

กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลคอนมณฑ์ อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

ฐานองค์การการเงินและการจัดการทรัพยากร โดยชุมชน รูปแบบบูรณาการกองทุน

↳ ก่อตั้ง	1 พฤษภาคม 2550	
↳ สมาชิกเริ่มแรก	107	ราย
ปัจจุบัน	526	ราย
↳ เงินทุนเริ่มแรก	3,210	บาท
ปัจจุบัน	203,177	บาท

ตำบลคอนมณฑ์ เดิมอยู่ในเขตการปกครองของตำบลร่อนทอง อ.สตึก จ.บุรีรัมย์ โดยได้แยกออกมาเป็นตำบลร่อนทอง เมื่อปี พ.ศ.2527 มีหมู่บ้านอยู่ในเขตปกครองจำนวน 10 หมู่บ้าน ประกอบด้วย บ้านคอนมณฑ์ ม.1, บ้านลาดพัฒนา ม.2, บ้านหนองแวงใต้ ม.3, บ้านห้วยลึก ม.4, บ้านละกอ ม.6, บ้านหนองแวง ม.9, บ้านโนนกลาง ม.10 บ้านหนองทุ่งช้าง ม.8, บ้านนาราว ม.5 และบ้านกุดน้ำขุ่น ม.7 จากการสัมภาษณ์พ่อสิงห์ ชนุญรัมย์ ผู้เฒ่าคนแก่แก่ในชุมชน อายุย่าง 71 ปี ได้บอกเล่าถึงรากเหง้าที่มาของคนคอนมณฑ์ว่า เดิมคนคอนมณฑ์เป็นชาวบ้านที่โยกย้ายเดินทางมาหาพื้นที่ทำกิน โดยเป็นคนพื้นเพอำเภออุทุมพรพิสัย จ.ศรีสะเกษ อพยพมาประมาณปี พ.ศ. 2474 มาตั้งบ้านเรือนอาศัยอยู่ในพื้นที่ป่าดงพอง มีน้ำลำตะโคงไหลผ่าน ซึ่งเป็นน้ำลำสาขาหนึ่งที่อยู่ออกมาจากห้วยจระเข้ อันเป็นลำน้ำที่เชื่อมกับแม่น้ำมูล ในพื้นที่บ้านดง ตำบลหัวฝายในปัจจุบัน

สำหรับสภาพโดยทั่วไปของพื้นที่ตำบลคอนมณฑ์ เป็นพื้นที่ราบสลับที่ดอน มีลำน้ำธรรมชาติสำคัญไหลผ่าน คือ ลำตะโคง ด้วยภูมิพื้นที่ที่เหมาะสมมีลำน้ำไหลผ่าน ทำให้ชาวบ้านตำบลคอนมณฑ์มีอาชีพหลัก คือ การทำนาและทำไร่อ้อย

การก่อเกิดของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลคอนมณฑ์

หากกล่าวถึงกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลคอนมณฑ์ มีที่มาอย่างไร จากการลงสัมผัสพื้นที่ ทำให้เราได้ทราบว่าการก่อเกิดของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลคอนมณฑ์ อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ เริ่มมาในช่วงประมาณปี 2544 ในสมัยที่รัฐบาลให้การสนับสนุนกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง โดยประธานกองทุนหมู่บ้านจำนวน 10 หมู่บ้านในตำบลคอนมณฑ์ ได้เข้าไปร่วมประชุมในเวทีกองทุนหมู่บ้าน และในเวทีวันนั้น ได้มีการพูดคุยถึงการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการในระดับตำบลด้วย ซึ่งประธานกองทุนหมู่บ้านใน 10 หมู่บ้านได้มีความตื่นตัวการจัดสวัสดิการชุมชนที่เป็นระบบเนื่องจากกระแสสวัสดิการในขณะนั้นกำลังเป็นกองทุนที่ผู้นำหลายคนให้ความสนใจและบางคนได้มีโอกาสไปศึกษาดูงานภายนอกและเห็นว่าการจัดสวัสดิการเป็นการดีและควรนำหลักการจัดสวัสดิการมาใช้ในชุมชนจะเป็นการบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนทางครอบครัว- สังคมได้ในระดับหนึ่ง ด้วยแนวคิดข้างต้นผู้นำทั้งหลายจึงได้มีการรวมกลุ่มกันหารือถึงการจัดสวัสดิการในระดับตำบลขึ้น และได้มีการปรึกษาหารือถึงข้อดี-ข้อเสียในการจัดตั้งกองทุนฯ และได้ข้อสรุปว่า การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการจะเป็นการช่วยเหลือพี่น้องในชุมชนได้มาก อย่างน้อยคนในชุมชนได้หันมาดูแลกันและกันมากขึ้น ตั้งแต่เรื่องพื้นฐานในชีวิต อย่างการเกิด แก่ เจ็บ ตาย และผู้นำทั้ง 10 หมู่บ้านเชื่อว่าสวัสดิการจะเป็นกองทุนที่ดึงผู้คนในชุมชนตำบล

ดอนมนต์ให้มาทำกิจกรรมร่วมกัน เกิดความสามัคคีกัน และที่สำคัญกองทุน สวัสดิการเป็นกองทุนฯที่เห็นว่า ไม่ใช่กองทุนที่ตั้งขึ้นมาเพื่อการกุศลอย่างกองทุนอื่นๆ แต่เป็นกองทุนที่เน้นการช่วยเหลือพี่น้องในชุมชนที่ไม่ได้ใช้เงินเป็นตัวตั้ง

เมื่อการระดมสมองของผู้นำทั้ง 10 หมู่บ้านได้เกิดผลที่มีข้อตกลงร่วมกันว่า ควรมีการจัดตั้งกองทุน สวัสดิการชุมชนตำบลดอนมนต์ขึ้นและจากข้อตกลงนั้นผู้นำหมู่บ้านทั้ง 10 ท่านได้ไปทำความเข้าใจกับสมาชิก หมู่บ้านในเบื้องต้นและมีการรวบรวมข้อมูลจากคนในพื้นที่ที่มีความเห็นต่อการสนับสนุนให้มีการจัดสวัสดิการ และได้ดำเนินการจัดทำแผนงานสวัสดิการเสนอองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อแผนได้เข้าสู่องค์การบริหารส่วน ตำบล ทางองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีข้อเสนอว่า ทางองค์การบริหารส่วนตำบลยินดีที่จะให้การสนับสนุน การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนในระดับตำบล แต่มีข้อแม้ว่าสมาชิกทั้ง 10 หมู่บ้านต้องมีการระดมทุนที่เกิด จากตนเองก่อน เพื่อเป็นจุดเริ่มต้นของการพึ่งตนเอง และเมื่อมีการระดมทุนได้ในระดับหนึ่งที่มีการนำข้อมูล กองทุนสู่ระดับที่ประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล จะมีการพิจารณาเรื่องการสนับสนุนกองทุนสวัสดิการ โดย องค์การบริหารส่วนตำบล

เมื่อผู้นำทั้ง 10 หมู่บ้านได้ข้อเสนอจาก อบต. จึงได้มีการประชาสัมพันธ์ และรับสมัครสมาชิกเครือข่าย กองทุนสวัสดิการตำบลดอนมนต์ ในระยะแรกปรากฏว่ามีชาวบ้านที่สนใจการเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุน สวัสดิการจำนวนทั้งสิ้น 90 คน จากหมู่บ้าน 4 หมู่บ้าน คือ บ้านดอนมนต์ บ้านห้วยลึก บ้านหนองแวงใต้ บ้าน โนนกลาง ซึ่งในลำดับแรกได้มีการคัดเลือกกรรมการกองทุนฯ และมีการจัดทำระเบียบกองทุนสวัสดิการชุมชน ตำบลดอนมนต์ขึ้นมา โดยเน้นการจัดทำระเบียบที่เหมาะสมสอดคล้องกับคนในชุมชนพื้นที่ และในด้านการ ขับเคลื่อนงานในระดับพื้นที่จากการสัมมนาแก่นำกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลดอนมนต์ท่านหนึ่ง ...ได้ให้ คำตอบอย่างน่าสนใจว่า ...ได้ใช้วิธีการทำงานในลักษณะทำไปเรียนรู้ไป “ปัญหาเกิดจากการทำงาน ” เมื่อพบ ปัญหาที่ช่วยกันแก้ไขเป็นเรื่องๆ ไป เพราะ การจัดตั้งสวัสดิการเป็นกองทุนตำบลดอนมนต์มีกรอบแนวคิด เพื่อ การแก้ไขปัญหาความไม่เสมอภาคในสังคมกรณีการรับสวัสดิการ ซึ่งสวัสดิการที่จัดขึ้น โดยรัฐจะมีข้อจำกัดเรื่อง งบประมาณที่รัฐจัดให้ รัฐไม่สามารถจัดได้ทั่วถึง ดังนั้นจากจุดนี้จึงเป็นการจุดประกายความคิดที่ว่า “ต้อง พึ่งตนเองก่อน ” และในฐานะของการเป็นชาวบ้านมีโอกาสน้อยมากที่จะได้รับสวัสดิการจากรัฐ ส่วนมาก สวัสดิการที่รัฐจัดให้ที่ผ่านมาเป็นการจัดให้กลุ่ม มลูกจ้าง ข้าราชการ พนักงานบริษัทมากกว่า ส่วนสวัสดิการ ชาวบ้านเพียงจะมีกระแสการให้ความสำคัญสวัสดิการชุมชนเมื่อไม่กี่ปีที่ผ่านมา...

อย่างไรก็ตามแกนนำหลายคนที่ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการจัดตั้งสวัสดิการชุมชนได้คาดหวังกับการตั้ง กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลดอนมนต์ 3 ประการ คือ¹

- 1) คนในชุมชนที่เข้าไม่ถึงสวัสดิการอื่นๆ ในสังคม อย่างเช่น “คนด้อยโอกาส คนยากจน คนหาเช้ากิน ค่ำ” คนเหล่านี้เป็นกลุ่มคนผู้ด้อยโอกาสที่ไม่มีสวัสดิการ เมื่อเจ็บไข้และต้องนอนโรงพยาบาลทำให้อาหารขาดรายได้ การรักษาอาจใช้บัตรสามสิบบาท แต่สำหรับค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เช่น ค่ารถ ค่าอาหาร ไม่

¹ สัมภาษณ์คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลดอนมนต์ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2552

สามารถเบิกได้ และคิดว่ากองทุนสวัสดิการชุมชนนี้จะเป็นสวัสดิการที่จะได้ช่วยเหลือและแบ่งเบาภาระให้กับกลุ่มคนเหล่านี้

- 2) กองทุนสวัสดิการชุมชนจะทำให้คนในชุมชนเกิดการระดมทุนช่วยเหลือกันในชุมชน จากเดิมที่ผ่านมา คณะกรรมการพบว่ากองทุนต่างๆ ที่มีในชุมชนจะช่วยเหลือสมาชิกกรณีเสียชีวิตเท่านั้น แต่สำหรับในช่วงเจ็บป่วย ช่วงการเกิดขึ้นของชีวิตใหม่ในชุมชน หรือช่วงเวลาที่แก่มีอายุมากแต่ได้สร้างคุณค่าให้กับชุมชนมาาก กลับไม่ได้รับสวัสดิการในช่วงชีวิตเหล่านี้ กองทุนสวัสดิการชุมชนจะเป็นกองทุนที่เป็นหนทางหนึ่งนำไปสู่การช่วยเหลือแบ่งเบาคนในชุมชนได้
- 3) การเกิดความสามัคคีในชุมชนสมาชิกในชุมชนได้ช่วยเหลือกัน ดูแลกันในเบื้องต้น นั้นหมายถึงค่าของเงินหนึ่งบาททำให้เกิดความสามัคคีความเห็นใจกันภายในชุมชนได้

ระเบียบและการบริหารจัดการกองทุน

เงินงบประมาณที่สมทบในกองทุน สวัสดิการชุมชนตำบลคอนมณฑ์ ในเบื้องต้นเป็นเงินที่ได้รับการสมทบจากสมาชิกวันละบาท ,มีการสนับสนุนจากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน 30,000 บาท โดยสนับสนุนในด้านการอบรมกลุ่มเยาวชนในตำบลคอนมณฑ์ และการสนับสนุนจากสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) จำนวน 55,000 บาท ซึ่งเมื่อมีเงินงบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงานต่างๆ ลงสู่กองทุน ทางคณะกรรมการได้มีการมาจัดระเบียบการบริหารจัดการร่วมกัน โดยเริ่มตั้งแต่การจัดคน ที่มีการแบ่งเป็นโครงสร้างคณะกรรมการด้านต่างๆ โดยคณะกรรมการเป็นคณะกรรมการที่มาจากตัวแทน 10 หมู่บ้าน ซึ่งคณะกรรมการจาก 10 หมู่บ้าน ได้คัดเลือกจากผู้ที่มีความสมัครใจจะมาทำงานให้ชุมชน แต่มีข้อแม้ว่า คณะกรรมการต้องไม่เป็นผู้นำทางการเมืองหรือผู้นำที่มีตำแหน่งทางการเมือง เพราะเหตุผลว่าหากคณะกรรมการที่มีตำแหน่งดังกล่าวอาจเข้ามาทำงานให้ชุมชนโดย ใช้งานชุมชนนี้เป็นเครื่องมือในทางการเมืองระดับท้องถิ่น ต่อประเด็นนี้แก่นนำคณะทำงานท่านหนึ่งได้ให้ข้อคิดว่า

“เรามองที่ความยั่งยืนของกองทุน เราไม่ต้องการให้ใช้กองทุนเป็นเครื่องมือทางการเมือง รวมถึงการทำงานเพื่อชุมชนเป็นบันไดสู่การเมือง จริงอยู่ถึงแม้ว่าเงินกองทุนเราจะน้อยแต่ก็เป็นเงินของเรา ถ้านักการเมืองท้องถิ่นที่หวังประโยชน์ทางการเมืองโดยการใช้งบกองทุนสวัสดิการเป็นเครื่องมือนี้ จะส่งผลให้กองทุนสวัสดิการมีทิศทางกองทุนไม่สอดคล้องกับที่วางไว้ อาจทำให้ระบบการจัดการและการบริหารกองทุนบิดเบือนจากวัตถุประสงค์ที่ต้องการช่วยชุมชนจริงๆ”

ในคณะกรรมการที่เป็นคณะทำงาน จะมีการแบ่งบทบาทหน้าที่เป็นคณะทำงานที่ต้องมีการทำบันทึก รายรับ-รายจ่าย ทุกครั้ง ในขณะเดียวกันต้องมีคณะกรรมการฝ่ายตรวจสอบและมีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานเป็นระยะ โดยอาศัยเวทีประชุมสามัญประจำปีของตำบล แล มีการเชิญคณะทำงาน คณะที่ปรึกษา กองทุนที่มาจากหลายภาคส่วน เช่น สำนักงานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดบุรีรัมย์ , คณะอนุกรรมการพิจารณาโครงการระดับจังหวัด , ผู้นำหมู่บ้านและผู้ทรงคุณวุฒิ รวมถึงคณะกรรมการระดับตำบล นอกจากการรายงานผลการดำเนินงานกองทุนฯ เป็นระยะแล้ว ในเวทีประชุมคณะกรรมการจะต้องมีวาระการประชุมการวางแผน ทิศทางงานร่วมกันในระยะต่อไปด้วย

สำหรับการเปิดรับสมาชิกจะเปิดรับสมาชิกทุกกลุ่มวัยและในระยะแรกจะเปิดรับสมาชิกในชุมชนที่มีทะเบียนบ้านในตำบลดอนมนต์เท่านั้น โดยการรับสมาชิกของเครือข่ายกองทุนฯจะเน้นแบบค่อยเป็นค่อยไป ให้เห็นผลเชิงประจักษ์ ไม่เน้นการขยายสมาชิกอย่างเร่งด่วน แต่จะเน้นคุณภาพของงาน การเห็นผลงานเชิงประจักษ์ การจัดสวัสดิการให้สมาชิกภายในชุมชนจะยึดระบบที่สมาชิกสามารถเข้ารับผลประโยชน์ได้ง่าย ใช้ความเอื้ออาทร ความเป็นพี่น้องและความจริงใจในการดูแลกันและกัน เช่น กรณีมีสมาชิกเสียชีวิต คณะกรรมการเครือข่ายกองทุนฯ จะต้องรีบดำเนินการไปช่วยเหลือในเบื้องต้นภายใน 1 วัน เพราะงานศพเป็นงานที่กะทันหัน เป็นงานที่ต้องรีบช่วยเหลือให้กำลังใจคนในครอบครัวของสมาชิก เป็นต้น สำหรับสวัสดิการที่เอื้ออาทรแก่สมาชิก คณะกรรมการได้จัดสวัสดิการไว้ 7 ประเภท คือ

- เงินรับขวัญบุตร จ่าย รายละ 500 บาท
- สวัสดิการรักษาพยาบาลเจ็บป่วย นอน โรงพยาบาล คินละ 100 บาท ไม่เกิน 10 คืน/ปี
- สวัสดิการผู้สูงอายุ-ชราภาพ ได้ดำเนินการโดยการสนับสนุนการจัดงานผู้สูงอายุ หมู่บ้านละ 500 บาท
- สวัสดิการฌาปนกิจสงเคราะห์ เริ่มต้นรายละ 2,500 บาท และมีการเพิ่มขึ้นทุกปี ปีละ 1,500 บาท
- สวัสดิการทุนการศึกษา มีการพิจารณาการให้ทุนการศึกษา โดยคณะกรรมการประจำหมู่บ้าน ซึ่งคณะกรรมการจะคัดเลือกให้ทุนการศึกษาแก่เด็กเรียนดี และยากจน หมู่บ้านละ 2 คน
- สวัสดิการผู้ประสบภัยธรรมชาติ เช่น พายุฤดูร้อน ,น้ำท่วม ฯลฯ มีการตั้งงบประมาณเริ่มต้นจำนวน 500 บาท แต่ไม่เกิน 2,000 บาท
- สวัสดิการทุพพลภาพ พิการ มีการจัดกองทุนการฝึกอาชีพแก่ผู้พิการ เพื่อให้ผู้พิการสามารถมีอาชีพเป็นของตนเอง เช่น การตัดผม

ข้อดีของการจัดกองทุนสวัสดิการชุมชน เมื่อถามถึงข้อดีที่ได้จากการจัดสวัสดิการชุมชนให้แก่สมาชิกตำบลดอนมนต์แล้ว สมาชิกหลายคนที่ได้เสนอแนวคิดถึงจุดดีที่เกิดจากการจัดสวัสดิการ สามารถประมวลได้เป็นประเด็นหลักพอสังเขป ดังนี้

- (1) สวัสดิการชุมชน เป็นสวัสดิการที่ได้ช่วยเหลือคนในชุมชน คนที่เป็นชาวบ้านที่หลายหน่วยงานเรียกว่า “รากหญ้าหรือรากแก้ว ” นั้น สวัสดิการชุมชนนี้สามารถเข้าถึงได้จริงๆ และเห็นผลเชิงประจักษ์ได้มากกว่าสวัสดิการอื่นๆหรือสวัสดิการที่หน่วยงานรัฐจัดให้ นั่นหมายถึงสวัสดิการชุมชนทำให้เกิด “ความเสมอภาค” ในสังคม
- (2) การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการได้ทำให้คนทำงาน ซึ่งเป็นคณะกรรมการเกิดความภาคภูมิใจในบทบาทของตนในการช่วยเหลือสังคมชุมชนของตน การทำงานได้ทำให้เห็นผลงาน ซึ่งสุภายิตโบราณที่ว่า “ค่าของคนอยู่ที่ผลของงาน ” ยังสามารถใช้ได้กับความภูมิใจที่เกิดขึ้น

จากใจของคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการคอนมนต์ นอกจากนี้เมื่อผลงานออกมาก็ทำให้เกิดการยอมรับ เชื่อถือ ซึ่งกันและกัน

- (3) งานสวัสดิการจะเป็นตัวกลางที่สามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาอื่นๆ ในชุมชนได้ เพราะจากการทำงานที่ผ่านมางานสวัสดิการเป็นงานที่ไม่แบ่งชนชั้น ช่วยเหลือทุกคนในชุมชน ดังนั้นสวัสดิการจะทำให้เกิดการแก้ไขปัญหาความยากจนได้ ปัญหาทรัพยากร ภัยพิบัติ หรือปัญหาอื่นๆ และที่สำคัญทำให้เกิดความสามัคคีในชุมชน “คนในชุมชนมีสวัสดิการช่วยเหลือกันได้ ชุมชนเป็นสุข”

ข้อจำกัด/ปัญหาอุปสรรคการจัดสวัสดิการในระดับพื้นที่

สำหรับปัญหาอุปสรรคในการทำงาน คณะกรรมการได้มีการสรุปบทเรียนการทำงานร่วมกันและได้มีการเสนอ ในเวทีการประชุมการรายงานผลการดำเนินงาน พบว่า ปัญหาที่มีความสำคัญในปัจจุบันและยังไม่สามารถดำเนินการแก้ไขได้ มีดังนี้

- ปัญหาการเปลี่ยนแปลงผู้นำในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับพื้นที่ คือ อบต . การเปลี่ยนแปลงผู้นำ จะทำให้คณะกรรมการต้องไปสร้างความเข้าใจใหม่ทุกครั้ง รุ่ง หากได้ผู้นำ อบต. ที่มีวิสัยทัศน์มีความเข้าใจเรื่องสวัสดิการชุมชนจะเป็นผลดีกับการดำเนินงาน แต่ตรงกันข้ามหากผู้นำ อบต. ไม่เห็นความสำคัญงานสวัสดิการ งานสังคมแล้ว แต่สนใจเฉพาะงานโครงสร้างพื้นฐาน สวัสดิการชุมชนจะเคลื่อนตัวได้ยาก สังคมคุณภาพชีวิตจะเกิดขึ้น ได้ยากเช่นกัน ดังนั้นการดำเนินงานสวัสดิการต้องมีองค์ประกอบหลายส่วนจึงจะส่งผลถึงกองทุนฯ ให้เกิดความยั่งยืน
- ปัญหาด้านการเผยแพร่ข้อมูล/งานประชาสัมพันธ์ งานเอกสาร ยังทำได้ไม่ทั่วถึง ยังจัดทำได้น้อย ขาดทั้งบุคลากรผู้มีความสามารถ และขาดงบประมาณ ด้านการจัดทำข้อมูล ล ฐานข้อมูลที่ให้ส่งผลสะท้อนทั้งระดับตำบลและจังหวัด
- ชุมชนขาดความเข้าใจเรื่องสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากกองทุน ส่งผลต่อการตัดสินใจการสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯ และที่สำคัญในชุมชนมีกองทุนหลากหลายกองทุน หากสามารถรวมกองทุนได้เป็นหนึ่งเดียวจะส่งผลให้กองทุนมีพ ลังและมั่นคง ในขณะที่เดียวกันจำนวนเงินกองทุนจะมีเงินหมุนเวียนมากขึ้น ไม่ทำให้กองทุนจำกัดในวงแคบ

บทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบล(อบต.)และการเสริมหนุนจากภาคที่ควรจะเป็น

ความคาดหวังของสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน จาก อบต . ในฐานะที่เป็นหน่วยงานในระดับพื้นที่ที่ใกล้ชิดชาวบ้านมากที่สุด สมาชิกหลายคนได้ให้ความเห็นว่า เนื่องจาก อบต . มีงบประมาณที่สามารถจัดสรรเข้าสู่การช่วยเหลือสวัสดิการชุมชนได้ ควรมีการดำเนินการให้เป็นวาระแห่งชาติที่ อบต . ต้องหนุนเสริมทุกปี หรือในส่วนของหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ หากต้องการสนับสนุนกองทุนสวัสดิการ ชุมชน งบประมาณควรลงที่กองทุนโดยตรงและให้มีการควบคุมดูแลร่วมระหว่างชุมชน อบต . และหน่วยงาน โดยคณะกรรมการที่มาจากหลายภาค

ส่วนต้องให้ออกาสชุมชนในการดำเนินการเอง เพราะนั่นหมายถึงการให้ประสบการณ์ความรู้แก่ชุมชน ชุมชนไม่ต้องรอพึ่งพาจากหน่วยงาน ไม่ต้องการเป็น “ลูกนกคอยแต่จะอ้าปากเอาอาหาร” แต่ชุมชนต้องการพึ่งตนเอง

ความคาดหวังประการถัดมา คือ ชุมชนต้องการให้มีการสนับสนุนด้านความรู้ ให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และมีการจัดอบรมสัมมนา รู้เท่าทันความเคลื่อนไหวของหน่วยงานต่างๆ และภาครัฐทั้งในเชิงการปฏิบัติในระดับพื้นที่และเชิงนโยบาย ทั้งนี้เพื่อการเสริมสร้างศักยภาพชุมชนในแนวทางหนึ่ง และในอนาคตทิศทางของการพัฒนาชุมชนปัจจุบันควรมีชุมชนเป็นศูนย์กลาง ชุมชนควรเป็นผู้รวบรวมรายชื่อชาวบ้านสมาชิกที่ควรได้รับการช่วยเหลือในระดับพื้นที่ เป็นผู้ชี้เป้าหมายไม่ใช่หน่วยงานภาครัฐเป็นผู้รวบรวม แล ะหากภาครัฐมีความต้องการรวบรวมเป็นฐานข้อมูลควรจัดทำเป็นฐานในระดับจังหวัดและระดับประเทศ และภาครัฐหรือหน่วยงานพัฒนาอื่นๆควรมีบทบาทเป็นที่ปรึกษาและเป็นพี่เลี้ยงให้ชุมชน นั่นควรเป็นแนวทางความคาดหวังที่ชุมชนมีต่อบต.และหน่วยงานภาคอื่นๆ

ทิศทางและแผนการทำงานในอนาคต

สำหรับทิศทางและแผนการทำงานในอนาคต จากการประชุมเครือข่ายสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนล่าสุด ได้มีข้อสรุปเบื้องต้นร่วมกันในการขับเคลื่อนงาน คือ

- (1) การกระจายสวัสดิการให้ทั่วถึงกับชาวบ้านที่เข้าไม่ถึงสวัสดิการอื่นๆ เช่น ผู้ด้อยโอกาส คนยากจน คนชราที่ถูกทอดทิ้ง คนพิการ ฯลฯ ให้สมัครเป็นสมาชิกกองทุนและจะมีการจัดสรรเงินกองทุนช่วยเหลือให้เป็นการเฉพาะ
- (2) ระดมการขยายสมาชิกให้ครอบคลุมทั้ง 10 หมู่บ้าน ปัจจุบันได้ 7 หมู่บ้าน คือ บ้านดอนมนต์ ม.1, บ้านลาดพัฒนา ม.2, บ้านหนองแวงใต้ ม.3, บ้านห้วยลึก ม.4, บ้านละกอ ม.6, บ้านหนองแวง ม.9, บ้านโนนกลาง ม.10 ยังเหลืออีก 3 หมู่บ้าน ที่สมาชิกยังไม่ครอบคลุมมากนัก แต่มีสมาชิกบางรายประมาณ 5-6 คน ที่ไปเข้าร่วมกับหมู่บ้านอื่นๆ คือ บ้านหนองทุ่งช้าง ม.8, บ้านนาราว ม.5 และบ้านกุดน้ำขุ่น ม.7 ซึ่งในปัจจุบัน มีสมาชิก จำนวน 467 คน(ข้อมูล ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2552) ปัจจุบันการเปิดรับสมาชิกจะให้มีการเปิดรับสมาชิกทุกเดือน
- (3) ประสานภาคี สร้างความเข้าใจและการระดมทุน เช่น การขอสนับสนุนงบประมาณจาก อบต.
- (4) เร่งประชาสัมพันธ์ กระจายข้อมูลในระดับชุมชนให้ทั่วถึง และการจัดทำฐานข้อมูล
- (5) เน้นการดูแลสมาชิกในชุมชน โดยเฉพาะส วัสดิการที่ อบต. ยังเข้าไม่ถึงหรือยังไม่ได้ดำเนินการช่วยเหลือชาวบ้านในชุมชน
- (6) บูรณาการการจัดสวัสดิการชุมชนกับการจัดสวัสดิการที่ อบต. มีอยู่ในปัจจุบัน เช่น เบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ,กองทุนเงินล้าน,กองทุนฌาปนกิจศพ เป็นต้น