

กองทุนสวัสดิการชุมชน
ตำบลฝายหลวง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

การก่อเกิดของกองทุนสวัสดิการ

กลุ่มออมทรัพย์บ้านท้องลับแล ก่อตั้งวันที่ 1 มิ.ย. 2531 โดยมีจำนวนสมาชิกทั้งหมด 70 คน เงินสัจจะสะสมเริ่มแรก 350 บาท โดยได้รับการสนับสนุนการจัดตั้งกลุ่มจากสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอลับแล แต่ก็ดำเนินการแบบล้มลุกคลุกคลานมาตลอด จนปี 2540 ได้มีการคัดเลือกคณะกรรมการชุดใหม่ขึ้นมา 1 ชุดใหญ่ แบ่งเป็นทีมย่อย 5 ทีมๆละ 3 คน ได้แก่ ทีมดำเนินการ ทีมฝ่ายเงินกู้ ทีมฝ่ายตรวจสอบ ทีมฝ่ายติดตาม ทีมฝ่ายประชาสัมพันธ์ แบ่งบทบาทหน้าที่รับผิดชอบที่ชัดเจน จนทำให้กลุ่มออมทรัพย์เจริญเติบโตขึ้นจนสามารถขยายเป็นเครือข่ายออมทรัพย์ระดับตำบล เมื่อถึงสิ้นปีได้มีการจัดสรรผลกำไรให้กับสมาชิก ทั้งในรูปแบบเงินปันผล 70% หักเข้ากองทุนกลุ่ม 10% เพื่อเป็นทุนการศึกษาทุกๆละ 8 ทุนๆละ 500 บาท โบนัสของกรรมการ 10% เภลี่ยคืนผู้กู้ 5% ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดพวกอุปกรณ์ เอกสารอีก 5%

ต่อมาได้ก่อตั้งฉาปนกิจกลุ่มออมทรัพย์ขึ้น โดยการเก็บจากสมาชิกเป็นรายสพๆละ 20 บาท เริ่มแรกจ่ายสพละ 3,000 บาท ปัจจุบันจะจ่ายให้กับญาติของสมาชิกรายละ 6,000 บาท จากการจัดตั้งฉาปนกิจกลุ่มทำให้สมาชิกมองเห็นความสำคัญของการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน จึงมองเห็นว่าควรมีการดูแลกันตั้งแต่เกิด แก่ เจ็บ ตาย จึงได้ประสานกับทางเครือข่ายออมทรัพย์ชุมชนเมืองและพระอาจารย์โอภาส ที่วัดกลาง ได้มาช่วยจัดเวทีแลกเปลี่ยนในเรื่องของการทำสวัสดิการวันละ 1 บาท เมื่อวันประชุมใหญ่สามัญประจำปี วันที่ 9 มี.ค. 2548 ทางพระอาจารย์โอภาส ได้ให้แนวคิดในด้านการออม รู้จักประหยัด รู้จักอดออม แม้จะออมวันละ 1 บาท ก็สามารรถช่วยบรรเทาความเดือดร้อนให้กับสมาชิกของกลุ่มได้

ฐานองค์กรการเงินชุมชน

รูปแบบออมวันละบาท

☞	ก่อตั้ง	9 เมษายน 2549
☞	สมาชิกเริ่มแรก	75 ราย
	ปัจจุบัน	303 ราย
☞	เงินทุนเริ่มแรก	2,250 บาท
☞	ปัจจุบัน	59,590 บาท

วัตถุประสงค์

1. เพื่อการดูแลสุขภาพ ประหยัด อดออม
2. ส่งเสริมให้สมาชิกมีความรัก ความเอื้ออาทรช่วยเหลือเกื้อกูลกัน
3. เพื่อแบ่งเบาภาระของญาติในด้านการเฝ้าไข้
4. เพื่อช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนเบื้องต้นของสมาชิก
5. เพื่อเป็นกองทุนรวมของเครือข่ายออมทรัพย์

การบริหารจัดการกองทุน

จากประสบการณ์ทำงานกลุ่มออมทรัพย์ ที่มีการจัดแบ่งทีมย่อยดำเนินการในด้านต่างๆเมื่อมาทำกองทุนสวัสดิการชุมชนก็มีการจัดแบ่งทีมในชุดคณะกรรมการเช่นกัน โดยยังคงไว้ทีมละ 3 คน มี 3ทีมย่อย ได้แก่

คณะกรรมการฝ่ายดำเนินการ คณะกรรมการฝ่ายดูแลตรวจสอบ และคณะกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์ โดยมีนางพิสมร วสุพันธ์ เป็นคณะกรรมการที่ปรึกษา ในส่วนของสมาชิกออมวันละบาท เพื่อสวัสดิการ ทำความคู่กับการออมทรัพย์ทั่วไป

ผลการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

1. ได้คน ผู้นำ ภาคิ มากขึ้น
2. พื้นที่ทางสังคมมากขึ้น
3. สมาชิกมีความรัก ความเอื้ออาทรกัน มีความห่วงใยกันมากขึ้น
4. สมาชิกรู้จักประหยัดเก็บออมอย่างน้อยวันละ 2 บาท คือ ฝากออม 1 บาท และออมเพื่อสวัสดิการอีก 1 บาท
5. คนภายนอกและภายในองค์กรได้รู้ถึงกิจกรรมเครือข่ายออมทรัพย์มากขึ้น
6. เกิดขบวนการทำงานที่เชื่อมโยงกับกลุ่มอื่นๆ

จุดแข็งของกองทุนสวัสดิการ	จุดอ่อนของกองทุนสวัสดิการ
1. สมาชิกเกิดความเอื้ออาทร ห่วงหา เยี่ยมเยียนกัน	1. กองทุนเพิ่งเริ่มต้น จึงไม่สามารถช่วยเหลือสมาชิกได้ทุกกิจกรรม (เกิด แก่ เจ็บ ตาย)
2. เกิดการออมและฝากให้สมาชิกให้ครอบครัวรู้จักประหยัด	2. สมาชิกยังไม่สมัครเป็นสมาชิกสวัสดิการ 100%
3. เกิดกระบวนการทำงานร่วมกันระหว่างสมาชิกกับคณะกรรมการ	3. ทางท้องถิ่น (อปท.) ยังเห็นความสำคัญของกองทุนสวัสดิการน้อยมาก
4. เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างชุมชน	4. การประสานกับหน่วยงานยังไม่ต่อเนื่องเพราะกรรมการต่างก็มีภารกิจมาก
5. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมด้วยกิจกรรมของเครือข่ายฯ	
6. ทางเครือข่ายได้ช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้กับครอบครัวของสมาชิกได้อย่างชัดเจน	
7. เกิดการช่วยเหลือเกื้อกูลกันเป็นบ่อเกิดแห่งการสร้างพลังในชุมชน	
8. เป็นกองทุนรวมของเครือข่ายสวัสดิการ	