

# กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลไชยราช

## อำเภอสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

### ข้อมูลทั่วไป

ตำบลไชยราช เป็นตำบลหนึ่งของอำเภอสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตั้งอยู่ทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ของอำเภอสะพานน้อย ห่างจากอำเภอประมาณ 20 กิโลเมตร แบ่งการปกครองออกเป็น 6 หมู่บ้าน ประกอบด้วย หมู่ที่ 1 บ้านไชยราช หมู่ที่ 2 บ้านคอกอ้ายเหนือ หมู่ที่ 3 บ้านบางเจริญ หมู่ที่ 4 บ้านทองอินทร์ หมู่ที่ 5 บ้านหนองหิน หมู่ที่ 6 บ้านหมากผู้ ประชาชนในตำบลไชยราชส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม คือ ทำไร่ และทำสวน แต่ไม่มีการทำนา เนื่องจากภูมิประเทศเป็นป่าเขา ไม่มีพื้นที่ราบที่เหมาะสมแก่การทำนา พืชเศรษฐกิจ ได้แก่ สับปะรด ทุเรียน กาแฟ ยางพารา ปาล์มน้ำมัน ฯลฯ

ตำบลไชยราช เป็นตำบลสุดท้ายของภาคกลาง มีอาณาเขตติดกับ ตำบลเขาไชยราช อำเภอประทิว และตำบลสลุย อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร ทำให้มีภาษาท้องถิ่นที่เป็นเอกลักษณ์ กล่าวคือเป็นภาษาผสมระหว่างภาษาท้องถิ่นภาคใต้ กับภาษาไทยภาคกลาง เวลาพูดแบบภาคใต้ สำเนียงก็จะไม่เหมือนที่คนใต้พูด แต่เมื่อพูดภาษาไทยกลาง ก็จะมีสำเนียงใต้ผสมอยู่ด้วย ซึ่งถือเป็นเสน่ห์อีกอย่างหนึ่ง

### การก่อเกิดกองทุนสวัสดิการ

จากการที่ตำบลไชยราช ได้ทำแผนแม่บทชุมชน จัดเก็บข้อมูลนำมาวิเคราะห์และได้ก่อเกิดกิจกรรมที่ทำให้คนในตำบล เกิดการรวมตัวของชาวบ้าน ทุกครอบครัว ทุกเพศ ทุกวัย ร่วมเป็นเจ้าของ ร่วมบริหารจัดการ ร่วมเรียนรู้ ร่วมรับผลประโยชน์ โดยมีกระบวนการ ขั้นตอนการหารือกับกลุ่มองค์กรต่างๆ ในพื้นที่มาทำงานร่วมกัน วางกฎระเบียบ พร้อมการระดมทุนจากสมาชิกในการก่อเกิดกองทุนสวัสดิการชุมชน

#### วัตถุประสงค์ของกองทุนสวัสดิการชุมชน มีดังนี้

- เพื่อร่วมสร้างพลัง สร้างจิตสำนึกพึ่งพาตนเอง การรู้จักช่วยเหลือซึ่งกันและกัน การมีความซื่อสัตย์สุจริต การมีวินัยและการฝึกนิสัยประหยัด อดออม ให้เป็นวัฒนธรรมประจำวันของบุคคล ครอบครัว กลุ่ม ชุมชน
- เพื่อสร้างความสัมพันธ์ทางสังคม เชื่อมโยงระหว่างบุคคล ครอบครัว เครือญาติ ไปสู่ตำบล จังหวัด ภาคชาติ ให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น มีสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ความเป็นธรรม ความโปร่งใส ในการจัดการที่เท่าเทียมกันด้วย “เงินบาท”
- เพื่อร่วมกันทำวิจัย จิตใจ การจัดการคน เงิน สวัสดิการ สังคม ระดับบุคคล ครอบครัว ที่ก่อให้เกิดการปรับเปลี่ยนวิถีชีวิต ความคิด การจัดการ และพฤติกรรมตนเองใหม่

4. เพื่อฟื้นฟูวิถีชีวิต การเรียนรู้ การปฏิบัติร่วมกันของทุกฝ่าย ทุกกลุ่มคน เพื่อรวมพลัง จัดตั้ง “กองทุนสัจจะสวัสดิการเพื่อชีวิตคนจน” ขจัดหนี้ในระบบ พัฒนาที่อยู่อาศัย วัฒนธรรม

5. เพื่อพัฒนาระบบสวัสดิการแบบ “หุ้นส่วนในการจัดการร่วมกัน” ตั้งแต่กระบวนการ คิด การตัดสินใจ การดำเนินการ การแก้ปัญหา การประเมินผล การพัฒนาแนวคิด

**ระบบโครงสร้างการทำงาน** มีคณะกรรมการบริการกองทุนคณะหนึ่ง ซึ่งมีโครงสร้างการทำงานคือ ประธาน รองประธาน เลขานุการ เหรัญญิก ประชาสัมพันธ์ ตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล ติดตามโครงสร้าง กิจกรรมที่อนุมัติเงินให้สมาชิกกู้ยืมไปสร้างอาชีพ และปลดหนี้ในระบบ จะนำปัญหามาพูดคุยและหาวิธีแก้ปัญหา

**การเป็นสมาชิก** แบ่งเป็น 2 ทาง ดังนี้

- กลุ่มบุคคล 5 คน/1 กลุ่ม จัดสรรเงินฝากสัจจะออมรายวัน วันละ 5 บาท ต่อคน รวม 25 บาท/วัน/กลุ่ม/เดือน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ฝากกองทุนสวัสดิการเพื่อความมั่นคงในชีวิต 150 บาท

ส่วนที่ 2 ฝากกองทุนสวัสดิการหลักประกันความมั่นคงในชีวิต 200 บาท

ส่วนที่ 3 ฝากกองทุนเพื่อใช้หนี้สิน 400 บาท

- กลุ่มรายครอบครัว การจัดสรรเงินฝากออมรายวัน วันละ 5 บาท ต่อ 1 ครอบครัว 150 บาทต่อเดือน บุคคลในครอบครัว หมายถึง สามี ภรรยา บุตร หลาน บิดา มารดา ในสมาชิกกลุ่ม ครอบครัวจะมีการลงทะเบียนครอบครัว ตามแบบฟอร์มที่กองทุนสวัสดิการกำหนดไว้ เมื่อกองทุนสวัสดิการพิจารณารับเป็นสมาชิกฝากเงินสวัสดิการ วันละ 5 บาท ต่อ 1 ครอบครัว ต่อ 1 วัน 150 บาท ต่อ เดือน กองทุนจะจัดสรรเงินฝากออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ฝากกองทุนสวัสดิการเพื่อความมั่นคงในชีวิต 30 บาท/เดือน

ส่วนที่ 2 ฝากกองทุนสวัสดิการหลักประกันความมั่นคงในชีวิต 40 บาท/เดือน

ส่วนที่ 3 ฝากกองทุนเพื่อใช้หนี้สิน 80 บาท/เดือน

**รูปแบบการจัดสวัสดิการ** มีดังนี้

**กองทุนสวัสดิการเพื่อการเกิด เจ็บป่วย ถึงแก่กรรม** จัดสรรเงินฝากสัจจะสวัสดิการที่ได้รับ เดือนละ 15 บาทต่อคน ในรอบปีต่อปี

**สวัสดิการเพื่อการเกิด** กองทุนสวัสดิการฯจัดสรรเงินฝากสัจจะสวัสดิการที่ได้รับเดือนละ 1 บาทต่อคน ดังนี้

- แม่คลอดบุตร นอนโรงพยาบาลเบิกได้ครั้งละไม่เกิน 1,000 บาท

ปีละไม่เกิน 2,000 บาท

- บุตรคลอดใหม่ กองทุนสวัสดิการฯพิจารณาช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลให้แก่

บุตรคลอดใหม่ ตั้งแต่แรกเกิดจนอายุครบ 1 ปี ไม่เกิน 500 บาท

**สวัสดิการเพื่อการเจ็บป่วย** กองทุนสวัสดิการจัดสรรเงินฝากสัจจะที่ได้รับเดือนละ 9 บาท ต่อคนดังนี้

**ประเภทผู้ป่วยใน** มีสิทธิ์เบิกสวัสดิการวันละ 100 บาท รวมไม่เกิน 1,000 บาทต่อปี ต่อราย คือ

- เมื่อเป็นสมาชิกครบ 90 วัน ไม่เกิน 180 วัน มีสิทธิ์เบิกสวัสดิการ ไม่เกิน 500 บาท
- เมื่อเป็นสมาชิกครบ 180 ขึ้นไป มีสิทธิ์เบิกสวัสดิการรวมทั้งปี ไม่เกิน 1,000 บาท

**ประเภทผู้ป่วยนอก** มีสิทธิ์เบิกสวัสดิการได้ 10% ของใบเสร็จ รวมไม่เกิน 200 บาท

สวัสดิการเมื่อถึงแก่กรรม กองทุนสวัสดิการฯจัดสรรเงินฝากสัจจะสวัสดิการที่ได้รับเดือนละ 5 บาท ต่อคนดังนี้

**สวัสดิการคุ้มครองเงินฝาก** กองทุนสวัสดิการฯจะจ่ายเงินเงินฝากสมทบจำนวน 50% ของเงินฝากกองทุนสัจจะสวัสดิการเพื่อชีวิตคนชุมชน และเป็นสมาชิกเกิน 1 ปี จำนวนสูงสุดไม่เกิน 3,000 บาท

**สวัสดิการคุ้มครองเงินกู้** กองทุนสวัสดิการฯจะจ่ายเงินชำระหนี้ทั้งปกติและค้างชำระ(ที่ผ่านการประนอมหนี้และมีการชำระหนี้มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 เดือน) จำนวน 100% ของยอดเงินกู้เกิน 1 ปี จากกองทุนสัจจะสวัสดิการเพื่อชีวิตคนชุมชนที่เป็นสมาชิก จำนวนสูงสุดไม่เกิน 5,000 บาท

ซึ่งสวัสดิการคุ้มครองเงินฝาก และสวัสดิการคุ้มครองเงินกู้ นี้ จะช่วยเหลือเฉพาะสมาชิกประเภทกลุ่มครอบครัวที่มีสัจจะต่อเพื่อนสมาชิกกองทุนสัจจะสวัสดิการเพื่อชีวิตคนชุมชนเท่านั้น

**สวัสดิการค่าปลงศพ** กองทุนสวัสดิการฯจะจ่ายค่าปลงศพดังนี้

อายุการเป็นสมาชิก กสปช.	ค่าปลงศพที่สมาชิก พึงได้รับ	อายุการเป็นสมาชิก กสปช.	ค่าปลงศพที่สมาชิก พึงได้รับ
90-180 วัน	1,000 บาท	2,191-2,920 วัน	15,000 บาท
181-1,095 วัน	3,000 บาท	2,921-3,650 วัน	20,000 บาท
1,096-2,190 วัน	10,000 บาท	3,651 วันขึ้นไป	30,000 บาท

**สวัสดิการฌาปนกิจสงเคราะห์** กองทุนสวัสดิการฯจะจัดเก็บเงินสมทบเป็นค่าปลงศพจากทุกครอบครัว ครอบครัวละ 10 บาท ให้แก่ครอบครัวที่มีสมาชิกเสียชีวิต กรณีบุคคลในครอบครัวสมาชิกเสียชีวิต และบุคคลนั้นไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการฯจะเก็บเงินช่วยเหลือค่าปลงศพจากทุกครอบครัวครอบครัวละ 5 บาทให้แก่สมาชิก

**กองทุนสวัสดิการเพื่อการสงเคราะห์** กองทุนสวัสดิการฯจัดสรรเงินฝากสัจจะสวัสดิการให้เดือนละ 1 บาท ต่อคนในรอบปีต่อปี เพื่อเป็นเงินฝากสัจจะสวัสดิการทดแทนให้แก่สมาชิกกลุ่มครอบครัวคนละ 30 บาทต่อเดือน ไม่เกิน 2 คนในครอบครัว บุคคลที่จะได้รับสวัสดิการมีดังนี้

- ♦ ผู้พิการ หมายถึง บุคคลที่ไร้ความสามารถให้การประกอบอาชีพโดยสิ้นเชิงถาวร

- ♦ **ผู้ป่วยเรื้อรัง** หมายถึง บุคคลเป็นโรคต้องเข้ารับการรักษาต่อเนื่องและมีค่าใช้จ่ายสูงมาก
- ♦ **บุตรคลอดใหม่** หมายถึง บุตรของสมาชิกตั้งแต่แรกเกิดจนอายุครบ 1 ปี
- ♦ **ผู้ด้อยโอกาสและผู้ยากไร้** หมายถึง บุคคลที่ไม่สามารถจะเข้าถึงบริการสวัสดิการต่างๆ จากภาครัฐ
- ♦ **เด็กกำพร้า** หมายถึง เด็กที่ไม่มีใครดูแลรับผิดชอบ และอยู่อาศัยลำพังด้วยตนเอง

**กองทุนสวัสดิการเพื่อผู้สูงอายุ** กองทุนสวัสดิการฯ จัดสรรเงินฝากสัจจะเดือนละ 10 บาท ต่อคน ในรอบปี ดังนี้

**สวัสดิการบำนาญ** กองทุนสวัสดิการฯ จัดสรรเงินฝากสัจจะสวัสดิการเดือนละ 9 บาท ต่อคน ดังนี้

- ♦ **สมาชิกอายุครบ 60 ปี** ฝากเงินสัจจะสวัสดิการติดต่อกันทุกวัน เป็นเวลา 5 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 10 ปี สมาชิกจะได้รับสวัสดิการบำนาญเดือนละ 50 บาท
- ♦ **สมาชิกอายุครบ 60 ปี** ฝากเงินสัจจะสวัสดิการติดต่อกันทุกวันเป็นเวลา 10 ปี แต่ไม่เกิน 15 ปี สมาชิกจะได้รับสวัสดิการบำนาญเดือนละ 100 บาท
- ♦ **สมาชิกอายุครบ 60 ปี** ฝากเงินสัจจะสวัสดิการติดต่อกันทุกวัน เป็นเวลา 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 20 ปี สมาชิกจะได้รับสวัสดิการบำนาญเดือนละ 150 บาท
- **สมาชิกอายุครบ 60 ปี** ฝากเงินสัจจะสวัสดิการติดต่อกันทุกวัน เป็นเวลา 20 ปี ขึ้นไป สมาชิกจะได้รับสวัสดิการบำนาญเดือนละ 200 บาท

**เงื่อนไข** สมาชิกต้องนับระยะเวลาการฝากสัจจะสวัสดิการให้ครบ 365 วัน ในรอบปีต่อปี สมาชิกจึงสามารถเสนอรับเงินบำนาญตามระเบียบนี้

**สวัสดิการเพื่อสุขภาพผู้สูงอายุ** กองทุนสวัสดิการฯ จัดสรรเงินฝากสัจจะสวัสดิการ เดือนละ 1 บาท ต่อคน เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้สูงอายุด้านภูมิปัญญา จิตใจ สุขภาพอนามัย และความเป็นอยู่

**กองทุนสวัสดิการเพื่อการศึกษา** กองทุนสวัสดิการฯ จัดสรรเงินฝากสัจจะสวัสดิการที่ได้รับ เดือนละ 2 บาท ต่อคนในรอบปีต่อปี ให้แก่สมาชิกเด็กและเยาวชนที่ฝากสัจจะสวัสดิการครบ 365 วัน ดังนี้

- สวัสดิการทุนการศึกษา ประเภทเรียนดี และประเภทยากจน
- สวัสดิการจัดหาครูเสริมสอนพิเศษ ตามหลักสูตรการศึกษา
- สวัสดิการอบรมเสริมความรู้ ที่สอดคล้องกับการศึกษาของเด็ก

**กองทุนสวัสดิการเพื่อการร่วมทุนทางสังคม** จัดสรรเงินฝากสัจจะสวัสดิการที่ได้รับเดือนละ 2 บาทต่อคน ในรอบปีต่อปี เพื่อเป็นกองทุนที่จะร่วมลงทุนทำธุรกิจและวิสาหกิจชุมชน การถือหุ้น การซื้อพันธบัตรรัฐบาล การจำหน่ายสินค้าเพิ่มรายได้ – ลดรายจ่ายให้กับสมาชิกและครอบครัว ผลกำไรที่ได้รับจะนำไปสู่ **“การสร้างอาชีพ การพัฒนาชุมชน สิ่งแวดล้อม วัฒนธรรม ศาสนา และพัฒนาระบบสวัสดิการสังคมให้ยั่งยืน”**

### ผลการพัฒนาสวัสดิการ

- ♦ ได้ประสานความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนงบประมาณโครงการ 12 กิจกรรม
- ♦ เกิดการขยายกิจกรรมในตำบล คือ กลุ่มอาชีพ กลุ่มเลี้ยงหมู กลุ่มเลี้ยงปลา เครือข่ายเกษตรอินทรีย์ชีวภาพ กลุ่มผักปลอดสาร
- ♦ เกิดการแก้หนี้ในระบบ
- ♦ เกิดการลดรายจ่าย ประหยัดต่อออม
- ♦ แก้ไขปัญหาตามแนวทางการจัดทำแผนแม่บทชุมชน

### แผนการพัฒนาสวัสดิการชุมชน

1. ประสานแผนประจำปีกับองค์การบริหารส่วนตำบล 2550-2553
2. เรืองลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน โดยมีการทำโครงการด้านเศรษฐกิจพอเพียง เช่น การปลูกผัก เช่น พริก ขิง ข่า ตะไคร้ อย่างน้อยครอบครัวละ ไม่ต่ำกว่า 2 อย่าง
3. ส่งเสริมอาชีพตามถนัด เช่น ตั้งกลุ่มเลี้ยงไก่ กลุ่มเลี้ยงหมู กลุ่มเลี้ยงวัว
4. ประสานกับยุทธศาสตร์อยู่ดีมีสุข
5. การพัฒนาการออมในด้านสวัสดิการให้มากขึ้น ตั้งแต่ปี 2549 เป็นต้นไป (ขยายเงินออมจาก 150 เป็น 200 บาท/เดือน)

### ผู้ประสานงาน

นางจันทร์ฉาย จันแก้ว

หมู่ที่ 5 หนองหิน ต.ไชยราช อ.บางสะพานน้อย จ.ประจวบคีรีขันธ์ 77170

โทร.089-919-1081