

## เครือข่ายสถาบันการเงิน ตำบลหินกอง อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

**6** เครือข่ายสถาบันการเงิน ตำบลหินกอง เกิดมาจากกลุ่มพัฒนาผู้นำสตรีหมู่บ้านละ 9 คน ที่มีพัฒนาชุมชนอำเภอเข้ามาแนะนำ เมื่อปี พ.ศ.2532 ได้มีการอบรมทรัพย์สินตามหมู่บ้าน ไม่ได้รวมตัวเป็นเครือข่ายออมเดือนละ 10 บาท นำไปฝากไว้ที่ธนาคารออมสิน เพราะยังไม่รู้ว่าเอาเงินมาทำอะไร

พ.ศ.2535 จึงได้ถอนเงินมาปล่อยให้สมาชิกกู้ยืมไปประกอบอาชีพ หลังจากนั้นไม่นานกลุ่มก็ล่มเพราะความไม่เข้าใจ และไม่เชื่อใจกันทางการเงิน

พ.ศ.2539-2540 ได้มีโอกาสเข้าไปเรียนรู้กับเจ้าหน้าที่มูลนิธิพัฒนาทุ่งกุลาร้องไห้ และได้เข้าไปเป็นสมาชิกของเครือข่ายในนามองค์กรการเงินจังหวัดร้อยเอ็ด

พ.ศ.2541 กองทุนเพื่อการลงทุนทางสังคม (SIF) ได้ให้สนับสนุนสวัสดิการเร่งด่วน เมนู 5 ประมาณ 100,000 บาท และงบประกอบอาชีพ เป็นการใช้งบประมาณครั้งแรกเพื่อให้เบี้ยยังชีพแก่ผู้สูงอายุ ผู้ติดเชื้อ ให้นักการศึกษา และผู้ที่ว่างงาน

หลังจากนั้นจึงได้ร่วมกันมองว่า น่าจะรวมกันในระดับตำบล มากกว่าการทำให้เป็นระดับอำเภอ เพราะการบริหารจัดการสะดวกและทั่วถึงกว่า จึงจัดตั้งเป็นเครือข่ายสถาบันการเงินตำบลหินกอง ขึ้นเมื่อวันที่ 1 มกราคม 2544 ตั้งอยู่บ้านเลขที่ 150 หมู่ 14 บ้านหินกอง ตำบลหินกอง อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด มีนางทองเพชร แสงสงค์ เป็นประธานคนปัจจุบัน

พ.ศ.2544-2545 ได้รับการสนับสนุนจาก พอช.เรื่องการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย จำนวน 199,770 บาท จึงได้นำมาใช้ในเรื่อง ประกอบอาชีพปลูกเห็ด ทำน้ำปลา อบรมบัญชีพื้นฐาน ประชุมสัญจร และศึกษาดูงานการจัดสวัสดิการที่ชุมชนสำโรงใต้ จังหวัดสมุทรปราการ

หลังจากนั้นจึงได้แนวคิด และจัดตั้งกองทุนสวัสดิการขึ้นเมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2545 เป็นการออมวันละบาทเพื่อสวัสดิการเสียชีวิตโดยเฉพา จ่ายให้รายละ 5 เท่าของเงินออม และคุ้มครองทันทีเมื่อสมัครเป็นสมาชิก ซึ่งสมาชิกก็มาจาก คณะกรรมการ และสมาชิกของกลุ่มออมทรัพย์ที่สมัครเป็นสมาชิกกองทุน ขณะนั้นมีสมาชิก 65 คน ปัจจุบันมี 291 คน

**สมาชิกของเครือข่าย** ทั้งหมด 1,125 คน ประกอบด้วย 8 หมู่บ้าน 10 กลุ่ม ได้แก่

1. บ้านหินกองหมู่1	กองทุนสวัสดิการ	17,100 บาท
2. บ้านหินกองหมู่14	กองทุนสวัสดิการ	14,224 บาท
3. บ้านดั่งหมองหมู่ 4	กองทุนสวัสดิการ	9,000 บาท
4. บ้านหนองอีเข็มหมู่10	กองทุนสวัสดิการ	42,840 บาท
5. บ้านสองชั้นหมู่ 3	กองทุนสวัสดิการ	3,600 บาท
6. บ้านสองชั้นหมู่ 13	กองทุนสวัสดิการ	11,160 บาท

7. บ้านส้มโองหมู่ 16	กองทุนสวัสดิการ	14,400 บาท
8. บ้านส้มโองเหนือหมู่ 11	กองทุนสวัสดิการ	17,280 บาท

**กิจกรรมของเครือข่ายที่สำคัญ** คือ การออมสัจจะรายเดือนๆ ละ 100 บาท (3 เดือนนำเงินมาฝากหนึ่งครั้ง) ณ เดือนมิถุนายน มีเงินออมสัจจะจำนวน **65,000 บาท**

### กองทุนสวัสดิการวันละบาทเพื่อสมาชิก

กองทุนสวัสดิการเพื่อสมาชิก ได้เงินมาจาก

1. การออมวันละบาทของสมาชิก ทั้งหมด 819 คน ทั้งหมด 170,000 บาท
2. 1 ปีจะเก็บ 2 ครั้งๆ ละ 180 บาท ของวันที่ 30 มิถุนายน และวันที่ 30 ธันวาคม ของทุกปี และทุกปีสมาชิกต้องจ่ายค่าบำรุงกองทุนคนละ 10 บาทต่อปี
3. สมาชิกใหม่จะต้องเสียค่าธรรมเนียม 20 บาท

### การจัดสรรกองทุนสวัสดิการวันละบาท

1. สวัสดิการเสียชีวิต ออมครบ 4-6 ปีจ่าย 15 เท่าของเงินออม  
ออมครบ 6 ปีขึ้นไปจ่าย 20 เท่าของเงินออม
2. สวัสดิการการเกิด รับขวัญเด็ก 500 บาทต่อคนต่อครั้ง
3. สวัสดิการเจ็บป่วย นอนโรงพยาบาลจ่ายคืนละ 100 บาทต่อคน ไม่เกิน 500 บาทต่อปี
4. สวัสดิการแก่ สัจจะออมครบ 3 ปีอายุ 60 ปีจ่าย 300 บาทต่อคน  
สัจจะออมครบ 15 ปีขึ้นไปจะได้รับบำนาญปีละ 600 บาท
5. สวัสดิการการศึกษา ถ้าเด็กออมครบ 6 ปีจะได้รับทุนการศึกษาปีละ 300 บาทต่อคนต่อปี
6. สวัสดิการเงินกู้ ให้สมาชิกกู้เพื่อไปประกอบอาชีพเป็นรายกลุ่ม วงเงินอยู่ในดุลยพินิจของกรรมการ ซึ่งได้ปล่อยกู้ไปแล้ว 10 กลุ่ม  
คิดดอกเบี้ยร้อยละ 1 บาทต่อเดือน ส่งคืนภายใน 6 เดือน

ณ ปัจจุบันมีผู้รับประโยชน์ไปแล้ว **9 คน** สูงสุด **3,600 บาท** กลาง **2,700 บาท** และต่ำสุด **900 บาท**

เงื่อนไขของการเป็นสมาชิก คือ ถ้าสมาชิกขาดส่งจะถือว่าขาดการเป็นสมาชิกทันที โดยจะไม่ได้รับเงินคืน เพื่อกันการเข้าๆ ออกๆ

## คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการเครือข่ายสถาบันการเงิน ต.หินกอง

1. นางทองเพชร	แสงสงค์	ประธาน
2. นางทองม่วย	ชาว่อง	รองประธาน
3. นางทองร้อย	พลหินกอง	เลขานุการ
4. นางอุตร	กลางคาร	เหรัญญิก
5. นางทองवास	เสาร์สูงยาง	เหรัญญิก
6. นางสมคิด	ปาอารีย์	ปฏิคม
7. นางเพชรดา	เคจร	กรรมการ
8. นางอัจรา	มาหนองหว่า	กรรมการ
9. นางสุดา	ศักดิ์แสง	กรรมการ
10. นางบุหงา	กำสนาม	กรรมการ

### กองทุนสวัสดิการออมทรัพย์ของเครือข่าย

เงินกองทุนได้มาจาก การออมทรัพย์ของแต่ละกลุ่มๆละ 100 บาทต่อเดือน ปัจจุบันมีเงินทุน 65,000 บาท จัดสรรสวัสดิการดังนี้

1. ปล่อยกู้เพื่อการประกอบอาชีพแก่สมาชิกเป็นรายกลุ่มผ่านกรรมการกลุ่ม ดอกเบี้ยร้อยละ 2 ต่อเดือน และให้ส่งคืนภายใน 3 เดือน จากดอกเบี้ย 2 บาท ได้จัดสรรต่อดังนี้
  - แบ่งให้สมาชิกแต่ละกลุ่ม 0.50 บาท
  - เข้ากองทุนกลาง 0.50 บาท
  - ค่าบริหารจัดการ 0.50 บาท
  - ให้กรรมการ 0.25 บาท
  - ให้สาธารณะประโยชน์ 0.25 บาท
2. ปล่อยกู้ฉุกเฉิน เมื่อเจ็บป่วยและสมาชิกประสบอุบัติเหตุ ไม่เกินรายละ 5,000 บาท ส่งคืนภายใน 1 เดือนไม่มีดอกเบี้ย (ซึ่งเงินปล่อยกู้ฉุกเฉินนี้ นำมาจากเงินกองทุนกลาง 0.50 บาท และเงินสาธารณะประโยชน์ 0.25 บาท) ปัจจุบันมีผู้รับประโยชน์ไปแล้ว 2 ราย

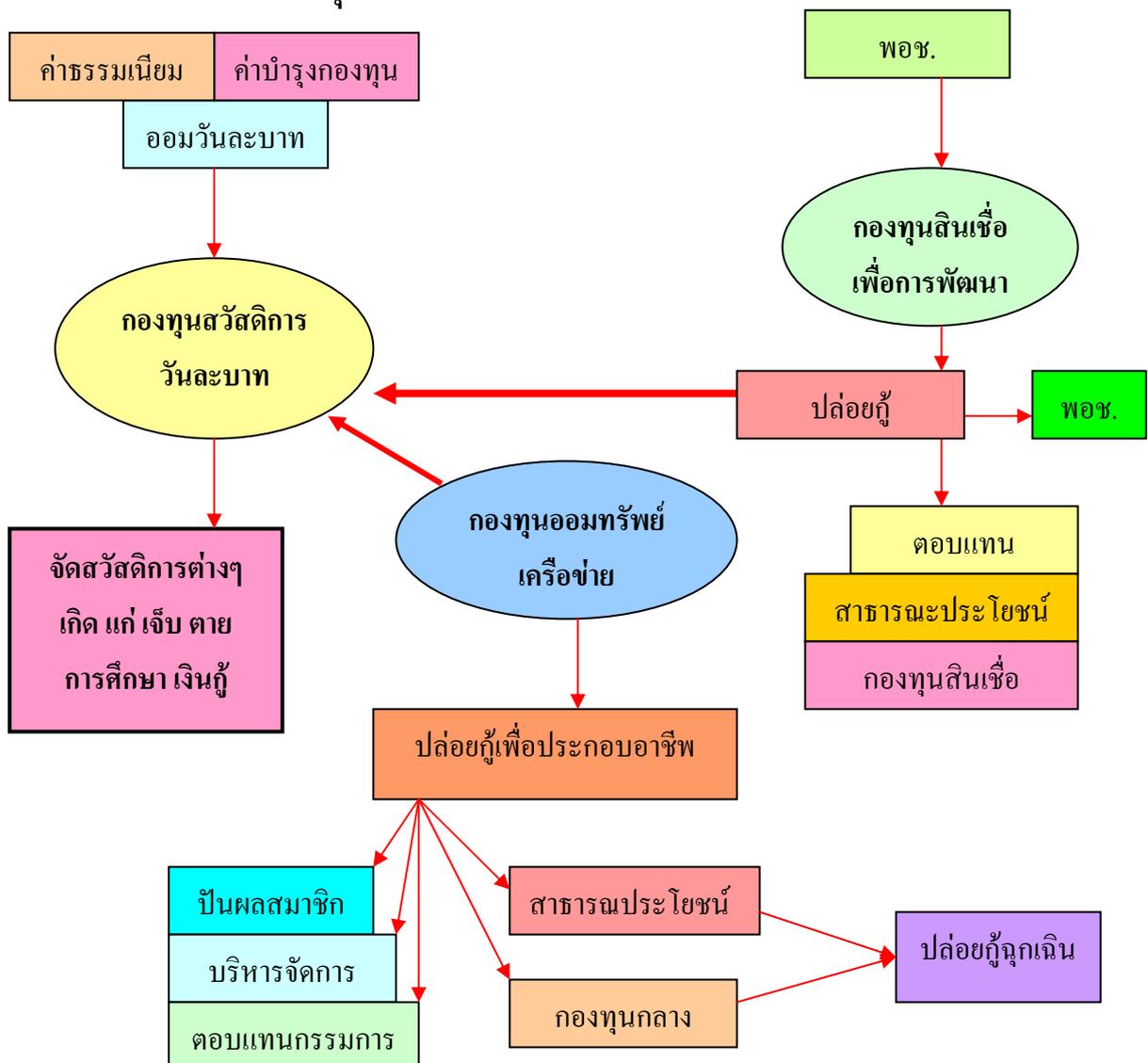
## กองทุนสินเชื่อเพื่อการพัฒนา

เครือข่ายได้ขอสินเชื่อจาก พอช.เป็นจำนวนเงิน 3,099,000 บาท ซึ่งได้นำมาใช้ในการปล่อยกู้แก่สมาชิกในกิจกรรม

1. เลี้ยงโค 2,580,000 บาท
2. ทอผ้าไหม 325,000 บาท
3. เพาะเห็ด 194,000 บาท

ทั้ง 3 กิจกรรมได้ปล่อยกู้ให้สมาชิกเป็นรายกลุ่มทั้งหมด 10 กลุ่ม คิดดอกเบี้ยกับกลุ่ม 5.50 บาท ดอกเบี้ย 3.50 บาทส่งคืน พอช. ที่เหลือ 2 บาท เข้ากองทุนสินเชื่อ กองทุนสวัสดิการวันละบาท ค่าตอบแทนกรรมการ และสาธารณประโยชน์

### ความเชื่อมโยงของกองทุนสวัสดิการ



## แนวคิดสำคัญในการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการ

1. ได้แนวคิดจากครูชบ ยอดแก้ว เป็นแรงบันดาลใจ
2. แนวคิดจากการศึกษาดูงานชุมชนสำโรงใต้ จังหวัดสมุทรปราการ
3. การทำกิจกรรมเพื่อคนทำงาน เพื่อสมาชิก ให้ได้มีสวัสดิการของตนเองมากกว่าการได้เฉพาะเงินฌาปนกิจสงเคราะห์ ซึ่งไม่ได้ทำให้เงินงอกเงยขึ้น
4. เป็นสถาบันการเงินเพื่อเป็นแหล่งสะสมเงินกองทุนให้แก่สมาชิกเพิ่มมากขึ้นเรื่อยๆ

## หลักสำคัญในการทำงานของคณะกรรมการ

1. เสียสละ กล้าคิดกล้าตัดสินใจ และรับผิดชอบ
2. มีการทำงานที่โปร่งใส
3. ตั้งเป้าหมายการทำงานให้ชัดเจน แล้วทำให้ได้
4. ทำจริง
5. แบ่งเวลาให้เหมาะสม และสอดคล้องกับแผนงานการทำงานในแต่ละวัน
6. ใช้เวทีประชุมเป็นที่ทำความเข้าใจ ชักถามเพื่อความกระจ่างชัด และถือว่าวงประชุมเป็นมติเอกฉันท์
7. เปิดโอกาสให้สมาชิกเข้ามาตรวจสอบการทำงานของคณะกรรมการในส่วนที่สมาชิกไม่เข้าใจอย่างมีเหตุผล

## ผลที่เกิดขึ้นจากการจัดสวัสดิการชุมชน

1. สมาชิก ได้เกิดการช่วยเหลือกันในกลุ่ม และเครือข่าย รู้สึกได้รับผลประโยชน์มากกว่าการฝากเงินธรรมดา มีสมาชิกเพิ่มขึ้นและอยากเข้าร่วม
2. ชุมชน คนในชุมชนให้ความสนใจในการทำกิจกรรมของเครือข่าย และอยากเข้าร่วมเพราะเห็นการทำงานจริง
3. อบต. บางส่วนเข้าใจในการทำงาน แต่ยังมีบางส่วนที่ยังต้องทำความเข้าใจเพิ่มเติม แต่ได้มีการสนับสนุนงบประมาณในด้านอาชีพ ให้ผู้ติดเชื่อ และจ่ายเบี้ยยังชีพแก่คนชรา
4. เกษตรและพัฒนาชุมชน ให้ความร่วมมือในการเป็นวิทยากรอบรมบัญชี และการทำกิจกรรมอื่นๆ

5. พื้นที่ใกล้เคียง กลุ่มการเงินจังหวัดร้อยเอ็ดได้มาศึกษาดูงานการทำงานของเครือข่ายเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน

### ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการทำงาน

1. มีเพื่อนร่วมงานที่มีใจในการทำงาน เสียสละ และมีแนวความคิดไปในทางเดียวกัน
2. ครอบคลุมเข้าใจ และเปิดโอกาสให้ทำงานได้เต็มที่
3. มีสมาชิกคอยเป็นกระจกส่องทางเพื่อปรับเปลี่ยนวิธีการทำงาน
4. การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ทำให้คนได้เห็นใจกัน รักกัน และอยากเข้ามาทำงานร่วมกัน
5. คนทำงานทำงานโดยไม่หวังค่าตอบแทน
6. หน่วยงานภาครัฐให้ความช่วยเหลือด้าน วิทยากรย้อมผ้า ทอผ้า โดยไม่คิดค่าตอบแทน และหนุนเสริมการทำงานของกลุ่มอย่างต่อเนื่อง