

กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเสาชิง อำเภอบางปะหัน จังหวัดอยุธยา

ข้อมูลทั่วไป

ตำบลเสาชิง เป็นตำบลหนึ่งมี 17 ตำบลของพื้นที่อำเภอบางปะหัน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จากการเล่าของผู้สูงอายุที่เกิดอยู่ในพื้นที่ตำบลเสาชิงก็ฟัง ปู่ ย่า ตา ยาย เพราะในระหว่างที่พม่าตั้งกองทัพยกเข้าโจมตีเมืองหลวงนั้น เป็นฤดูฝนตกชุก มีน้ำมาก พม่าไม่สามารถเข้าโจมตีเมืองได้ จึงยกพลขึ้นรอน้ำลตที่โพธิ์สามต้น ปัจจุบันได้ตั้งชื่อถิ่นฐานตั้งนี้ว่า ตำบลโพธิ์สามต้น ซึ่งเป็นตำบลหนึ่งของพื้นที่อำเภอบางปะหัน ชาวบ้านที่ตั้งบ้านเรือนอยู่ที่โพธิ์สามต้น ได้อพยพเพื่อหนีข้าศึกพม่า โดยพายเรือขึ้นไปทางเหนือเมื่อคิดว่า

อยู่ไกลจากข้าศึกจะติดตามแล้ว จึงพาขึ้นฝั่งสองข้างของแม่น้ำลพบุรี ตั้งถิ่นฐานอยู่สองฝั่งแม่น้ำ และยกธงชาติไทยขึ้นเพื่อแสดงว่าเป็นคนไทยไม่ยอมแพ้พม่า และไม่ยอมเป็นเชลยศึกแก่พม่าต่อไป ต่อมาข้าศึกสงบลง และกรุงศรีอยุธยาได้ จึงได้ตั้งชื่อถิ่นฐานนี้ ว่าตำบลเสาชิง และเรียกชื่อเป็นทางการมาตลอดจนถึงปัจจุบันนี้

ตำบลเสาชิง เป็นพื้นที่ราบลุ่ม แบ่งการปกครองเป็น 5 หมู่บ้าน มีครัวเรือนที่อยู่อาศัยอยู่ 604 ครัวเรือน มีประชากรทั้งหมด 1,875 คน ประชากรชาย 767 คน, ประชากรหญิง 1,060 คน ประชากรส่วนมากประกอบอาชีพเกษตรกร ปลูกพืชผักสวนครัว ปลูกเผือก ทำอัญญา ทำรูป เลี้ยงไก่พื้นเมือง เลี้ยงกบ เลี้ยงปลา ทำงอบ ทำผ้าเช็ดเท้า มีโรงงานอุตสาหกรรม ซึ่งอยู่ติดเขตพื้นที่อำเภอบางปะหัน 10 โรง จึงมีประชากรจากภาคอื่น ๆ เข้าไปอยู่ในพื้นที่อำเภอบางปะหันมากมาย โกว้ยทำงานก็จะเข้าทำงานในโรงงานเป็นส่วนมาก

การก่อเกิดของกองทุนสวัสดิการ

เนื่องจากตำบลเสาชิง เป็นตำบลที่อยู่ไม่ไกลจากอำเภอบางปะหันมากนัก ประมาณ 3 กิโลเมตร และอำเภอบางปะหันก็อยู่ห่างจากตัวจังหวัดพระนครศรีอยุธยาประมาณ 15 กิโลเมตร ระยะทางสัญจรสะดวกสบายมีถนนหลักใหญ่ ๆ ตัดผ่าน เช่นสายเอเชีย จากกรุงเทพฯ – ภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่ เชียงราย ตาก ฯลฯ ฉะนั้น เด็กวัยทำงานจึงได้ไปประกอบอาชีพต่าง ๆ หลากหลายต่างถิ่น หากเป็นโรงงานจะทำงานหมุนเวียนกันเป็นรอบ ๆ เข้า บ่าย กลางคืน บางคนก็ต้องเช่าหออยู่ จึงทำให้มีแต่ผู้สูงอายุ วัยเด็ก วัยเรียนอยู่เฝ้าพ่อแม่ ไปทำงาน กลับเสาร์ – อาทิตย์ หรือบางคนกลับเดือนละครั้ง

ฐานสวัสดิการผู้สูงอายุ รูปแบบออมวันละบาท

➡ ก่อตั้ง 4/3/2548

➡ สมาชิกเริ่มแรก 243 ราย

ปัจจุบัน 303 ราย

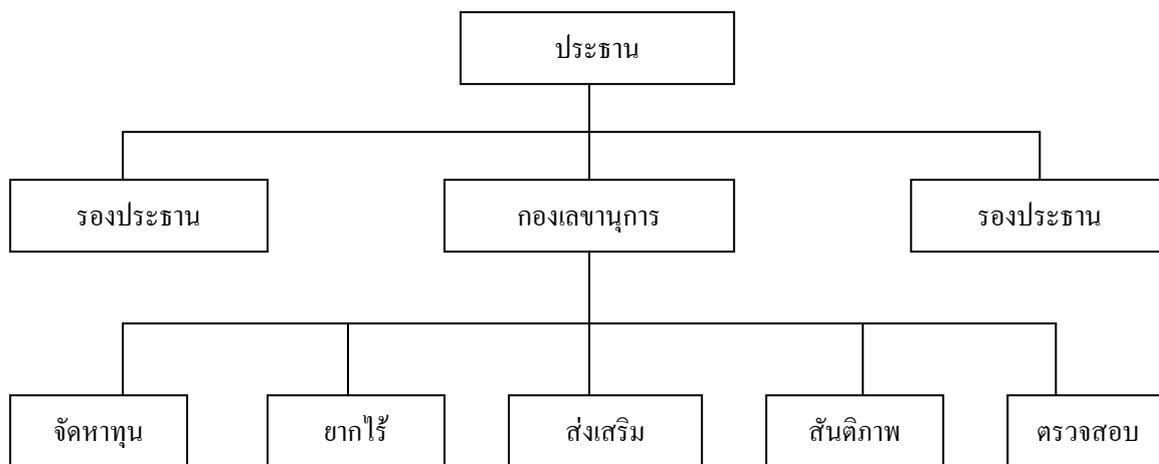
➡ เงินทุนเริ่มแรก 88,695 บาท

ปัจจุบัน 173,086 บาท

สำหรับผู้สูงอายุอยู่เฝ้าบ้านก็จะมีอาชีพ เย็บขอบ ทำรูป ปลูกผัก เลี้ยงไก่พื้นเมือง เลี้ยงกบ เลี้ยงปลาในกระชัง จึงทำให้วัยดังกล่าวได้พบปะอยู่เป็นประจำ วันพระก็จะไปทำบุญ จึงได้เกิดชมรม ผู้สูงอายุขึ้นในตำบลผู้สูงอายุดังกล่าวก็จะดูแลกัน เอื้ออาทร ช่วยเหลือกันอยู่เป็นประจำ มีอาหาร พี่ช้ผักสวนครัวก็แบ่งปันกัน ทำอาหารก็ส่งแลกเปลี่ยน นี่คือทุนสังคมที่มีอยู่ในตำบลเสาชิง เมื่อเกิด ชมรมผู้สูงอายุแล้ว ก็ที่กิจกรรมร่วมกัน เช่นงานประเพณีต่าง ๆ ทางศาสนา วันเข้าพรรษา ออก พรรษา วันสงกรานต์ งานบวช งานแต่ง ฯลฯ คนในตำบลก็จะร่วมกันเป็นเนืองนิตย์

การบริหารจัดการกองทุน

ทางชมรมผู้สูงอายุจึงมีความคิดว่า เราจะช่วยเพื่อนสมาชิกอย่างไร เวลาเจ็บป่วย ยากไร้ และ ถึงแก่กรรม จึงได้ประชุมและมีมติว่า เรามาตั้งกิจกรรมเพื่อนช่วยเพื่อน โดยที่เวลาสมาชิกคนใดถึงแก่ กรรม เราจะช่วยทำบุญอุทิศส่วนกุศล ศพละ 20 บาท ตามจำนวนสมาชิกที่มีอยู่ โดยระดมเงินทุน เพื่อจัดสวัสดิการการช่วยเหลือเพื่อน คนละ 100 บาท ไว้ล่วงหน้า จำนวนคนละ 5 ศพ แล้วได้ คัดเลือกกรรมการเพื่อดำเนินการเพื่อ ดำเนินการจัดการบริหารงานเกี่ยวกับการเงินดังกล่าว ซึ่งมี คณะกรรมการ ทั้งหมด 16 คน แบ่งเป็น ทีมคณะกรรมการอำนวยการ 5 คน ทีมคณะกรรมการฝ่าย ตรวจสอบ 3 คน ทีมคณะกรรมการฝ่ายส่งเสริม 3 คน และทีมคณะกรรมการฝ่ายจัดหาเงินทุน 5 คน โดยมีนายแสง ก้อนนาค เป็นประธาน มีโครงสร้างการทำงาน ดังนี้



วิธีการทำงาน มีดังนี้

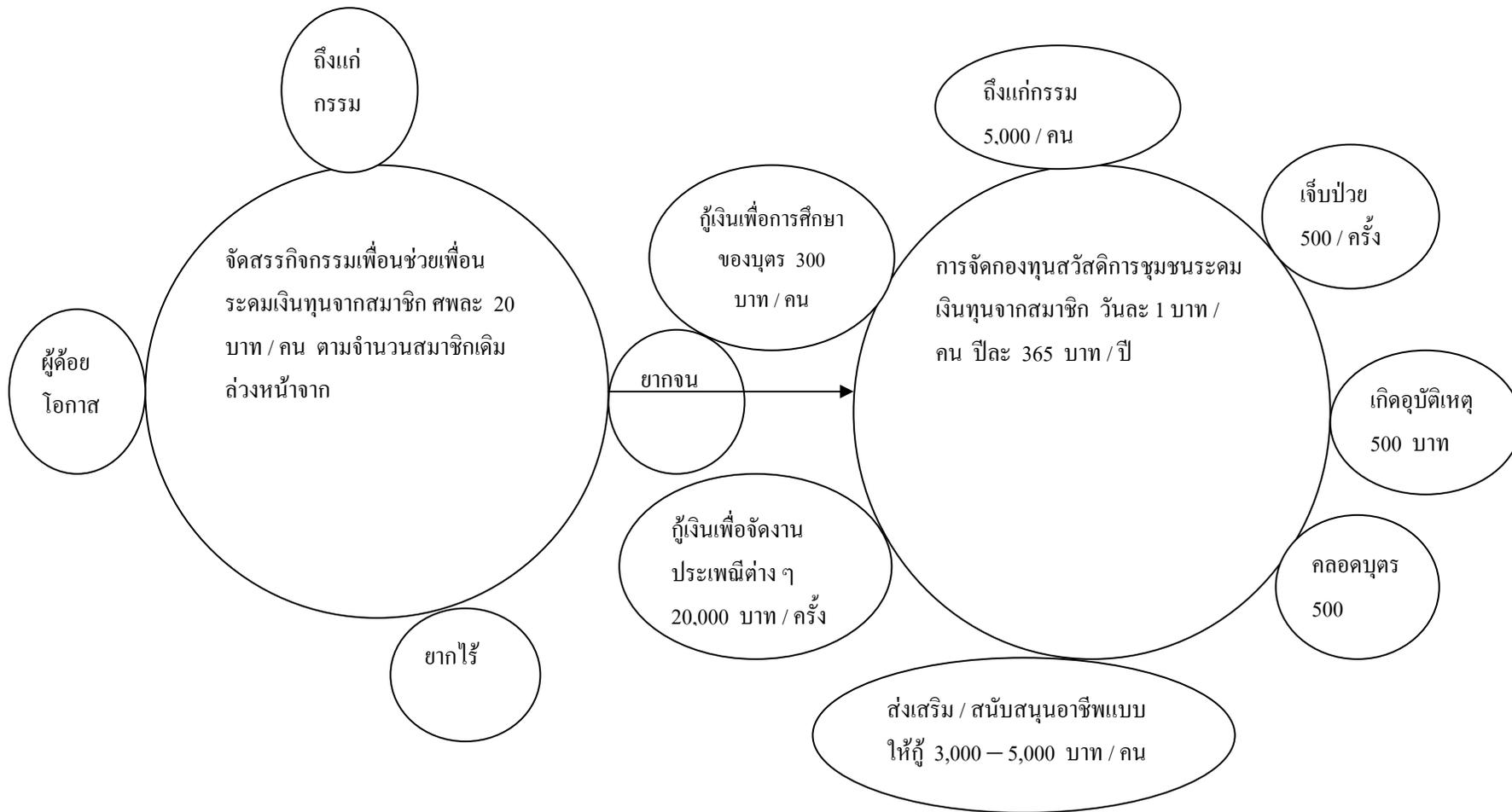
1. คณะกรรมการทุกฝ่าย จะได้รับการเรียนรู้บทบาทหน้าที่ของตนเองอย่างชัดเจน เพื่อที่จะ ปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของตนเองได้ อย่างถูกต้องและมีคุณภาพ
2. มีสถานที่ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และมีกรรมการสามารถชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงาน ได้ ตลอดเวลา
3. มีแผนการทำงาน แต่ละปีที่ชัดเจน และได้ปฏิบัติตามแผนอย่างต่อเนื่องทุกปี
4. มีการประชุมคณะกรรมการเป็นประจำทุกเดือน ประชุมสมาชิก 6 เดือน / ครั้ง
5. มีการสรุปยอดฐานะการเงินแต่ละปี และมีการจัดกิจกรรม
6. มีสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิก ตามมติที่ประชุม

หลังจากได้ดำเนินการมาแล้ว 4 ปี ก็มีโอกาสดูได้เรียนรู้เกี่ยวกับการจัดกองทุนสวัสดิการกองทุนสวัสดิการชุมชน จากเจ้าหน้าที่ พอช. ในระดับภาคจังหวัดสิงห์บุรี และมีความตั้งใจที่จะมาถ่ายทอดการจัดกองทุนสวัสดิการแก่คณะกรรมการได้เข้าใจ เมื่อคณะกรรมการเข้าใจแล้ว เราจะดำเนินการได้หรือไม่ ผลสรุปมติให้ดำเนินการจัดกองทุนสวัสดิการ เพื่อชุมชน จึงได้ร่างระเบียบข้อบังคับในการจัดกองทุนสวัสดิการ และปรับเปลี่ยนระดมเงินออมคนละ 20 บาท จากกิจกรรมเพื่อนช่วยเพื่อนมาเป็นกองทุนสวัสดิการชุมชน มีการบริหารจัดการกองทุนแบ่งเป็น 3 ส่วน ได้แก่ การส่งเสริมกลุ่มอาชีพ 50 % การจัดสวัสดิการชุมชน 35 % และการบริหารจัดการ 15 %

ผลการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

หลังจากการปรับเปลี่ยนกับการจัดกองทุนสวัสดิการชุมชนแล้ว ผลที่เกิดขึ้นในชุมชน คือ

1. ทำให้ประชาชน ได้เข้าเป็นสมาชิกเพิ่มขึ้น และในชุมชนรู้จักช่วยเหลือเอื้ออาทรกัน มีความสามัคคี โอบอ้อมอารีต่อกัน
2. ทำให้ประชาชนทุกเพศทุกวัยมีการพบปะ และฟังพาทอาศัยกันอย่างจริงจังและจริงใจ
3. ทำให้ประชาชนในตำบลข้างเคียงได้ขับเคลื่อนงานจัดกองทุนสวัสดิการขึ้นใหม่ ๆ หลายตำบล
4. ทำให้คนในครอบครัวไม่ทะเลาะวิวาทกัน เพราะการครองชีพในปัจจุบันอยู่อย่างแบบเศรษฐกิจพอเพียง
5. ทำให้ประชาชนมีระเบียบวินัย มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมดีขึ้น
6. มีเงินทุนหมุนเวียนเพื่อสนับสนุนอาชีพ โดยไม่ต้องกู้เงินจากภาคเอกชนที่มีดอกเบี้ยสูง
7. คนในชุมชนมีข่าวสารที่มันต่อเหตุการณ์ เนื่องจากแกนนำได้รับการประชุมเกี่ยวกับวิชาการต่าง ๆ เป็นประจำ
8. ทำให้คนในชุมชนมีความเข้มแข็ง มีระบบการทำงานของคณะกรรมการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ



ผลเชิงปริมาณ

หลังจากการเปลี่ยนแปลงกิจกรรมเพื่อนช่วยเพื่อนมาเป็น กองทุนสวัสดิการชุมชน คือ เดิม มีสมาชิกเริ่มก่อตั้ง 243 คน ปัจจุบันสมาชิกเพิ่มขึ้น 303 คน , กองทุนสวัสดิการ 88,695 บาท ปัจจุบันมีกองทุนเพิ่มขึ้น 173,086 บาท

ผลเชิงคุณภาพ

1. คณะกรรมการเข้มแข็ง มีความเข้าใจการจัดสวัสดิการดีขึ้นทุกคน สามารถชี้แจงได้ เพราะเรามีระเบียบวินัยในการดำเนินงานที่ชัดเจน
2. คณะกรรมการรับบทบาทหน้าที่ของตนเอง ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีคุณภาพ
3. มีเงินทุนในการบริหารงานได้อย่างเพียงพอตามความเหมาะสมของกิจกรรม
4. มีสมาชิกทุกคนที่ตั้งอยู่ในคุณธรรม 4 ประการ คือ ซื่อสัตย์ ตรงต่อเวลา มีระเบียบวินัย และ มีความสามัคคี
5. คณะกรรมการมีการวางแผนการทำงานไว้ล่วงหน้า เพื่อสะดวกในการปฏิบัติงาน และงานที่ปฏิบัติจะได้บรรลุตามเป้าหมายอย่างมีคุณภาพ

ความเชื่อมโยงระหว่างกองทุนสวัสดิการกับชุมชน

กองทุนสวัสดิการชุมชน	ชุมชนพื้นที่ดำเนินการ
1. มีการระดมเงินกองทุนสวัสดิการ เพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกัน	1. ประชาชนในชุมชน มีเศรษฐกิจพอเพียง ไม่เกิดการแข่งขัน เอารัดเอาเปรียบ ทุกคนอยู่กันอย่างมีความสุขจิตที่ดีต่อกัน
2. มีคณะกรรมการบริหารจัดการเกี่ยวกับการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ	2. ประชาชนในชุมชนมีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ มีระเบียบวินัยและมีความสามัคคี
3. มีกิจกรรมในการทำงานร่วมกัน ช่วยกันคิด ช่วยกันทำ	3. ประชาชนในชุมชน มีกิจกรรมร่วมกันอย่างต่อเนื่องทำให้ชุมชนมีความขับเคลื่อนงานต่าง ๆ อย่างเข้มแข็ง
4. มีการติดตามและประเมินผล เช่น การสรุปงานแสดงฐานะการเงินในวันสิ้นปี	4. ทำให้ประชาชนในชุมชน มีการทำงานอย่างโปร่งใสในการทำงานเพื่อประโยชน์แก่ส่วนรวม
5. มีการวางแผนในการปฏิบัติงานไว้ล่วงหน้า	5. ประชาชนได้ร่วมกันทำงานแบบต่อเนื่องอย่างชัดเจนและมีการขับเคลื่อนงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ความเชื่อมโยงกับกิจกรรมงานพัฒนาในประเด็นต่าง ๆ

กองทุนสวัสดิการชุมชน	กิจกรรมงานพัฒนา
จากการจัดกองทุนสวัสดิการชุมชนเป็นกลุ่มคนในตำบลแล้ว	<ol style="list-style-type: none"> 1. สามารถจัดกิจกรรมพัฒนา และส่งเสริมสุขภาพของคนในชุมชนให้เข้มแข็ง โดยการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพตามความเหมาะสมของแต่ละวัยนั้น ๆ 2. การรวมกันทำอาชีพด้วยสมุนไพรที่มีอยู่ในบ้านของตนเอง เพื่อให้เกิดรายได้เพิ่มขึ้น ลดรายจ่าย เช่น การทำยาล้างจานด้วยว่านหางจระเข้ , ยาสระผมด้วยมะกรูด , น้ำยาปรับผ้านุ่ม ฯลฯ 3. การรวมกลุ่มทำรูปเพื่ออนุรักษ์อาชีพของพื้นบ้าน การเย็บงอบ เพื่อให้มีประเพณีวัฒนธรรมแบบยั่งยืน

ปัญหาและการแก้ไข

1. จากการมีกลุ่มงาน กลุ่มคน ทำให้การแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ในชุมชนสามารถแก้ไขได้สะดวกและรวดเร็วเนื่องจากคนในชุมชนมีกิจกรรมกันเป็นประจำ และการทำงานมีจุดประสงค์ไปในทางเดียวกันจึงไม่ค่อยมีปัญหามากมาย
2. คนในชุมชนมีความสามัคคี อยู่ในระเบียบวินัย มีคุณธรรมของกลุ่ม จึงมีความเข้าใจปัญหาต่าง ๆ ได้ดี สามารถแก้ไขได้ง่าย
3. คนในชุมชนมีการช่วยเหลือ เกื้อกูลกัน เราอยู่อย่างพี่น้องครอบครัวเดียวกัน จึงไม่ค่อยมีปัญหาใหญ่ ๆ มีปัญหาบ้านแต่ก็พอแก้ไขกันได้
4. คนในชุมชน มีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่าง ๆ ให้ชุมชนได้รับรู้เกี่ยวกับเสียงตามสาย จึงไม่ค่อยมีปัญหาในชุมชนของตนเอง
5. คนในชุมชนมีคณะทำงานอย่างแข็งขัน จึงไม่มีใครผลักดันในสิ่งที่ไม่ได้ประโยชน์แก่ส่วนรวมมาลงในชุมชน นอกจากสิ่งที่ดี ๆ เท่านั้น จึงไม่มีปัญหา

สิ่งที่จะดำเนินการต่อไป

1. จัดเวทีสร้างความรู้ความเข้าใจแก่คนในชุมชนวัยเด็ก วัยเยาวชน ในการระดมเงินออมเพื่อจัดสวัสดิการกองทุนชุมชน
2. เพิ่มพูนศักยภาพแก่ผู้นำชุมชนทุกระดับ เพื่อประโยชน์สุขแก่ส่วนรวม ในการทุกประเด็น (ถ้าทำได้)

3. จัดกิจกรรมเชื่อมโยงแต่ละเพศวัยได้ร่วมกันจัดกิจกรรมเอื้อกัน
4. จัดกิจกรรมเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากร เนื่องจากเป็นตำบลที่ตั้งบ้านเรือนอยู่สองฝั่งแม่น้ำลพบุรี
5. พัฒนาชุมชนให้มีระเบียบวินัย มีสิ่งแวดล้อมที่ดี และประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ผู้ประสานงาน นาย เวก สุขบุญเพ็ง 44/2 ม.2 ต.เสาธง อ. บางปะหัน จ.อยุธยา