

## ข้อมูลทั่วไป

ตำบลห้วยคต เป็น 1 ใน 3 ตำบลของอ.ห้วยคต ประกอบด้วย 10 หมู่บ้าน สภาพพื้นที่โดยทั่วไปเป็นที่ราบสูง มีป่าและภูเขาอยู่ทางทิศตะวันตก และเป็นที่ราบลุ่มอยู่ทางทิศตะวันออก และมีระยะทางห่างจากตัวอำเภอประมาณ 4 กิโลเมตร มีพื้นที่ทั้งหมด 124.05 ตารางกิโลเมตร หรือจำนวน 50,580 ไร่ ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ทำการเกษตร ตำบลห้วยคต มีประชากรทั้งสิ้น 6,123 คน แยกเป็นชาย 3,107 คน หญิง 3,016 คน ประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ คือ การทำไร่ข้าวโพด อ้อย มันสำปะหลัง สับปะรด และอาชีพรับจ้างเป็นบางส่วน

### ฐานสวัสดิการผู้สูงอายุ รูปแบบอมวันละบาท

➔ ก่อตั้ง 5/4/49  
➔ สมาชิกเริ่มแรก 52 ราย  
ปัจจุบัน 318 ราย  
➔ เงินทุนเริ่มแรก 0 บาท  
ปัจจุบัน 133768 บาท

## การก่อเกิดของกองทุนสวัสดิการ

การจัดตั้ง “กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลห้วยคต” นับเป็นสวัสดิการขั้นพื้นฐานซึ่งจะต้องดำเนินการให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ 10 หมู่บ้านในเขตตำบลห้วยคต โดยได้รับการสนับสนุนการพัฒนาความเข้มแข็งและงบประมาณเบื้องต้นจากภาคีความร่วมมือสามฝ่าย ได้แก่ ภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย ภาคชุมชนและภาคหน่วยงานในท้องถิ่น เพื่อทำงานร่วมกันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงด้านนโยบายการพัฒนาสวัสดิการชุมชนเป็นหลัก เริ่มการจัดตั้งจากผลกำไรจากกองทุนหมู่บ้านนำมาจัดเป็นสวัสดิการในด้านต่างๆ เช่น สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ฌาปนกิจช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากธรรมชาติ ทุนการศึกษา ทุนประกอบอาชีพเสริมของกลุ่มอาชีพ ทุนด้านสาธารณสุขประโยชน์ ใช้ในการจัดงานประเพณี ดูแลทรัพยากรสิ่งแวดล้อม ด้านสาธารณสุขโรค การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ในรูปแบบการจัดสวัสดิการในแต่ละกลุ่ม ซึ่งจะไม่เหมือนกันแต่ละกลุ่มจะมีการช่วยเหลือในด้านต่างๆ แตกต่างกันไป แล้วแต่กฎระเบียบของแต่ละกลุ่มที่ทำกันไว้ จนปัจจุบันได้รวมและร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ไข ร่วมตัดสินใจ ร่วมกันในการบริหารจัดการเป็นหนึ่งเดียวเป็น กองทุนสวัสดิการชุมชนระดับตำบลขึ้นมา

## การบริหารจัดการกองทุน

คณะกรรมการกองทุนฯ มาจากการเสนอชื่อของสมาชิก และทำการคัดเลือกคณะกรรมการในตำแหน่ง/ฝ่ายงานต่างๆ ได้แก่ ประธาน รองประธาน กรรมการฝ่ายสวัสดิการ

ฝ่ายจัดหาทุน ฝ่ายติดตาม เหน้ญญิก และเลขานุการ มีวาระครั้งละ 2 ปี ปัจจุบันมีนาย ประνομ ทับเงิน เป็นประธาน สำหรับเงินกองทุนแบ่งเป็น 3 ส่วน ได้แก่ ส่วนแรก 20% นำไปให้สมาชิกลงทุนให้เกิดผลงอกเงย เช่นทำมาค้าขาย หรือเป็นเงินยืมเพื่อการศึกษาของบุตร หลานโดยคิดดอกเบี้ยราคาต่ำ แต่ดำเนินการต้องไม่เอาเปรียบสังคม ส่วนที่ 2 70% นำไป จ่ายสวัสดิการ 6 รายการ และส่วนที่ 3 10% ที่เหลือจะเป็นกองทุนสำรองการบริหารจัดการ ประเภทสวัสดิการที่จัดให้กับสมาชิก มีดังนี้

1. กรณีเกิด ในกรณีคลอดบุตรจะได้รับขวัญถุง(บัตรแฮปปี้ การ์ด)เด็กเกิดใหม่คนละ 500 บาท(ทุนการศึกษา) และแม่ได้ค่าอนโรงพยาบาลคนละ 100 บาทไม่เกิน 5 คืน
2. กรณีเจ็บป่วย สมาชิกเจ็บป่วยนอนโรงพยาบาลจะได้รับค่ารักษาพยาบาลคนละ 100 บาท ไม่เกินปีละ 10 คืน
3. ทุนการศึกษา/ประกอบอาชีพ/เงินกู้ สนับสนุนแก่สมาชิกและบุตรหลานของสมาชิก (รอดณะกรรมการพิจารณา)
4. กรณีเสียชีวิต ถ้าเป็นสมาชิก (กองทุนสวัสดิการตำบล)จ่ายเป็นค่าทำศพให้ตามอายุ การเป็นสมาชิก เมื่อเป็นสมาชิกครบ 30 วัน จ่าย 500 บาท ครบ 60 วัน จ่าย 1,500 บาท ครบ 90 วันขึ้นไป จัดสวัสดิการฌาปนกิจสงเคราะห์ 3,000 บาท ครบ 365 วันหรือ 1 ปีจัด สวัสดิการฌาปนกิจสงเคราะห์ 5,000 บาท
- 5.เด็ก ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อโรคร้ายแรง ผู้ที่ยากไร้ ชาติที่พึ่ง ให้คณะกรรมการใช้ ดุลยพินิจในการจัดสวัสดิการให้โดยจ่ายเงินสมทบรายปีที่หมู่บ้าน(365 บาท)แทนให้ และให้คน กลุ่มนี้รับสวัสดิการตามปกติ นอกจากที่คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการหมู่บ้านพิจารณาให้แล้ว แผนงาน และสิ่งที่กองทุนฯดำเนินการต่อไป คือ การจัดเวทีทำความเข้าใจในระดับหมู่บ้าน ตำบลทั้งแกนนำชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคี เชื่อมแผนงานสวัสดิการชุมชนเข้ากับแผน อบต.เป็นงานร่วมของท้องถิ่น
6. ภัยธรรมชาติ/ไร้อายุอาศัย ช่วยเหลือ 1,000 บาท หรือตามที่คณะกรรมการกำหนด ไม่เกิน 3,000.- บาท/ราย

อัตรานี้คำนวณมาจากฐานคิดที่กองทุนมีสมาชิกเริ่มต้น 100 คน มีการสมทบจาก หน่วยงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์และองค์การบริหารส่วนตำบลช่วยคตจะปรับ เพิ่มเมื่อได้เงินสมทบหรือเมื่อมีเงินกองทุนเพิ่มขึ้นก็ได้ตามความเหมาะสม

### ผลการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

ในช่วงเวลา 1 ปีที่ทำเริ่มต้นกองทุนฯ ได้จัดสวัสดิการช่วยเหลือกรณีเสียชีวิต และกรณี ประสบภัยธรรมชาติเท่านั้น แต่ในตำบลก็ยังมี การจัดสวัสดิการอื่นๆควบคู่ไปด้วย ดังที่ อบต. จ่ายเบี้ยยังชีพให้ผู้สูงอายุ 20 ราย บริการตัดแว่นสายตาฟรี 33 ราย กิจกรรมสืบสานประเพณี วันสงกรานต์/วันเข้าพรรษา/วันแม่ และ กิจกรรมปลูกป่าเทิดพระเกียรติพระเจ้าอยู่หัว เป็นต้น

มีการเชื่อมโยงกิจกรรมกับสมาชิกผู้สูงอายุ 10 หมู่บ้าน(ที่ได้รับเบี้ยและบุคคลทั่วไป) กองทุนหมู่บ้าน/กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต/กลุ่มเกษตรหมู่บ้าน/กลุ่มอาชีพ สมาชิก อสม. ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ด้อยโอกาสในตำบล กลุ่มสตรีแม่บ้าน อีกทั้งยังได้ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐเช่น พมจ. อบต. พอช. พัฒนาชุมชน และหน่วยงานภาคอื่น ๆตามความเหมาะสมสภาพพื้นที่ของชุมชน

### **ปัญหาและแนวทางการแก้ไข**

- งบประมาณไม่เพียงพอในการจัดสวัสดิการ **แนวแก้ไข**ประสานงานภาครัฐ(นโยบาย) และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน กองทุนหมู่บ้าน และขยายเครือข่ายชุมชนในการเพิ่มสมาชิกมากขึ้นโดยการเข้าร่วมโครงการสนับสนุนงบประมาณและกิจกรรม

- ไม่ได้จัดสวัสดิการครอบคลุมทุกด้าน **แนวทางแก้ไข** คณะกรรมการเพิ่มสวัสดิการชุมชนให้มากขึ้นเน้นบ้าน วัด โรงเรียน เช่น ภัยพิบัติ ภูมิการศึกษา ภูมิประกอบอาชีพ ส่งเสริมอาชีพ สวัสดิการพระสงฆ์ สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

- ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจไม่ทั่วถึงทุกชุมชนในการบริหารจัดการสวัสดิการในชุมชน**แนวทางแก้ไข**ประชาสัมพันธ์เชิงรุก และมีอาสาสมัครของชุมชนในการเข้าถึงประชาชนทุกพื้นที่และทุกเพศทุกวัย ทุกสถานที่ เช่น บ้าน วัด โรงเรียน

- คณะกรรมการไม่มีค่าตอบแทนและสวัสดิการ **แนวทางแก้ไข**มีทุนสำรองมากขึ้นควรจัดสวัสดิการและค่าตอบแทนคณะกรรมการและงบประมาณรับรองเสริมศักยภาพของกองทุนฯ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของชุมชนและสังคมยุคโลกาภิวัตน์

### **สิ่งที่จะดำเนินการต่อไป**

- การรณรงค์ขยายเครือข่ายการเข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯให้ครบตามเป้าประสงค์ 80% ของประชาชนในพื้นที่ตามแผนระยะเวลา 5 ปี ขึ้นอยู่กับคณะกรรมการและความร่วมมือของประชาชน

- จัดสวัสดิการชุมชนเพิ่มขึ้นให้ครบทุกด้านไม่จำกัด เพศ วัย สถานที่

- ตั้งงบประมาณวงเงินสวัสดิการสูงขึ้นให้สอดคล้องกับงบประมาณต้นทุนและสภาพ

ปัญหาของชุมชนอย่างแท้จริงในการดำรงชีพ

- การดูแลจัดสรรค่าตอบแทนและสวัสดิการในการทำงานของคณะกรรมการกองทุนฯ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ต่อชุมชนของการเสียสละทำงานด้วยใจ

### **ผู้ประสานงาน**

นางสาวอรสา สิทธิธัญกิจ ตำแหน่ง เลขานุการ

101 หมู่ที่ 2 บ้านหินโง่งน ตำบลห้วยคต อำเภอห้วยคต

จังหวัดอุทัยธานี โทร. 081-8224393