

สวัสดิการชุมชนจากกลุ่มออมทรัพย์มณีบรรพต อำเภอบ้านตาก จังหวัดตาก

การก่อเกิดของกองทุนสวัสดิการ

การก่อเกิดของกองทุนสวัสดิการ เกิดมาจากแนวคิดมาจากกลุ่มออมทรัพย์ เป็นการช่วยเหลือกันด้านกู้ยืมเงิน แล้วมีสิ่งอื่น ๆ อีกบ้างไหมที่จะทำต่อ ที่ประชุมคณะกรรมการและสมาชิก มีข้อเสนอการทำฌาปนกิจ เป็นการช่วยเหลือกันในเรื่องของการตาย ในที่ประชุมมีความคิดเห็นกันมากมาย โดยเฉพาะการตายจัดเก็บรายศพ ส่วนใหญ่ทำกันมากหลายหมู่บ้าน และหน่วยงานสหกรณ์ยังล้มเลิกกิจกรรมนี้ จึงเป็นประเด็นต้องช่วยกันพิจารณาความเป็นไปได้ ในที่ประชุมจึงมีการพูดคุยคำว่าสวัสดิการ คืออะไร ความเข้าใจในที่ประชุมคือ “สวัสดิ” ในที่ประชุมยอมรับ “สวัสดิ” หมายความว่า การทำสิ่งที่ดีๆ ให้เกิดขึ้นในกลุ่ม องค์กร สมาชิก ชุมชน หมู่บ้าน ไร่หรือไม่ใช่ ในที่ประชุมบอกว่าใช่

ฐานชุมชนเมือง
รูปแบบออมวันละบาท

- ↳ ก่อตั้ง 4 พฤษภาคม 2544
- ↳ สมาชิกเริ่มแรก 185 ราย
- ↳ เงินทุน 65,000 บาท

การบริหารจัดการกองทุน

ฐานเดิมเริ่มจากกองทุน ฌาปนกิจเกิดขึ้นเมื่อวันที่ 12 สิงหาคม 2540 มีสมาชิกเริ่มแรก 20-30 คน เข้าร่วมสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเมือง (กชม.) ที่กรุงเทพฯ ซึ่งเป็นเครือข่ายใหญ่ที่มีสมาชิกทั่วทั้งประเทศ 2,000 กว่าคน เมื่อสมาชิกเสียชีวิต จะได้รับเงินช่วยเหลือประมาณ 20,000 บาท เยาวชนสามารถกู้เรียนโดยปลอดดอกเบี้ย กู้รักษาพยาบาลโดยไม่เสียดอกเบี้ย ‘

การทำงานได้มีการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กัน เป็นสิ่งที่มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบอย่างการรวมตัวของเครือข่ายออมทรัพย์เมือง เป็นการรวมกลุ่มออมทรัพย์ภายในจังหวัดตาก 16 กลุ่ม ในปี 2542 ได้เกิดแนวคิดปรับการจัดทำสวัสดิการแบบครบวงจร เกิด แก่ เจ็บ ตาย สมาชิกสมทบเดือนละ 30 บาท จ่ายรายปีๆละ 350 บาท 16 กลุ่ม

สมาชิกได้รับผลประโยชน์สวัสดิการ ได้แก่ เงินรับขวัญเด็กแรกเกิด 500 บาท ค่ารักษาพยาบาลได้ครั้งละ 30 บาท (ตามนโยบาย 30 บาทรักษาทุกโรค) รวมเบิกได้ 6 ครั้งต่อปี และค่าเยี่ยมไข้ครั้งละ 200 บาท 2 ครั้งต่อปี กรณีเสียชีวิต ได้รับเงินช่วยเหลือ ค่าทำศพรายหัวละ 20 บาท x จำนวนสมาชิกในเครือข่ายใหญ่ทั้งหมด (ตัวอย่าง มีสมาชิก 1,000 คน x 20 บาท / คน = 20,000 บาท)

โครงการสวัสดิการ เกิด แก่ เจ็บ ตาย ดำเนินมา 1 ปี สรุปรงานที่ผ่านมาได้มีการพูดคุยวิเคราะห์ตามประเด็น เกิด ผ่าน รักษาพยาบาลครั้งละ 30 บาท มีปัญหาสมาชิกที่เป็นสตรีนำไปสำคัญรับยาคุมกำเนิดมาเบิก สรุปรข้อดกลง คือ กรณีนี้เบิกไม่ได้ แต่การจ่ายสวัสดิการกรณีเสียชีวิตนั้นมีปัญหาเนื่องจาก ถ้ามีจำนวน สมาชิกมากถึงจะได้เงินสวัสดิการมาก แต่ถ้าจำนวนสมาชิกน้อยได้เงินน้อยไปด้วย สมาชิกจ่าย 30 บาท ตายแล้วได้คืน 20 บาท ส่วนต่างเหลือ 10 บาท มีปัญหาในการบริหาร เกิดเบิกค่ารักษาพยาบาล เยี่ยมไข้ข้อหาญาติไม่ได้จึงเกิดในกรณีศึกษาตัวอย่าง เพื่อปรับโครงสร้างคือ อำเภอบ้านตากก็แยกออกไปเป็นเครือข่าย และเครือข่ายมณีบรรพต ในส่วนของเครือข่ายมณีบรรพตนำปัญหามาปรับปรุง

แก้ไขคือในกรณีเสียชีวิต ขอย้ายตามชั้นบันได สมาชิกมีความเข้าใจในปัญหา เพื่อให้กิจกรรมสวัสดิการ ดำเนินต่อไปได้ ตามเกณฑ์และข้อตกลงของเครือข่ายมณีบรรพต

ผลที่เกิดขึ้น

ที่ผ่านมามีสมาชิกเสียชีวิต 2 คน จ่ายเงินให้ผู้รับผลประโยชน์จำนวน 300,000 บาท การทำงานด้านสวัสดิการให้กับชุมชนและสมาชิก ขณะทำงานมีความภูมิใจที่ได้ทำในสิ่งที่ดีๆ ให้กับสังคม เป็นสังคมการที่มีมาแต่ก่อน ในการให้กันช่วยเหลือกัน พอมาปัจจุบัน มาฟื้นฟูในการให้เบี นคำว่าสวัสดิการ คือมากกว่าที่จะให้ ผู้รับก็รับแล้ว ต้องการทำให้ตัวเองให้มีคุณค่า มีความดี ทำความดีตอบแทน ให้กลุ่มองค์กรที่ตัวเองได้รับ และเอื้อไปถึงส่วนรวม กองทุนสวัสดิการจัดอบรมให้ความรู้ด้านยาเสพติดและช่วยป้องกันค้นหาผู้เสพ ผู้ค้า เราได้มีผู้เสพช่วยกันบำบัดและนำกลับมาทำงานให้กับสังคมในองค์กรชุมชน มีอาชีพ มีรายได้ เริ่มจากศูนย์ ได้มาหนึ่ง มีคุณค่ามากที่ช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ด้วยกัน

กองทุนสวัสดิการ เกิด แก่ เจ็บ ตาย ได้ขยายผลสู่ระดับตำบลของจังหวัดตาก ตามแผนเป้าหมาย การขับเคลื่อนงานด้านสวัสดิการชุมชน โดยมีคณะทำงาน ระดับตำบลและจังหวัด ช่วยกันดูแลตามมติ ข้อตกลง โดยมีเงื่อนไขและเกณฑ์ ขอเสนอในที่ประชุมตามโครงสร้างคณะทำงาน ประกอบด้วย ประธาน ร่วม นายธงชัย คำพาลักษณ์ ที่ปรึกษา กองเลขา พิจารณาโครงการ พัฒนาโครงการ เหนรัญญิก กองเลขา ประชาสัมพันธ์ ฝ่ายติดตามดูแล มีคณะกรรมการจำนวน 20 ท่าน แผนเป้าหมาย 63 ตำบล

ผู้ประสานงาน

นายธงชัย คำพาลักษณ์

289/2 ถนนมหาตไทยบำรุง ตำบลระแหง อำเภอเมืองตาก

จังหวัดตาก 63000 โทร.055-541942