ เช่น การรณรงค์การเก็บขยะ / รักษาสิ่งแวดล้อม / จัดกิจกรรมส่งเสริมประเพณี วันสงกรานต์ ลอยกระทง เจริญพระชนม์พรรษา / เป็นวิทยากรเผยแพร่กลุ่มออมทรัพย์ในเขตเทศบาลลำโรงใต้ / การจัดสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิก เกิด แก่ เจ็บ ตาย / การจัดสวัสดิการเงินกู้แก่สมาชิก / การพัฒนาความเข้มแข็งให้กับกลุ่มองค์กรที่เป็นสมาชิกเครือข่าย จากการทำกิจกรรมของเครือข่ายทำให้ได้รับการยอมรับจากสมาชิก เทศบาล และหน่วยงานภาคีในท้องถิ่น



จัดงานประเพณี

การพัฒนาแกนนำ สรุปรบทเรียนเครือข่าย

กระบวนการในการจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์

1. การประสานกับแกนนำในพื้นที่ เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เพื่อทำความเข้าใจและนัดประชุมชาวบ้านทำให้ได้รับความร่วมมือจากชาวชุมชน
2. การศึกษาดูงานและเปลี่ยนประสบการณ์กับกลุ่มออมทรัพย์อื่นๆ
3. การจัดเวทีสร้างความเข้าใจ ให้ความรู้เรื่องของกลุ่มออมทรัพย์
4. การรวบรวมข้อมูลสมาชิกกลุ่มและเครือข่าย

ปัจจัยที่หนุนเสริมให้สามารถขยายฐานสมาชิกเพิ่มขึ้น ได้แก่ การได้รับงบประมาณ จาก พชม. ในการพัฒนาองค์กร ทั้งในด้านการอบรมสมาชิก การอบรมเรื่องบัญชี การจัดเวทีสรุปรบทเรียน และการขยายกลุ่ม และคณะกรรมการมีความเสียสละและมีความมุ่งมั่นในการทำงาน

2. เครือข่ายออมทรัพย์สำโรงใต้ : กับการจัดสวัสดิการชุมชน

เครือข่ายออมทรัพย์สำโรงใต้ ถือเป็นพื้นที่แรกที่มีการจัดสวัสดิการชุมชนในพื้นที่กรุงเทพฯ และปริมณฑล โดยเริ่มดำเนินการครั้งแรกเมื่อเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2542 เป็นช่วงเวลาที่ก่อนที่จะมีการแยกตัวออกมาเป็นเครือข่ายออมทรัพย์สำโรงใต้ เนื่องจากเห็นตัวอย่างของกลุ่มครูชบ ยอดแก้ว จากจังหวัดสงขลา และการให้ความรู้จากเจ้าหน้าที่ พอช. ในขณะนั้น กลุ่มที่เริ่มต้นได้แก่ กลุ่มออมทรัพย์บางฝ้าย กลุ่มออมทรัพย์บางหัวเสือ กลุ่มออมทรัพย์ศูนย์เด็กเล็กปู้เจ้าสมิงพราย มีการเก็บเงินออมวันละบาท สมาชิกต้องจ่ายเงินเข้ากองทุนเดือนละ 30 บาทซึ่งเครือข่ายเก็บเงินปีละ 2 ครั้งๆละ 160 บาทระยะเวลาในการเก็บ 6 เดือน /ครั้ง เพื่อเป็นกองทุนช่วยเหลือสมาชิกที่เสียชีวิตจะได้รับเงินช่วยเหลือจากกลุ่มประมาณ 5 เท่าของเงินออมของสมาชิกแต่ละคน นับว่าเป็นก้าวแรกของการจัดสวัสดิการโดยเครือข่าย มีสมาชิกแรกตั้ง 60 คน แต่ต่อมาได้มีการปรับระเบียบให้สอดคล้องกับความเป็นสถานะทางด้านการเงินที่สมาชิกออมเพื่อจัดสวัสดิการ ปัจจุบันมีจำนวนสมาชิก 4,154 บาท เงินกองทุนสวัสดิการ 3,853,861 บาท นับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2542 – 50 มีการช่วยเหลือสมาชิกที่เสียชีวิต จำนวน 101 คน เป็นเงินกองทุนจำนวน 2,864,429 บาท

ในปี พ.ศ. 2542 เครือข่ายออมทรัพย์สำโรงใต้ ได้รับการสนับสนุนจากสำนักงานกองทุนเพื่อการลงทุน (SIF) เพื่อให้การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ในชุมชน เช่น เด็ก สตรี คนพิการ ผู้สูงอายุ และมีการสนับสนุนกองทุนหมุนเวียนเพื่อประกอบอาชีพ ทุนการศึกษา เป็นจำนวนเงิน 3,713,640 ล้านบาทเพื่อจัดสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิกจำนวน 720 คน

และในขณะเดียวกันก็ได้รับการสนับสนุนจาก พชม. ในการขยายกลุ่มออมทรัพย์ สามารถจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์ได้ประมาณ 20 กลุ่ม แต่เหลือกลุ่มที่ยังดำเนินการต่อเนื่องจำนวน 10 กลุ่ม เพื่อให้เงินมีเพียงพอต่อความต้องการเงินกู้ของสมาชิก เครือข่ายจึงใช้สินเชื่อมีयाชวา จาก พชม. เป็นจำนวนเงิน 4,898,000 บาท มาเป็นทุนหมุนเวียนให้สมาชิกกู้ยืม นอกจากการให้สมาชิกกู้เงินแล้ว ทางเครือข่ายมีความพยายามในการนำเงินทุนที่มีอยู่ในเครือข่ายมาลงทุน ทำร้านค้าชุมชนแต่สู้กับห้างร้านไม่ได้ ร้านค้าชุมชนจึงถูกปิดลง ต่อมาประมาณ พ.ศ. 2546 ปี มีเครือข่ายมีความพยายามที่จะตั้งธนาคารชุมชนระดมเงินฝากจากสมาชิกมาเป็นทุนในการบริหารจัดการ แต่ไม่ประสบความสำเร็จจึงยุติการดำเนินการ จากการสรุปบทเรียนของเครือข่ายได้ข้อสรุปร่วมกันว่าเครือข่ายยังไม่สามารถขยายกิจกรรมได้จึงยุติการขยายกิจกรรม ในขณะที่เครือข่ายได้พัฒนาระบบการจัดสวัสดิการเพื่อช่วยเหลือสมาชิกเป็นกองทุนที่เติบโตและสามารถช่วยเหลือสมาชิกได้อย่างเป็นรูปธรรม ตามหลักที่ว่า **“ทุนเป็นบ่อเกิดแห่งการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ทุนไม่ใช่การแสวงหากำไร”** ส่งผลให้กลุ่มต่างๆ ที่อยู่นอกเขตเทศบาลสนใจเข้ามาสมัครเป็นสมาชิก

ปัจจุบันมีกลุ่มออมทรัพย์เป็นสมาชิกเครือข่าย จำนวน 16 กลุ่ม จำนวนสมาชิก 4,546 คน มีเงินหุ้นที่แต่ละกลุ่มมาลงทุนร่วมกันประมาณ 1,604,000 ล้านบาท สมาชิกของเครือข่ายคือกลุ่มออมทรัพย์แต่ละชุมชนที่อยู่ในเขตเทศบาล หลักการลงทุนคือแต่ละกลุ่มจะออมเงินปีละครั้งกลุ่มต้องลงทุนตามจำนวนสมาชิกกล่าวคือ สมาชิกกลุ่มหนึ่งร้อยคนต้องลงทุนกับเครือข่าย 1 หุ้นเป็นจำนวนเงิน 500 บาท เกิน 50 คน ถือว่าออมเพิ่มอีก 1 หุ้น ปัจจุบันเครือข่ายมีเงินหมุนเวียนที่รวมกันเงินหุ้นใน

■ กองทุนช่วยเหลือผู้เสียชีวิต(สมาชิกออมนวันละบาทเป็นรายคน)	3,853,861	บาท
■ กองทุนประกันอุบัติเหตุหมู่	602,274	บาท
■ กองทุนเอื้ออาทร	142,084	บาท
■ กองทุนกู้ยืมประกอบอาชีพ	513,000	บาท
■ กองทุนการศึกษา	1,226,400	บาท
■ กองทุนสำรอง 10%	63,561	บาท
■ กองทุนจัดสวัสดิการเพื่อช่วยเหลือสมาชิก		
- ช่วยเหลือผู้ป่วยใน	427,730	บาท
- กองทุนเอื้ออาทร (ช่วยเหลือผู้สูงอายุ)	19,718	บาท
- กองทุนอาชีพ	68,796	บาท
- กองทุนการศึกษา	148,957	บาท
- บริหารจัดการ	189,377	บาท
- กองทุนพัฒนาองค์กร	60,769	บาท
- คณะกรรมการ	20,783	บาท
- กองทุนสนับสนุนการจัดกิจกรรมประเพณี	37,953	บาท

การทำกิจกรรมของเครือข่ายคือ การปล่อยเงินกู้ให้สมาชิกเป็นรายกลุ่ม โดยจะมีเงินกองทุนให้แต่ละกลุ่มกู้ เงินทุนหมุนเวียนได้มาจาก เงินหุ้นของกลุ่มสมาชิก การกู้เงินแหล่งทุนภายนอก และกู้เงินจากสมาชิกมาลงทุน ปล่อยกู้สมาชิกเครือข่ายดอกเบี้ยร้อยละ 7 ต่อปีแล้ว ยังมีการจัดกิจกรรมร่วมกันคือ การพัฒนาความเข้มแข็งของกลุ่มโดยแต่ละกลุ่มที่เป็นสมาชิกเครือข่ายจะสรุปบทเรียนร่วมกันและมีการวางแผนการพัฒนากลุ่มเป็นประจำทุกปี แต่ละกลุ่มจะต้องมีรายงานฐานะทางการเงินมาให้เครือข่ายเพื่อให้รับรู้สถานะความเคลื่อนไหวทางการเงินของแต่ละกลุ่ม ภายในเครือข่ายจะมีระบบการตรวจบัญชีให้กลุ่มที่เป็นสมาชิกทุกๆ 3 เดือน เพื่อเป็นทำบัญชีให้เป็นปัจจุบัน และทำให้สามารถดูสถานะทางการเงิน

ส่วนการจัดสมาชิกกองทุนสวัสดิการจะเป็นสมาชิกรายคน มีเกณฑ์การรับสมัครสมาชิกคือตั้งแต่เด็กแรกเกิด อายุถึง 75 ปี ปัจจุบันมีจำนวนสมาชิก 4,154 คน โดยสมาชิกจะต้องออมนวันละ 1 บาททอมที่เครือข่ายปีละ 2 ครั้ง เพื่อสมทบเป็นกองทุนสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิกตามระเบียบ โดยเงินกองทุนสวัสดิการจะนำมาลงทุนหมุนเวียนให้สมาชิกกู้ยืมเพื่อให้เกิดรายได้จากกองทุน ปัจจุบันสมาชิกเครือข่ายที่เสียชีวิตจะได้รับเงินช่วยเหลือจากเครือข่ายเป็นจำนวนเงินประมาณ 72,500 บาท



จัดสวัสดิการทุนการศึกษาและสมาชิกที่เสียชีวิต

โครงการพัฒนากลุ่ม/เครือข่าย ในปี พ.ศ. มีการจัดทำโครงการ “เด็กดีรักการออม” เพื่อส่งเสริมให้เด็กออมเงิน แล้วนำมาฝากเงินไว้กับกลุ่มออมทรัพย์เพื่อเป็นทุนการศึกษา ทำให้เด็กได้เรียนรู้เรื่องกลุ่มออมทรัพย์จากการปฏิบัติจริง นอกจากนี้เครือข่ายยังมีแนวทางในการสร้างคนรุ่นใหม่ เพราะเครือข่ายมีความตระหนักในการพัฒนาคนรุ่นใหม่ **“เยาวชนคือพลังสำคัญในการพัฒนาทุก ๆ ด้าน”** ส่วนการพบปะกับสมาชิกเครือข่ายจะ มีการประชุมประจำปีโดยสมาชิกจะเข้าร่วมและมีการสร้างแรงจูงใจให้สมาชิกเข้าร่วมโดยการจัดเลี้ยงโต๊ะจีน (สมาชิกจะต้องเสียค่าใช้จ่ายเอง บางแห่งกลุ่มจะนำกำไรที่ได้มาออกค่าใช้จ่ายให้สมาชิก) มีการลุ้นจับรางวัล มีการแสดง ในงานจะมีการแจ้งผลการดำเนินงานและแผนการพัฒนาเครือข่ายให้สมาชิกรับทราบและเปิดรับความคิดเห็นจากสมาชิก และความต้องการในการพัฒนากลุ่มให้เข้มแข็ง



บรรยากาศประชุมร่วมกับสมาชิก

จากการการแลกเปลี่ยนพูดคุยกับคณะกรรมการเครือข่ายปัจจัยที่ทำให้กลุ่มสามารถดำเนินการได้จนถึงปัจจุบันคือ การใช้เรื่องการจัดสวัสดิการสร้างแรงจูงใจให้สมาชิกและเห็นเป็นรูปธรรม คณะกรรมการและการทำงานของคณะกรรมการได้รับการยอมรับจากสมาชิก เช่น มีคณะกรรมการหมู่บ้าน กำหนดมาร่วมเป็นคณะกรรมการในเครือข่าย มีการรายงานผลการดำเนินงานให้สมาชิกภายในเครือข่ายรับทราบการเคลื่อนไหวเป็นประจำทุกเดือน สมาชิกกลุ่มจะมีการรายงานผลการดำเนินงานให้เครือข่ายรับทราบทุกเดือน และจะมีการตรวจสอบบัญชีของสมาชิกในเครือข่ายทุกๆ 3 เดือน และที่สำคัญคือการมีการวางแผนพัฒนาองค์กรสมาชิกและมีการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กร ทำให้เป็นแผนงานที่ทำให้เกิดการปฏิบัติจริงได้

บทเรียนของเครือข่ายออมทรัพย์สำโรงใต้ คือการใช้เรื่องของการจัดสวัสดิการเป็นแรงจูงใจในการเชื่อมโยงคน และทุน ทำให้เห็นภาพของการใช้ทุนชุมชนท้องถิ่นมาเป็นฐานการจัดสวัสดิการหลักประกันช่วยเหลือซึ่งกันและกันในกลุ่มสมาชิก ตั้งแต่ เกิด แก่ เจ็บ ตาย โดยกลุ่มออมทรัพย์เป็นกลไกสำคัญในการเชื่อมโยงสมาชิกในชุมชน ทำหน้าที่ในการรวมคน รวบรวมกองทุน (เงินออมวันละบาท) การทำไรที่ได้จากกลุ่มออมทรัพย์มาจัดสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิกภายในกลุ่ม เพิ่มโอกาสให้ทุนของกลุ่มมีความเติบโตขึ้นตอบสนองความต้องการของสมาชิกและการประสานงานกับเครือข่ายเพื่อให้ความช่วยเหลือแก่กลุ่มสมาชิก ส่วนบทบาทของเครือข่ายทำหน้าที่บริหารจัดการ กองทุนให้เกิดรายได้ การประสานเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอกมาสนับสนุนการทำงานของเครือข่าย ซึ่งเครือข่ายสำโรงใต้มีความพยายามในการเชื่อมโยงแหล่งทุนในชุมชนจากกลุ่มสมาชิกทั้ง 16 กลุ่ม มาเป็นฐานทุนที่สำคัญ นอกจากนี้ยังมีการประสานทุนภายนอกเข้ามาเป็นพลังเสริมให้กับเครือข่าย อาทิเช่น พชม. / SIF / พอช. / การไฟฟ้า / เอกชน/ เทศบาลให้การสนับสนุนเรื่องการอบรมศึกษาดูงานของสมาชิก และมีการจัดสรรเงินเป็นกองทุนสวัสดิการด้านต่างๆ ตามความต้องการของสมาชิก ส่วนปัญหาที่เป็นข้อขัดข้องในเครือข่ายเนื่องจากเป็นเครือข่ายที่มีขนาดใหญ่ มีสมาชิกจำนวนมากการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของสมาชิกไม่เท่าเทียมกัน ในบางกลุ่มคณะกรรมการไม่โปร่งใสเรื่องการกู้เงินจากเครือข่ายมีการใช้ชื่อสมาชิกกู้เงินจากเครือข่ายไปใช้เอง และในบางกลุ่มยังไม่มีการขยายสมาชิกเพิ่มเติม ทำให้กลุ่มไม่เติบโต

ความท้าทายของเครือข่ายออมทรัพย์สำโรงใต้คือ ความสามารถในการโยงสมาชิกที่มีความแตกต่างหลากหลาย อพยพมาจากที่ต่างๆ และการโยงเงินจากภาคเอกชนมาเป็นทุน การกู้ยืมเงินจากภาคเอกชนมาลงทุนโดยเสียดอกเบี้ยเท่ากับการกู้สถาบันการเงิน คือร้อยละ 4 บาท/ปี เป็นรูปแบบของคนรวยช่วยคนจน

ผู้ประสานงาน นายขวัญชัย เทียมสินวัฒน์ชัย

เลขที่ 29/ 2 หมู่ที่ 15 ตำบลบางหัวเสือ อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ 10130

โทร. 02 – 383-0541 และ 02-720-7473