

กองทุนสวัสดิการตำบลหัวป่า อำเภอพรหมบุรี จังหวัดสิงห์บุรี

ข้อมูลทั่วไป

ตำบลหัวป่า เป็นที่มาของฉายา “แม่ครัวหัวป่า” อันมีประวัติศาสตร์ยาวนานในเรื่องการทำอาหารในสมัยรัชกาลที่ 5 ตำบลแห่งนี้ไม่ได้โดดเด่น เป็นที่รู้จักเพราะเรื่องราวในอดีตแต่เพียงเท่านั้น ตำบลหัวป่ายังเป็นพื้นที่จัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชน เชื่อมโยง 4 หมู่บ้านทั้งตำบลเข้าด้วยกัน

ฐานองค์กรการเงินชุมชน รูปแบบบูรณาการกองทุน

➤ ก่อตั้ง 10 กุมภาพันธ์ 2548

➤ สมาชิกเริ่มแรก 135 ราย

ปัจจุบัน 325 ราย

➤ เงินทุนเริ่มแรก 49,475 บาท

ปัจจุบัน 118,625 บาท

การก่อเกิดกองทุนสวัสดิการ

มีฐานเดิมจากกลุ่มที่จัดตั้งโดยราชการ ได้แก่ กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต กลุ่มเกษตรกร กลุ่มสตรี กลุ่มอาสาสมัคร กลุ่มอาชีพ กลุ่มผู้ใช้น้ำ กองทุนหมู่บ้าน กลุ่มผู้สูงอายุ และกองทุนหมู่บ้าน ที่ผ่านมามีการจัดสวัสดิการอยู่เฉพาะในกลุ่ม ดูแลสมาชิกของกลุ่มนั้น ๆ ยังเข้าไม่ถึง และยังไม่ตอบสนองความต้องการของคนส่วนใหญ่ในชุมชนได้ ผลกำไรจากกลุ่มต่าง ๆ ที่นำมาจัดสวัสดิการ ยังไม่มีเป้าหมายชัดเจน จึงนำมาสู่การจัดตั้ง “กองทุนสวัสดิการตำบลหัวป่า” ขึ้นเป็นกลุ่มใหม่ เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2548 เพื่อดำเนินการให้เป็นรูปธรรมชัดเจน โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อให้เกิดการดูแลเกื้อกูลกันในหมู่พี่น้องสมาชิก และผู้ด้อยโอกาสในชุมชนตั้งแต่เกิด แก่ เจ็บ ตาย
2. เพื่อสร้างหลักประกันสำหรับผู้นำชุมชนในการทำงานเพื่อส่วนรวม
3. เพื่อเชื่อมโยงและสร้างพลังร่วมของภาคชุมชนในการพัฒนาระบบสวัสดิการฐานราก
4. เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนให้กับสมาชิก

การบริหารจัดการกองทุน

สมาชิกของกองทุนสวัสดิการตำบลหัวป่า มาจากกลุ่มต่าง ๆ ที่มีอยู่เดิมในชุมชนส่วนใหญ่แล้วจะมาจากฐานการออมทรัพย์เพื่อการผลิต และกองทุนหมู่บ้านเป็นหลัก ในส่วนของคณะกรรมการกองทุน ฯ ซึ่งปัจจุบันมี 15 คน มาจากสมาชิกคัดเลือกผู้นำของกลุ่มต่าง ๆ ในชุมชนทุกหมู่บ้านที่มีแนวคิดในเรื่องการพัฒนาระบบสวัสดิการ เช่น กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต กองทุนหมู่บ้าน อสม. ผู้สูงอายุ ผู้ใหญ่บ้าน อบต. ฯลฯ นอกจากนี้ยังมีที่ปรึกษาอีก 2 คน จากสถาบันการศึกษา คือ โรงเรียนพรหมเทพาวาส และมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คุณสมบัติของคณะกรรมการ จะต้องเป็นคนซื่อสัตย์ มีความรู้และประสบการณ์ มีความพร้อม เสียสละในการทำงาน สิ่งสำคัญ คือ เป็นคนที่เชื่อมั่นในแนวคิดสวัสดิการชุมชน จึงจะสามารถขับเคลื่อนงานไปได้จริง คณะกรรมการมีวาระ 2 ปี

ในคณะกรรมการชุดปัจจุบันมี นายศิวกรวิศิษฐ์ อ่วมปวน เป็นประธาน นอกจากนี้ยังมีตำแหน่งรองประธาน เลขานุการ เหรัญญิก ประชาสัมพันธ์ ปฏิคม แบ่งหน้าที่ ความรับผิดชอบเป็นฝ่ายตามโครงสร้างการบริหารจัดการ คือ ฝ่ายบริหารจัดการ ฝ่ายการเงิน และบัญชี ฝ่ายทะเบียนและข้อมูล และฝ่ายบริหารสมาชิก นอกจากนี้ยังแบ่งการทำงานแยกย่อยเป็นผู้ประสานงานระดับหมู่บ้านทั้ง 4 หมู่บ้าน

สำหรับในส่วนของสมาชิก กองทุน ฯ ได้แบ่งประเภทของสมาชิกเป็น 3 ประเภท ได้แก่ สมาชิกทั่วไป สมาชิกผู้นำชุมชน และสมาชิกที่เป็นผู้ด้อยโอกาส โดยต้องเป็นคนที่อยู่ในตำบลหัวป่า มีอายุตั้งแต่ 1 ปี ถึง 75 ปี สมาชิกทั่วไปส่งเงินออมสมทบ 356 บาทต่อปี ส่วนผู้นำส่ง 400 บาทต่อปี นอกจากนี้เงินทุนยังมาจาก พอช. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานภาคีจะร่วมสมทบ หรือใช้งบประมาณสนับสนุนกองทุนสวัสดิการตำบลนี้

ผลการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

กองทุนสวัสดิการตำบลหัวป่า เริ่มแรกมีสมาชิก 135 คน มีเงินทุน 49,475 บาท ปัจจุบันเพิ่มเป็น 325 คน มีเงินทุน 118,625 บาท โดยทั้งหมดมาจากเงินออมวันละบาทของสมาชิก นำมาจัดสวัสดิการประเภทต่าง ๆ ดังนี้

- ❖ เกิด ได้รับสวัสดิการรับขวัญเด็กแรกเกิด 1,000 บาทต่อครั้ง
- ❖ เจ็บป่วย ได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล เบิกจ่ายตามจริง รายละเอียดไม่เกิน 1,000 บาท แต่ไม่เกิน 2 ครั้งต่อปี
- ❖ เสียชีวิต ได้รับสวัสดิการค่าทำศพ 3,000 บาท

	สมาชิก	ผู้นำ
ปีที่ 1 ได้รับค่าชดเชย	10,000 บาท	20,000 บาท
ปีที่ 2 ได้รับค่าชดเชย	15,000 บาท	30,000 บาท
ปีที่ 3 ได้รับค่าชดเชย	20,000 บาท	40,000 บาท
ปีที่ 4 ได้รับค่าชดเชย	25,000 บาท	50,000 บาท
ปีที่ 5 ได้รับค่าชดเชย	30,000 บาท	60,000 บาท

สมาชิกจะได้รับความคุ้มครองเมื่อครบ 180 วันนับจากที่สมัครสมาชิก และส่งเงินสมทบครบ 356 บาท นอกจากนี้กองทุน ฯ จะทำการช่วยเหลือแบบให้เปล่ากับคนที่ไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้ตามความจำเป็น เช่น คนพิการ เด็กยากจน คนชรา ผู้ประสบสาธารณภัย และให้ทุนการศึกษาแก่เด็กและเยาวชน มีการให้กู้ยืมเงินเพื่อประกอบอาชีพได้ตามที่

คณะกรรมการเห็นสมควร และการจัดกิจกรรมงานประเพณี งานสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ ในสมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชนนี้มีคนที่ไปขึ้นทะเบียนคนจน 18 คนที่กองทุนต้องดำเนินการช่วยเหลือจัดสวัสดิการให้ครอบคลุมคนจน คนด้อยโอกาสอื่น ๆ ด้วย

สำหรับสวัสดิการผู้สูงอายุนั้น อบต. ได้ทำอยู่แล้ว โดยจ่ายเงินสงเคราะห์รายเดือน ให้กับผู้สูงอายุจำนวน 28 คน เป็นเงิน 100,800 บาท นอกจากนี้ยังมีสวัสดิการการเงินทุนหมุนเวียนประกอบอาชีพ ที่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานราชการ ปัจจุบันมีอยู่ 6 กลุ่ม เป็นเงิน 351,000 บาท

กองทุนสวัสดิการตำบลห้วยป่าได้รับการสนับสนุนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเข้ามาร่วมเป็นคณะกรรมการ มีการบรรจุแผนงานสนับสนุนสวัสดิการชุมชนเข้าเป็นแผนของ อบต. ปี 2549 ตั้งแต่เดิม อบต. ก็ได้จัดสวัสดิการให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสอยู่แล้ว นอกจากนี้ยังประสานความร่วมมือกับหน่วยงานราชการต่าง ๆ ได้อย่างดี

กองทุนสวัสดิการตำบลห้วยป่ามีแผนดำเนินการสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการออมวันละบาทเพื่อสวัสดิการให้กับคนในชุมชนเห็นความสำคัญ และมาเข้าร่วมเป็นสมาชิก โดยทางกองทุนจะทำการเปิดรับสมาชิกเพิ่ม โดยหวังจะให้เกิดสวัสดิการเต็มพื้นที่ นอกจากนี้กองทุนสวัสดิการจะเชื่อมโยง และสนับสนุนกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ทั้งในด้านการเงิน การบริหารจัดการ และการพัฒนาองค์ความรู้ ทำการขยายผล เชื่อมโยงเครือข่ายสวัสดิการชุมชนไปสู่ชุมชน / ตำบลใกล้เคียง และประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาคีภาครัฐ เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาระบบสวัสดิการชุมชนให้เป็นจริง

ผู้ประสานงาน

นายศิวกรวิศิษฐ์ อ่วมป่วน