

กองทุนสวัสดิการตำบลหัวป่า

อำเภอพรหมบุรี จังหวัดสิงห์บุรี

ข้อมูลทั่วไป

ตำบลหัวป่า เป็นที่มาของฉายา “แม่ครัวหัวป่า” อันมีประวัติศาสตร์ยาวนานในเรื่องการทำอาหารในสมัยรัชกาลที่ 5 ตำบลแห่งนี้ไม่ได้โดดเด่น เป็นที่รู้จักเพราะเรื่องราวในอดีตแต่เพียงเท่านั้น ตำบลหัวป่ายังเป็นพื้นที่จัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชน เชื่อมโยง 4 หมู่บ้านทั้งตำบลเข้าด้วยกัน

ฐานองค์กรการเงินชุมชน
รูปแบบบูรณาการกองทุน

- ก่อตั้ง 10 กุมภาพันธ์ 2548
- สมาชิกเริ่มแรก 135 ราย
ปัจจุบัน 325 ราย
- เงินทุนเริ่มแรก 49,475 บาท
ปัจจุบัน 118,625 บาท

การก่อเกิดกองทุนสวัสดิการ

มีฐานเดิมจากกลุ่มที่จัดตั้งโดยราชการ ได้แก่ กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต กลุ่มเกษตรกร กลุ่มสตรี กลุ่มอาสาสมัคร กลุ่มอาชีพ กลุ่มผู้ใช้น้ำ กองทุนหมู่บ้าน กลุ่มผู้สูงอายุ และกองทุนหมู่บ้าน ที่ผ่านมามีการจัดสวัสดิการอยู่เฉพาะในกลุ่ม ดูแลสมาชิกของกลุ่มนั้น ๆ ยังเข้าไม่ถึง และยังไม่ตอบสนองความต้องการของคนส่วนใหญ่ในชุมชนได้ ผลกำไรจากกลุ่มต่าง ๆ ที่นำมาจัดสวัสดิการ ยังไม่มีเป้าหมายชัดเจน จึงนำมาสู่การจัดตั้ง “กองทุนสวัสดิการตำบลหัวป่า” ขึ้นเป็นกลุ่มใหม่ เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2548 เพื่อดำเนินการให้เป็นรูปธรรมชัดเจน โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- เพื่อให้เกิดการดูแลเกื้อกูลกันในหมู่พี่น้องสมาชิก และผู้ด้อยโอกาสในชุมชนตั้งแต่เกิด แก่ เจ็บ ตาย
- เพื่อสร้างหลักประกันสำหรับผู้สูงอายุในการทำงานเพื่อส่วนรวม
- เพื่อเชื่อมโยงและสร้างพลังร่วมของภาคชุมชนในการพัฒนาระบบสวัสดิการฐานราก
- เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนให้กับสมาชิก

การบริหารจัดการกองทุน

สมาชิกของกองทุนสวัสดิการตำบลหัวป่า มาจากกลุ่มต่าง ๆ ที่มีอยู่เดิมในชุมชน ส่วนใหญ่แล้วจะมาจากฐานการออมทรัพย์เพื่อการผลิต และกองทุนหมู่บ้านเป็นหลัก ในส่วนของคณะกรรมการกองทุน ฯ ซึ่งปัจจุบันมี 15 คน มาจากสมาชิกคัดเลือกผู้นำของกลุ่มต่าง ๆ ในชุมชนทุกหมู่บ้านที่มีแนวคิดในเรื่องการพัฒนาระบบสวัสดิการ เช่น กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต กองทุนหมู่บ้าน อสม. ผู้สูงอายุ ผู้ใหญ่บ้าน อบต. ฯลฯ นอกจากนี้ยังมีที่ปรึกษาอีก 2 คน จากสถาบันการศึกษา คือ โรงเรียนพรหมเทพาวาส และมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี คุณสมบัติของคณะกรรมการ จะต้องเป็นคนซื่อสัตย์ มีความรู้และประสบการณ์ มีความพร้อมเสียสละในการ

ในคณะกรรมการชุดปัจจุบันมี นายศิวกรวิศิษฐ์ อ่วมปาน เป็นประธาน นอกจากนี้ยังมี ตำแหน่งรองประธาน เลขานุการ เภรัญญิก ประชาสัมพันธ์ ปฏิคม แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบเป็น ฝ่ายตามโครงสร้างการบริหารจัดการ คือ ฝ่ายบริหารจัดการ ฝ่ายการเงินและบัญชี ฝ่ายทะเบียน และข้อมูล และฝ่ายบริหารสมาชิก นอกจากนี้ยังแบ่งการทำงานแยกย่อยเป็นผู้ประสานงานระดับ หมู่บ้านทั้ง 4 หมู่บ้าน

สำหรับในส่วนของสมาชิก กองทุน ฯ ได้แบ่งประเภทของสมาชิกเป็น 3 ประเภท ได้แก่ สมาชิกทั่วไป สมาชิกผู้นำชุมชน และสมาชิกที่เป็นผู้ด้อยโอกาส โดยต้องเป็นคนที่อยู่ใน ตำบลหัวป่า มีอายุตั้งแต่ 1 ปี ถึง 75 ปี สมาชิกทั่วไปส่งเงินออมสมทบ 356 บาทต่อปี ส่วน ผู้นำส่ง 400 บาทต่อปี นอกจากนี้เงินทุนยังมาจาก พอช. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ หน่วยงานภาคีจะร่วมสมทบ หรือใช้งบประมาณสนับสนุนกองทุนสวัสดิการตำบลนี้

ผลการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

กองทุนสวัสดิการตำบลหัวป่า เริ่มแรกมีสมาชิก 135 คน มีเงินทุน 49,475 บาท ปัจจุบันเพิ่มเป็น 325 คน มีเงินทุน 118,625 บาท โดยทั้งหมดมาจากเงินออมวันละบาทของ สมาชิก นำมาจัดสวัสดิการประเภทต่าง ๆ ดังนี้

- ❖ เกิด ได้รับสวัสดิการรับขวัญเด็กแรกเกิด 1,000 บาทต่อครั้ง
- ❖ เจ็บป่วย ได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล เบิกจ่ายตามจริง รายละเอียด เกิน 1,000 บาท แต่ไม่เกิน 2 ครั้งต่อปี
- ❖ เสียชีวิต ได้รับสวัสดิการค่าทำศพ 3,000 บาท

	<u>สมาชิก</u>	<u>ผู้นำ</u>
ปีที่ 1 ได้รับค่าชดเชย	10,000 บาท	20,000 บาท
ปีที่ 2 ได้รับค่าชดเชย	15,000 บาท	30,000 บาท
ปีที่ 3 ได้รับค่าชดเชย	20,000 บาท	40,000 บาท
ปีที่ 4 ได้รับค่าชดเชย	25,000 บาท	50,000 บาท
ปีที่ 5 ได้รับค่าชดเชย	30,000 บาท	60,000 บาท

สมาชิกจะได้รับความคุ้มครองเมื่อครบ 180 วันนับจากที่สมัครสมาชิก และส่งเงินสมทบ ครบ 356 บาท นอกจากนี้กองทุน ฯ จะทำการช่วยเหลือแบบให้เปล่ากับคนที่ไม่สามารถช่วยเหลือ ตนเองได้ตามความจำเป็น เช่น คนพิการ เด็กยากจน คนชรา ผู้ประสบสาธารณภัย และให้ ทุนการศึกษากับเด็กและเยาวชน มีการให้กู้ยืมเงินเพื่อประกอบอาชีพได้ตามที่คณะกรรมการ เห็นสมควร และการจัดกิจกรรมงานประเพณี งานสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ ในสมาชิกของกองทุน

สำหรับสวัสดิการผู้สูงอายุนั้น อบต. ได้ทำอยู่แล้ว โดยจ่ายเงินสงเคราะห์รายเดือนให้กับผู้สูงอายุจำนวน 28 คน เป็นเงิน 100,800 บาท นอกจากนี้ยังมีสวัสดิการการเงินทุนหมุนเวียนประกอบอาชีพ ที่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานราชการ ปัจจุบันมีอยู่ 6 กลุ่ม เป็นเงิน 351,000 บาท

กองทุนสวัสดิการตำบลหัวป่าได้รับการสนับสนุนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเข้ามาร่วมเป็นคณะกรรมการ มีการบรรจุแผนงานสนับสนุนสวัสดิการชุมชนเข้าเป็นแผนของ อบต. ปี 2549 ซึ่งแต่เดิม อบต. ก็ได้จัดสวัสดิการให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสอยู่แล้ว นอกจากนี้ยังประสานความร่วมมือกับหน่วยงานราชการต่าง ๆ ได้อย่างดี

กองทุนสวัสดิการตำบลหัวป่ามีแผนดำเนินการสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการออมวันละบาทเพื่อสวัสดิการให้กับคนในชุมชนเห็นความสำคัญ และมาเข้าร่วมเป็นสมาชิก โดยทางกองทุนจะทำการเปิดรับสมาชิกเพิ่ม โดยหวังจะให้เกิดสวัสดิการเต็มพื้นที่ นอกจากนี้กองทุนสวัสดิการจะเชื่อมโยง และสนับสนุนกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ทั้งในด้านการเงิน การบริหารจัดการ และการพัฒนาองค์ความรู้ ทำการขยายผล เชื่อมโยงเครือข่ายสวัสดิการชุมชนไปสู่ชุมชน / ตำบลใกล้เคียง และประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาคีภาครัฐ เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาระบบสวัสดิการชุมชนให้เป็นจริง

ผู้ประสานงาน นายศิวกรวิศิษฐ์ อ่วมป่วน